

We Build a Sustainable Future

2025 HYUNDAI ENGINEERING & CONSTRUCTION
SUSTAINABILITY REPORT

2025 현대건설 지속가능경영보고서

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 현대건설의 열여섯 번째 지속가능경영보고서로, 현대건설은 지속가능경영 추진 방향성과 관련 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 이중 중요성 평가를 실시하여 주요 보고 이슈를 선정하였으며, 글로벌 공시기준인 IFRS(International Financial Reporting Standards)과 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)를 참고하여 보고서를 구성하였습니다. 중대 이슈에 대해서는 IFRS S2를 참고하여, 각 중요 이슈가 당사에 미치는 재무적 영향, 대응 현황 및 역량 등을 지배구조, 전략, 위험관리, 지표 및 목표에 따라 투명하게 공개하였습니다. 그 외 이슈에 대해서는 ESRS의 요구사항을 참고하여 관련 정보를 포함하였습니다. 또한, EU 택소노미 기준 녹색매출 산정 내용을 공개하여 투자자 등의 이해관계자의 의사결정에 중요하다고 판단되는 정보를 제공하였습니다. 현대건설은 앞으로도 지속가능한 가치향상을 위한 전략 및 경영 현황의 투명한 공개 및 관리를 통해 이해관계자와의 신뢰를 더욱 강화하고자 합니다.

보고 기간

2024년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 지속가능경영팀 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 주요한 활동에 대해서는 2025년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 성과의 연속적인 추세 파악이 필요한 경우 최근 3개년도 혹은 4개년도 데이터를 사용하여 작성되었습니다.

보고 범위

비재무적(지배구조, 사회, 환경 전반) 정량 성과의 보고 범위는 연결재무제표 기준으로 현대건설의 연결 매출 98.92% 범위인 주요 종속회사(현대엔지니어링, 현대스틸산업, 현대도시개발, 송도랜드마크시티, 현대에코에너지, 현대서산농장)를 포함하고 있습니다. 그 외 보고 항목의 보고 범위가 위 언급한 내용과 다른 경우, 그 사실을 별도로 표기하였습니다. 정성 성과의 경우 현대건설의 국내 본사 및 국내외 사업 현장의 활동을 보고하고 있습니다. 재무적 성과의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성하였습니다.

지속가능경영 보고서 작성 기준

본 보고서는 글로벌 공시 기준인 IFRS와 ESRS를 참고하고 있으며, 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었으며, SASB(Sustainability Accounting Standards Board), TCFD(Task Force on Climate related Financial Disclosures), WEF IBC Stakeholder Capitalism Metrics 지표 및 UNGC(United Nations Global Compact) 10대 원칙의 내용을 반영하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서의 작성 프로세스 및 제반 정보의 공정성 및 신뢰성을 확보하기 위해 독립된 검증기관인 한국경영인증원(KMR)에 제3자 검증을 의뢰해 검증을 수행하였습니다. 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 A1000AS(Assurance Standard)을 적용하였으며, 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서에서 확인할 수 있습니다.

보고서 추가정보

현대건설은 투자자 등 외부 이해관계자들에게 투명한 정보를 제공하기 위해 경영관련 자료를 당사 홈페이지에 주기적으로 공시하고 있습니다. 본 보고서와 관련된 추가적인 정보는 홈페이지, 사업보고서, 감사보고서, 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인할 수 있습니다.

보고서 문의처

현대건설은 이해관계자의 적극적인 참여를 지지하고, 의견을 존중하고자 합니다. 현대건설의 지속가능성과 관련한 의견을 아래 메일로 보내주시면, 중요성 평가 과정에 해당 내용을 검토 후 반영하도록 하겠습니다.

현대건설 IR 담당 지속가능경영팀

서울특별시 종로구 율곡로 75(계동)

<http://esg.hdec.kr/>

Tel. 02-746-2935

E-mail. csr31@hdec.co.kr | ch.ahn@hdec.co.kr | minlee57@hdec.co.kr

Contents

OVERVIEW

About HDEC	05
CEO 메시지	05
투명경영위원회 위원장 메시지	06
Company Profile	07
Global Network & Business	08
기업의 주요 제품 및 서비스	09
지속가능한 경제가치 창출	14
SDGs in HDEC	18
Sustainability in HDEC	19

MATERIAL TOPIC

이중 중요성 평가	25
산업안전보건 ESRS-S1 S2	30
기후변화 대응 ESRS-E1 IFRS-S2	39
품질 관리(고객 및 소비자) ESRS-S4	52

ENVIRONMENTAL

환경 경영 ESRS-E2 E3 E4 E5	61
---	----

Social

임직원 ESRS-S1	73
공급망 ESRS-S2	84
지역사회 ESRS-S3	89

GOVERNANCE

건전한 지배구조 ESRS-G1	96
윤리·준법경영 ESRS-G1	106
정보보호	112

APPENDIX

ESG Data	
별도 기준	118
연결 기준	129

공시 기준	
IFRS S1, S2 Index	138
ESRS Index	143
GRI Standards 2021 Index	145
TCFD Index	148
SASB Index	149
WEF Index	150
UNGC	151

검증서	
온실가스 검증의견서	152
제3자 검증의견서	154

가입협회 및 수상내역	155
보고서 제작	156
ESG 정책 및 규범	157
용어의 정의	158

OVERVIEW



5 About HDEC

19 Sustainability in HDEC

About HDEC

CEO 메시지



현대건설 대표이사 이한우입니다.

현대건설이 지속적인 성장을 거듭할 수 있도록
따뜻한 애정과 성원을 보내주시는
이해관계자 여러분께 진심으로 감사드립니다.

현대건설은 1947년 창립 이래
변화를 두려워하지 않는 도전정신과 탁월한 시공 능력을 바탕으로
62개국 889건에 이르는 프로젝트를 수행하며
글로벌 건설리더로 성장해 왔습니다.
또한 해외건설 누적수주 1조 달러 돌파의 주역으로
대한민국 건설산업의 역량을 세계에 알리고
그 가능성을 넓히는데 앞장서고 있습니다.

건설산업은 현재 다양한 위기에 직면해 있습니다.
장기화된 경기침체와 불확실성의 확대 속에
4차 산업혁명 시대에 발맞춘 기술 혁신형 산업으로의 전환이 요구되고 있으며
정보공시 의무화·공급망 관리·인권 및 환경 관련 이슈 등
기업에 요구되는 역할과 사회적 책임 또한 엄중해지고 있습니다.

현대건설은 어려운 여건 속에서도
시장 주도권을 확보하고, 무한한 성장의 기틀을 마련하는 일에
최선의 노력을 다하고 있습니다.

국내 건설사 중 매년 가장 많은 R&D 투자를 통해
미래 유망기술 확보에 총력을 기울이는 한편,
올해 초에는 CEO Investor Day를 개최해
대형원전·SMR·신재생에너지 중심의 에너지 혁신과
고부가가치 기술을 바탕으로 선진시장 공략을 확대하는
중장기 전략을 발표했습니다.

글로벌 기업의 필수 요건이 된 ESG 경영 또한
누구보다 빠르게 대응하고 있습니다.

15년 연속 다우존스 지속가능경영 월드 지수
(Dow Jones Best-in-Class World)) 편입과
7년 연속 탄소정보공개 프로젝트(CDP Korea) 명예의 전당 등재,
2045년 탄소중립 달성을 목표로 추진 중인 Net-Zero 전략들은
현대건설만의 선제적이고 차별화된 노력의 결과입니다.

올해 현대건설은
'We Build a Sustainable Future(지속가능한 미래를 짓습니다)'라는
새로운 지속가능경영 비전을 바탕으로 기업의 가치를 높이고,
건설산업의 활력을 회복하기 위해 더욱 매진할 계획입니다.

이를 위해 원자력·수소 등 에너지 사업 포트폴리오 전환과
친환경 사업 확대를 통한 **▲저탄소 사회 구현**,
고객과 구성원 모두의 안전과 편리함을 생각한 **▲더 나은 삶의 제공**,
투명하고 책임 있는 윤리·준법 경영과
상생과 공정을 통한 **▲이해관계자 신뢰 구축**을 적극적으로 실천해
비전과 가치를 나누는 문화를 확산하고
미래 세대와 함께 성장하는 길을 만들어가겠습니다.

특히 올해 지속가능경영보고서에는
현대건설의 지속가능경영 전략에 따른 이행방안들이
관련 기회와 리스크까지 고려해 상세히 담겨 있습니다.
또한, 유럽시장 공략을 대비해
유럽 지속가능성공시기준(ESRS)까지 참고하는 등
다양한 이해관계자의 정보 접근성도 확대하였습니다.

앞으로도 현대건설은 글로벌 사회의 책임 있는 구성원으로서
지구촌을 깨끗하고, 공정하며, 따뜻한 공동체로 만들기 위해
진정성 있는 실천과 혁신으로 지속가능한 내일을 만들어가겠습니다.

현대건설의 힘찬 비상과 도전에 변함없는 성원과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다

현대건설 대표이사 이한우

이한우

About HDEC

투명경영위원회 위원장 메시지



안녕하십니까,
현대건설 투명경영위원회 위원장 홍대식입니다.

현대건설은 지속가능경영을 실현하기 위한 핵심 축으로
이사회의 역할을 강화하고 있습니다.

이사회 산하의 투명경영위원회는
전원 독립적인 사외이사로 구성되어
지속가능비전과 전략과제를 선정하고
ESG 관련 주요 현안에 대해 검토하며
내부거래의 투명성 확보와 윤리경영 추진 등
이해관계자 권익 보호를 위해 노력하고 있습니다.

이러한 이사회 중심의 거버넌스 체계는
ESG가 기업경영 전반에 뿌리내릴 수 있는 기반이 되고 있습니다.

특히 현대건설은 전략 수립부터 실행, 평가에 이르기까지
전사적 관점에서 지속가능경영이 유기적으로 작동하도록
체계적인 거버넌스를 구축하고 있습니다.

투명경영위원회는 산하에 지속가능경영협의체를 두고
개선이 필요한 ESG 과제를 부문별로 도출하여
각 본부 KPI에 반영하는 등 실질적인 변화를 이끌어내고 있습니다.

2024년에는 분기별 지속가능경영 협의체를 개최하여
유럽 진출을 고려한 EU 공급망실사법 등
ESG 관련 법규와 과제 이행 현황 및 사례에 대해 공유하였으며
그 결과, ESG 개선과제 이행 완료율은 92%를 달성하여
전년도 이행 완료율인 87%보다
상향된 성과를 달성하기도 하였습니다.

이와 더불어 투명경영위원회에서는
기후변화 대응, 산업안전보건, 품질관리 등
이해관계자가 중요하게 평가하는 ESG 이슈를 면밀하게 살펴보고
각 이슈에 대한 긍정적, 부정적 영향 또한 검토하였습니다.

현대건설은 ESG를 단기적 성과를 위한 도구가 아닌
지속가능한 성장을 이루기 위한 전략적 기반으로 인식하고 있습니다.

이에 따라
올해도 글로벌 정보 공개 기준에 부합한
16번째 지속가능경영 보고서를 발간해
ESG 관련 정보를 투명하게 공개하고
이해관계자 여러분과의 소통을 지속하고 있습니다.

앞으로도 투명경영위원회는
현대건설의 ESG 내재화를 위해
이사회 중심의 거버넌스 체계를 바탕으로
책임 있는 지속가능경영을 실천해 나갈 것이며,
현대건설이 모든 이해관계자에게
신뢰받는 기업으로 자리매김할 수 있도록 노력을 이어가겠습니다.

현대건설 투명경영위원회 위원장 홍대식

About HDEC

Company Profile

현대건설은 토목, 건축, 주택, 플랜트, 에너지 등 다양한 사업 분야에서 축적한 역량과 전문성을 기반으로 고객만족을 위해 지속적으로 기술혁신과 품질 향상에 주력하고 있습니다. '상상하는 것은 무엇이든 이를 수 있다'는 불굴의 투지와 자신감, 창조적 예지와 도전정신은 현대건설의 DNA이자, 생각과 행동의 바탕입니다. '현대건설이 걸어온 발자취는 건설산업의 길이 된다'는 사명감으로 앞으로도 현대건설은 유연한 창의와 개방적 사고를 통해 고객 맞춤형 솔루션을 제공하고, 변화하는 건설환경에 적극적으로 대응하여 시장을 선도하며 성장하고자 합니다.

현대건설 개요



기업명	현대건설 주식회사
설립일	1947년 5월
대표이사	이한우
임직원 수	14,859명(연결기준)
본사위치	서울특별시 종로구 율곡로 75
매출액	32조6,703억 원(연결기준)
영업이익	-1조2,634억 원(연결기준)
수주잔고	95조9,250억 원(연결기준)
신용등급	AA- (한국기업평가(주), NICE신용평가(주), 한국신용평가(주))

사업부문

토목사업부문

신공간 창출 및 기술 고도화



건축/주택사업부문

차별화된 미래공간 구현



플랜트사업부문

EPC 토탈매니지먼트 실현



New Energy 사업부문

차세대 에너지 전환 기술 개발

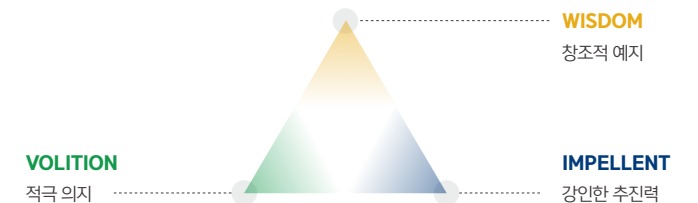


기업 이념 및 경영 전략

기업 비전

Total Solution Creator

기업 이념



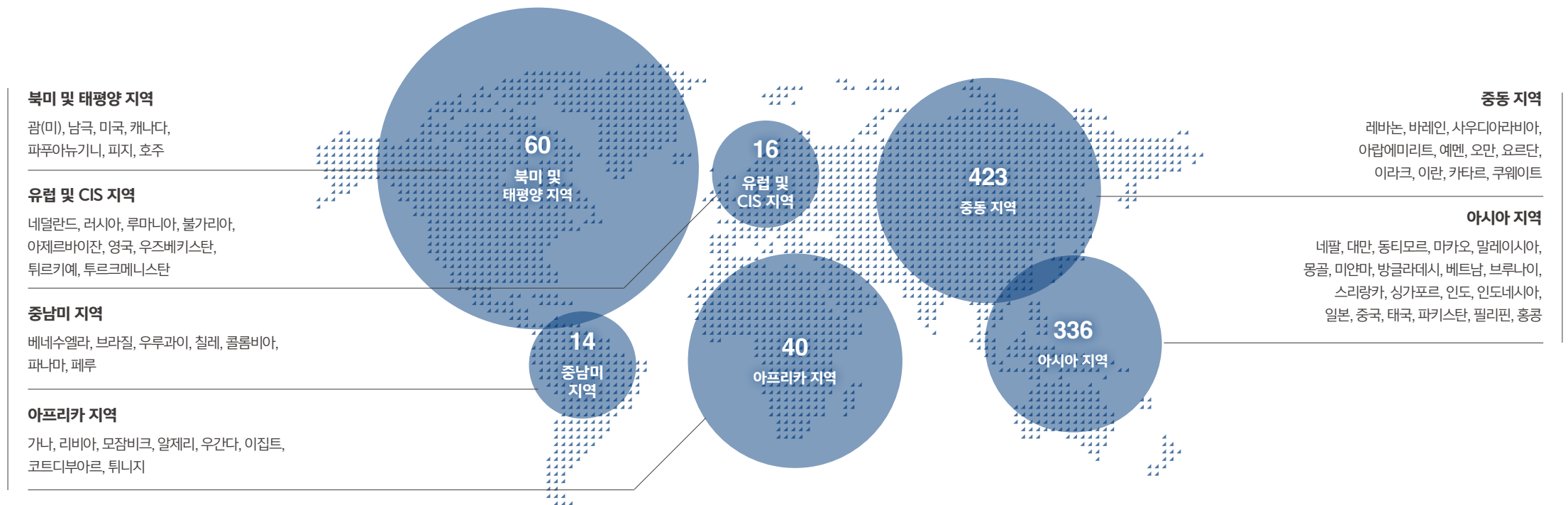
경영 전략 (H-Road)



About HDEC

Global Network & Business

1965년 태국 '파타니 나라티왓 고속도로' 공사를 시작으로 해외 시장에 첫 발을 내디딘 현대건설은 현재까지 62개국 889개의 프로젝트를 성공적으로 수주하며 글로벌 건설 리더로 도약했습니다. 2024년 말 기준 본사, 국내 2개 지사 및 1개 사무소, 해외 18개 지사(법인 포함) 및 19개 사무소를 중심으로 총 국내 131개, 해외 45개 현장에서 프로젝트를 진행하고 있습니다. 2024년 해외 신규 수주 프로젝트로는 미국 및 사우디 첨단산업 시설 2건, 사우디 초고압 송전 1건, 불가리아 대형원전 설계계약 1건 등이 있습니다.



진출국가(누적)

62

 개국

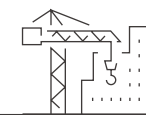

해외 프로젝트(누적)

889

 건

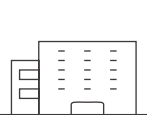

해외 진행 현장

45

 개


국내 진행 현장

131

 개


본사, 지사 및 사무소

41

 개

About HDEC

토목사업

신공간 창출 및 기술 고도화

제주 한림 해상풍력발전사업

제주한림해상풍력 발전단지는 5.56MW급 풍력발전 시스템 18기를 건설하여 연간 약 234GWh의 전력을 생산하고 있는 프로젝트입니다. 국내 최초이자 유일한 해상풍력 전용설치선인 프로티어호를 활용하여 2024년 10월 구조물 시공을 완료했으며, 2025년 2월 종합 준공을 거쳐 현재 생산된 전력을 제주 지역에 공급하고 있습니다.

주요 제품 및 서비스

토목사업 부문은 다수의 실적과 기술 역량을 바탕으로 도로, 철도, 항만, 터널 및 교량공사 등 새로운 공간을 창출하여 인류의 상상력을 실현해왔습니다. 원가절감 및 공기단축을 위한 새로운 공법을 개발하여 기존 사업 경쟁력을 강화하는 한편 글로벌 신시장을 개척하는 명실상부한 Infra Top Tier로서의 위상을 지키고 있습니다.

신재생에너지 분야 사업인 해상풍력 및 바이오가스 프로젝트 수주 및 수행의 지속적 발굴하여 탄소 중립에 기여하고 있습니다. 기술연구원과 협업하여 해상풍력 시공 리스크 관리 및 바이오가스 생산성 향상 및 고효율을 위해 노력하고 있으며, 철도사업 경쟁력 강화를 위해 인터페이스 관리 전문화 체계를 구축하였습니다. 이러한 노하우를 바탕으로 향후 글로벌 재생에너지 분야 사업을 선도하고자 합니다.

핵심 기술

해양 항만

방파제 설계/케이슨공법
준설매립/부유식구조물 설계

교량/구조

장대교량설계
급속시공기술

지하공간

대형/대단면 지하공간 구축
TBM* 설계/시공 기술

지반/기초

신형식기초설계
해상풍력기초기술

*TBM: Tunnel Boring machine(터널 보링 머신)

About HDEC

건축사업

차별화된 미래공간 구현

주요 제품 및 서비스

건축사업부문은 무한한 상상력과 기술력을 바탕으로 상업, 의료, 교육, 문화시설에서 데이터센터와 각종 첨단산업시설까지 광범위한 건축사업 영역에서 친환경 건축물, 초고층 빌딩, 스마트 건설기술 등 건축 패러다임을 주도하고 있습니다. OSC(Off-Site Construction, 탈현장 건설) 공법을 활용하여 공사기간을 단축하고, 건설 폐기물·분진·온실가스 저감을 통해 저탄소 건설 체계를 구축하고 있으며, BIM(Building Information Modeling, 건축정보모델)을 활용해 불확실성이나 리스크를 사전에 제거하는 프리콘스트럭션(Pre-construction) 서비스를 제공하며 친환경·스마트 건설 시장의 Construction & Developer 로 성장해 나가고 있습니다.

기술의 발전으로 세계화가 가속화됨에 따라 기술적 역량 뿐만 아니라 글로벌 시장 진출의 중요성도 증가하고 있습니다. 현대건설은 국토교통부의 K-UAM(Korea Urban Air Mobility, 한국형 도심 항공 교통) 실증 사업 참여를 통하여 버티포트 설계·시공 기술 개발에 착수하고, 데이터센터 및 스마트 시티 개발·운영 체계를 구축하여 신시장 개척 및 Global Developer 로서 경쟁력을 강화하고 있습니다. 지속적으로 개발·운영 역량 강화를 통해 글로벌 시장을 선점하고 글로벌 네트워크를 강화해 나가겠습니다.

HD현대 글로벌 R&D센터

HD현대 글로벌 R&D센터는 중앙에 폭 36m의 대규모 중정을 품은 90m 큐브 형태의 오피스로 일반 건축물 대비 에너지소비량을 약 40% 줄였으며, 녹색건축대전을 비롯한 다양한 친환경 관련 어워드에서 수상하였습니다.

핵심 기술

스마트 건설 건설 자동화
모빌리티 친화 건축, UAM 버티 포트 등

건설재료 고성능/특수 콘크리트 균열저감
친환경/복합 신재료 기술

건축구조 내진/내풍 설계
OSC* 설계

친환경 에너지 건물 에너지 관리 기술
실내공기 정화 기술

*OSC: Off-Site Construction(탈현장 건설)

About HDEC

주택사업

차별화된 미래공간 구현

THE H

'THE H'는 단 하나의, 유일한 의미를 가진 'THE'와 현대(Hyundai), 하이엔드(High-end), 하이 소사이어티(High Society) 등의 의미를 지닌 'H'의 합성어로 '최초, 최대, 유일'의 엄선된 가치를 선사하고자 합니다.

주요 제품 및 서비스

주택사업부문은 트렌디한 디자인과 고객 만족을 최우선으로 하는 고품격 주거공간 및 서비스를 통해 대한민국 주거문화를 선도하며 국내 주택사업 전반에서 명품 브랜드로서 위상을 지키고 있습니다. 새로운 라이프스타일을 창조하는 앞선 기술력을 가진 '힐스테이트'와 하이엔드 주거공간의 기준이 되는 진보된 기술력의 '디에이치'를 통해 앞으로도 현대건설은 4차원 산업혁명 시대에 어울리는 미래 주거 기술을 제공하며 대한민국 주거 트렌드를 선도할 것입니다. 지속적으로 현대건설만의 주택특화 상품을 개발하여 시장과 고객의 요구에 선제적으로 대응하고, 시장의 틀을 바꾸며 대한민국 주거문화의 혁신을 주도해 나가겠습니다.

첨단기술 발전의 가속화, 고령인구 증가 및 출산율 저하에 따른 인구변화, 라이프 스타일의 다양화에 발맞추어 주거 트렌드는 급변하고 있습니다. 현대건설은 이러한 시대 변화에 대응하여 인·엑스테리아에 걸쳐 맞춤형 주거 스타일링, 스마트 주거서비스 등 미래 주거 트렌드를 선도할 상품 및 서비스를 개발하여 미래 주거 공간을 창조하고 한 차원 높은 생활수준을 제공하고 있습니다. 아울러, 순환자재를 적용하고 친환경 인증을 받은 자재를 이용한 모델하우스 건립, 멸종위기종 식재, 업사이클링 조경, ZEB(Zero Energy Building, 제로에너지 건축물) 등 사업의 전 생애 주기에 걸쳐 점차 범위를 넓혀가며 지속가능한 주거 문화를 선도해 나가겠습니다.

핵심 기술

소음/진동

중간소음 저감
소음/진동 제어

건축구조

내진/내풍 설계
OSC* 설계

건설재료

고성능 고품질 콘크리트
친환경/복합 신재료 기술

친환경 에너지

건물 에너지 관리 기술
건강주택 설계/실증

*OSC: Off-Site Construction(탈현장 건설)

About HDEC

플랜트사업

EPC 토털매니지먼트 실현

쿠웨이트 알주르 LNG 터미널

쿠웨이트 알주르 LNG 터미널은 해양 부지에 22만 5000m³ 규모의 LNG 저장탱크 8기를 건설하는 프로젝트입니다. 탱크 측면에 해수를 주입하는 방식과 증 배수 시 필요한 펌프 사양을 낮추어 효율성과 경제성을 동시에 확보하였습니다.

주요 제품 및 서비스

플랜트사업부문은 높은 수준의 기술력과 풍부한 노하우를 바탕으로, 설계 기술의 고도화와 최신 트렌드 관리 기법을 적용하여 통합된 현장 관리 체계를 구축하고 지속가능한 성장을 실현하고 있습니다. 디지털 트랜스포메이션 기술을 활용한 스마트 설계 및 시공 관리 체계 도입으로 프로젝트의 효율성과 품질 향상에도 힘쓰고 있습니다. 현재 사우디와 국내에서 초대형 석유화학 프로젝트를 성공적으로 수행하고 있으며, TC2C(Thermal Crude to Chemicals) 기술을 적용한 사업 모델 확장에 총력을 기울이며, 플랜트사업의 글로벌 경쟁력을 강화하고, 지속가능한 미래를 선도하는 핵심 기반이 되고 있습니다.

수소/암모니아 및 CCUS(Carbon Capture, Utilization, and Storage) 사업은 청정 에너지 전환과 탄소중립 실현의 핵심으로, 지속가능한 에너지 생태계를 구축하고 탈 탄소 발전과 산업 전환에 필수적인 역할을 하고 있습니다. 특히, 글로벌 시장에서 빠르게 성장하며 미래 에너지 패러다임 전환을 주도하고 있습니다. 이를 위해 기술사와의 클러스터링 협력을 통해 탈탄소 에너지원 사업을 확대하고 있으며, 국내 보령수소 FEED(Front End Engineering Design) 수행을 통해 EPC 수준 기반을 강화하고 있습니다. 또한, 동해가스전 CCS 프로젝트의 Pre-FEED 수행 경험을 바탕으로 설계 역량과 기술 내재화를 확보하여 국내외 EPC 사업 참여를 확대하고자 합니다.

핵심 기술

공정

극저온 액화 공정 설계
CCUS* 공정 최적화

기계/배관

진동평가 및 저감설계
열/유체 전산 해석
배관 유동 건전성 평가

금속재료/부식

재료 선정
부식 평가 및 방지 설계

스마트 플랜트

디지털 트윈
스마트 진단 및 제어

*CCUS: Carbon Capture, Utilization, and Storage(탄소 포집, 활용 및 저장)

About HDEC

뉴에너지사업

차세대 에너지 전환

주요 제품 및 서비스

뉴에너지사업부문은 '국내 최초 원전 건설', '해외 최초 원전 수출'이라는 자랑스러운 포트폴리오를 바탕으로 대형원전 EPC 역량 강화를 추진합니다. 국내 최초 대형원전 모듈화 설계 및 제작기술을 개발하여 공기단축 및 고품질 시공을 실현하고자 합니다. 또한, 초대형 원자로격납구조물 용접 자동화기술 개발을 통해 최상의 품질을 도출하고 안전성을 강화합니다. 강화된 대형원전 EPC 역량을 바탕으로, 현대건설 뉴에너지사업부는 대한민국 원자력 산업 재도약을 선도하며 해외 대형원전 시장에 앞서 진출할 계획입니다.

탄소중립 실현을 위한 대체 에너지로서 원자력과 신재생 에너지가 주목받고 있는 지금, 뉴에너지사업부는 소형모듈원전(SMR)의 설계, 구매 및 시공을 수행함으로써 원자력 사업의 Total Value Chain을 강화하고, 원전기술 개발을 통해 차세대 원전의 사업진출을 추진합니다. 또한 해체 사업실적 확보를 통해 원전해체, 사용후핵연료분야 사업경쟁력 강화를 추진합니다. 더불어 연료전지, 태양광, 원자력 청정수소 등 신재생에너지 분야 사업을 확장함으로써 무탄소 미래에너지의 선두주자로 시장을 주도하고자 합니다.

신한울 원전 1·2호기 건설

경북 울진군 북면 지역에 위치한 신한울 원전 1·2호기는 1,400MW급 가압경수로 2기로, 국내 최초 해외 수출에 성공한 'UAE 바라카 원자력발전소'와 동일한 노형을 적용한 사업입니다. 현대건설은 이어서 신한울 3·4호기 건설도 수주하여 본격적인 공사에 착수했으며, 이번 공사를 성공적으로 마무리 하여 향후 예상되는 글로벌 원전 시장에서의 신규 프로젝트에서의 입지를 강화하고 독보적인 시공 능력과 경험을 바탕으로 전 세계 원전 건설 시장에서 새로운 지평을 열어가겠습니다.

핵심 기술

대형원전

대형원전 모듈화 최적 설계 및 제작기술
초대형 원자로격납구조물 용접 자동화 기술 개발

원전해체/사용후핵연료

해체부지 복원기술
사용후핵연료 건식저장 기술

SMR/차세대원전

소형모듈원전(SMR) VE* 설계
용융염원자로(MSR) 및 소용량고속로(SFR)
기술 개발

신재생 에너지

태양광/풍력 등 신재생 발전설비 최적화
그린/청정수소 연계기술 개발

*VE: Value Engineering

About HDEC

지속가능한 경제가치 창출

현대건설 주요 사업 및 추진 방향

현대건설은 1947년 창립 이래 끊임없는 도전과 혁신을 통해 건설 산업을 선도해왔습니다. 지난 2025년 3월, 현대건설이 개척해 온 발자취가 곧 건설 산업의 길이 된다는 믿음으로 H-Road 성장 전략을 수립하여 주주를 비롯한 이해관계자들 앞에서 선포하였습니다. 기후변화와 글로벌 시장의 요구에 대응하여 Energy Transition Leader로서 에너지산업의 밸류 체인 전반에서 핵심적인 역할을 수행하고, 비즈니스 모델을 확대해 나가고자 합니다. 선진시장으로 사업을 확대하고, 시공에서 사업개발과 운영 등으로 밸류체인을 확장하여 명실상부한 글로벌 키 플레이어로 자리매김하겠습니다. 경쟁우위 상품에 역량을 집중해 핵심 경쟁력을 강화하고 고객의 신뢰를 높여 지속가능한 성장 기반을 만들겠습니다. 다양한 저탄소·친환경 신사업 추진과 국내외 신시장을 적극적으로 개척하여 현대건설만의 독자적인 경쟁력을 확보하여 글로벌 건설 산업 리더로서의 입지를 더욱 확고히 할 계획입니다.

Energy Transition Leader

전략 방향	세부 전략	주요 프로젝트
밸류체인 구축 및 비즈니스모델 확대	에너지 생산, 저장·운송 및 활용 다양한 영역에서의 핵심 역할 구축	
	원자력 시장 선도	· 4세대 원전 원천기술 확보 · 원자력발전 전 영역 서비스제공 · 대형원전 및 SMR 경쟁력 강화 · 불가리아 코즐로두이 7,8호기 대형원전 · 미국 팰리세이즈 SMR-300 · 웨스팅하우스 및 홀텍 전략적 파트너십 체결
	생산 신재생에너지 생태계 구축	· 원전연계 저온수전해(ALK) 청정수소 생산 실증 프로젝트 · 고온수전해(SOEC(Solid Oxide Electroly Cell))시스템 모듈 개발 및 구축 · 동해가스전(CCS(Carbon Capture and Storage)) 사전 기본 설계 수주
	↓	
	송전전시장	· 사우디 최대규모 500kV HVDC 송전공사 · 사우디 단일 최대 규모 380kV 변전소 공사 · 총 188건의 송변전 공사 수행
	저장·운송 청정 암모니아	· 암모니아 생산플랜트 설계/시공 서비스 제공 · 청정수소 저장·운송 사업 · 블루수소 생산을 위한 하이브리드식 CO ₂ 포집·액화 공정 최적화 및 실증 · 보령수소플랜트 FEED 수행
	↓	
	원전연계 데이터센터	· 원전 + 데이터센터 패키지 제안 및 Total Solution 제공
활용	전력중개거래	· 현대자동차그룹 전력중개거래사업 통한 재생에너지공급 계약(총 500MW) · 에너지 IT 기업인 식스티헤르츠와 VPP 플랫폼 공동개발 추진
	재생에너지 및 SMR/수소 등 분산에너지 전력거래 확대	

Core Competency Focus

전략 방향	세부 전략	주요 프로젝트
경쟁 우위 상품 집중 및 본원적 경쟁력 강화	해상풍력	· 국내 유일 시공실적 보유 및 전용선단 확보 · 주요 기술 내재화 통한 수직 계열화 구축 · 서남해 해상풍력 실증단지 터빈 및 기초구조물 EPC · 제주 한림 해상풍력발전 사업
	수소/암모니아	· 블루 암모니아 FEED 역량 확보 및 EPC 사업참여 · 글로벌 라이선서사와 파트너십 구축 · 전북 부안 수전해 기반 수소 생산 기지 구축사업 · 제주 그린수소 수전해 실증사업
	데이터센터	· 데이터센터 글로벌 시장 진출 · 아시아 데이터센터 HUB 구축 선도 · Microsoft 데이터센터 · AWS 데이터센터
	도시정비	· 기술력·품질 가치 극대화 · 혁신적인 기술로 주거와 미래를 연결 · H 사일런트 홈 시스템 I, II · 올라이프케어하우스 · Neo Frame
	복합개발	· 네트워킹 역량, 재무건전성, 사업리스크 관리 능력을 바탕으로 전략적 사업 전개 · 가양동CJ부지 업무복합시설 · 밀레니엄 힐튼호텔 부지 개발사업 · 북정역세권 복합개발사업

About HDEC

지속가능한 경제가치 창출

Global Key Player

글로벌 시장 확대

현대건설은 『에너지 회사로의 전환』을 핵심 전략으로 삼고, 원전 및 신재생 에너지 사업을 중심으로 글로벌 시장에서의 입지를 확대해 나가고 있습니다. 이를 위해 대형원전 및 차세대원전 사업을 적극적으로 추진하고 있으며, 현재 미국/불가리아/스웨덴/영국 등에서 신규 사업 기회를 모색하고 있습니다. 아울러, 선진국의 신재생 에너지 사업 진출을 추진함으로써 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다.

또한, 현대건설은 그동안 축적해온 기술력과 노하우를 바탕으로 유럽/미국/호주 등 선진 시장으로의 진출을 확대하고 있습니다. 이를 위해 2023년부터 미국(뉴저지), 폴란드(바르샤바), 우크라이나(키이우), 루마니아(체르나보다), 불가리아(소피아), 호주(시드니) 등 법인 및 지사와 사무소를 신규 설립하였으며, 이를 기반으로 사업 및 시장 다변화를 적극 추진하고 있습니다.

이와 함께, 해외사업의 지속가능성을 확보하기 위해 외연 확장과 내실화를 병행하고 있습니다. 선제적으로 리스크를 파악하고 컨틴전시 플랜을 수립함으로써 해외사업 운영의 안정성을 높이는 한편, 국가별 포트폴리오를 최적화하고 본사-지사-현장간 긴밀한 공조를 통한 수행 사업에 대한 철저한 관리로 수익성을 극대화하고 재무 건전성을 강화해 나가고 있습니다. 앞으로도 현대건설은 글로벌 에너지 시장에서의 경쟁력을 제고하고, 지속가능한 성장을 실현하기 위해 최선을 다할 예정입니다.

사업영역 확장

현대건설은 방대한 글로벌 네트워크를 기반으로 해외 신규 공사 발굴, 하도급 전략 수립, 현장 지원 등 해외사업 수주 및 수행 경쟁력 향상을 위해 주력하고 있으며, 주요 고객, 발주처, 업체 관리 체계 구축 통해 지속적인 성장과 경쟁력 확보를 위해 노력하고 있습니다. 현대건설은 지역 다변화를 통한 해외 수주 활성화를 위해 현지 지사 및 법인 설립을 적극 검토하고 추진하며, 현지 거점의 설립과 운영을 통해 경쟁을 최소화하고 공사를 확보하는 한편, 장기적으로는 현지화를 통한 지속적인 성장을 위해 노력하고 있습니다.

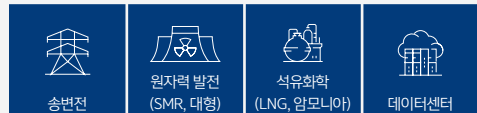
유례없는 차세대 원전 각축전에서 선도적 지위를 선점하기 위해 현대건설은 글로벌 네트워크를 심분 활용, 원전기술 보유 업체와의 전략적 협력 체계를 구축하여 SMR 시장에서 선구적 지위를 선점하였으며, 국내외 원전 실적을 기반으로 해외 대형원전시장에서도 두각을 드러내었습니다. 이를 바탕으로 2023년 루마니아 체르나보다 삼중수소제거설비 및 2024년 불가리아 코즐로두이 원전 설계계약을 수주하였습니다. 고객 관리 역량 제고와 프로젝트 수행을 위해 향후 다수 원전 사업 발주가 예상되는 유럽권역 내 폴란드(바르샤바), 불가리아(소피아) 지사와 루마니아(체르나보다) 사무소 설립을 완료하였으며, 대규모 전후 복구사업 추진이 예정된 우크라이나 시장 선점을 위해 우크라이나 키이우 지사를 신설하여 전환에 따라 유연하게 대응할 예정입니다. 마지막으로, 오세아니아 지역의 신재생(그린수소, 태양광, 해상풍력) 및 주택사업 참여하기 위해 호주 시드니 지사를 신설하여 선진시장 진출에 집중을 가하고 있습니다.

해외 지역별 사업 전략

중동



- ▶ 미국 에너지 정책 및 러-우 전쟁 촉발 세계 천연가스 수요 확대에 따른 LNG 관련 대형 인프라 및 플랜트 산업시설 발주대비 경쟁력 보유 업체와의 협력 강화
- ▶ 친환경 에너지 사업(블루수소/암모니아) 및 데이터센터 등 신수종사업 다각화 및 미래시장 선점
- ▶ 원전기술 보유 선진업체와 협업 통한 기술경쟁력 제고
- ▶ 유가동향, 국제정세 및 치안상황 주시, 중동국 시장 입지력 강화



아시아 및 오세아니아



- ▶ 동남아 국가 내 신규 데이터센터 발주 사업 및 금융동반 플랜트사업 참여 확대
- ▶ 필리핀 남부도시철도 총 4개 공구 수주 기반, 아시아 교통 인프라 부문 시장 영향력 확대
- ▶ 선진국(호주/뉴질랜드) PPP 시장 진출을 위한 교두보 사업 확보 추진
- ▶ 뉴질랜드 주택 개발 사업 참여 통한 K-주택 수출 추진



아메리카



- ▶ 원전기술 보유 업체와의 전략적 협력 기반 미국 내 원전 수생애주기 사업 (원전 해체, 사용연료 저장시설 등) 및 차세대 원전 (소형모듈원전) 사업 참여 통한 해외 원전시장 경쟁력 강화
- ▶ 미국 첨단 산업, 신재생 에너지(태양광 등) 개발, 교통 인프라 사업 참여 확대
- ▶ 미국 유력 업체와의 사전 파트너링을 통한 전략적 협력 추진
- ▶ 중남미, ECA* 금융 제안 사업 발굴



* ECA: Export Credit Agency

유럽



- ▶ 유력 건설사/엔지니어링사와의 전략적 파트너링 구축을 통한 유럽지역 사업 참여 기회 확보
- ▶ 루마니아/불가리아를 교두보로 영국, 스웨덴, 우크라이나 원전/SMR 참여 확대
- ▶ 우크라이나 재건사업(공항 및 송변전) 참여 위한 사전 영업 실시, 사업기회 선점
- ▶ 사전 시장 조사를 통한 유럽 신규 시장 리스크 분석 및 참여 전략 수립



* BESS: Battery Energy Storage System | ** SAF: Sustainable Aviation Fuel

About HDEC

지속가능한 경제가치 창출

지속가능한 기술 플랫폼 구축

기반기술 개발

현대건설은 토목, 건축/주택, 플랜트 분야에서 기술적 우위를 확보하기 위해 다양한 기반기술을 개발하고 있습니다. 토목 분야에서는 신공간 창출 및 공기 단축을 위한 신공법 개발에 집중하고 있으며, 건축/주택 분야에서는 PC 라멘조/모듈러, 제로에너지, 건강주택 등의 차별화된 기술을 개발하고 있습니다. 또한, 플랜트 분야에서는 뉴에너지 플랜트 및 넷제로 플랜트와 같은 친환경 신공정 기술을 개발하여 지속가능한 미래를 위한 노력 기울이고 있습니다.

미래기술 혁신

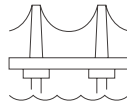
현대건설은 미래건설업계의 패러다임 변화를 선도하기 위한 다양한 미래 기술 연구를 수행하고 있습니다. 3D 프린팅 기술은 향후 로보틱스 기술 등과 융합하여 미래 건설 분야를 선도하는 새로운 건축 모델이 될 것으로 기대되고 있습니다. 현대건설은 3D 프린팅 기술과 관련하여 ‘콘크리트 3D 프린팅 기술을 활용한 시공 자동화 기술개발’ 연구를 수행하였으며, 드론 분야에서는 ‘드론 영상분석 품질 모니터링 시스템 구축’ 및 ‘무인순찰로봇 기반 건설 현장 데이터 기록 및 관리 자동화 기술 개발’, ‘커튼월 정밀 시공 로봇 개발’ 등 로보틱스 관련 연구도 수행하였습니다. 한편, 차세대 원전인 소형모듈원전(SMR) 시대를 대비하여 ‘넷제로 스마트시티 구축을 위한 핵방사선 차폐용 신재료 개발’ 연구도 수행하였습니다. 2024년 연구개발 투자비는 246억 원으로 3년 연속 증가하였으며, 국책과제, 자체 과제, 내부 과제 등 기술 혁신을 통해 경쟁력을 확보하고자 노력하고 있습니다.

신성장엔진 확보

현대건설은 신성장엔진을 확보하기 위해 친환경 기술 기술과 에너지 전환 사업에서의 새로운 기회를 발굴하고자 합니다. 원자력 분야에서는 소형모듈원전(SMR) 및 원전해체를 연구하고 있으며, 수소 분야에서는 수소 생산 및 수소 저장에 대한 연구를 수행하고 있습니다. 나아가 CO₂ 포집 및 CO₂ 활용 등 CCUS 분야의 연구를 추진하고 있습니다. 이를 통해 지속가능한 에너지 생산과 친환경적인 전력 공급에 기여하고자 합니다. 또한, 바이오가스 에너지화, RO 담수화 기술 등의 실증 사업을 통해 기술 사업화를 활발히 진행하고 있습니다. 자원의 재활용, 수자원 관리, 토양 정화 등의 친환경 기술을 통해 환경 영향을 저감하고자 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 지속가능한 에너지 생산과 친환경적인 전력 공급에 기여함과 동시에 현대건설의 사업 영역을 확대하고자 합니다.

토목 분야

- ▶ 해양항만: 부유체 및 해저 공간
- ▶ 교량/구조: 장대교량/급속시공
- ▶ 지하공간: TBM설계·시공
- ▶ 지반/기초: 해상풍력 기초



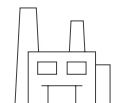
건축/주택 분야

- ▶ 소음/진동: 층간소음 저감
- ▶ 건설재료: 고성능/고품질 콘크리트
- ▶ 구조/OSC: PC¹⁾ 라멘조²⁾/모듈러³⁾/DFMA⁴⁾
- ▶ 친환경/에너지: 제로에너지/건강주택



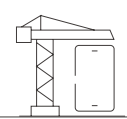
플랜트 분야

- ▶ 공정: 극저온액화/CCUS
- ▶ 기계/배관: 유동 및 건전성 평가
- ▶ 금속재료/부식: 부식평가/방식 설계
- ▶ 스마트플랜트: 스마트 진단 및 제어



스마트 건설

- ▶ 건설 자동화: 건설로보틱스/3D프린팅
- ▶ 빅데이터: 안전/품질/공정 AI 예측
- ▶ ICT 융복합: IoT 안전관리시스템
- ▶ 건설관리자동화 플랫폼: 건설 전 과정 디지털화



스마트 시티

- ▶ 항공모빌리티: UAM* 인프라(버티포트)
- ▶ 지하모빌리티: 하이퍼루프
- ▶ 스마트 시티: 모빌리티 서비스 연계 인프라
- ▶ 미래도시: 미래도시모델 고도화



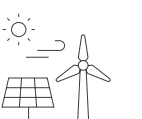
친환경 기술

- ▶ 바이오가스 에너지화: 바이오가스 생산/고질화
- ▶ 담수화/수처리: RO¹⁾ 물 재이용, 고농도 질소처리 생물막 공정 실증
- ▶ 오염토양복원: 중금속/유류 오염토양 세척공법, 유기오염물질 열처리 공법



에너지 전환

- ▶ 원자력: 소형모듈원전(SMR), 고준위 폐기물 심층처분, 원전해체
- ▶ 수소: 수소 생산(수전해, CO₂활용 메탄 개질),
- ▶ 수소 저장(액화, 암모니아, LOHC²⁾)
- ▶ CCUS: CO₂ 포집(습식, 건식, DAC³⁾), CO₂ 활용



1) PC(Precast Concrete): 공장 등에서 미리 제작한 콘크리트 부재를 현장 조립하는 공법

2) 라멘조: 거주 공간인 건축물의 경우 구조에 따라 기둥 대신 벽이 전장을 지탱하는 형태를 벽식구조, 수직의 힘을 지탱하는 기둥과 수평의 힘을 지탱하는 보가 하중을 유지하는 구조

3) 모듈러: 공장에서 사전 제작한 부품, 자재 등을 모듈 형태로 만들어 현장에서 조합하는, 건축물의 생산 및 시공 방식

4) DFMA(Design for Manufacturing and Assembly): 설계 단계에서 제품의 제조 및 조립 과정을 고려하여 설계하는 방식

* UAM(Urban Air Mobility): 도심 내에서 사람이나 화물을 운송하기 위한 항공 교통 체계

1) RO(Reverse Osmosis): 바닷물에 인위적인 압력을 가한 뒤 수처리 여과막(RO필터)을 통과시켜 염분을 제거하는 기술

2) LOHC(Liquid Organic Hydrogen Carriers): 액상 유기 수소 운반체, 수소의 안전한 저장 및 운반을 위해 개발된 기술

3) DAC(Direct Air Capture): 대기 중 이산화탄소를 직접 포집하는 기술

About HDEC

지속가능한 경제가치 창출

지속가능한 기술 플랫폼 구축

기술 혁신 지원

현대건설은 글로벌 건설 분야에서 기술 혁신을 통해 자사와 건설 산업의 성장을 도모하고 상생 협력을 실현하기 위해 힘쓰고 있습니다. 사업 본부와 현장에서 발생하는 기술 관련 문제에 대해 기술 연구원에게 지원을 요청하며, 기술 연구원은 문제 해결 방안을 제시하고 결과 보고서를 작성합니다. 이 과정에서 작성된 내용은 현대건설의 현장 관리 시스템과 자동으로 연계되어 체계적으로 관리됩니다. 2024년에는 현장 및 사업 본부와 협력하여 211건의 기술 지원이 이루어졌습니다. 현대건설은 기술 지원을 통해 기술 연구원, 사업 본부, 현장 간의 협업을 강화하고, 건설 제품의 품질 향상과 고객 가치 증시에 힘쓰겠습니다.

오픈 이노베이션

현대건설은 지속가능한 건설 혁신 생태계 조성을 위해 2022년부터 '현대건설 x Seoul Startup Open Innovation' 공모전을 포함한 다양한 오픈이노베이션 지원사업에 적극 참여하고 있습니다. 2024년에는 기술 홍보 기회를 제공하여 건설 혁신 기술을 대외적으로 소개하는 오픈 이노베이션 데이를 개최하여, 15개의 스타트업을 비롯해 서울경제진흥원, 창업진흥원, 서울창조경제혁신센터, 한국기술벤처재단, 한양대학교 등 창업 지원 및 협력 기관 관계자 100여 명이 참석해 활발한 교류의 시간을 가졌습니다. 스마트 건설기술, 인공지능(AI)·정보통신기술(ICT) 융복합, 미래 주거·디지털 헬스케어 분야를 중심으로 발굴 스타트업의 혁신 기술과 실제 경험과 노하우에 기반한 대기업-스타트업 간 협업 인사이트 등을 공유했습니다. 공동 연구개발, 공동 사업화, 신상품 개발 등 협업을 진행하고 있습니다.

R&D Business Case

“국내 최초 층간소음 없는 조용한 아파트 선보인다”

현대건설이 국내 최초로 층간소음 1등급 바닥구조를 상용화하며 조용한 아파트 구현에 나섭니다. 현대건설은 자체 개발한 'H사일런트 홈 시스템 II'를 2025년 준공 예정인 '디에이치 대치 에델루이'에 최초 적용하고, 점진적으로 확대할 계획입니다. 이 기술은 고성능 완충재와 특화 물질을 활용해 '튼 바닥구조' 성능을 극대화한 바닥구조로서, 특히 PET 및 PU 소재를 적용해 중량 충격음을 효과적으로 차단할 수 있습니다. 현대건설이 독자적으로 개발한 이 층간소음 저감기술은 2022년 국내 건설사 최초로 경량·중량 충격음 1등급 인증을 획득하며 성능을 입증받았습니다. 현대건설은 2015년부터 전담 조직과 연구시설을 구축하여 층간소음 저감기술 개발에 주력하였고, 최근에는 층간소음 복합 연구시설 'H 사일런트 랩'을 통해 다양한 소음 저감 기술을 개발하고 있습니다. 향후 'H 사일런트 솔루션 패키지'를 통해 생활 소음 차단 기술을 고도화하며, 입주민의 주거 환경 개선을 선도할 계획입니다.



'H 사일런트 랩' 층간소음 측정 검사

“국내 최초 수전해 기반 수소생산기지 건설 본격 착수”

현대건설이 국내 최초로 수전해 기반 수소생산기지 설계를 완료하고 본격적인 건설에 착수했습니다. 2024년 5월 전북 부안 신재생에너지단지에서 수전해 기반 수소생산기지 착공식을 열었으며, 산업통상자원부, 전라북도, 부안군 등 관계기관이 참석했습니다. 해당 기지는 국내 최대 규모의 상업용 수전해 수소 생산설비로, 2.5MW 용량의 전기를 활용해 하루 1톤 이상의 고순도 수소를 생산할 예정입니다. 생산된 수소는 부안군 내 연구시설 및 충전소에 공급되며, 수소와 연계한 에너지 자립도시 구축을 선도하는 거점 역할을 하게 됩니다. 현대건설은 설계, 기자재 구매, 시공을 총괄하며, 시스템 이중화를 통해 안정성을 강화했으며, 시운전을 거쳐 오는 4분기 내 생산에 돌입할 예정입니다. 또한, 보령 청정수소사업, 제주 그린수소 실증플랜트 등 다양한 프로젝트를 수행하며 수소 플랜트 설계 역량을 확보하고 있습니다. 현대건설은 CCUS, 바이오가스, 소형모듈원전(SMR) 등 신에너지 연구개발을 확대해 글로벌 청정에너지 시장을 선도할 계획입니다.



전북 부안 수전해 기반 수소생산기지 조감도

About HDEC

SDGs in HDEC

현대건설은 2030년까지 인류 보편적 문제, 환경 문제, 경제 및 사회 문제를 해결하기 위한 목표인 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals)를 지지하며, 이에 부합하는 활동을 수행하여 지속가능발전목표 달성에 기여하고 있습니다.



2030년까지 수자원과 위생확보를 위해 수질 오염 감소 및 수자원 재사용을 통한 용수 효율 증대 등을 통한 깨끗한 물과 위생 확보에 노력하고 있습니다.



2030년까지 전세계 에너지믹스의 신재생 에너지 비중을 제고하고 청정 에너지 기술에 대한 투자를 증대함으로써 지속가능 에너지를 보장하기 위해 노력하고 있습니다.



2030년까지 자원활용의 효율과 친환경 기술을 확대하여 기존 사회기반시설과 산업을 지속가능하게 개선하는데 기여하고 있습니다.



2030년까지 도시 인구에게 미치는 부정적 환경 영향의 축소와 친환경 빌딩 건축을 통해 지속가능한 도시를 조성하고 있습니다.

토목사업

해상풍력

국내 건설사 최초로 해상풍력발전 분야 건설 실적을 확보한 이후, 기초 및 상하부 구조물 분야의 높은 기술 경쟁력을 토대로 해상풍력 시장을 선도하고 있습니다. 특히, 국내 최대 규모의 해상풍력 전용 선단을 확보하고 있으며, 10MW급 터빈 설치가 가능한 프론티어호를 활용하여, 제주한림 해상풍력 프로젝트를 성공적으로 완공함으로써, 당사의 기술력을 입증하였습니다



바이오가스

음식물 쓰레기, 하수찌꺼기, 분뇨 등을 바이오가스로 에너지화하여 폐기물을 처리함과 동시에 친환경 에너지로 활용하는 자원순환형 바이오가스화 사업을 확장하고 있습니다. 2024년에는 국내 최초 민간투자형 통합 바이오가스화 시설인 시흥클린에너지센터를 준공했고, 최근에는 구미시 광역 통합 바이오가스화 시설 민간투자사업의 우선협상대상자로 선정되어 친환경 생태계 기반 구축에 앞장서고 있습니다.



플랜트사업

CCUS

국내 최초 CCS 실증사업에 참여하여 이산화탄소 저장 분야의 핵심기술의 고도화를 추진하고 있습니다. 2023년 한국석유공사와 고갈된 동해가스전을 활용해 국내 최대 이산화탄소 저장탱크 구축을 위한 사전 기본설계 수행을 위한 계약을 체결했습니다



청정수소

탄소중립 실현을 위하여 글로벌 수소 플랜트 시장을 선도하기 위해 자체 설계 역량을 강화하고 있습니다. 이를 위해 수소/암모니아 사업추진팀을 신설하여 수소 사업 동향을 면밀히 모니터링하고, 시장 참여 가능성을 지속적으로 탐색하고 있으며 기술사와의 협력 관계를 강화함으로써 양질의 사업 참여 기회를 창출하고 있습니다. 에너지 효율성을 극대화하고 탄소 배출을 줄이는 혁신적인 솔루션을 제공하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



건축/주택사업

친환경 빌딩

친환경 자재 적용 및 에너지 효율성 향상 등 친환경 빌딩 기술 개발을 위해 노력하고 있으며 HD현대 글로벌 R&D센터는 일반 건축물 대비 에너지소비량을 약 40% 줄였으며, 녹색건축대전을 비롯한 다양한 친환경 관련 어워드에서 수상하였습니다.



순환 자재

자원의 선순환을 위해 업사이클링 디자인 상품을 도입하고 있습니다. 화장품 공병 등 폐기물을 재료로 활용하여 지속가능성을 더한 다양한 예술 작품을 선보여 왔으며, 최근에는 이를 UHPC* 패널 등의 건축 자재로 제작하여 주민 휴게시설과 쓰레기 분리수거장 등 조경시설물에 활용하고 있습니다.

* UHPC: Ultra-High Performance Concrete



뉴에너지사업

대형원전/SMR

총 26기 대형원전 건설 사업에 참여함으로써 지속가능 에너지원 확보에 기여하였으며, 홀텍과 체결한 소형 모듈 원자로 개발 및 사업 동반 진출 협력 계약을 바탕으로 미 미시간주 팰리세이즈에 SMR-300 최초 호기 배치를 진행 중입니다. 또한 용융염원자로(MSR)와 소동냉각고속로(SFR) 기술 개발에 적극적으로 참여하여 차세대 원전 분야 솔루션을 제공하고 미래 탄소 중립을 실현하고자 합니다.



신재생에너지

국내 최초의 대규모 태양광 발전소인 서산 태양광 발전소의 사업 개발부터 EPC, O&M까지 수행하며 친환경 발전사업 능력을 입증했습니다. 인도네시아 사물라 지열발전소와 대산 바이오매스 발전소, 새만금 육상 태양광(3구역)을 잇달아 준공하였으며 원전연계 저온수전해 청정수소 생산 실증 프로젝트 참여와 부안 및 울주 수전해 기반 수소생산 기지 구축 사업, 제주 그린수소 생산 실증 사업 등을 수행하고 있습니다



SUSTAINABILITY IN HDEC

지배구조

현대건설의 지속가능경영 협의체는 이사회 산하 투명경영위원회에서 CFO(Chief Financial Officer, 재무담당 최고책임자)의 주도하에 운영되고 있습니다. 지속가능경영 협의체에서는 현대건설의 ESG 등 비재무적 요소의 대응을 위해 기후변화 대응, 산업안전보건, 품질 관리 등의 주요 현안에 대해 논의가 이뤄지며, 이러한 논의 사항은 최고의사결정기구인 투명경영위원회에서 검토 및 의결을 하고 있습니다. 또한 부문별 성과 목표를 수립하고 이를 각 부서 및 임직원의 KPI에 반영하는 등 전사적인 ESG 경영을 내재화를 위해 힘쓰고 있습니다.



▲ 연간 지속가능경영 추진 프로세스



투명경영위원회

이사회 산하 투명경영위원회는 전원 사외이사로 구성되어, 현대건설의 ESG 이슈에 대해 검토 및 승인과 관련한 업무를 수행하고 있습니다. 투명경영위원회는 현대건설의 지속가능비전 및 전략과제의 선정, ESG 및 기타 비재무적 주요 경영 현안의 검토 및 승인, 안전보건업무총괄책임자의 업무수행평가 등의 ESG 안건을 전문가적 시선에서 검토하고 의사결정하여 현대건설의 ESG 수준을 제고하는 주요한 역할을 담당하고 있습니다.

전사 지속가능경영 협의체

현대건설 지속가능경영 협의체는 CFO가 협의체장을 맡고있으며, 기후변화 대응, 산업 안전보건, 품질 관리, 윤리·준법 등 주요 ESG 관련 현안을 다루는 실무담당자로 구성된 지속가능경영 협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 지속가능경영 협의체는 정기적으로 성과 및 정보 공유 이행을 원칙으로 하되, 공시, 대외평가 등의 현안 대응 필요 시 수시로 운영 됩니다. 협의체는 현대건설 전사 ESG 추진방향, 계획, 리스크 저감 활동 등을 수행하면서 ESG 현안과 관련 정보를 공유하여 현대건설의 전사적 ESG 전략 체계 대응에 기여하고 있습니다.

지속가능경영팀

지속가능경영팀은 ESG 경영체계를 구축하고 조직 내에 이를 내재화하며, 협력 체계를 마련하고 대외적으로 ESG 관련 정보를 공시하고 소통하는 등 전사 차원의 ESG 경영 기획, 관리, 협력 역할을 수행하고 있습니다. ESG 경영체계의 고도화를 위해 ESG 관리 지표를 수립하고 데이터 시스템을 운영하며, 본부 및 실 단위에서의 핵심 성과 지표(KPI) 설계를 지원합니다. 또한, 성과 개선이 필요한 항목을 발굴하여 실무 담당자들이 개선 활동을 추진할 수 있도록 협업과 조율을 합니다.



2024년 현대건설 지속가능경영 협의체

SUSTAINABILITY IN HDEC

지속가능경영 전략

현대건설은 글로벌 건설리더로서, 인류와 환경의 지속가능한 미래를 위해, 2025년 지속가능경영 비전 'We Build a Sustainable Future'을 새롭게 수립하였습니다.
비전을 달성하기 위해 저탄소 사회 구현, 더 나은 삶 제공, 이해관계자 신뢰 구축의 3대 전략 방향과 9개의 전략 과제를 통해, 현대건설의 지속가능경영을 내재화 하고 실질적인 ESG 성과를 도출하기 위해 노력하겠습니다.

우리는 지속가능한 미래를 짓습니다

We Build a Sustainable Future

전략 방향	저탄소 사회 구현 	더 나은 삶 제공 	이해관계자 신뢰 구축 
전략 과제	2045 탄소중립 이행 	인재양성 및 인권존중 	공급망 역량 강화 
	밸류체인 탄소 감축 	안전한 사업장 조성 	고객 만족 품질 관리 
	환경 경영 이행 	지역사회 가치 창출 	윤리·준법 경영 

SUSTAINABILITY IN HDEC

영향, 기회 및 위험의 관리

기업을 둘러싼 지속가능성 이슈는 점차 그 범주와 영향력이 증대됨에 따라 기업이 환경 및 사회에 미칠 수 있는 영향과 외부 요소로 인해 기업이 당면한 위험과 기회를 식별하고 관리하는 것이 더욱 중요해져가고 있습니다. 현대건설은 매년 중요성 평가를 통해 회사의 경영 활동에 따라 이해관계자에게 영향을 미치거나, 사업 활동에 영향을 미치는 지속가능성 이슈를 파악하여 관리하고 있습니다. 현대건설의 중요성 평가 절차 및 선정된 중요 이슈에 대한 자세한 내용은 본 보고서의 중요성 평가 영역(p.25-26)을 참고해 주시기 바랍니다.

지속가능성 관련 주요 위험 및 기회 (Top 5)

No	HDEC 지속가능경영 전략 과제	영역	이슈	환경·사회 영향		재무영향
				영향 정의	영향 특성	위험 및 기회 정의
1	더 나은 삶 제공 안전한 사업장 조성	사회	산업안전보건	사업 현장 내 자사 임직원 및 협력업체 건설근로자 안전사고 발생에 따른 생명 및 재산상 위해 발생	실제 / 부정	[기회] · 안전한 사업장 조성으로 수주 경쟁력 확보에 따른 매출 증대 [위험] · 안전사고 관련 규제 강화에 따른 규제 대응 비용 증가(사업장 안전보건 관리체계 강화 등) · 안전사고 발생시 법규 위반에 따른 금전적 제재 및 손해배상 비용 발생, 공사 지연에 따른 영업이익 감소
2	저탄소 사회 구현 2045 탄소중립 이행 밸류체인 탄소 감축 환경 경영 이행	환경	기후변화 대응	다량의 자재 및 에너지 사용에 따른 온실가스 다배출로 인한 글로벌 기후변화 가속화	실제 / 부정	[기회] · 에너지 전환사업 발주 증가로 인한 매출 증가 · 건축물 에너지 효율 정책 및 제로에너지건축물 의무화 정책강화에 따른 매출 증가 [위험] · 온실가스 규제 강화에 따른 규제 대응 비용 증가 · 탄소집약도 높은자재(철강, 시멘트 등) 구매 비용 상승 · 기후변화에 따른 이상기후(고온, 홍수 등)에 따른 노동생산성 저하, 공사 지연 및 추가 비용 발생
3	이해관계자 신뢰 구축 고객 만족 품질 관리	사회	품질 관리	품질 결함으로 인한 고객 만족도 저하, 신체 및 재산상 위해 발생	실제 / 부정	[기회] · 고객 및 지역사회의 신뢰 확보, 브랜드 평판 및 기업 이미지 제고로 인한 매출 증가 [위험] · 품질 결함 발생시 하자보수 비용 발생하며, 민사 소송 진행시, 손해 배상 비용 발생
4	더 나은 삶 제공 인재양성 및 인권 존중	사회	노동관행 및 조직문화	원만한 노사관계 및 건전한 조직문화 구축을 통한 임직원 만족도 제고 및 양질의 일자리 창출	실제 / 긍정	[기회] · 노사관계 악화에 따른 임직원 노동 생산성 저하로 인한 영업이익 감소 [위험] · 노사갈등으로 생산 및 서비스 중단시 공사 지연에 따른 추가 비용 발생
				노사관계 악화에 따른 임직원 불안감 증가 및 사회적 결속력 악화	잠재 / 부정	
5	이해관계자 신뢰 구축 공급망 역량 강화	사회	공급망 관리	협력업체 동반성장 추진을 통한 개별 업체 역량 강화 및 산업 경쟁력 제고	실제 / 긍정	[기회] · 안정적인 공급망 구축을 통한 운영 비용 감소 · 협력사 동반성장을 통한 경쟁력 증대 및 매출 증가 [위험] · 공급망 관리 미흡시 가치사슬 내 인권·환경적 리스크로 인한 투자 감축 및 거래 중지로 인한 매출 감소
				공급망 ESG 관리 미흡에 따른 가치사슬 내 광범위한 부정적 사회·환경적 영향 발생	잠재 / 부정	

SUSTAINABILITY IN HDEC

지표 및 목표

현대건설은 'We Build a Sustainable Future'라는 비전 하에 3대 지속가능성 전략과 9가지 세부 영역을 중심으로 2030 지속가능경영목표를 수립하고, 이를 토대로 주요 지속가능경영 KPI를 체계적으로 관리하고 있습니다. SBTi(Science-based Target Initiative, 과학기반 감축 목표 이니셔티브) 기반 2045 탄소중립 로드맵에 따른 온실가스 감축, 지속가능성 제품 및 서비스 매출 확대, 인재양성, 안전 재해율 저감, 공급망 및 품질 관리 강화 등 다양한 과제를 추진하고 있습니다. 앞으로도 현대건설은 중장기 지속가능경영 목표를 효과적으로 관리하여 지속가능한 미래를 위한 혁신과 변화를 선도하고자 합니다.

지속가능경영 전략 및 목표

지속가능경영 전략과제	2030 지속가능경영 목표	지속가능경영 KPI	단위	2023년	2024년	2025년 목표/예측치
저탄소 사회 구현  · 2045 탄소중립 이행 · 밸류체인 탄소 감축 · 환경 경영 이행	▶ 온실가스 배출량 SBTi 기준 준수 감축 (기준연도 대비 2030 Scope 1, 2 46.2% 및 Scope 3 25% 감축) ▶ 지속가능성 제품 및 서비스 매출비율을 별도 매출액의 60% 이상으로 확대	온실가스 감축 목표 달성률 ¹⁾	%	282	314	100
		재생에너지 사용량	MWh	66	123	137
		지속가능성 제품 및 서비스 매출 비율 ²⁾	%	62 ³⁾	61	56 ⁴⁾
		저탄소 연구개발 투자비 ⁵⁾	억 원	36	26	17
		녹색 구매	억 원	7,376	7,621	7,375 ⁶⁾
		환경 투자	억 원	411	452	430 ⁶⁾
더 나은 삶 제공  · 인재양성 및 인권존중 · 안전한 사업장 조성 · 지역사회 가치 창출	▶ 인재 육성, R&D 경쟁력 강화, 조직문화 개선 ▶ 사망만인율 0 유지, 근로손실재해율 연 5% 저감 (기준연도 2024년 대비) ▶ UN 지속가능발전목표(SDGs) 연계한 글로벌 사회공헌 추진하여 사회적 가치 향상	미래 신사업 및 연구개발 채용 인원	명	82	102	75
		인당 교육 비용	원	250,935	286,205	310,977
		조직문화 진단(Culture Index) 점수	점	76.3	80.0	80.0
		임직원 근로손실재해율	건수/백만 근무시간	0.413 ⁷⁾	0.529	0.503
		지속가능발전목표 연계 기부금 비율 ⁸⁾	%	73	77	80
		1차 협력사 ESG 평가 비율	%	85	89	100
이해관계자 신뢰 구축  · 공급망 역량 강화 · 고객 만족 품질 관리 · 윤리준법 경영	▶ 공급망 ESG 관리 확대 및 품질관리 고도화 ▶ 무관용 원칙에 따른 윤리준법 경영 강화 ▶ 이해관계자 중심 책임경영 추진	고객 만족도	점	81.3	84.0	88.0
		윤리 교육 이수 비율	%	91	91	100
		주주환원율 ⁹⁾	%	18	39	25

1) 2045 탄소중립 및 SBTi 기반 감축 경로에 따른 온실가스 배출량 달성률
2) EU 탄소노미 경제활동 목록 기준 적용(Eligible)
3) 시공 중 현장 녹색/친환경 인증 변동 결과 반영 정정 공시
4) 2030년 지속가능성 제품 및 서비스 매출 비율을 별도 매출액의 60% 목표로 연도별 단계별 목표 산출
5) EU 탄소노미 해당하는 연구 프로젝트 투자금액
6) 2025년 예상 매출액 기반으로 산출
7) 2023년 데이터는 2024년 보고서 발간 이후 확정된 결과를 반영하여 수정되었음
8) UN SDGs 해당 사업에 대한 기부금 비율
9) (배당금+자사주 매입금액)/(별도)당기순이익 * 24년 당기순이익 감소로 주주환원율 증가

SUSTAINABILITY IN HDEC

ESG 주요 성과

현대건설은 S&P Global 지속가능성 평가, 한국ESG기준원(KCGS) 등 다양한 지속가능경영 평가 참여를 통해 당사의 지속가능성 역량과 내부 개선 활동을 진단하고 실질적인 지속가능성 향상을 이루어내고 있으며, 지속가능경영 평가 결과를 대외에 공개하고 있습니다. 지속가능성 성장을 위해 재생에너지 확대 도입 검토, 온실가스 관리 시스템 개발, 현장 인권 리스크 점검, 안전 투자 확대, 주주친화정책 강화 등을 통해 ESG 경영 강화를 도모하고 있습니다.

환경

온실가스 배출량 절감

2024년 Scope 1+2 배출량 250,681 tCO₂e :
전년 대비 112,693 tCO₂e 감축



지속가능성 제품 및 서비스 매출액 증가

2024년 10,123,619 백만 원 :
전년 대비 약 4% 증가



재생에너지 공급 사업 계약 체결

현대차그룹 RE100 500MW 및
그 외 260MW



녹색구매 확대

2024년 7,621억 :
전년 대비 약 3% 증가



사회

안전경영 투자 확대

2024년 2,773억 원 :
전년 대비 약 16% 증가



협력사 ESG 평가 구매 정책 연계

협력사 ESG 관리 강화
공급망 리스크 대응



스마트 품질 시스템 적용 확대

스마트 통합검측시스템 Q-Pocket 및
AI 기반 콘크리트 품질관리시스템 Q-Con 개발 현장 관리 도입



CSR 사회적 가치 창출

2024년 SROI 16.2억 원
임직원 CSR 참여시간 10,329시간



지배구조

이사회 운영 효율성 강화

사외이사 이사회 참석률 100%



연결기업 ESG 경영 강화 지원

국내 연결 자회사 ESG 교육 및 기반 마련



주주친화정책 강화

총주주환원율(TSR) 도입 25% 이상 목표 설정
최소 주당 배당금 600원 → 800원



공정거래 및 윤리준법 문화 조성

공정거래 자율준수 프로그램(CP)
우수(AA) 등급



(2025년 4월 기준)

S&P Global CSA
(Corporate Sustainability Assessment)

- ▶ Dow Jones Best-in-Class World 15년 연속 편입
- ▶ Dow Jones Best-in-Class Asia-Pacific 15년 연속 편입
- ▶ Dow Jones Best-in-Class Korea 16년 연속 편입

S&P Global

탄소정보공개프로젝트(CDP)

- ▶ 2024년 Climate Change A-
- ▶ CDP Korea 명예의 전당 7년 연속 등극
- ▶ 플래티넘 클럽* 4년 연속 등극

*CDP 코리아 어워드*가 기후변화대응 부문에서 '골드클럽 3년 이상 유지'기업에게 수여하는 등급으로 시상등급체계 중 최상위 등급

CDP

한국ESG기준원(KCGS)

- ▶ 2024년 7년 연속 종합 A등급 획득
- 환경 A등급
- 사회 A등급
- 지배구조 B+등급



ISS(Institutional Shareholder Services)

- ▶ ESG Corporate Rating C+
- ESG QualityScore Alert
- 환경 : 1
- 사회 : 1
- 거버넌스 : 1

*점수가 낮을수록 상대적으로 높은 수준의 거버넌스 체계와 낮은 리스크를 지녔다고 평가함

ISS

Sustainalytics

- ▶ ESG Risk Rating: 25.8

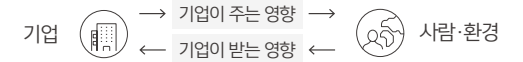
* ESG 리스크 레벨에 따라 분류
Severe(40+), High(30-40), Medium(20-30), Low(10-20), Negligible(0-10)

SUSTAINALYTICS

MATERIAL TOPIC

- 25 이중 중요성 평가
- 30 산업안전보건
- 39 기후변화 대응
- 52 품질 관리 (고객 및 소비자)

이중 중요성 평가



이중 중요성 평가 프로세스

현대건설은 회사 경영에 중대한 영향을 미치는 지속가능성 요소를 파악하기 위해 매년 중요성 평가를 실시하고 있습니다. 이 평가는 외부 환경에 대한 사업의 잠재적 및 실제적 영향을 분석하고, 지속가능성 관련 위험과 기회를 통해 회사에 재무적인 영향을 미치는 요소를 식별하는 이중 중요성 평가 방식으로 진행됩니다. 주요 이슈를 식별 과정에서는 현대건설의 장기 목표 및 KPI, 투자자 건의사항, ESG 평가 지표 및 동종사 주요 이슈와 같은 내외부 문서를 검토하였습니다. 각 이슈별 IRO(Impacts, Risks & Opportunities, 영향, 위험 및 기회) 정량 평가 시, 회사 비즈니스 활동에 대한 깊은 이해를 가진 내·외부 전문가들을 대상으로 한 설문조사, 투자기관, 자산운용사 및 애널리스트의 요청사항과 발주처 질의 등 재무 관련 이해관계자의 의견을 종합적으로 반영하였으며, 특히, 재무적 영향의 강도를 평가하기 위해 현대건설의 2024년도 투자 및 운영 지출 데이터를 분석하여 진행하였습니다. 평가 결과를 기반으로 사회·환경적 영향과 재무적 영향이 모두 높게 평가된 3개 이슈를 이사회 내 투명경영위원회의 심층 검토를 통해 지속가능성 관련 중요 이슈로 선정하였습니다.

Step 1 선별

지속가능성 맥락 분석을 통한 주제 선별

현대건설의 사업 활동과 관련된 지속가능성 주제를 선별하기 위해 92개의 ESRS Sub-sub Topic에 대한 분석을 수행하였습니다. 분석은 현대건설의 내부 문서, ESG 평가 및 이니셔티브, 그리고 동종 기업의 주요 지속가능성 이슈 등을 기반으로 이행 되었으며, 총 18개의 지속가능성과 관련된 주제를 도출하였습니다.

Sub-Issue Pool
ESRS Sub-sub Topic(92)

Issue Pool 분류

- ① 현대건설 내부 문서
 - ▶ HDEC ESG 장기목표 및 KPI
 - ▶ 투자자 건의사항
 - ▶ 23년 중요 이슈
- ② ESG 평가 및 이니셔티브: S&P Global CSA, MSCI, SASB 등
- ③ 동종사 벤치마킹: 국내외 건설사

Sub-Issue Pool

(현대건설 관련 지속가능성 환경 7개, 사회 8개, 거버넌스 3개)

Step 2 식별

지속가능성 주제 관련 IRO 식별

지속가능성 주제 관련 환경·사회적 영향과 재무적 위험 및 기회를 식별하는 단계입니다. 사업활동과 연관성이 높은 이슈별 영향 경로를 식별하기 위해, 당해년도 현대건설과 관계된 미디어 분석(2,476건), 투자자 등 이해관계자 건의사항, 산업연구 자료 및 선진사 공시 자료, 정책 및 법률을 참조하여 각 이슈별 유발 요인과 환경 및 사회에 미치는 영향(20개) 및 회사에 미치는 재무 위험 및 기회(20개) 정의하였습니다.

Issue Pool 주제별 IRO 식별

- ① 내부 자료
지속가능경영보고서, 사업보고서, 지배구조보고서
- ② 외부 자료
법·규제, 산업 동향, 언론 보도



사회·환경적 영향: 기업의 경영 활동이 환경·사회에 미칠 수 있는 영향을 실제/잠재, 긍정/부정으로 구분 (4개 유형, 20개)

재무적 영향: 재무 성과, 현금 흐름, 자본 등에 미칠 수 있는 영향을 위험/기회로 구분하여 파악 (2개 유형, 20개)

Step 3 평가

지속가능성 주제 관련 IRO 평가

현대건설은 EU ESRS 요구사항을 반영한 지속가능성 주제 관련 IRO를 평가하기 위해 사회·환경적 영향의 구성요소를 규모, 범위, 회복 불가능성 및 발생가능성으로 정의하고, 재무적 영향의 구성요소를 강도 및 발생가능성으로 정의하였습니다. 이후 구성요소를 정량적으로 평가하기 위해 내·외부 설문조사, 전문가 평가, 미디어리서치, 이해관계자 질의, 투자·운영비용 분석, 투자자 발주처 질의 등을 5점 척도를 기반으로 수행하였으며, 각 항목별로 가중치를 부여하여 IRO 별 영향의 크기를 산정하였습니다.

IRO 평가¹⁾

사회·환경적 영향

구분	규모	범위	회복 불가능성 ²⁾	발생 가능성 ³⁾
외부 설문 조사 ⁴⁾	√	√	√	√
전문가 평가	√	√	√	√
미디어 리서치	√			
이해관계자질의				√

재무적 영향

구분	강도	발생가능성
내외부 설문조사 ⁴⁾	√	√
투자·운영비용 ⁵⁾	√	
투자자 발주처 질의 ⁶⁾		√

Step 4 중요 이슈 선정

중요 이슈 우선순위화 및 리스크 관리 프로세스 반영

평가 결과를 기반으로 우선순위로 다루어야 할 사회·환경적 영향 및 재무적 영향 관점의 핵심 이슈를 도출하였으며, 주제의 영향별 평가 점수를 기반으로 3개의 주요 중요 이슈를 선정, 이사회 내 투명경영위원회 보고 및 승인을 거쳐 영향, 위험, 기회에 해당하는 주요 중요 이슈를 최종 선정하였습니다. 선정된 주요 중요 이슈는 전사 리스크 관리 전략 수립 과정에서 반영되어 부정적 영향 저감 및 긍정적 영향 강화를 위한 노력으로 연계됩니다.

Issue Pool 주제 우선순위화 최종 점수 산출 방법



주요 중요 이슈	1	2	3
	1	2	3
	산업안전보건	기후변화 대응	품질 관리

1) 규모: 사회 및 환경에 미치는 영향의 크기

범위: 사회 및 환경에 미치는 영향의 지리적/물리적 범위

회복불가능성: 사회 및 환경에 미치는 부정적 영향이 복구가능한 정도

발생가능성: 아직 일어나지 않은 상황이 발생할 것으로 예상되는 기간

강도: 비즈니스에 영향을 미치는 잠재적 재무 영향의 규모

2) 회복불가능성은 '부정적' 영향에 한하여 평가

3) 발생가능성은 '잠재적' 영향에 한하여 평가

4) 2025년 2월 13일부터 19일 내외부 이해관계자 설문조사 실시 (내부 임직원 80명, 외부 이해관계자 189명 참여 (협력사·정부 관계자, 언론, 학계, ESG 전문가, 투자기관 등))

5) 지속가능성 Issue 별 비용 집행 규모 비교 (Capex, Opex)

6) 투자자 20건, 발주처 47건의 질의 기반 분석

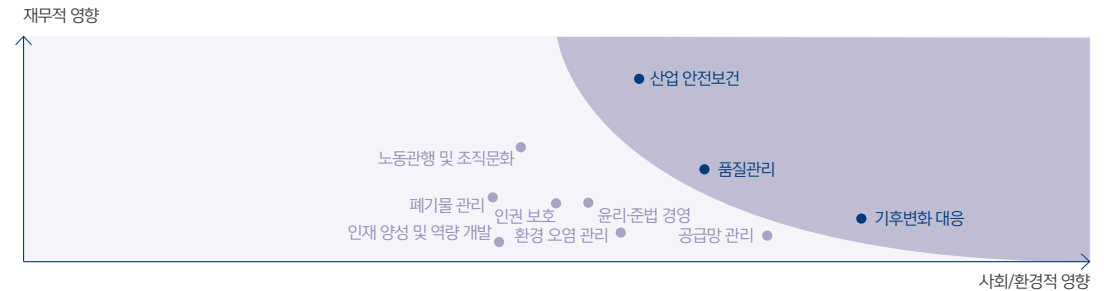
이중 중요성 평가

이중 중요성 평가 결과

현대건설 경영 활동과 연관 있다고 판단된 18개의 지속가능성 이슈를 대상으로 회사가 환경·사회에 미치는 영향 평가 결과와 ESG 이슈가 회사에 미치는 재무 영향 평가 결과를 평가하고, 결과를 종합적으로 고려하여 우선순위를 도출한 결과 산업안전보건, 기후변화 대응 및 품질 관리가 현대건설이 우선적으로 고려해야 할 지속가능성 관련 중요 이슈로 도출되었습니다. 기후변화에 대해서는 IFRS S2(지배구조-전략-위험관리-지표 및 목표)를 참고하여 내용을 기술하였으며, 그 외 이슈에 대해서는 ESRS 공시기준의 요구사항을 중심으로 당사의 활동을 보고서 내 작성하였습니다.

▲ 전년대비 중요 이슈 변동사항

No	2025년 중요 이슈	변동사항	No	2025년 중요 이슈	변동사항
1	산업안전보건	▲1	6	윤리·준법 경영	▲3
2	기후변화 대응	▼1	7	폐기물 관리	▼2
3	품질 관리	—	8	인권 보호	New
4	노동관행 및 조직문화	▲7	9	환경 오염 관리	▼2
5	공급망 관리	▲5	10	인재 양성 및 역량 개발	▲2



현대건설 주요 중요 이슈 관리 현황

중요 이슈	비즈니스 사례	사업 영향	대응 전략	목표 및 성과	경영진 KPI
산업안전보건	건설업은 현장 작업 특성상 중장비 사용, 육체 노동 등으로 타 산업 대비 사고 발생률이 높습니다. 산업안전 사고 발생 시 직원과 가족의 삶에 큰 영향을 미치며, 중대재해처벌법 시행으로 기업의 법적·운영 리스크도 증가할 수 있습니다.	리스크	안전보건 문화 정착을 위해 안전규범을 도입하고 주기적 점검 및 교육을 통해 안전경영 체계를 강화해나가고 있습니다. 월간 안전보건 위험성평가 실시, 부적합 건 발생 시 즉각 조치 후 효과성평가 수행, ISO45001 및 KOSHA MS 인증 취득, 스마트 안전 시스템(HIoS 및 재해 예측 AI) 도입, 임직원 안전보건 교육 실시, 안전보건 투자 증대 등 안전 사고 예방하고 최소화 하기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.	[목표] 2030년까지 사망만인율 0, 근로손실재해율 연 5% 저감 (기준연도 2023년 대비)	[성과] 임직원 근로손실 재해율(근수/백만 근무시간) 0.529 사고사망만인율 0.36 ¹⁾ 1) 2024년 추정 실적
기후변화 대응	글로벌 탄소중립 기조로 기업의 온실가스 감축 책임과 규제가 강화되고 있으며 이는 건설업 매출에 직접적인 영향을 미치고 있습니다. 저탄소·친환경 제품 수요가 증가하고 신재생에너지 시장도 확대될 전망으로, 고효율 건축물과 재생에너지 등 친환경 사업 성장의 기회가 있습니다.	매출	SBTi인증 기반 2045 탄소중립 목표를 수립하고, 현장 저탄소 운영체계 구축 및 밸류체인 협력 강화를 포함한 단계적 이행계획 수행을 통해 기후변화로 인한 위험에 대비하고 있으며, 친환경 포트폴리오 확대, 친환경 기술 개발 투자 등의 활동을 통해 에너지 전환 사업 수요 증가 트렌드와 같은 기후변화로 인해 창출되는 기회에 효과적으로 대응하고 있습니다.	[목표] 2030년 온실가스 배출량 SBTi 기준 준수 감축 (기준연도 대비 Scope 1, 2 46.2% 및 Scope3 25% ¹⁾) 2024년 목표 ²⁾ Scope 1: 340,676 tCO ₂ e Scope 2: 145,298 tCO ₂ e Scope 3: 8,852,169 tCO ₂ e 1) 기준연도 Scope3 배출량의 67%에 대하여 목표수립 2) SBTi 기준 목표 기반 데이터 수정	[성과] 2024년 배출량 Scope 1: 137,450 tCO ₂ e Scope 2: 113,234 tCO ₂ e Scope 3: 5,198,461 tCO ₂ e
품질 관리	설계, 시공, 유지 관리 과정에 다양한 원·하도급사가 참여하면서, 구조적·설비적 환경적 결함이 발생할 수 있으며, 품질 결함은 부상, 재산 가치 하락, 경제적 손실을 야기할 수 있습니다. 탁월한 품질 관리를 통해 이해관계자의 신뢰를 얻고 사업 경쟁력을 가질 수 있습니다.	매출	고객 만족과 고품질 확보를 위해 시공 단계별 품질관리 시스템 운영하고 있으며, 품질 경영 체계를 통해 고객 및 이해관계자의 요구사항을 기반으로 한 품질 개선 활동을 수행하고 있습니다. 또한 전사 품질경영 방침과 품질 7대 규범을 수립하여 선행적 품질 관리를 수행하고 있으며 품질 부적합 발생 빈도 평가, 준공 후 하자관리, 5년 무상 하자보수 프로그램 등의 활동을 수행하여 고객의 품질 만족도를 최상으로 높이기 위해 노력하고 있습니다.	[목표] 고객만족도 2024년 85점, 2025년 88점, 2026년 90점, 2027년 92점	[성과] 2024년 84점

이중 중요성 평가

이중 중요성 평가 결과

현대건설의 사업활동이 사회·환경에 미치는 영향

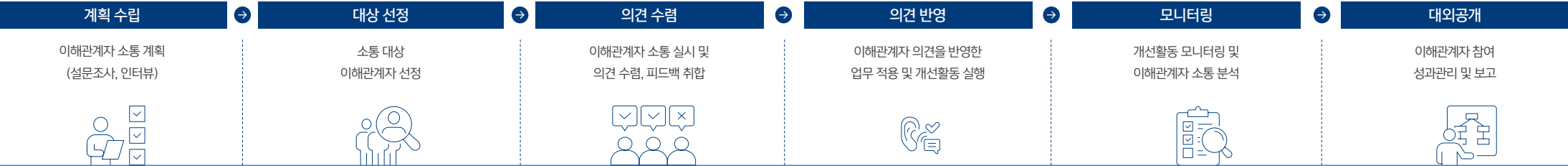
현대건설은 당사의 사업활동이 사회·환경적으로 미치는 영향을 정량적으로 분석하고 관리하고 있습니다. 중요성 평가를 통해 확인된 주요 중요 이슈인 산업안전보건, 기후변화 대응 및 품질 관리에 대해서 사업활동이 영향을 미칠 수 있는 영역과 범위, 이해관계자 및 발생 영향을 식별하였으며, 이러한 영향이 수반하는 사회적 비용 등을 정량적으로 평가하여 본 페이지에 기술하였으며 추가적인 긍정, 부정적인 영향 및 ESG요소가 기업에 미치는 재무적 영향은 보고서 내 중요 이슈의 각 위험 및 기회로 인한 재무 영향 파트에서 확인할 수 있습니다. 현대건설은 지속적으로 ESG 활동에 대한 성과 측정을 수행하고, 효율적 자원 배분을 이행하고, 관련 정보를 투명하게 공개함으로써 지속가능한 경영 실천과 이해관계자의 가치를 제고하고자 합니다. 또한 ESG 관련 기회를 극대화하고 리스크를 최소화 하기 위한 대응 방안을 수립하여 적극적으로 이행하고 있습니다.

구분		산업안전보건	기후변화 대응	품질 관리
영향의 원인	별류체인	· 사업 운영	· 제품/서비스	· 제품/서비스
	활동 범위	· 50% 이상	· 50% 이상	· 50% 이상
영향이 미칠 수 있는 이해관계자		· 사회	· 소비자/최종 사용자	· 사회
이해관계자에 미치는 영향		· [실제 / 긍정] 안전한 근로 환경 및 문화 조성을 통한 건설 산업 내 안전 의식 제고	· [실제 / 긍정] 친환경 기술 개발, 에너지 전환 사업화를 통해 건축물의 온실가스 배출량 저감	· [실제 / 긍정] 층간소음 방지 기술 적용으로 인한 고객 및 소비자
		· [실제 / 부정] 사업 현장 내 자사 임직원 및 협력업체 건설근로자 안전사고 발생에 따른 생명 및 재산상 위해 발생	· [실제 / 부정] 사업 활동 시 자재 및 에너지 사용에 따른 온실가스 다배출	· [실제 / 부정] 품질 결함 발생 시, 고객 만족도 저하, 신체 및 재산상 위해 발생
아웃풋 지표		· 2024년 사고사망만인율 ¹⁾ 0.36 (24년 추정치, 산업 평균 대비 낮음)	· 현대건설 재생에너지(해상풍력) 생산량 234Gwh (연간)	· 건축물 바닥충격을 차단 성능 인정 등급 취득된 건물에 입주한 가구 수 (9,733가구)
		1) 사고사망만인율 = 산재보험적용근로자수 10,000명당 발생하는 업무상사고 사망자수의 비율	· 2024년 에너지효율 1++등급 건축물 5개 준공 (면적 476,411m ²)	
영향	영향 평가	· 사회적 비용 발생(Social cost caused) ▶ 산업재해의 경제적 손실비용 관련 연구에 의하면 한 기업 내 근로자 1명 사망시, 평균적으로 20억 원의 손실이 발생하고, 중대재해에 포함되지 않는 산업재해 발생 시 인당 10.2백만 원이 손실 비용으로 발생합니다. ▶ 건설업 특성상 상당한 육체 노동이 필요하며, 다른 산업에 비해 임직원 및 협력사 직원이 잠재적으로 위험한 상황에 노출되기 쉽습니다. 안전 사고는 발생 시 직원의 건강 뿐만 아니라 국가 및 사회적으로도 경제적 손실을 야기할 수 있습니다. ▶ 2024년 산업 재해 발생으로 인해 약 36.6억 원의 사회적 비용이 발생하였습니다.	· 사회적 비용 회피(Social cost avoided) ▶ 현대건설의 에너지 전환 사업 프로젝트 준공에 따른 재생에너지 생산량을 사회적 비용을 환산하여 온실가스 배출 감축 효과를 통해 약 73억 원의 사회적 비용을 회피하였습니다. 24년 준공된 제주한림해상풍력 프로젝트의 연간 234GWh전력 생산량의 재생에너지가 발생할 것으로 예상하고 있습니다. ▶ 현대건설의 에너지효율 1++등급 이상 건축물 준공에 따른 연간 에너지 절감량을 사회적 비용으로 환산하여 약 4.2억 원의 사회적 비용을 회피하였습니다. 24년 준공된 에너지효율 1++등급 이상 건축물 준공 및 실사용으로 연간 28kWh/m ² 의 전력이 절감될 것으로 예상하고 있습니다.	· 사회적 비용 회피(Social cost avoided) ▶ 현대건설은 고객의 만족을 극대화하고 고품질 주택 서비스 제공을 위해 층간소음 고성능 완충재 H-사일런트홈을 개발하여 현재 시공중인 주택 단지에 적용하고 있습니다. 2024년 신규 준공 건축물을 기준으로 층간소음으로 인한 고객의 사회적 불편 감소 가구수는 9,733세대로, 5.3억원의 사회적 불편 비용을 감소하여 사회적 비용을 회피하였습니다.
	영향 지표	· 업무상 사고 사망자수 ¹⁾ X 인당 사망사고 재해손실비용 ²⁾ = 36.6억 원 1) 2024년 사고사망만인율 내 업무상사고 사망자 수(1.83명) 2) 산업재해의 경제적 손실비용 관련 연구(박찬임·이해춘, 2018)에서 제시한 직접 비용(요양급여, 휴업급여, 장해보상, 유족보상, 장례비) 및 간접비용(작업중단으로 인한 동료들의 시간 손실, 근로자 복리후생제도의 손실 등)을 고려한 비용	· 해상풍력발전으로 인한 온실가스 감축량 ¹⁾ X 온실가스 배출량 톤당 탄소배출사회적비용 ²⁾ =539만 달러 (한화 약 73억원) · 에너지효율 1++등급 건축물 실사용 시 온실가스 감축량 ³⁾ X 온실가스 배출량 톤당 탄소배출사회적비용 ²⁾ = 31만 달러 (한화 4.2억원) 1) 외부사업 온실가스 감축량 계산기(한국에너지공단)의 값산업-전환 부문 배출권거래제 외부사업)에서 산출된 값으로, 연간 해상풍력발전량이 23.4만MWh일 경우, 온실가스 감축량(107,502tCO ₂ eq) 2) 탄소가격 부과체계 개편의 수용성 제고방안 (한국조세재정연구원, 2022)에서 제시한 톤당 탄소배출사회적비용 51달러 (한화 약 6만 8,177원) 3) 에너지효율 1++등급 건축물 면적(476,411m ²) x 일반 건축물 대비 에너지효율 1++ 등급 건축물 기준 에너지 감축량(연간 89kWh/m ²) x 온실가스 배출량 환산 계수 (0.4594tCO ₂ eq/MWh)	· 층간소음으로 인한 불편 감소 비용 가구당 54,442원/년* X 2024년 신규 건축물 입주 가구 수(9,733가구) = 5.3억 원 * 층간소음으로 인한 불편비용 가구당 54,442원/년 (층간소음의 불편비용 추정,국토연구 통권 제58권)

이중 중요성 평가

이해관계자 참여 현대건설은 비즈니스 및 기능적 측면에서 7개 주요 이해관계자를 정의하고, 각 이해관계자 그룹에 적합한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 이해관계자의 의견을 경청하여 이들의 관심사를 파악하고, 이를 지속가능경영에 적극적으로 반영하여 이해관계자와의 소통을 통한 지속가능한 발전을 이루도록 노력하겠습니다.

이해관계자별 참여 프로세스



이해관계자별 소통채널 및 관심사항

이해관계자	임직원	고객	협력사	지역사회·NGO	정부·언론·협회	주주·투자자	ESG 전문가·학계
소통채널	·사내 인트라넷, 블로그, 유튜브 ·CEO 간담회 ·직원 물입도 조사 ·지속가능경영 협의체 ·H-두드림 ·사이버 감사실	·홈페이지, 뉴스룸, 블로그, 유튜브 ·홈페이지 고객센터(H-두드림) ·콜센터 ·사이버 감사실	·하이파트너 시스템 ·상생경영위원회, 동반성장 지원센터 ·협력사 만족도 조사 ·협력사 간담회 ·H-두드림 ·사이버 감사실 ·안전신문고	·외부 사회공헌위원회 운영 ·지역주민 간담회 ·지역 사회공헌 활동 ·시민사회단체 및 환경단체	·정책간담회 ·공청회 ·보도 자료 ·협회 활동 ·사이버 감사실	·주주총회 ·투자설명회 ·IR 미팅 ·공시자료 ·Investor Day	·지속가능경영보고서 ·외부 평가 참여 ·ESG 세미나 및 미팅
관심사항	·직원 만족도 향상 ·수평적 기업문화 조성 ·일과 삶의 균형 추구 ·공정한 성과평가 및 보상 ·혁신 인재 육성 ·임직원 인권 및 다양성	·기술혁신을 통한 고객만족 극대화 ·사회 이슈 해결 기여도 제고 ·쾌적한 주거 환경 ·국내/해외 발주처 공급망 ESG 정책 공유	·상생파트너십 ·공정거래, 기술협력 ·공급망 ESG 관리 ·정보 및 기술 공유	·사업장 주변 환경보호 ·3대 중점 영역 추진 강화 ·사회 이슈 해결 기여도 제고	·법규 및 규제 준수 ·사회적 책임 실현 ·조세 납부 투명성 강화 ·미디어를 통한 정보 투명 공개	·건강한 지배구조 확립 ·기업 경쟁력 강화 ·주주가치 제고 ·사업 포트폴리오 다각화	·ESG 정보 공시 강화 ·지속가능경영 전략 구축 ·ESG 내재화 확대

이중 중요성 평가

이해관계자 참여

이해관계자 커뮤니케이션

현대건설은 S&P Global, 한국ESG기준원, MSCI, ISS, CDP 등 국내외 자본시장에서의 ESG 평가에 적극적으로 대응하고, GRI, ISSB, SASB 기준서 및 WEF Stakeholder Capitalism Metrics 등을 반영하여 회사의 ESG 경영에 대한 정보공시를 강화하고 있습니다. 국내외 규제기관, 투자기관, 비영리단체 등과의 온라인 및 오프라인 커뮤니케이션을 통해 주요 이해관계자들이 현대건설에 가지고 있는 ESG 추진 방향에 대한 의견을 수렴하고, 이를 고려한 ESG 경영 활동을 추진하고 있습니다.

Environmental

- 서산시 수소도시 조성협력(서산시)
- RE100 에너지솔루션 얼라이언스 협력체계 구축(전북특별자치도, 새만금개발청, 군산시)
- 탄소중립 이행 및 재생에너지 확보 위한 그룹사 공동 PPA 업무협약(현대글로벌비스, 현대위아, 현대중합특수강, 현대캐피탈, 현대캐피코, 현대트랜시스)
- 경기 RE100 거래플랫폼 구축을 위한 상호협력(경기도, 식스티헤르츠, 엔라이트)
- 생물다양성 보호정원 조성 사업(강원특별자치도 자연환경연구공원, 월드비전 등)
- 하천생태계 보호 활동(사회적협동조합 한강, 환경실천연합회)

Social

- 종로구 1사1동 결연(종로구청, 가회동 주민센터)
- 지역사회 소외계층 지원사업(종로종합사회복지관, 서울노인복지센터)
- 수도권 소재 청소년 및 대학생 선발 교육/장학 멘토링 사업(아이들과미래재단, 초록우산어린이재단)
- 서울시 취약계층·사회복지시설 대상 에너지 복지 사업(서울시 기후환경본부, 한국에너지공단, 서울시 사회복지협의회)
- 어린이 재난안전교육 및 안전물품 보급 사업(폴렌코리아, 건설산업사회공헌재단)
- 글로벌 현장 인근 지역사회 소외계층 지원 사업(글로벌NGO)
- 노사 협의체 및 협력사 간담회

Governance

- 윤리경영 현황 커뮤니케이션(노르웨이 연기금, ISS)
- 해외 발주처 대상 ESG 경영 현황 및 정책 공유
- 국내외 투자기관 대상 ESG 및 IR 커뮤니케이션
(국민연금, 자산운용사, 증권사, 한국상장회사협의회, 한국IR협의회, 한국CFO협회)
- 주주총회(투자자, 주주)
- Investor Day 주최(투자자, 주주)

(2024년~2025년 기준)

CASE

CEO Investor Day 주최 (2025년 3월 28일)

현대건설은 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부, 주주 투자자 등 다양한 이해관계자와의 소통에 적극적으로 노력하고 있습니다. 2025년 3월에는 CEO Investor Day 행사를 개최하여 대표이사를 비롯한 주요 경영진들이 모두 참석한 가운데, 국내외 주요 투자자 및 애널리스트를 대상으로 현대건설의 미래 비전을 구현하고 건설 산업의 새로운 기준을 제시하기 위한 성장 전략인 'H-Road'를 발표하고, 원자력 중심의 에너지 사업 확대 전략과 재무 목표 및 주주환원 정책을 제시했습니다. 또한, 현대건설만의 지속가능경영 전략과 비전을 새롭게 발표하며 환경 사회와 함께 지속가능한 성장을 위한 기반을 마련하였습니다.

추가적으로, 현대건설은 주주 및 투자자 소통 활성화를 위해 매 분기 국내외 공종별 신규 수주 및 수주 잔고를 포함한 경영 실적 공시, 홈페이지 상 IR 자료 공개, 기업정보, 주식 및 재무 관련 FAQ 구성 등의 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 당사의 IR팀과 지속가능경영팀은 대면미팅, 컨퍼런스콜, 이메일 등 다양한 소통 채널을 활용하여 회사의 ESG 노력 및 개선 사항을 전달하고 있으며, 주주 및 투자자의 질의를 기반으로 지속가능성 관련 중대이슈를 선정하는 등 주주 및 투자자의 요구사항을 반영하는 경영활동을 수행하고 있습니다.



MATERIAL TOPIC

ESRS-S1

ESRS-S2

산업안전보건

현대건설은 안전을 지속가능한 경영의 최우선 가치로 삼고, 현대건설만의 안전문화를 확립해 나가고 있습니다. 국제 표준에 부합하는 선진 안전·보건 경영 시스템을 구축하기 위해 ISO 45001 및 KOSHA MS 인증 취득하고, '중대재해 Zero'를 목표로 각 현장을 관리하고 있습니다. 또한, 사고 예방 및 안전한 작업환경을 보장하기 위한 투자와 인프라 구축에도 최선을 다하고 있습니다.

지배구조

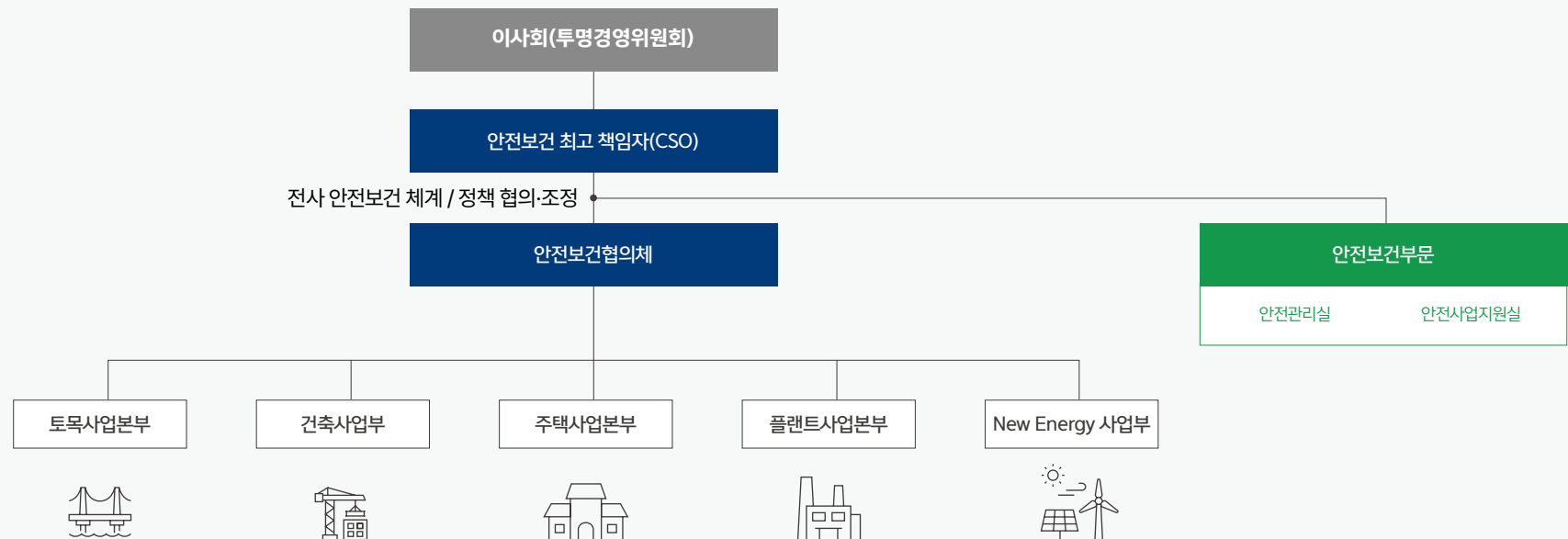
안전보건에 대한 이사회 관리 감독

현대건설의 안전보건 최고 의사결정기구 이사회는 회사의 안전보건과 관련된 사항을 관리 감독하고 있습니다. 이사회는 산하 위원회인 투명경영위원회를 통해 현대건설의 안전보건 최고 책임자(Chief Safety Officer, CSO)를 선임하여 연 2회 안전보건 실적을 모니터링하고 CSO의 업무수행에 대해 평가합니다. 2024년에는 상반기 및 하반기 안전 보건 실적 보고와 산업 상생안전재단 기금 출연 승인 등 총 3건의 안전보건 이슈를 보고 및 승인 받았습니다. 이를 통해 CSO의 안전보건 관리 체계 운영 방향성을 지속적으로 감독하고 있으며 고객, 임직원, 협력업체, 근로자를 포함한 모든 이해관계자의 안전보건을 최우선 가치로 고려하고 있습니다.

안전보건 담당 조직

현대건설은 CSO 중심의 안전보건 관리 체계를 운영하고 있습니다. CSO 산하에 안전관리실과 안전사업지원실로 이루어진 안전관리 전담조직을 구성하고 안전보건 체계 및 정책 협의 등의 활동을 통해 전사적 안전경영을 추진하고 있습니다. 또한, 각 사업본부별 안전보건 담당부서를 배치하여 전사 안전 업무 총괄, 안전보건 확보 의무 이행, 안전보건 관리체계 구축 및 이행과 안전보건 조직, 인력, 예산 검토 승인하는 등의 활동을 수행하고 있습니다.

▲ 안전보건 추진 거버넌스



산업안전보건

전략

기업 전략 및 비즈니스 상호작용

ESRS 및 IFRS 기준을 기반으로 ESG 중요성 평가를 실시하고 기업의 전략과 비즈니스 모델에 중요한 영향을 미치는 이슈를 체계적으로 식별하였습니다. 평가 결과, '산업안전보건(Safety & Health)'이 직종·고용형태·소속 여부에 관계없이 모든 근로자를 비롯한 핵심 이해관계자에게 중요한 위험과 기회 요소로 도출되어, 당사의 지속가능한 성장과 경영 전략에 중대한 영향을 미치는 핵심 이슈임을 확인하였습니다.

현대건설 지속가능성의 핵심 요인인 근로자의 생명권 보호는 사업 수행의 전제 조건으로 안전 사고 발생 시, 공사 지연, 손해배상, 법적 제재로 직결될 수 있으며, 생산성 저하 및 브랜드 신뢰도 손상 등의 재무적 리스크를 유발할 수 있습니다.

현대건설은 사업장 안전 확보가 인재 유치 및 조직 신뢰도 향상, 생산성 제고, 법규 리스크 감소 등 다양한 비즈니스 기회로 이어질 것으로 판단하여, 안전 보건을 회사의 전략 및 비즈니스 모델에 핵심적으로 반영하고 있습니다.

안전 분야에 대한 선제적 투자를 확대하고, 경영진의 안전보건 책임과 리더십을 명확히 하였으며, 주요 의사결정(프로젝트 수주, 파트너사 선정 등) 과정에 안전보건 영향 평가를 내재화하고 있습니다. 이와 같은 전략적 접근을 통해 현대건설은 근로자 및 이해관계자의 안전 확보를 최우선 과제로 실천함과 동시에, 장기적으로는 지속가능한 기업가치 창출과 유럽 등 글로벌 시장에서의 경쟁력 강화에도 기여하고자 합니다.

안전보건 관련 주요 위험 및 기회

현대건설은 회사의 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 안전보건 경영 관련 위험과 기회를 확인하였으며, 이와 관련된 잠재적 재무 영향을 다음과 같이 식별하였습니다.

위험

구분	식별 요인	기간 범위 ¹⁾	사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향	잠재적 재무 영향
정책 및 법률	중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법규제	단기 / 중기	·법규 위반에 따른 제재(조업 중단 등) 시 신규 수주 및 영업 활동에서 불이익 발생	·법규 준수를 위한 안전보건 관리체계 강화에 따른 비용 지출
물리적	중대재해 및 안전 사고 발생	단기 / 중기	·안전 사고에 따른 추가조치 및 대응 비용 발생 작업 중지 또는 영업 정지 명령으로 인한 공사 기간 지연	·법적 절차 비용 발생 (소송 비용, 손해배상, 벌금, 과태료 등) ·공기 지연으로 인한 영업 손실 발생 ·입찰 제한으로 인한 수주 기회 축소
시장	협력사 근로자 안전 관리	중기 / 장기	·고령 및 외국인 등 협력사 취약 근로자 안전보건 사고 발생 위험 증가	·고령, 외국인 등 협력사 근로자 대상 안전보건 활동 강화 비용 증가

기회

구분	식별 요인	기간 범위 ¹⁾	사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향	잠재적 재무 영향
기술	스마트 안전 기술 개발에 따른 안전보건 역량 강화	중기 / 장기	·스마트 안전 기술에 대한 시장 수요 증가로 신사업 기회 확대(수주 경쟁력 제고) ·스마트 안전 기술 적용으로 사업장 재해 발생 저감	·수주 경쟁력 확보에 따른 매출 증대 ·산업재해 예방으로 재해 발생 비용(인력, 보상 등) 절감
제도	안전보건 제도 이행에 따른 중대재해 예방률 제고	단기 / 중기 / 장기	·법규제 대응력 강화 ·안전한 작업 환경을 공유를 통한 협력업체와의 관계 강화	·프로젝트 적기이행에 따른 추가 비용 감소 ·잠재적 사고 발생 예방에 따른 비용 감소
평판	안전 경영으로 인한 이해관계자 신뢰 확보	중기 / 장기	·고객, 협력사, 투자자 대상 회사 평판 및 브랜드 가치 제고	·금융조달 비용 절감, 우량 고객 및 투자자 유치

1) 단기: 보고기간(~1년), 중기: 1년~5년, 장기: 6년 이상

산업안전보건

전략

위험 및 기회로 인한 재무 영향

[법률 및 정책 위험] 중대재해처벌법 등 안전보건 관련 법규제

발생시점	단기 / 중기	발생 가능성	높음
영향 크기	큼	영향 범위	국내
재무 영향	현대건설은 중대재해처벌법을 비롯한 안전보건 관련 법규의 준수 의무를 이행해야 합니다. 안전보건 준수 의무를 다하지 못할 경우 각종 벌금과 제재를 받을 가능성이 있으며, 중대한 재해가 발생할 경우 소송, 조업 중단으로 인해 상당한 규모의 비용 지출과 영업 손실 가능성이 존재합니다. 현대건설은 이러한 법규 준수를 위한 안전보건 체계 강화에 따른 비용을 재무 영향으로 인식하고 있으며, 이는 손익계산서 내 매출원가에 영향을 미칩니다. 보고 기간 동안 확인된 재무영향은 총 2,110억 원입니다.		
시사점	건설산업은 업 특성상 추락, 중장비 사고, 부딪힘, 화재 등 다양한 안전보건 위험에 노출되어 있어 타 산업 대비 재해 발생률이 상대적으로 높습니다. 이를 해결하기 위해 각국 정부는 건설업 근로자의 재해 예방을 위해 엄격한 법규를 도입하여 기업에게 안전보건 준수를 위한 의무를 부과하고 있습니다.		
대응전략	안전보건 관련 법규의 강화에 따라 안전 관리 체계를 구축하는 데 필요한 비용이 증가하고 있지만, 현대건설은 이를 중장기적으로 안전사고를 예방하고 리스크를 줄이는 투자로 인식하고, 안전보건 관리 체계를 더욱 확장하기 위한 지속적인 투자를 이어나갈 것 입니다.		

[물리적 위험] 중대재해 및 안전 사고 발생

발생시점	단기 / 중기	발생 가능성	높음
영향 크기	큼	영향 범위	글로벌
재무 영향	보고기간 동안 당사는 3건의 중대재해로 인한 작업 중단 사례가 발생하였으나, 대체 인력 투입 등 신속한 조치를 통해 전체 공정 지연을 방지하여, 공기 및 수익성에 미치는 영향은 제한적인 것으로 판단하고 있습니다. 사고 발생 시 발생하는 소송 비용, 벌금 및 과태료 등 법적 비용이 재무적 영향으로 분류되며, 이러한 법적 절차 비용은 손익계산서 내 매출원가 등에 반영하고 있습니다. 보고 기간 동안 산업재해 법적 대응 비용과 관련된 재무적 영향은 총 0.9억 원으로 확인됩니다.		
시사점	기업의 재해발생 예방을 위한 적극적인 노력에도 불구하고, 현장에서의 다양한 변수로 인해 근로자 재해 사고가 발생할 가능성이 있습니다. 특히 중대재해가 발생하는 경우, 프로젝트의 지연 또는 중단에 초래할 수 있어 프로젝트 비용 상승과 수익성 감소로 이어질 수 있습니다. 또한 산업재해가 발생하면 기업의 산재보험 요율이 인상되며, 재해 근로자에 대한 보상 절차 등으로 인해 추가 비용이 발생할 수 있습니다. 또한, 작업중지 명령에 따른 지체 보상금이 부과될 수 있으며, 이는 프로젝트 계약금액의 최대 약 0.51%까지 발생할 수 있을 것으로 예측 ¹⁾ 하고 있습니다. 중대재해 및 안전사고로 인해 실제 공사 기간 지연으로 인한 지체 보상금 발생 사례는 없었습니다.		
대응전략	적극적인 재해 예방 활동 이행과 스마트 안전기술에 대한 지속적인 투자를 통해 현장에서의 근로자 재해 발생률을 줄이고 그로 인한 영향을 점진적으로 완화할 것으로 기대하고 있습니다.		

1) 안전 사고(중대재해) 발생으로 인한 국내 2개 현장 평균 조업 중단 일수: 23일, 일당 지체 보상금: 프로젝트 미시공 부분에 대해 평균 0.022% 발생

[시장 위험] 협력사 근로자 안전 관리

발생시점	중기 / 장기	발생 가능성	높음
영향 크기	큼	영향 범위	글로벌
재무 영향	현대건설은 협력사 근로자 안전 관리 리스크의 증대에 따라 발생할 수 있는 재무 영향을 협력사 근로자를 위한 추가적인 안전보건 활동 비용으로 정의하였으며, 이는 손익계산서 내 매출원가에 반영됩니다. 보고 기간 동안 총 440억 원의 재무 영향을 확인하였습니다.		
시사점	협력사(하도급사, 협력업체)는 현대건설의 프로젝트 수행 과정에서 필수적인 역할을 담당합니다. 전체 현장 근로자 중 협력사 소속 근로자가 차지하는 비중이 높기 때문에, 협력사 안전관리의 수준이 곧 현대건설 전체의 안전경영 성과와 밀접하게 연결됩니다. 특히, 최근 저출산 고령화 추세로 인한 인구구조의 변화는 건설현장 근로자 구성에도 영향을 미치며, 고령 근로자와 외국인 근로자의 비중이 증가하고 있는 추세를 보입니다. 이들의 재해 발생자 수 및 재해율은 타 근로자에 비해 상대적으로 높게 나타나고 있습니다.		
대응전략	현대건설은 매년 협력사 등록, 갱신 평가 시 안전보건경영시스템을 평가하고, 착공전 협력사 최초 위험성평가 사전 승인 제도를 시행하여 위험성평가 연계 현장 안전활동 시스템을 확립하였습니다. 또한, 협력사 취약 근로자인 고령 근로자와 외국인 근로자를 대상으로 한 효과적인 안전보건 활동을 지원하고 있습니다. 협력사 초고령 근로자 뇌심혈관질환 발병 평가 주기를 강화하고, TBM(Tool Box Meeting)시 협력사 단위 고령근로자 점검 시스템 구축하였습니다. 협력사 근로자의 약 30%가 외국인인 점을 고려하여, 중국, 미얀마, 베트남 등 현지 언어로 제작된 교육 자료를 개발하여 안전보건 교육을 제공하고 있습니다.		
협력사 안전문화 교육			
외국인 근로자 안전 교육			

산업안전보건

전략

위험 및 기회로 인한 재무 영향

[기술 기회] 스마트 안전 기술 개발에 따른 안전보건 역량 강화

발생시점	중기 / 장기	발생 가능성	높음
영향 크기	보통	영향 범위	글로벌
재무 영향	최근 AI, 빅데이터, AR 등의 기술 발달과 함께 스마트 건설 안전 시장이 빠르게 성장하고 있습니다. 통계에 따르면, 2019년에는 스마트 건설 시장이 전체 건설 시장의 4.6%를 차지했으나, 2030년에는 그 비율이 약 21% ¹⁾ 에 달할 것으로 예상되고 있습니다. 현대건설은 적극적인 스마트 안전 기술 개발과 도입을 통해 자체 사업 운영에서 안전사고 예방 효과의 극대화 뿐만 아니라, 이를 기반으로 우수한 안전보건 역량을 확보하여 수주 경쟁력을 높일 수 있는 기회로 인식하고 있습니다. 최근 5년 동안 현대건설은 약 192억 원을 스마트 안전에 투자하였으며, 실증을 통해 효과가 검증된 스마트 안전 기술을 선별하여 전사적으로 확대 적용하고 있습니다.		
시사점	스마트 산업안전은 AR, VR, 건축정보 모델링(BIM), 아바타 등의 첨단 기술을 활용하여 안전사고의 시뮬레이션과 예방 교육을 실시하는 시스템입니다. 또한, 다양한 웨어러블 장비와 IoT 기술을 통해 사고를 예방하고, CCTV 및 드론을 이용하여 현장의 상황을 실시간으로 모니터링함으로써 근로자들이 안전하게 업무를 수행할 수 있도록 지원합니다. 이러한 스마트 산업안전 솔루션은 현장 작업 환경의 안전성을 크게 향상시키고, 사고 발생 가능성을 최소화하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.		
대응전략	크램셴 자동 위험 감지 시스템 및 AI 영상 인식 장비 협착 방지 시스템 도입 등 앞으로도 현대건설은 스마트 안전 기술 개발을 지속적으로 추진하여 안전보건 역량을 한층 강화할 계획입니다.		

1) 스마트 건설 활성화 방안, 국토교통부, 2022.7.20

[평판 기회] 안전 경영으로 인한 이해관계자 신뢰 확보

발생시점	중기 / 장기	발생 가능성	높음
영향 크기	보통	영향 범위	글로벌
재무 영향	안전 경영 활동을 통해 주주, 투자자, 고객에게 회사에 대한 신뢰를 높이고 긍정적인 평판을 얻을 것으로 기대하고 있으며, 이는 프로젝트 수주 가능성을 높이며, 금융조달 비용 절감 및 대외 커뮤니케이션, 법적 비용 등 관리 비용 절감으로 이어집니다.		
시사점	현대건설의 다양한 이해관계자들이 기업의 안전보건 경영 수준에 민감하게 반응합니다. 안전을 최우선에 두고 선제적으로 보호조치를 강화하면, 기업의 지속가능성뿐 아니라 사회적 책임과 윤리적 경영 실천에 대한 대외 신뢰를 높일 수 있으며, 장기적으로 안전 경영에 대한 신뢰가 현대건설의 브랜드 가치, 파트너십 기회, 인재 유치 경쟁력 등 모든 기업활동의 기반이 됩니다.		
대응전략	고객, 협력사, 투자자 등 이해관계자와 투명하고 적극적인 커뮤니케이션 활동을 통해 신뢰를 강화하고, 주요 이해관계자별 특성을 고려해 맞춤형 안전 이니셔티브 및 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.		

[제도 기회] 안전보건 제도 이행에 따른 중대재해 예방을 제고

발생시점	단기 / 중기 / 장기	발생 가능성	높음
영향 크기	큼	영향 범위	글로벌
재무 영향	중대재해 예방률이 높아질수록 산업재해로 인한 직접 손실(배상금, 벌금 등) 및 간접 손실(공정 지연, 사업 중단, 조사·복구 비용, 생산성 저하 등)이 감소할 것으로 예상하고 있습니다. 프로젝트 적기시행에 따른 공사지연 및 재작업이 감소하여 추가 비용 감소로 수익성 개선에 영향을 줄 수 있습니다. 또한, 산업 재해 발생 감소에 따라 산업재해보험료 인하와 같이 다양한 비용을 절감할 수 있습니다. 직전 3년간 업무상 사망자수가 3명 이상인 경우 수지율에 따른 보험료 인하 폭이 삭감되며, 3명 미만을 유지할 경우 건설업 산업재해 보험 일반 요율인 3.6% 대비보험요율 인하 효과를 볼 수 있습니다.		
시사점	현대건설은 안전을 경영의 최우선 목표로 삼아 전사 및 협력사 근로자의 '중대 안전·환경 사고 Zero'를 실현하고자 12대 안전규범을 제정하여 현대건설 고유 안전문화를 정착시키는 등 다양한 안전보건 제도를 이행하고 있습니다. 이를 통해 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 등 법규제 대응력을 강화하고, 사고를 예방하고자 합니다.		
대응전략	안전보건 교육 체계의 마련과 안전문화 체험관을 운영하여 전사 및 협력사 근로자들의 안전보건 인식을 높여 재해 예방에 기여하고 있습니다. 현장 정리정돈 등 기본 안전수칙 준수와 '넘어짐 예방 캠페인' 등 다양한 활동을 통해 안전한 작업환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한, ISO 45001 등 국제 안전보건 인증을 지속적으로 갱신하고, 법규 및 규제 요구 수준을 적용하여 안전보건경영 체계를 구축하고 있습니다.		



넘어짐 예방 캠페인

1) 수지율 = (직전 3년간 보험급여총액 / 직전 3년간 보험금총액) x 100

산업안전보건

위험관리

안전보건 정책

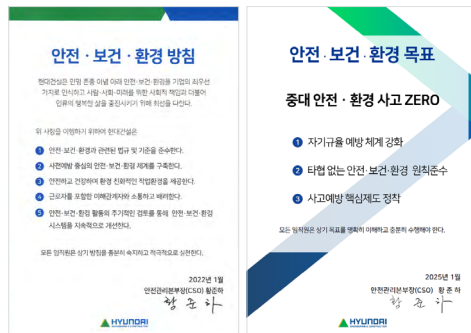
현대건설 안전보건경영 정책

현대건설은 모든 기업 활동에서 안전과 보건을 최우선 가치로 삼고, 이를 실현하기 위해 체계적인 목표와 전략을 수립하고 있습니다. 2024년 상반기에는 당사 근로자, 공급업체, 협력업체 등 밸류체인 전반의 이해관계자를 포괄하는 ‘안전보건 정책’을 수립하였으며, 하반기에는 이를 임직원과 협력사 근로자 교육, 조직 운영에 반영해 실행력을 강화하였습니다. 더불어 현대건설 CSO(Chief Safety Officer)는 고객, 임직원, 협력업체, 근로자를 포함한 모든 이해관계자의 안전과 건강을 최우선 과제로 선언하고, 안전보건 가치를 실현하기 위한 원칙을 회사 홈페이지에 공식적으로 공개하여 투명성과 신뢰성을 높였습니다.

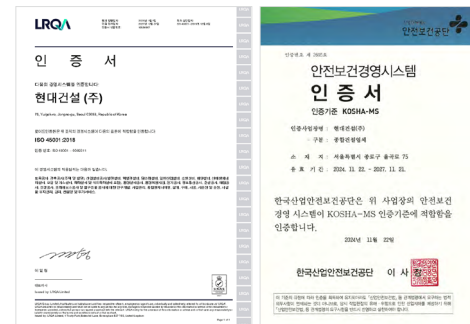
안전보건 시스템 운영

현대건설은 글로벌 수준의 안전보건 체계 구축을 목표로 ISO 45001 및 KOSHA MS 인증을 취득하고, 2024년 기준으로 모든 사업장에서 이를 전면 적용하고 있습니다. 산업안전보건 관리 항목은 직종, 고용형태, 소속에 관계없이 모든 근로자를 대상으로 확대 적용되어 있습니다. 특히 재해 발생 비율이 높은 협력사를 중심으로 자기규율형 예방체계를 구축하고, 불안전 행동 예방 활동 및 취약지대 안전관리를 강화하여, 사업장 전반에 걸쳐 유기적이고 일관된 안전보건 관리체계를 지속적으로 발전시키고 있습니다. 당사는 안전관리 시스템을 강화하기 위해 99개의 관리 표준과 82개의 기술 표준을 관리하고 있습니다. 관리 표준 중에는 안전보건 지역협의회 운영 규정이 포함되어 있어, 협의회를 통해 현장 안전을 지속적으로 논의하고 개선하는 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 기술 표준에는 교통소통 안전지침이 포함되어 있어, 작업 현장의 교통안전 관리에 만전을 기하고 있습니다. 이러한 체계적인 안전관리 시스템은 사고 예방과 임직원 및 이해관계자의 건강 보호를 위한 당사의 의지를 반영하며, 지속가능한 경영을 실현하기 위한 중요한 기반이 되고 있습니다.

▲ 안전보건환경 방침 및 목표



▲ ISO 45001, KOSHA-MS 인증서



인증표준: ISO 45001
인증기관: LRQA
인증범위: 사업운영 및 지원부분 전체
유효기간: 2027.12.31

인증표준: KOSHA-MS
인증기관: 안전보건공단
인증범위: 사업운영 및 지원부분 전체
유효기간: 2027.11.21

안전보건 교육

현대건설은 적극적인 전사 안전보건 교육을 추진하고 있습니다. 본사 임원, 팀장, 현장소장을 대상으로 분기별 1회 이상의 안전보건교육을 제공하며, 건설업 특화 안전보건 리더십 교육 프로그램도 제도화하여 경영층 안전리더십교육을 확대하였으며, 근로자를 대상으로는 법정 교육을 비롯하여 자체 교육을 개발하여 제공하고 있습니다. 현대건설 기술교육원 내에 AR/VR 등 스마트 안전시설을 종합한 안전문화체험관은 건설산업의 중요한 안전보건 주제를 다루는 10개의 Zone과 50개의 체험 시설로 구성되어 있으며, 이를 통해 체험자들은 장비 안전, 응급 처치, 건강 관리, 밀폐 공간, 고소 작업, 가설 안전, 화재 예방, 작업 환경, 전기 안전 등 다양한 주제를 체험하고 교육을 받을 수 있습니다. 2024년에는 본사 및 현장 임직원을 비롯하여 협력사, 공공기관, 정부기관 근로자 4,774명을 대상으로 안전문화 체험관에서 217회의 교육을 실시했습니다. 현대건설은 실무 실습 체험형 교육의 효과성을 확인하여, 현장 출장 체험교육으로 확대 운영하여 기존 현장에서 없던 VR 활용 교육, 심폐소생술, 당사 사고사례 시청각 자료 등을 제공하였습니다. 추가로, 신규 안전보건 직원 관리체계를 강화하기 위해 신규안전보건 관리자 직무교육을 강조하고 있으며, 신규 직원은 뉴커머 가이드맵을 통해 안전보건 가이드맵과 보건 업무 가이드를 손쉽게 열람하여 안전보건 정보를 습득할 수 있게 하였습니다. 현대건설은 전사 안전보건문화 내재화를 위해 지속적으로 안전보건교육 운영체계를 강화하고 있습니다.



안전문화체험관

▲ 2024년 주요 안전보건 교육

구분	교육명	대상	실적(명)
법정 교육	안전·보건 직무교육	현장소장, 안전관리자, 보건관리자, 협력사 현장소장, 협력사 안전관리자	1,117
	정기교육	당사/협력사 관리감독자, 본사 임직원, 국내현장 사무직 직원	29,269 ¹⁾
	신규직원 채용시 교육	신규 채용 직원	2,061 ²⁾
	작업내용 변경시 교육	근무지 변경 직원	1,142
자율 교육	경영층 안전리더십교육	본사 임원, 국내 현장소장, 해외 직책자	753
	ISO 45001 교육	본사 직원	3
	근본원인 사고조사 및 원인분석		1
	안전문화체험교육	내부 임직원	3,130
		발주처 포함 외부 이해관계자	1,644
	협력사 TBM 교육	TBM 실시율 하위 10% 협력사	122
안전보건공단 전문화 교육	외국인근로자 안전교육	국내현장 외국인근로자(중국, 베트남, 미얀마)	27,982
	안전보건공단 전문화 교육	본사 직원	20
	신입사원 안전교육	24년도 신입 입턴사원	109

1) 중복 포함
2) 현장 신규 채용 비정규직 인원 포함

산업안전보건

위험관리

안전보건경영 문화 형성, 발전, 증진 및 평가 방법

현대건설은 안전보건 문화를 체계적으로 구축하기 위해 12대 안전규범을 제정하여 운영하고 있습니다. 12대 규범은 사전작업허가제를 통한 사전 위험성 관리, 안전보호구 착용, 전기 안전점검, 가스농도 측정, 화기작업 시 불티비산방지 조치 등의 안전 작업 상태 확보, 지정 이동통로 통행, 인양물 하부 출입 금지, 건설장비 안전장치 해제 금지, 설치·해체 작업 구간 출입 금지 등 불안전 행동 차단, 음주 금지, 지정 장소 외 흡연 금지, 현장 내 휴대전화 사용 금지 등의 기초 질서 확립으로 구성되어 있습니다. 현대건설은 이와 같은 안전규범을 기반으로 전 현장에 걸쳐 예방 중심의 안전보건 문화를 정착시키고, 주기적 점검과 교육을 통해 실질적 안전경영 체계를 강화해 나가고 있습니다.

안전보건 연계 성과 보상 체계

현대건설은 안전관리 강화를 위해 임직원 인사평가 체계에 안전 성과 지표를 통합하여 운영하고 있습니다. 분부별 KPI에는 안전성과를 15% 비율로 반영하고 있으며, 경영진의 경우 안전관리 성과를 보상과 직접 연계하여 책임성을 높였습니다. 또한, 임직원 공통 KPI 항목에 안전 부문을 20% 할당해 개인별 성과평가의 정확성을 고도화했습니다. 아울러, 현대건설은 임직원 대상 무재해 현장에 대한 인센티브를 지급하고 있습니다. 분기 무재해를 달성한 현장 중 안전마일리지 기준 충족 임직원에 대해 분기별 인센티브가 제공되며, 안전활동 우수 현장은 반기마다 포상받습니다. 더불어, 전 공정 무재해 포상도 시행하여 임직원의 안전활동 참여를 장려하고 있습니다.

또한, 현대건설은 안전관리 마일리지 제도를 운영하여 현장 임직원의 안전활동 참여를 촉진하고 있습니다. 마일리지 제도는 안전활동에 대한 명확한 정량적 목표와 대응방안을 제시하고, 성과를 측정함으로써 효과적으로 리스크를 관리하는 데 기여하고 있으며, 전 임직원의 선제적인 리스크 식별과 보고를 통해 사고 발생을 예방하고 있습니다. 이러한 노력들은 현대건설이 안전한 작업 환경을 조성하고, 임직원들이 자발적으로 안전을 실천하는 문화를 확산시키는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

협력사 인센티브 제도

현대건설은 근로자의 자발적인 참여를 통한 안전의식 제고 및 안전 강화 행동을 유도하고 있습니다. H-안전지갑 제도는 자신의 안전을 지키거나, 동료의 안전을 지키는 행위를 하였을 때, 안전 포인트를 지급하는 포인트 기반의 인센티브 제도입니다. 근로자들은 자신의 무사고 인중, TBM 참석, 안전정보 시청, 위험요인 신고 등 안전활동 참여 시 포인트를 지급받고 있습니다. 2022년 5월 첫 시행 이후, 25년 1분기 기준 본 제도의 누적 지급액은 54억 원을 달성하고, 26만명이 가입하였으며, 제도 시행을 통해 안전문화 형성에 영향을 끼치는 것으로 분석하여 현대건설의 안전역량을 강화하는 대표적인 근로자 참여 제도로 활용하고 있습니다.

또한 현대건설은 '안전관리비 50% 선지급 제도' 운영을 통해 협력사 초기 현장 사전 준비를 지원하여 협력사의 안전 관리에 대한 부담을 줄이는 활동을 수행하고 있습니다. 본 제도는 공사 초기 단계에서 협력사에게 하도급 계약 상 안전관리비의 50%를 선지급하여, 협력사의 자금 집합에 대한 부담 저감을 통해 건설 초기 단계부터 현장의 안전을 철저히 관리할 수 있도록 지원합니다. 중소 협력업체 중 전 공정 무재해를 달성한 47개 업체를 대상으로 242백만 원의 포상을 실시하였습니다. 또한, 현대건설은 협력사에게 선지급한 안전관리비에 대해 반환 보증서를 별도로 요구하지 않아 협력사가 경영상 어려움 등으로 안전관리비를 돌려줘야 하는 상황이 생겼을 때 지급받은 안전관리비를 현장 안전관리에 사용할 수 있어 선지급금을 포기하게 되는 상황을 막을 수 있도록 합니다. 이러한 노력을 통해 현대건설은 지속적으로 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 힘쓰고 있습니다.

이해관계자 참여

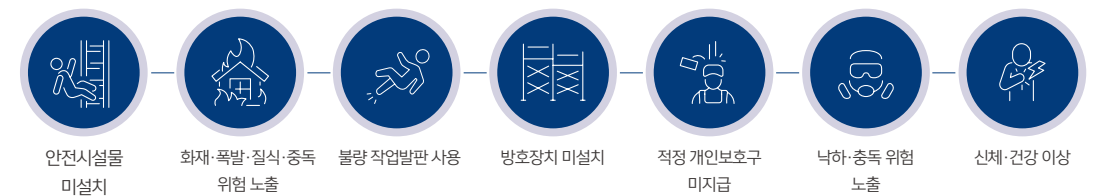
안전신문고 및 H-두드림 운영

현대건설은 안전 및 보건 문제에 대한 이해관계자의 의견을 적극적으로 청취하여 현장의 위험을 완화하고, 보다 안전한 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 현대건설은 안전 신문고 제도를 운영하여 현장 근무자들로부터 안전보건 관련 제안, 신고, 위반 사항 등을 수집하고 있습니다. 2024년에는 안전신문고를 통해 이해관계자들로부터 6,890건의 제안과 1,247건의 신고를 접수하였으며, 이에 대해 조치를 100% 완료하였습니다. 추가로, 현대건설은 H-두드림 플랫폼을 통해 안전을 포함한 다양한 민원 및 의견을 수렴하고 있으며, 2024년에는 고객, 협력사, 직원으로부터 접수된 모든 안전 관련 민원에 대해 신속하게 조치를 취하였습니다.

작업열외권 및 작업중지권 제도 운영

현대건설은 근로자의 안전과 건강을 최우선으로 고려하여 작업열외권과 작업중지권 제도를 운영하고 있습니다. 작업열외권 제도는 건강이상이나 취약 상태에 있는 근로자에게 사전 작업 배제를 통해 안전사고를 사전에 예방하는데 중점을 두고 있습니다. 근로자는 작업 전 팀장, 관리감독자, 안전보건 관리자에게 구두로 신청하거나 H-안전지갑 플랫폼 내 안전신문고를 활용하여 간편하게 신청할 수 있습니다. 작업열외가 승인된 경우, 당일 잔여 근무시간의 1/2에 해당하는 노임이 보전되며, 건강 이상을 자진 신고한 근로자에 대해서는 인사상 불이익이 없도록 철저히 준수하고 있습니다. 이와 같이 현대건설은 근로자가 안전하고 건강한 근무 환경에서 일할 수 있도록 하는 기반을 만들어가고자 합니다. 작업중지권은 근로자가 산업재해 발생과 같은 급박한 위험이 있다고 믿을만한 합리적 근거가 있을 때, 근로자의 안전과 건강을 위해 작업을 중지하고 대피 할 수 있는 권리입니다. 현대건설은 근로자 작업중지권 7대 유형을 구분하여 근로자 작업중지권 실효성을 제고하고 있습니다.

▲ 7대 작업 중지권



산업안전보건

위험관리

안전보건과 관련된 위험의 완화를 위한 조치

당사는 안전보건 직무교육과 정기 및 비정기적인 안전점검 수행, 연단위 비상사태 대응 체계 및 사고 대응 프로세스 점검, 정기적인 안전 워크숍을 통한 전사 주요 안전보건 현안을 공유하고 현장 의견을 청취하는 등의 조치를 수행하고 있습니다. 또한, 스마트 안전기술을 현장에 적용하여 업무 환경 안전성 증진과 안전 모니터링 CCTV, 건설용 리프트 통합관제 시스템, 장비 협착 방지 AI 카메라 등의 다양한 기술을 도입하여 최적의 안전 관리 체계를 구축하고 있습니다.

안전점검 고도화

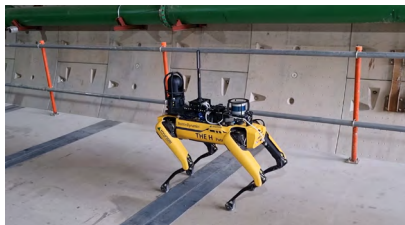
현대건설은 안전점검 고도화를 위해 안전 점검 및 워크숍 결과를 누적 분석하여 실질적인 데이터 기반의 개선 방안을 도출하고, 현장 현안 및 리스크 요인을 확인하고 있습니다. 분석 결과는 연간 사업계획에 반영되어 안전보건 전략과 제도 개선, 시스템 기능 강화에 기여합니다. 국내 모든 현장을 대상으로 총 268회의 사전예방 중심의 현장 이행 상태를 정밀 진단하였으며, 위험성 평가 적발 및 반복 지적 발생 협력업체를 대상으로 안전패트를 투입하고 집중관리를 실시하였습니다. 아울러 건설기계, 장비 점검 및 본사 임직원 특별 점검을 포함한 총 2,184회의 현장 점검을 실시하여 안전보건 관리체계 이행 상태를 점검하였으며, 각 현장별로 장비 전담자를 지정해 본사 전문가 10인과 협력하여 현장 점검 및 교육 지원을 통해 장비 관리 역량을 향상하였습니다. 신규 협력사 등록 및 갱신 시 안전보건 경영시스템 관리 이행을 신규 평가 시 20%, 갱신 시 30%의 비율로 반영하여 평가하고 있으며, 2024년 평가 결과에 따라 하위 5%에 해당하는 협력사를 대상으로 안전보건 교육 및 안전보건 전문기관 컨설팅 통해 협력사의 안전보건 체계 구축을 적극적으로 지원하였습니다.

스마트 건설 안전 시스템

현대건설은 AI 안전 시스템 개발 및 활용을 통해 현장 안전성을 강화하고 있습니다. 지하 공사 현장의 특성상, 큰 현장 소음과 작업자들의 광범위한 분포로 인하여 신호수에만 의존하여 작업자들에게 효과적인 위험 경고를 알리는것은 어렵지만, 크람셀 협착방지 자동알림 시스템은 지상과 지하에 두 개의 센서가 단계별로 움직임을 감지하며, 크람셀의 움직임을 정확하게 확인하여 움직임을 감지되는 동안 자동으로 사이렌과 경광등, 위험 경고 문구를 통해 작업자들에게 위험을 인지시켜 협착 및 낙하물에 의한 사고를 예방합니다. 추가로, 새롭게 도입한 AI 영상 인식 시스템을 통해 사람과 사물을 정확히 구별함으로써 중장비에 사람이 접근할 때만 경고를 제공하여 작업자의 안전을 보다 효율적으로 확보할 수 있습니다. 아울러 스마트 건설 로봇을 개발하여 건설 특화 자율주행 기술을 통해 사람이 접근하기 어려운 위험구역, 공사 중 고위험 장소 등을 대신 점검하여, 안전사고 예방에 기여하고 있습니다.



재해 예측을 위한 AI 영상 인식



로봇릭스 활용 TBM 터널 현장 점검

안전보건 위험관리

위험성평가 체계

중대재해 감축 로드맵에 따른 관계법령 개정으로 위험성 평가의 중요성이 높아지면서, 현대건설은 현장의 유해·위험요인을 파악하고 리스크를 최소화하기 위해 전공정, 월별, 주간, 일일 단위로 위험성 평가 수행체계를 운영하고 협력사와 연계된 유기적인 위험성 평가를 진행하고 있습니다. 안전보건 전용 IT 시스템을 통해 위험성 데이터베이스를 구축하고, 조달 및 계약 요건에 산업안전 보건 기준을 도입하여 리스크 관리 체계를 일원화하였습니다. 추가로, 현대건설은 실제로 작업을 수행하는 협력사의 위험성 평가 체계의 시스템화를 지원하고자 2023년 시스템 전면 개편을 통해 협력업체가 최초 위험성 평가를 현대건설의 현장관리시스템(H-PMS)에서 직접 작성할 수 있도록 하였습니다. 동시에 관리감독자 및 근로자가 시행한 안전활동이 실시간으로 반영 및 승인할 수 있는 시스템을 구축하였습니다. 또한, 협력사와 현대건설이 위험요인을 공동으로 식별하고, 작업 전 사전작업허가제(PTW) 및 작업 전 안전점검회의(TBM)를 통해 근로자에게 효과적으로 전파함으로써, 현장 위험요소에 대한 선제적 대응 체계를 강화하였습니다.

위험성평가 후속 조치

현대건설은 현장의 안전 리스크를 사전에 차단하기 위해 협력사 및 근로자와 함께 위험요인을 체계적으로 진단하고, 위험 수준과 영향 범위를 고려해 대응 방안을 수립·관리하고 있습니다. 위험성이 높은 작업 및 요소는 최우선으로 안전작업 대책을 수립하고, 중점 관리 항목은 개선 이행 여부를 등록하여 지속적으로 추적 관리합니다. 또한 작업중지권 행사 및 부적합 보고서 등을 통해 실시간 위험요인에 대해 신속히 대응하고 있습니다. 모든 조치가 완료된 후에는 작업 재개 여부를 최종 결정합니다. 아울러, 단순 사고 대응을 넘어, 사고 데이터를 분석하여 위험성 평가 기반 재발 방지 체계를 마련하고, 전사 공통 위험요소에 대한 현장 직접 점검을 강화함으로써 선제적 안전관리 수준을 높이고 있습니다.

▲ 2024년 위험성평가 점검 결과

(국내 현장 대상)

구분	재발방지 대책	적정	부적합	N/A	조치율
전공정 위험성 평가	평가표 및 등록부 재개정, 검토, 승인 여부	152건	47건	0건	100%
	평가표 내 내용의 적정성 여부	150건	49건	0건	100%
	사고발생 후 해당 공정 위험성 재평가	120건	15건	64건	100%
월간 위험성 평가	사전 월별 위험성평가 회의 실시 여부	55건	144건	0건	100%
	월별 위험성평가 제출 및 개정 여부	94건	105건	0건	100%
	관리감독자 검토/승인	116건	83건	0건	100%
	협력업체 위험성 평가 및 등록부 누락공정	117건	81건	1건	100%
	사고발생 후 해당 공정 위험성 재평가	114건	20건	65건	100%
	주요 재발방지대책(당사 재해사례 분석결과) 위험성평가 및 등록부 반영 여부	133건	65건	1건	100%
	안전신문고 '신고/제안/관심' 사항 위험성평가 및 등록부 반영 여부	18건	1건	180건	100%

산업안전보건

위험관리

안전보건 위험관리

비상사태 대응 역량 강화

현대건설은 비상대응체계의 지속적 강화를 통해 비상사태에 대한 신속한 대응 능력을 갖추고, 인적, 물적 피해를 최소화 하고 있습니다. 현대건설은 매년 4회의 비상사태 종합훈련을 실시하고 있습니다. 종합훈련은 각 사업장별 화재, 대테러, 유해화학물질 운송사고 등 다양한 시나리오를 바탕으로 구성되어 있으며, 실시 이후 훈련 결과에 대한 평가 및 분석을 통해 비상대응 관련 문제점을 발굴 및 개선하고 있습니다.

▲ 사고 대응 프로세스

구분	내용	
초동대응	· 119/병원 신고 및 비상상황실 운영	· 인원/차량 출입 통제 및 현장보존/작업 중지
↓	초기보고	· 즉시 대내 유관부서 사고 보고 · 24시간 이내 고용노동부, 경찰서, 국토부 등 대외 보고
↓	사고조사 및 중간보고	· 사고조사 준비 및 계획 · 재해·근본 원인 분석, 개선대책 수립 및 이행 · 정보 수집 및 현장 조사/점검 · H-PMS(내부 시스템) 사고조사프로그램 입력
↓	최종보고	· CSO 및 이사회 사고조사 보고 · 대외 기관 사고조사보고서 및 산업재해조사표 제출 · 전사 공유 및 예방대책 이행

안전 사고 대응

현대건설은 지난 2024년 2월 천안 아파트 현장에서 발생한 중대재해와 관련하여 사고 발생 즉시 사고 원인 분석 후 개선 및 구제조치, 예방 조치를 완료하여 즉각적인 대응을 수행하였습니다.

엘리베이터 갱폼 인상 작업 중 발생한 추락사고로, 당사 사고 대응 프로세스에 따라 사고 발생 즉시 재해자 응급구호 및 초도조사를 진행했습니다. 당사 안전관리본부 및 유관부서는 사고 현장에 즉시 투입되어 피해자 구제, 현장 보존, 즉각적인 작업중지를 유기적으로 이행하였고 이를 통해 2차 재해발생을 방지했습니다. 사고 원인에 대한 분석을 통해, 공학적 대책, 관리적 대책, 교육적 대책 3가지로 재발방지대책을 수립 및 시행하였으며, 관련 작업의 사전 검토 승인, 이행 절차 기준을 강화하고 사내 표준에 반영하였습니다. 사고에 대해서는 현장소장, 현장 작업자, 담당자별 역량 개선을 위한 교육을 수행하고, 현장 안전 점검을 강화하여 재해 발생 저감을 위한 노력을 하고 있습니다. 또한, 중대위험 반복 지적사항이 발생한 협력사 제재를 강화하여 안전 리스크 개선 미조치 협력사에 대한 조치를 통해 관리를 강화하고, 적절한 피해자 구제 조치를 제공하기위해 검토 중에 있습니다.

현대건설은 임직원과 협력사 근로자, 가족 구성원들의 안전을 최우선으로, 사고 수습에 최선을 다하여 관계 기관에 적극 협조하여 조사에 성실히 임하고 이후 동일한 사고가 발생하지 않도록 안전 사고에 대한 보다 엄격한 관리를 이행하겠습니다.

주요 사고 유형별 재해 요인 및 재발방지 대책

현대건설은 안전 관련 리스크를 관리하기 위해 발생한 사고에 대해 공중별, 유형별로 분류하고 기술적, 제도적, 관리적 차원 등 다각적인 차원에서 사고 원인을 분석하여 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 분석된 내용은 내부 IT 시스템을 통해 체계적으로 관리되며, 사고 발생후 위험성을 재평가하고, '재해 발생사례 전파'를 통해 사고 발생 원인, 분석 결과, 예방 대책을 전사적으로 공유하여 임직원의 안전 인식을 제고하고 있습니다.

주요 재해 요인은 사람 및 장비의 전도, 협착, 낙하, 추락 등으로, 우선순위를 설정하여 대응을 위한 계획 및 대책을 수립하고 있습니다. 주요 재발 방지 대책으로 협착 방지를 위한 넘어짐 예방 캠페인, 유도원/신호수 배치관리, 장비 가시성 개선, 낙하 방지를 위한 안전 중심 통제 및 수칙 준수 강화, 추락 방지를 위한 가시시설물 설치 규정 준수 및 표준화 규정의 재수립과 배포를 시행하고 있습니다. 아울러, 안전벨트를 착용하기 어려운 상황에서 근로자의 추락 피해를 최소화하기 위한 스마트 에어백 전사적으로 도입하여 근로자의 추락에 따른 부상을 최소화하고 있습니다.

구분	주요 재해 요인	재발방지 대책
전도 (사람/장비)	· 정리정돈 미흡 · 안전시설물 미설치/설치 미흡 · 장비 운행경로 사전 점검 미실시 등	· 『넘어짐 예방 캠페인』을 통해 정리정돈 및 안전통로 확보 등 안전문화 확산 유도 · 인양작업 전 양중능력 검토 및 운영구간 지반상태 확인 · 작업절차 및 위험요인 사전 파악 후 근로자 대상 전파/교육
협착	· 운전자-유도원 간 신호체계 오류 · 장비작업구간 출입통제 미흡 등	· 장비 작업구간 통제 강화 · 운전자-유도원 간 양방향 소통체계 확보 · 장비 후진 시 경고음, 후방카메라 등 안전장치 의무화
낙하/비레	· 작업 절차 누락/미준수 · 작업 간 간섭 미확인	· 공정, 작업환경 등 장애요소 대응방안을 반영한 작업방법 수립 · 위험구역 내 감시체계 고도화(CCTV 및 AI 기반 영상장비 활용 등)
추락	· 안전시설물, 가설건축물 등 가시설 설치/관리 미흡 · 작업절차 미준수	· E/V PIT 작업발판 설치 작업 전 본사 승인 제도 운영 · 개구부 주변 별도 안전대 걸이시설 설치 · E/V PIT, 달비계 등 추락 위험 작업에 대한 안전기준 강화 · 달비계 작업자 카라비너 Type 변경 및 Suspension Trauma Strap 착용 의무화
공통	-	· 핵심제도 100% 이행 실태 진단 및 장비 관리 · 위험성평가 체계 고도화 및 IT 시스템 기반 안전관리 · 안전보건 리더십 프로그램 구축 · 바디캠 착용 이행력 제고 · 초고형 근로자 관리기준 강화

산업안전보건

지표 및 목표

안전보건 지표

구분		단위	2021	2022	2023 ³⁾	2024
안전경영 투자		억 원	1,349	1,658	2,399	2,773
산업안전보건 관리 시스템 적용 임직원 비율		%	100	100	100	100
근로손실발생 사고 건 수 (재해건수)	총계	건	286	344	462	628
	소계	건	14	35	45	60
	국내	건	12	30	33	51
	임직원	사망	0	0	0	0
		부상	12	30	33	51
		해외	건	2	5	12
		사망	0	0	0	1
		부상	2	5	12	8
	소계	건	272	309	417	568
	국내	건	263	302	412	554
	협력사	사망	5	3	3	2
		부상	258	299	409	552
		해외	건	9	7	14
		사망	0	0	0	0
		부상	9	7	5	14
사고사망만인율		‰	1.39	0.63	0.39	0.36
근로손실재해율(LTIFR) ¹⁾	임직원	건/백만 시간	0.142	0.327	0.413	0.529
	협력사	건/백만 시간	1.695	1.982	2.254	2.741
직업병 발생률(OIFR) ²⁾	총계	건/백만 시간	0.550	0.651	0.780	1.268

* 2024년 재해율 2025년 3월 말 기준으로 고용노동부 산업재해 산정 결과 확정 후 변경될 수 있음

1) Lost Time Injury Frequency Rate (근로시간 손실 재해 빈도율) = (시간 손실 재해 건수 × 1,000,000(시간)) / 연 근로시간

2) Occupational Illness Frequency Rate (직업병 발생률) = (직업병 발생 건수 × 1,000,000(시간)) / 연 근로시간

3) 2023년 데이터는 2024년 보고서 발간 이후 확정된 결과를 반영하여 수정되었음

* 중대사고를 나타내는 사고사망만인율은 지속적으로 감소하고 있으며, 근로손실재해율 증가의 주된 원인은 작업 환경 내 단순 사고(예: 전도, 미끄러짐 등)의 비중 증가에 따른 것으로 판단. 경미한 사고 사례까지도 적극적으로 관리한 결과로, 전반적인 안전관리 수준은 개선되고 있으며 향후 재해를 역시 점차 감소할 것으로 예상

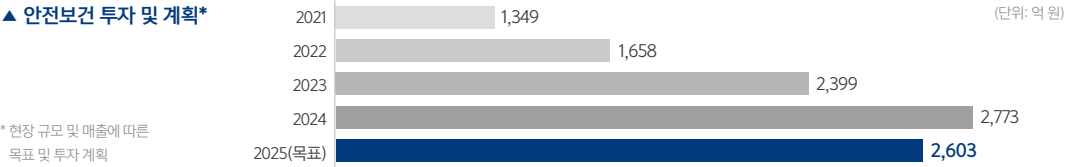
안전보건 목표

현대건설은 중대재해 ZERO 달성을 위하여 당사의 재해율 뿐만 아니라 협력사의 재해율 및 작업중지권/안전보건 신문고 이행률을 목표로 수립하여 관리하고 있습니다. 2024년 재해율을 기준으로 기존 0.529에서 매년 전기 대비 재해율 5% 저감을 목표로 하고 있습니다. 또한, 2026년까지 작업중지권/안전보건 신문고 이행률 100%를 목표로 하고 있습니다. 이러한 목표 수립 및 이행을 통해 건설업 평균 대비 낮은 재해율과 사고사망만인율¹⁾을 유지하고 있습니다.

구분	단위	2024(실적)	2025	2026	2027
당사 재해율(LTIFR)	건/백만 시간	0.529	0.503	0.477	0.454
협력사 재해율(LTIFR)	건/백만 시간	2.741	2.604	2.474	2.35
사고사망만인율	‰	0.36 ²⁾	0.34	0.32	0.31
안전신문고 이행률	%	100	100	100	100

1) 종합건설업체 사고사망만인율 : 1.98‰(2022년 기준, 한국산업안전보건공단)

2) 추정. 2024년 재해율 2025년 3월 말 기준으로 고용노동부 산업재해 산정 결과 확정 후 변경될 수 있음



안전보건 목표 모니터링 및 검토 방법

현대건설은 분기별 목표 진행사항에 대한 모니터링을 수행하고 있으며, 2025년 안전보건 목표 및 방침을 활용하여 성과 측정을 수행하고 있습니다. 2024년에는 안전보건 목표 이행 현황 분석을 위해 안전보건 문화, 현장중심 활동, 자기규율 예방, 취약시기 관리 4가지 항목을 토대로 목표 이행 현황을 분석하여 안전보건 목표 이행을 모니터링 및 검토하였습니다.

▲ 24년 안전보건 목표 이행 현황 분석

① 안전보건 문화	② 현장중심 활동	③ 자기규율 예방	④ 취약시기 관리
불안전한 행동 시스템 강화 맞춤형 안전보건 교육 계획 수립	현장 사고예방 및 관련역량 강화 안전보건 평가제도 개선	위험성평가 및 시스템 고도화 근로자 안전보건 플랫폼 기능 고도화	취약시기 및 취약군 관리 체계 강화 보건관리 역량 및 취약군 관리 강화

MATERIAL TOPIC

ESRS-E1 IFRS-S2

기후변화 대응

현대건설은 빠르게 다가오는 기후 위기에 적절히 대처하기 위해 노력하고 있습니다. 배출권거래제 편입, 탄소 다배출 프로젝트 수요 감소, 탄소집약도 높은 원자재 가격 상승 등 온실가스 규제 강화로 인해 발생하는 전환 리스크와 태풍, 홍수, 폭우 및 평균 기온 상승으로 인해 발생하는 건설 현장상의 급성, 만성적인 물리적 리스크에 대응하기 현대건설은 사업 및 밸류체인에 걸쳐 다양한 대응 활동을 수행함과 동시에 이를 기회삼아 제로에너지빌딩, 해상풍력, SMR, CCUS, 전력중개거래 등의 친환경 신사업을 발굴하고 있습니다. 현대건설은 SBTi Near-term 인증을 받은 감축 목표를 토대로 2045년까지 밸류체인을 포함한 탄소중립을 실현하고자 합니다.

지배구조

위험 및 기회에 관한 의사결정기구

투명경영위원회는 기후 관련 위험 및 기회 감독에 대한 책임이 있는 의사결정기구입니다. 이사회에서 선임한 이사로 구성된 산하 위원회인 투명경영위원회의 주요 역할 중 하나는 환경, 사회, 지배구조 (ESG) 등 기타 비재무적 주요 경영 현안 검토 및 승인을 포함합니다. 이러한 책임은 투명경영위원회 운영규정에서 규정되고 있으며, 책임에 따라 위원회는 기후변화 관련 중요 사항을 심의 및 의결하여 기후와 관련된 위험 및 기회를 관리 및 감독하고 있습니다. 현대건설의 사외이사 후보추천위원회는 추천 후보의 역량을 검토하는 과정에서 기후변화를 포함한 지속가능성 역량을 파악하고 있으며, 투명경영위원회는 기후 관련 위험 및 기회에 대한 대응 전략 감독을 위한 역량을 지니고 있습니다. 이사회 구성 및 역량표는 건전한지배구조 (p.97)를 참고하시기 바랍니다.

의사결정기구의 위험 및 기회 감독 지원을 위한 보고 방법 및 빈도

투명경영위원회가 기후 관련 위험 및 기회를 효과적으로 감독하기 위해 필요한 정보는 당사의 지속가능경영 협의체에서 제공됩니다. 이 협의체는 환경 관련 정책의 제정 및 개정, 기후변화를 포함한 지속가능경영팀의 추진 성과, 중요성 평가 결과 등 ESG와 관련된 비재무적 사항에 대한 성과 및 계획을 최소 연 2회 보고하며, 이를 통해 투명경영위원회의 기후 관련 위험 및 기회에 대한 대응 현황을 모니터링하는 데 기여합니다. 2024년 2월 21일에는 기후변화 관련 사항을 포함한 2023년 지속가능경영 결과 및 2024년 추진 계획과 2024년 ESG KPI 수립 및 중요성 평가에 대해 보고받았으며, 2024년 7월 19일에는 지속가능경영보고서 주요 내용을 보고받았습니다. 투명경영위원회는 업무 수행을 위해 필요한 경우 관련 임직원 및 외부인사를 회의에 출석하도록 하여 관련 자료의 제출 또는 의견 진술을 요구할 수 있습니다. 이와 함께, 필요에 따라 전문 지식을 갖춘 자문역을 위촉하여 추가적인 지원을 받을 수 있습니다.

의사결정기구의 기업 주요 의사결정 및 감독 행위에 위험 및 기회가 고려되는 방법

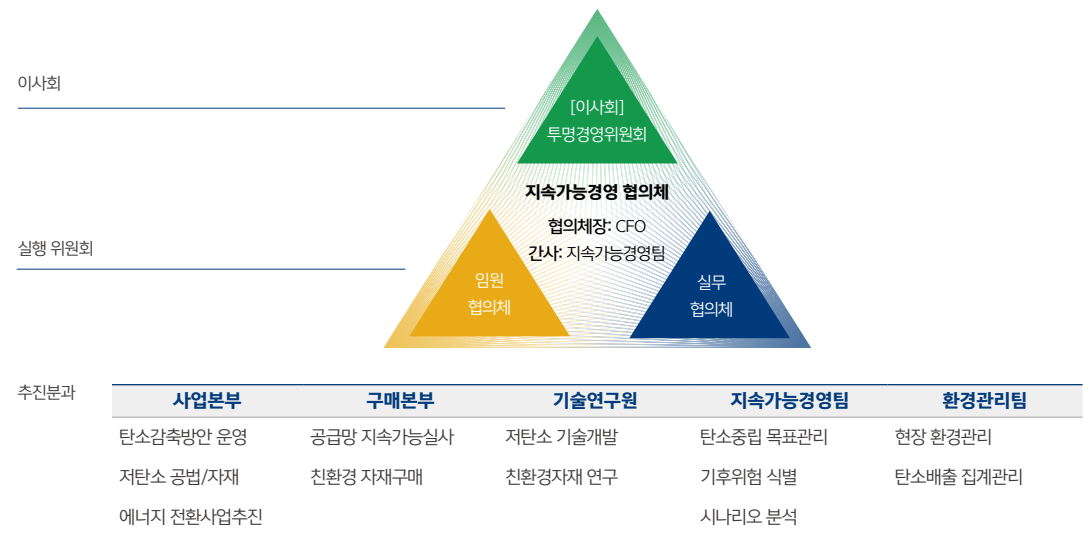
기후변화 리스크는 당사의 의사결정기구의 주요 거래, 전략 수립과 같은 주요한 의사결정 과정 등에서 종합적으로 고려되고 있습니다. 당사는 TCFD 권고안 리스크 분류체계에 기반하여 기후변화 관련 위험과 기회를 정의하고, 각 위험 및 기회가 경영에 미칠 수 있는 재무적/비재무적 영향을 세부적으로 분류하고 있습니다. 위험 및 기회는 ① 발생가능성, ② 영향의 크기, ③ 재무적 영향이 고려되고 있으며, 식별된 위험 및 기회 중 당사에 중대한 영향을 미치는 항목을 별도 분류하여 관련 의사결정 및 감독에 활용되고 있습니다.

의사결정기구가 위험 및 기회 관련 목표 설정의 감독과 목표의 진척도를 모니터링 하는 방법

당사의 기후 관련 목표인 2045 탄소중립 목표는 2022년 10월 26일 투명경영위원회의 심의를 거쳐 승인 되었습니다. 투명경영위원회는 2045년 탄소중립 목표 달성과 관련된 정량 및 정성적 성과와 주요한 과업에 대한 이행 현황 및 성과 등을 지속가능경영 협의체로부터 연 1회 보고받으며 기후 관련 목표의 진척도를 모니터링 하고 있습니다.

위험 및 기회에 대한 경영진의 역할 및 감독 방법

이사회 산하 투명경영위원회에서 발족된 CFO 주도의 지속가능경영 협의체는 기후 관련 위험 및 기회에 대한 관리·감독 책임을 부여받아 기후 관련 위험 및 기회에 대해 전사적으로 대응하고 있습니다. 지속가능경영 협의체는 기후변화 대응, 안전보건, 공정거래 등 ESG 관련 주요 현안에 대한 지속적인 논의를 통해 기후변화를 포함한 관련 위험 및 기회를 감독하고 있습니다.



경영진의 위험 및 기회 감독 지원을 위한 통제 및 절차

CFO 주도의 지속가능경영 협의체 소속부서는 매년 기후변화 대응을 포함한 ESG 개선과제를 부서 KPI로 수립하고 관리하는 절차를 통해 위험 및 기회 감독을 지원하는 통제 및 절차를 운영하고 있습니다. 소속부서의 ESG 개선 실적은 분기 1회 협의체에 보고되며 부서별 기후변화 관련 이슈는 부서 임원-본부장을 통해 지속가능경영 협의체에 보고되고 있습니다. 또한 지속가능경영 협의체는 부문별 성과 목표를 수립하고 해당 성과를 부서별, 임직원별 KPI에 반영합니다.

기후변화 대응

전략

사업모형 및 가치사슬

기후 위험 및 기회 식별

현대건설은 TCFD¹⁾ 권고안에 따라 기업 전망에 영향을 미칠 것으로 예상되는 기후 관련 위험 및 기회를 분류하여 이슈풀을 설정하였습니다. 이슈풀 구성 시 IPCC²⁾ 6차 보고서와 건설업 연구보고서 등 문헌자료와 더불어 발주처, 금융기관, NGO 등 이해관계자의 요구사항을 고려하였으며, 이를 바탕으로 현대건설의 국내외 사업장과 업스트림, 다운스트림을 포함한 전 밸류체인에 영향을 미칠 것으로 예상할 수 있는 11개의 기후 관련 위험 및 기회 요인 Pool을 구성하였으며, 각 요인별로 발생될것으로 예상되는 기간 범위³⁾를 도출하였습니다.

1) TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) : 기후변화 관련 재무정보공개 협의체
2) IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change) : 기후 변화에 관한 정부간 협의체
3) 기간 범위는 현대건설의 2045 탄소중립 목표 및 관련 전략과 연계하여 단기(~2025년), 중기(~2030년), 장기(~2045년)로 구분

위험 및 기회 영향

기후 관련 위험 및 기회의 각 요인이 사업모형(전략·운영방식·수익구조) 또는 가치사슬(공급망·협력사 네트워크)에 어떠한 영향을 미치는지, 그리고 그 영향이 현재에 실현되고 있는지 또는 중장기적으로 발생할 것으로 예상되는지를 구분하여 관리하고 있습니다. 건설산업 특성상 야외사업장 운영 중심이므로 기후변화로 인한 물리적 리스크가 사업 전반에 집중되고 있으며, 동시에 기후변화 대응을 위한 정책 및 제도 변화에 따라 전환 리스크 또한 확대되고 있습니다. 반면, 에너지 전환 및 저탄소 건설기술 확대 등 기후변화 완화를 위한 시장 변화는 새로운 사업기회로 작용하고 있으며, 이는 향후 수익 구조 및 기술 경쟁력 강화에 긍정적인 영향을 미칠 것으로 예상됩니다.

기후 관련 위험 및 기회							사업모형과 가치사슬에 미치는 현재 영향 및 예상 영향	
구분		내용		기간범위	영향구분		내용	
물리적 위험 ¹⁾ (Physical Risk)	급성 ²⁾	P1	태풍, 홍수, 폭우 기상이변 심각도 증가	단기	사업모형	현재	태풍, 홍수, 폭우 등 기후 재난 발생 빈도/강도 증가로 인한 수익감소 및 예방비용 증가 ※ 조업일 감소/복구작업으로 인한 공사지연에 따른 지체상금 발생, 복구비용 발생, 재시공/복구 비용 수익감소 및 예방비용 증가	
		P2	폭염일수 증가	중기	사업모형	현재	근로자 생산성 저하 및 건강 문제발생으로 인한 수익감소 및 만회비용 증가 ※ 근로자 노동생산력 감소 발생, 작업일수 제한 등으로 공정지연	
	만성 ³⁾	P3	평균기온 상승	단기	사업모형	현재	평균 기온 상승으로 인한 냉방기기 사용 증가로 에너지 비용, 에너지 사용량·온실가스배출량 증가	
전환 위험 ⁴⁾ (Transition Risk)	정책 및 법률	T1	배출권 거래제도 편입 및 규제 강화	중기	사업모형	예상	배출권거래제 편입에 따른 규제 대응 비용 증가 ※ 할당량 초과 배출, 배출권 유상할당 확대 및 배출권 가격 상승에 따른 배출권 구매비용 발생 및 증가	
		T2	기후정보공시 의무화	중기	사업모형	예상	기후정보공시(CSRD, SEC 등) 의무화에 따른 기후변화 대응 역량강화 필요 및 법적책임 리스크 증가 ※ 재무지표 외 추가 공시 및 기후변화 대응 기업활동 비용증가, 미공시, 또는 허위·누락 공시에 따른 법적 책임	
	시장	T3	탄소집약도 높은 원자재 가격 상승	중기	가치사슬	현재	온실가스 규제 강화로 인한 탄소집약도가 높은 원자재 (철강, 시멘트) 가격 상승에 따른 비용상승 ※ 원자재 생산비용 증가에 따른 생산량 감소 등으로 공급 불안정 및 가격변동성 증가	
	기술	T4	전동화 및 고효율 장비 전환 비용	중기	가치사슬	예상	저탄소 건설 기술 및 전동화/고효율 장비 도입으로 인한 비용증가	
	평판	T5	기후변화 대응 미비 시 평판 하락	장기	사업모형	예상	기후변화 대응 미비 및 ESG 평가 저조 시 기업신뢰도 저하 및 자본 조달 능력 감소	
기회 ⁵⁾ (Opportunity)	제품/서비스	O1	에너지 전환사업의 수요 증가	중기	사업모형	예상	원자력(SMR 포함), 해상풍력, 수소·암모니아, 태양광, CCUS 등 에너지 전환사업 발주 증가로 인한 매출 증가	
		O2	제로에너지빌딩 수요 증가	중기	사업모형	예상	건축물 에너지 효율 및 제로에너지건축물 의무화 정책 강화에 따른 매출 증가	
	기술	O3	저탄소 건설기술 요구 증가	중기	사업모형	현재	저탄소 건설기술(자재, 공법 등) R&D 증가로 회사의 기술 경쟁력 제고 및 시장확대	

1) 물리적 위험: 기후 변화로 인해 발생하는 물리적 영향으로, 폭염, 홍수, 가뭄, 태풍 등 단기적 사건이나 해수면 상승, 평균기온 증가와 같은 장기적 변화 등이 포함
2) 급성: 물리적 위험 중 단기적으로 발생하며 강도가 높은 기후 관련 사건으로 폭염, 태풍, 집중호우 등 돌발적 자연재해
3) 만성: 기후 변화로 인한 장기적이고 점진적인 물리적 영향으로, 해수면 상승, 장기적 기온 상승, 지속적인 강수량 변화 등과 같이 누적적이고 구조적인 영향을 수반
4) 전환 위험: 저탄소 경제로의 이행 과정에서 발생하는 정책, 법률, 기술, 시장 환경 등의 변화로 인해 기업이 직면할 수 있는 위험
5) 기회: 자원 효율성과 비용 절감, 저탄소 에너지원의 도입, 새로운 제품 및 서비스의 개발, 신규 시장 접근, 공급망 회복력 구축 등 기후변화에 대응하고 적응하기 위한 노력 활용하여 새롭게 창출할 수 있는 사업기회

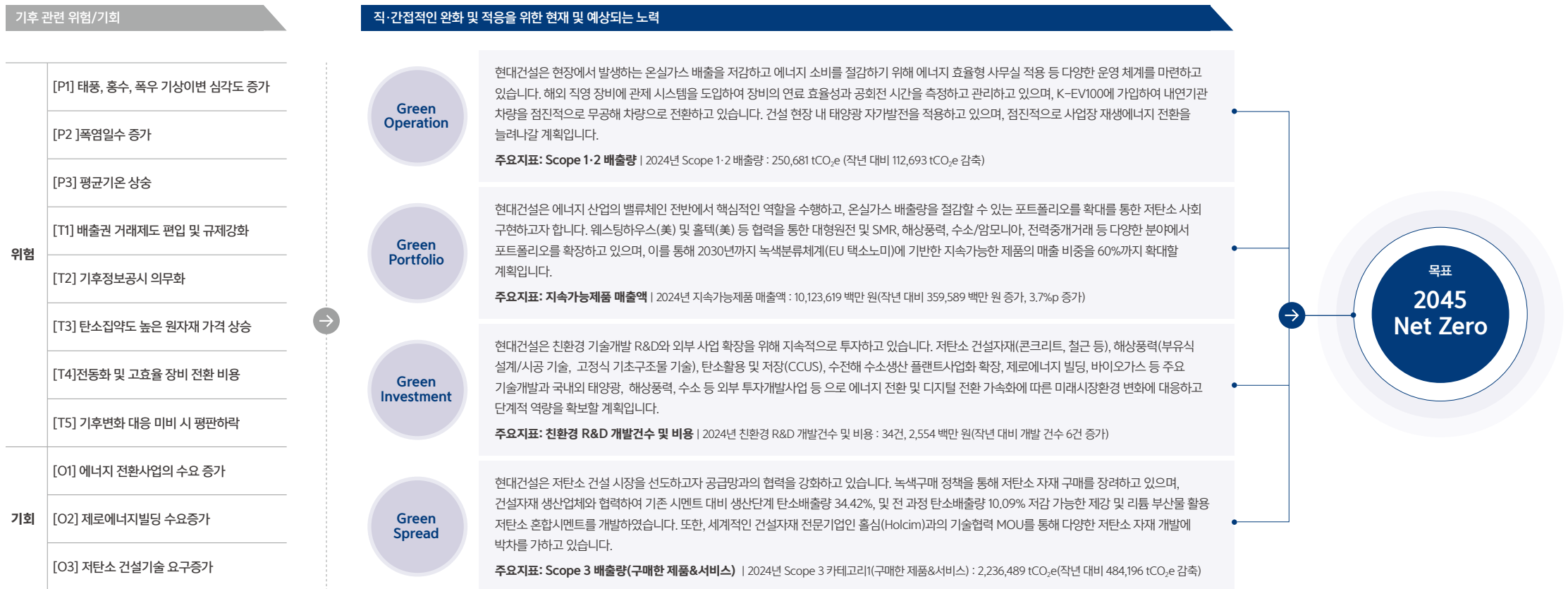
기후변화 대응

전략

전략 및 의사결정

위험 및 기회에 대한 대응

현대건설은 식별된 기후 관련 위험 및 기회가 사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향분석을 통하여 대응계획, 목표 및 목표달성 전략 방향성을 결정합니다. 당사의 지속가능경영팀은 중요한 리스크에 대한 대응 현황을 파악하고 유관 부서와의 협의를 통해 개선방향을 결정하며, 결정된 개선방향은 조직의 운영 규칙 및 정책에 반영됩니다. 또한, 전략의 실행 가능성 및 이행 시기를 고려하여 대응 우선순위를 도출한 후 단계적으로 우선 수행이 가능한 목표를 수립함으로써 전략의 회복탄력성을 확보합니다. 수립된 세부 목표는 개선 수행 조직의 KPI로 설정되며, 이행 실적을 매년 지속가능경영 협의체를 통해 투명경영위원회에 보고함으로써 관리·감독되고 있습니다. 이러한 전략적 대응 방향은 탄소중립 로드맵에 적용되어 경영 전략에 반영될 수 있도록 합니다. 분석된 기후 관련 위험 및 기회의 영향에 대한 현대건설의 세부적인 대응 현황은 기후 회복력 파트의 주요 위험 및 기회에 대한 분석 및 시사점에 기술된 내용을 참고해주시기 바랍니다.



기후변화 대응

전략

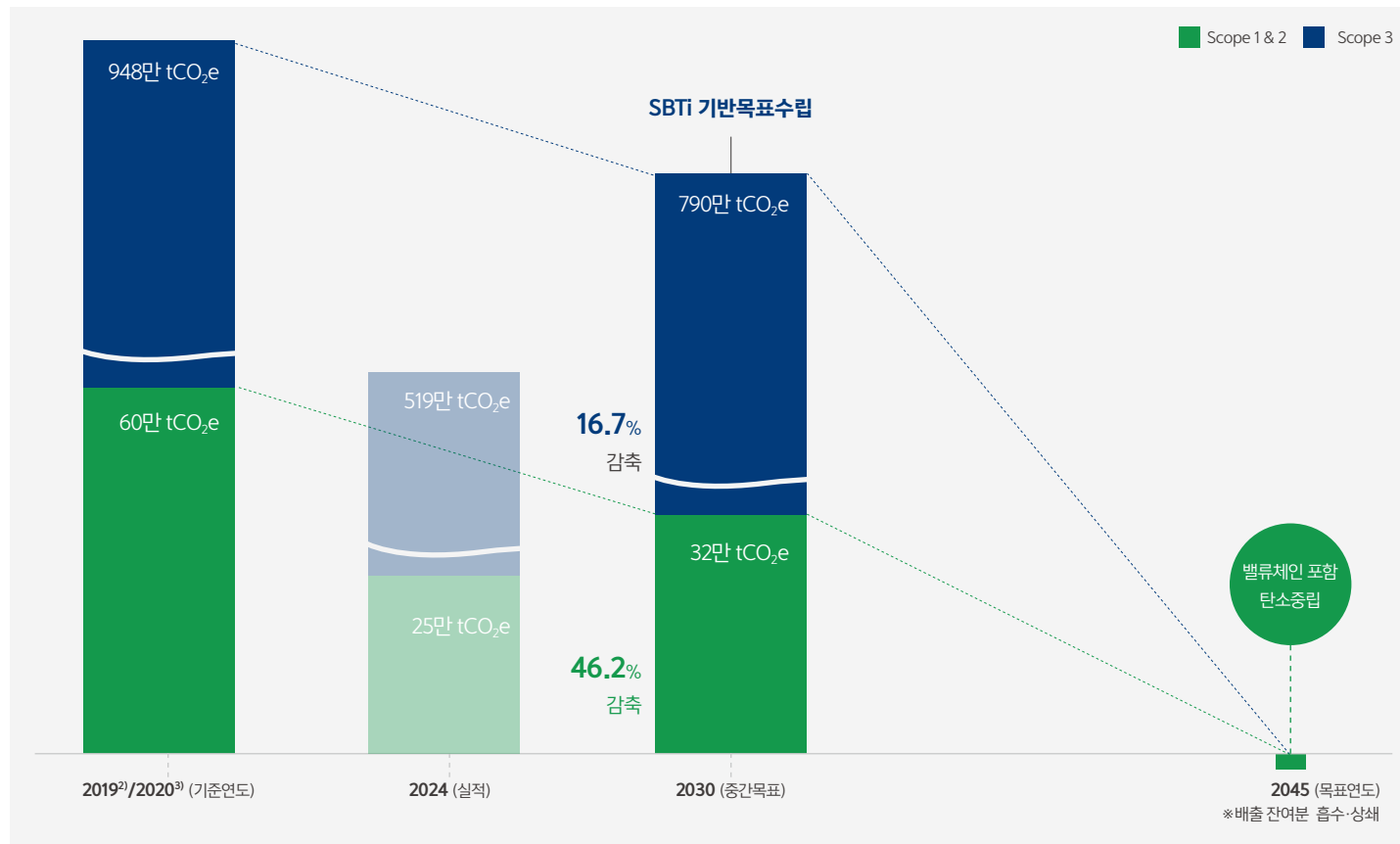
전략 및 의사결정

기후 관련 전환 계획 및 달성 계획

현대건설은 2045년 탄소중립 달성을 목표로 전사적으로 Scope 1 & 2를 기준연도 배출량(2019년) 대비 2030년까지 46.2% 감축, Scope 3를 기준연도 배출량(2020년) 대비 2030년까지 16.7% 감축하는 전환 계획과 2045년 Scope 3를 포함한 탄소중립 달성 목표를 수립하여 운영하고 있습니다. 전환 계획은 국내 온실가스 배출규제 변화, 전기료 및 전력 사용량의 향후 전망, SBTi의 1.5°C 경로에 부합하는 과학기반 감축 목표 등을 기반으로 수립되었으며, SBTi Near-term 인증을 취득하였습니다. 기후 전환 계획을 달성하기 위해 탄소중립 추진전략 G-OPIS*를 수립하여 단계적인 이행 계획을 운영하고 있습니다. 이러한 계획은 신재생 에너지 시장 확대, 저탄소 건물 수요 증가, 친환경 기술 및 제품 개발 등에 대한 의존도가 존재하며, 전환 계획의 의존 요소에 대한 유의적인 변화 발생에 따라 당사의 전환 계획은 수정될 수 있습니다.

* G-OPIS: ① Green Operation ② Green Portfolio ③ Green Investment ④ Green Spread

현대건설 2045 탄소중립 감축 목표



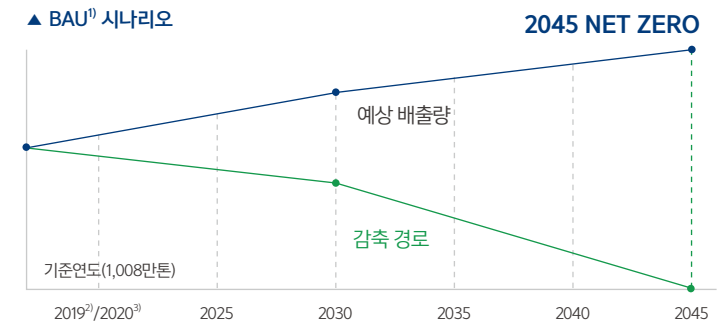
▲ 기후 관련 전환 달성 계획

2045 탄소중립 목표 달성 계획 (G-OPIS)	
Scope 1 & 2	- Green Operation(신재생 에너지, 유류장비 전동화, 저탄소 운영체계) - Green Investment(녹색사업 투자)
Scope 3	- Green Portfolio(저탄소 건물판매) - Green Spread(협력사 유류관리, 친환경 자재 구매, 등)

▲ SBTi 목표 수립 기준

구분	2030년			2045년		
	목표	커버리지	연 감축률	목표	커버리지	총 감축률
Scope 1 & 2	1.5°C	100%	4.20%	1.5°C	100%	100%
Scope 3	WB 2°C	67%	2.50%		90%	90%

▲ BAU¹⁾ 시나리오



* 국내외 건설업 성장 전망 (~2030년, 3.88%) 및 국내 경제성장률 전망(~2040년, 1.79% / ~2045년, 1.31%) 활용

1) BAU (Business As Usual): 온실가스 배출 전망

2) Scope 1&2 기준연도

3) Scope 3 기준연도

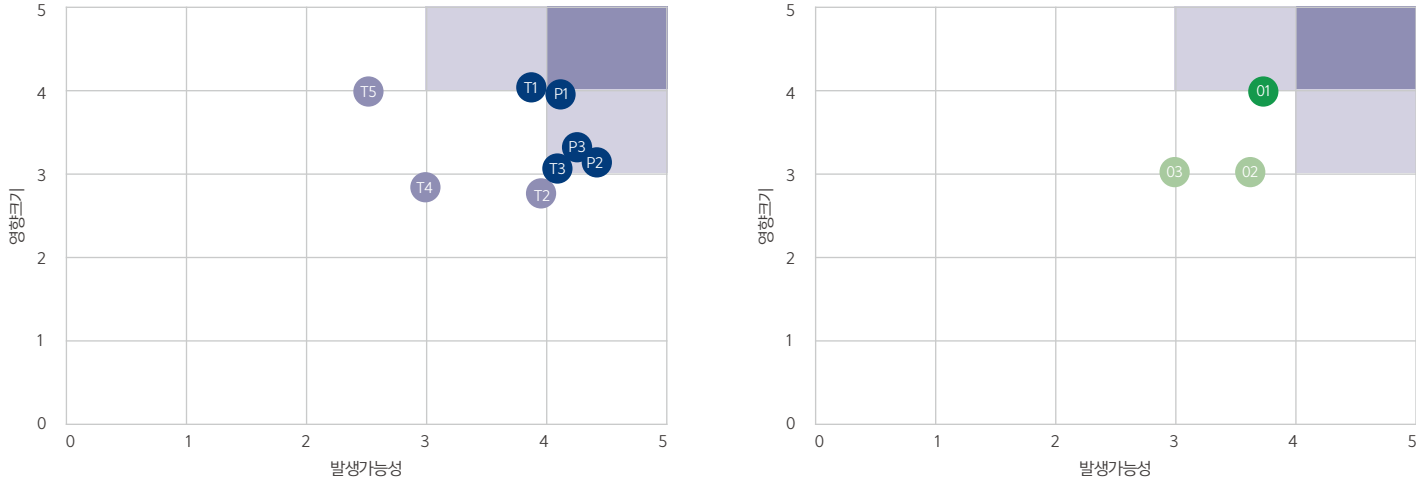
기후변화 대응

전략

기후 관련 위험과 기회

기후 중요성 평가 결과

기후 중요성 평가 결과 확인된 주요 물리적 리스크는 '태풍, 홍수, 폭우 기상이변 심각도 증가'와 '폭염일수 증가 & 평균 기온 상승'에 따른 재무 영향으로 나타났으며, 주요 전환 리스크는 정책 및 법률과 시장 리스크로 '탄소집약도 높은 원자재 가격 상승'과 '배출권거래제 편입'으로 확인되었습니다. 해당 리스크의 영향은 중기적으로 2045년까지 점진적으로 증가할 것으로 예상됩니다. 한편, 현대건설은 기후변화로 인한 리스크 뿐만 아니라 '에너지 전환 사업 수요의 증가'와 관련된 새로운 비즈니스 기회를 통한 긍정적 재무 영향도 확인하였습니다.



점수	발생가능성
5	매우 높음
4	높음
3	중간
2	낮음
1	매우 낮음
0	없음

점수	영향크기
5	매우 큼
4	큼
3	보통
2	작음
1	매우 작음
0	없음

발생시점	
단기	2026년 이내 발생
중기	2030년 이내 발생
장기	2045년 이내 발생

기후변화 대응

전략

기후 회복력

기후 회복력 평가

건설업의 시공 단계는 대부분 옥외 현장에서 이루어지며, 건설 자재와 장비, 현장 노동력 등을 포함한 많은 물질·인적 자원이 투입됩니다. 따라서 기후변화로 인한 물리적 리스크 발생 시 회사에 미치는 영향은 다른 밸류체인 단계에 비해 상대적으로 높은 편입니다. 이에 대응하기 위해 지리적 위치를 고려한 건설 현장의 시공 단계에서의 물리적 리스크를 식별하고 실질적인 재무영향을 파악하였으며, 기후 중요성 평가에서 식별된 주요 전환 리스크 및 기후 관련 기회에 대해 다양한 시나리오를 기반으로 당사의 비즈니스에 미칠 수 있는 영향을 파악하여 기후 회복력 평가를 하였습니다.

물리적 리스크 시나리오 분석 개요

현대건설은 S&P Global Climonomics 플랫폼 및 기상청 기후정보포털을 활용하여 여러 재해가 주요 사업장 운영 및 재무성과에 미치는 영향을 정량적으로 평가하여 주요 사업장의 리스크 노출도를 분석하였습니다. 물리적 리스크 분석 시 IPCC 제6차 평가보고서에서 제시한 4가지 SSP(Shared Socioeconomic Pathways, 공통사회 경제경로) 시나리오를 적용하였으며, 고배출 시나리오(SSP 5~8.5)를 중심으로 분석 하였습니다. 재무 영향 분석 결과는 시나리오별 10년 단위로 연평균 예측 손실률(MAAL, Modeled Average Annual Loss)로 평가되었습니다.

▲ 건설 현장 주요 물리적 리스크

①	②	③
태풍, 홍수, 폭우로 인한 침수, 장비 손상 등으로 인한 공기 지연 등 직간접 피해발생 ¹⁾	폭염일수 증가 작업효율성 저하 및 공정지연 직간접 피해발생	평균기온 상승으로 인한 에너지사용량/탄소배출량 증가

1) 단, 자연재해로 인한 공사 중단 발생 시 계약 변경 조건에 반영되어 당사에 실질적으로 미치는 재무적 영향 최소화

분석 시나리오

물리적 리스크 분석 시 IPCC 제6차 평가보고서에서 제시한 4가지 SSP (Shared Socioeconomic Pathways, 공통사회 경제경로) 시나리오를 적용하여 분석하였습니다. 저탄소 저배출 시나리오 SSP 1~2.6과 고탄소 고배출 시나리오 SSP 5~8.5에 따라 종합적인 리스크를 분석한 결과, 본 보고서에는 물리적 리스크에 대한 노출도가 큰 고배출 시나리오(SSP 5~8.5)를 중심으로 당사의 사업 현장 특성을 반영한 보수적인 산정 결과를 분석하여 기재하였습니다.

SSP1-2.6 (저배출 시나리오)	재생에너지 기술 발달로 친환경적이며 지속가능한 경제성장 가능한 시나리오
SSP2-4.5 (중간배출 시나리오)	기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 단계인 시나리오
SSP3-7.0 (높은배출 시나리오)	기후변화완화 정책에 소극적이며 기술 개발이 늦어 기후변화에 취약한 사회구조인 시나리오
SSP5-8.5 (매우 높은배출 시나리오)	산업기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발이 확대되는 시나리오

시나리오 대상 및 범위

건설 현장에 물리적 리스크 발생 시 자산 복구 비용 및 자연배상금 등 당사에 재무적으로 유의미한 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 따라 기존의 물리적 리스크 분석 틀을 활용하여 현대건설의 특성을 반영한 분석 결과를 도출하기 위하여, 당사 건설 현장의 계약 규모, 잔여 공사 기간, 현장이 위치한 지역 등 여러 요인을 고려하여 주요 국내의 건설 현장 지역을 물리적 리스크 대상으로 선정하였습니다. 또한, 당사의 주요 유형자산인 본사 사옥을 분석 대상으로 선정하였으며, 건설 현장의 시공 단계에서 시공 기간 동안의 물리적 리스크가 회사에 미치는 영향에 대해 분석을 수행하였습니다.

국내	서울(본사), 경기, 울산, 인천
해외	이라크, 사우디아라비아, 싱가포르, 필리핀, 파나마

분석 결과 도출

S&P Global Climonomics 을 활용하여 주요 현장이 위치한 지역과 자산 규모가 큰 본사를 대상으로 여러 기후 재해에 대한 재무적 영향을 10년 단위로 분석하였습니다. 분석 결과는 연평균 예측 손실률(MAAL, Modeled Average Annual Loss)로 나타내었으며, MAAL은 각 재해별 영향 경로로부터 발생할 수 있는 재무적 손실률(매출, 운영비용 및 자본지출 등)의 합을 의미합니다.

이상기온	· 해당 지역 과거 관측치의 특정 기준치 범위를 벗어나는 기온 · 건설 현장 또는 사옥에서 이상기온에 따른 냉난방비 증가 및 공조시설 자산 손상 금액 산정 · 건설 현장 이상기온으로 인한 현장 근로자 노동생산성 저하에 따른 손실 금액 산정
산불	· 산불 발생 조건이 해당 지역의 과거 90번째 백분위를 초과할 연간 확률 · 산불 발생 시 건설 현장 중단에 따른 재무적 영향을 노동생산성 저하에 따른 손실 금액으로 산정
하천 범람/해안 침수/홍수/태풍	· 하천 범람/해안 침수/홍수: 해당 지역의 100년 빈도 재해 규모 · 태풍: 초속 50m 이상의 태풍 · 재해 발생으로 인한 건설 현장 또는 사옥 복구 비용 등 산정 · 복구 기간 동안 영업 중단에 따른 매출 손실 금액 산정
가뭄	· 가뭄 발생 조건이 해당 지역의 과거 90번째 백분위를 초과할 연간 확률 · 가뭄으로 인한 사옥의 가치 손상 금액 산정 · 가뭄으로 인한 수도요금 상승에 따른 재무영향 산정
물 스트레스	· 물 공급량 대비 취수량 비율 예측치의 물스트레스 레벨 · 물부족으로 인한 수도요금 상승에 따른 재무영향 산정 · 물 스트레스가 높은 지역에서 영업 중단에 따른 매출 손실 금액 산정

기후변화 대응

전략

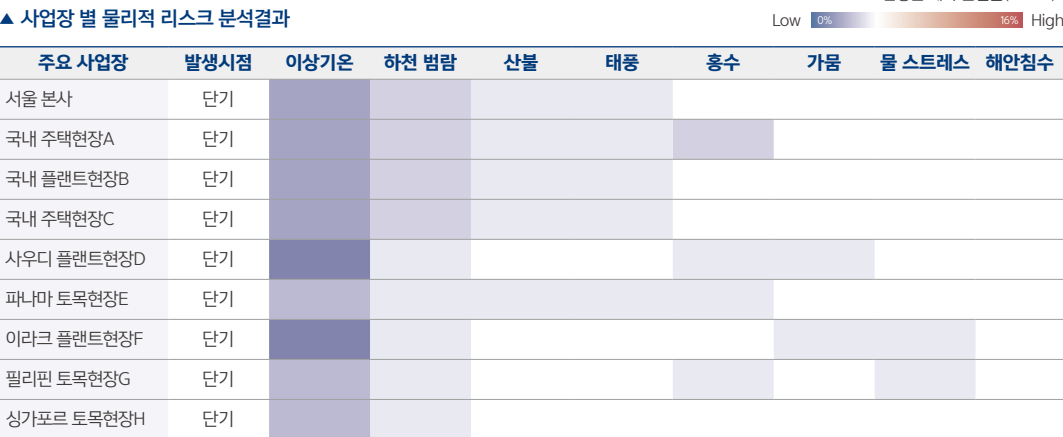
기후 회복력

주요 물리적 리스크 분석 및 시사점

현대건설은 국내 본사 및 주요 건설현장이 위치한 국내 3개 지역(경기, 울산, 인천), 동남아시아 2개 지역(필리핀, 싱가포르), 중동 2개 지역(사우디아라비아, 이라크), 중남미 1개 지역(파나마)을 대상으로 고탄소 배출 시나리오(SSP5-8.5)를 기반으로 물리적 기후 리스크를 분석하였습니다. 자산 및 지리적 위치를 기반으로 국내 본사와 각 건설현장에 대한 연평균 예측 손실률(MAAL)을 산출하고, 이에 따른 재무적 영향을 평가하였습니다. 건설현장은 고정적으로 운영되는 사업장이 아닌, 공사기간 동안 운영되는 임시사업장으로 기후변화 리스크 분석 시 단기적 시계열 내에서 발생 가능한 물리적 리스크에 중점을 두어 분석을 수행하였습니다. 분석 결과, 모든 지역에서 공통적으로 영향을 미칠 수 있는 주요 기후 리스크로 이상기온과 하천 범람이 식별되었습니다. 또한, 지역별로 다음과 같은 리스크가 상대적으로 높게 평가되었습니다. 이러한 분석 결과를 바탕으로, 사업장 및 지역별 특성에 맞춘 재해 대응 방안을 마련하고 강화해 나갈 계획입니다.

주요 물리적 리스크 분석 불확실

현대건설은 기후변화 예측의 불확실성으로 다양한 요인으로 인한 물리적 리스크 분석 결과가 변동 가능성이 있습니다. 현대건설은 물리적 리스크 분석을 통해 기후변화로 인해 발생할 수 있는 주요 영향을 파악하고, 이에 따라 발생할 수 있는 위험 요소를 사전에 대응하는 데에 중요성을 두고 있습니다. 현대건설은 급변하는 기후변화 위기 상황 속에서 지속적으로 분석 시나리오를 고도화하여 더욱 정밀한 데이터를 기반으로 예측하고 반영할 수 있도록 노력하고 있습니다.



* 연평균 예측 손실률(MAAL, Modeled Average Annual Loss) : 분석 대상 지역, 자산유형을 고려하여 물리적 리스크로 인한 예상 재무 손실(운영 비용, 자본 지출, 수익 영향)의 합계를 정량화한 지표, 해당 자산 가치에 대한 비율로 나타냄

[P1] 태풍, 홍수, 폭우 기상이변 심각도 증가

발생시점	단기	발생 가능성	높음
영향크기	높음	영향범위	글로벌 / 사업모형
재무영향	약 3억 ~19억 원*		
시사점	건설업은 현장 중심의 야외작업 특성상 태풍과 홍수에 따른 침수 피해, 공정 지연, 장비 손상, 현장 대기비용 증가 등의 형태로 직접적인 재무적 영향을 받을 가능성이 있으며, 복구 비용 증가, 시공 일정의 불확실성 증가, 보험료 인상, 계약상 의무 이행 지연, 원자재 조달 지연 등 연쇄적인 재무적 영향을 초래할 수 있습니다. 주요 건설현장별 기상이변 심각도 증가에 따른 잠재적 재무영향 분석결과 연평균 약 3~19억 원*의 재무적 노출을 가질 수 있는 것으로 추정되었습니다. 이는 기후변화에 따른 극한기상 현상이 반복될 경우의 잠재적 손실 규모를 정량적으로 평가한 결과이며, 향후 현장별 리스크 대응 전략 수립 및 우선순위 설정에 활용될 예정입니다.		
대응전략	기후변화로 인한 물리적 급성 리스크의 심화에 대응하기 위해 지역별 기상예측 및 기후 시나리오를 공사계획에 반영하고 있으며, 자연재해로 인한 공정 지연 발생 시에는 발주처와의 공기 연장 협의를 통해 계약 리스크를 최소화하고자 합니다. 태풍 피해 예방을 위한 현장 비상대응 체계 수립, 정기적 점검 및 훈련 실시를 이행 중이며, 풍수해로 인한 피해를 줄이기 위한 사전 조치도 전 공정에 걸쳐 시행하고 있습니다. 이와 함께, 재산 피해나 책임 손실에 대비해 관련 공사보험 가입과 계약서 반영 여부를 검토하고 있으며, 태풍 등으로 인한 유틸리티 장애나 주요 설비 파손에 대비한 대응 매뉴얼을 구축하여 위기 상황 발생 시 체계적인 대응이 가능하도록 준비하고 있습니다.		

* 잠재적 추정비용

[P2] 폭염일수 증가 / [P3] 평균기온 상승

발생시점	단기	발생 가능성	매우높음
영향크기	보통	영향범위	글로벌 / 사업모형
재무영향	약 13~147억 원*		
시사점	폭염을 포함한 이상기온은 근로자 건강과 작업공정에 직·간접적인 영향을 미치며, 야외작업 비중이 높은 사우디(2.0%), 이라크(1.9%), 국내 본사 및 현장(1.6~1.7%) 순으로 폭염 리스크 노출이 높은 것으로 분석되었으며, 모든 지역에서 공통적으로 이상기온에 대한 리스크가 가장 높은 것으로 나타났습니다. 폭염은 작업자의 안전사고 증가와 같은 인적 리스크를 초래하며, 이는 작업 효율성과 생산성 저하로 직결됩니다. 또한 공정 지연 등 기술적 리스크와 냉방설비 가동 증가로 인해 에너지 사용량 및 탄소배출량 증가하는 등 환경적 영향도 발생합니다. 주요 건설현장별 폭염일수 증가 및 평균기온 상승에 따른 잠재적 재무영향 분석결과 연평균 약 13~147억 원*의 재무적 노출을 가질 수 있는 것으로 추정되었으며, 국내 건설현장의 폭염으로 인한 온열지수(WBGT, 일평균기온) 작업 가능성 분석에 따른 연간 작업일수 손실률(%)은 18%(단기)~ 22%(장기)까지 높아지는 것으로 추정되었습니다(기상청 기후정보포털). 기후변화에 따른 폭염 및 평균기온 상승 현상이 반복될 경우의 잠재적 손실 규모를 정량적으로 평가한 결과이며, 향후 현장별 리스크 대응 전략 수립 및 우선순위 설정에 활용될 예정입니다.		
대응전략	기후변화로 인한 폭염일수 증가와 평균기온 상승에 대응하기 위해, 당사는 입찰 단계에서부터 기상 전문 프로그램인 Meeonorm을 활용하여 현장 별 기후 특성을 사전에 분석하고, 이를 공사 일정 수립에 반영함으로써 기후 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 공사 수행 중에는 현장 실시간 기상예보를 바탕으로 폭염 위험을 사전 감지하고, 이에 따라 폭염주의보 발령 시 옥외 작업 시간을 단축하거나 작업시간을 조정하고, 폭염경보 시에는 옥외 작업을 전면 중지하는 등 명확한 작업시간 조정 기준을 적용하고 있습니다. 아울러, 근로자 건강 보호를 위해 폭염 대응 건강수칙을 마련하고 교육을 실시하며, 냉방 및 휴게시설을 보강하여 쾌적한 작업환경을 제공함으로써 근로자의 안전과 건강을 최우선으로 고려하는 대응체계를 운영하고 있습니다. 이와 더불어, 사무실 등 부대시설의 에너지효율을 개선하여 기온 상승에 따른 냉방에너지 소비를 저감하고, 기후변화 적응과 에너지 관리 측면의 대응역량도 함께 강화하고 있습니다.		

* 잠재적 추정비용

기후변화 대응

전략

기후 회복력

전환 리스크 시나리오 분석 개요

현대건설은 기후 중요성 평가에서 식별된 주요 전환 리스크 및 기후 관련 기회에 대해 다양한 시나리오를 기반으로 당사의 비즈니스에 미칠 수 있는 영향을 분석하였습니다.

분석 시나리오

전환 리스크 및 기회 분석시 IEA(International Energy Agency), NGFS(Network for Greening the Financial System)에서 제시한 시나리오를 적용하였으며, 본 보고서에는 고배출 시나리오와 저배출 시나리오를 중심으로 비교 분석 하였습니다.

* NGFS 시나리오의 경우 GCAM 6.0 모델을 사용함

▲ 저배출 시나리오

시나리오	시나리오 가정 및 설명
IEA NZE 2050	전세계 기온 상승폭을 1.5°C로 안정시키고 2050년까지 전세계 온실가스 배출량 넷제로 달성
NGFS NZE 2050	엄격한 기후 정책과 혁신을 통해 기온 상승폭을 1.5°C로 제한하여 2050년 전세계 온실가스 배출량 넷제로 달성

▲ 고배출 시나리오

시나리오	시나리오 가정 및 설명
IEA STEPS	현재 세계 각국에서 시행 중인 정책 및 국가별로 발표한 정책이 시행될 것을 가정한 시나리오
NDC	국가 온실가스 감축 목표
NGFS CPS	기존 도입된 기후정책 외에 추가적인 정책이 도입되지 않는 시나리오

시나리오 분석에 사용된 주요 가정

구분	내용
정책	(내부) 온실가스 배출권거래제 유상할당 비중: 계획기간 별 현행유지 또는 확대 가정 (내부) 2030 NDC 및 2050 탄소중립 목표에 따른 산업부문 온실가스 감축 가정
국가 또는 지역 수준의 변수	(IEA) NZE 2050 시나리오 내 탄소 가격 전망 (NGFS) 국가별 친환경 사업 전망

시나리오 분석이 수행된 보고기간

당사의 기후 관련 시나리오 분석은 보고기간 내 수행되었습니다.

주요 전환 리스크 분석 및 시사점

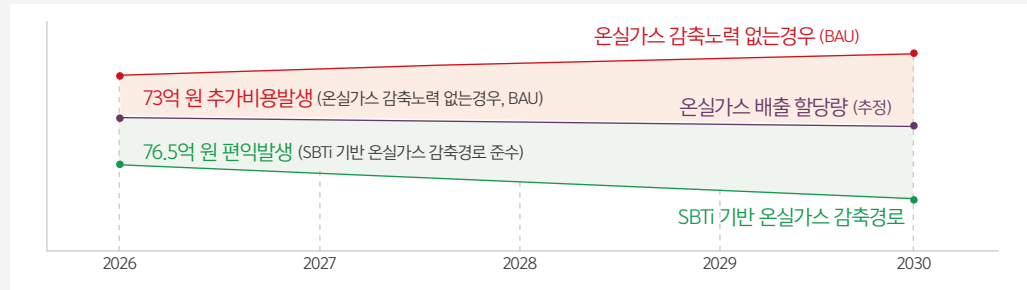
[T1] 배출권거래제 편입

발생시점	단기	발생 가능성	높음
영향시기	보통	영향범위	국내 / 사업모형
재무영향	약 73억 ~339억 원¹		
시사점	현대건설은 온실가스 규제 강화 추세에 따라 향후 온실가스 배출권거래제 제4차 계획기간(2026년~2030년) 편입이 예상되며, 재무 영향 분석 결과를 활용하여 감축 전략을 수립하고 규제 강화에 대비하고 있습니다. 국가 온실가스 감축목표(NDC)가 강화되면서 산업 전반의 온실가스 감축 필요성이 확대됨에 따라 제4차 계획기간에는 업종별 경쟁력, 감축기술 상용화 시기 등을 고려하여 유상할당 비율을 차등적으로 확대 될 것으로 예상되어 이에 따른 규제 대응 비용이 증가할 가능성이 있습니다. 유상할당 비율의 확대(10~55%) 및 배출권 가격(IEA STEPS/NZE) 시나리오에 따른 온실가스 배출권거래제 편입에 따른 할당배출량에 대한 재무영향 분석 결과, 배출권거래제 제4차 계획기간 동안 누적 규제 대응 비용은 약 73억 원~339억원* 원 규모로 예상됩니다.		
대응전략	해당 리스크의 영향을 완화하기 위해 태양광 자가발전 등 재생에너지 전환을 통해 화석연료 의존성을 낮추고, 장비 교체 및 에너지 효율성 개선을 통해 온실가스 배출량을 절감 하는 등 NetZero 2045를 위한 달성 전략을 이행하고 있습니다.		

* 잠재적 추정비용

전략의 회복탄력성

배출권거래제 편입으로 인해 발생할 수 있는 리스크에 대한 대응 전략의 회복탄력성을 시나리오 분석을 통해 확인하였습니다. 2045 탄소중립 달성 전략에 따라 온실가스 배출량을 감축하였을 때, 온실가스 감축 노력을 취하지 않을 경우(BAU) 발생할 것이라고 예상된 재무 영향의 완화 정도를 분석한 결과, 온실가스 감축 노력을 취하지 않았을 경우 배출권 구매 비용이 2030년까지 누적 73억 원 발생할 것으로 예상되었으나, 2045 탄소중립 로드맵에 따라 2030년까지 기준연도 대비 46.2%의 Scope 1, 2를 감축하였을 경우 배출량 감소로 배출권 판매에 따른 누적 76.5억 원의 편익이 발생할 것으로 예상되었습니다. 분석은 현행 수준의 유상 할당 비율과 IEA STEPS 시나리오를 기반으로 하였으며, 편익은 유상할당 배출권 낙찰가격과 잉여배출권의 판매가격이 동일하다는 가정 하에 국내 배출권 거래제 하에서 BAU 대비 탄소중립 경로를 달성했을 때 발생할 수 있는 편익으로 가정하였으며, 설비 교체, 에너지 효율화, 재생에너지 구매 등 탄소 감축 활동에 소요되는 비용은 포함되지 않았습니다.



기후변화 대응

전략

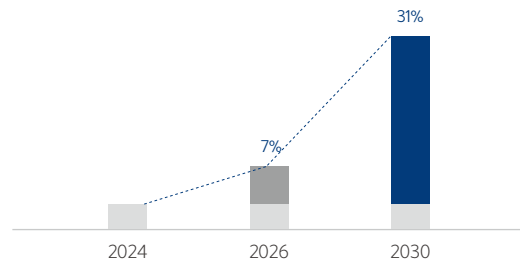
기후 회복력

주요 전환 리스크 분석 및 시사점

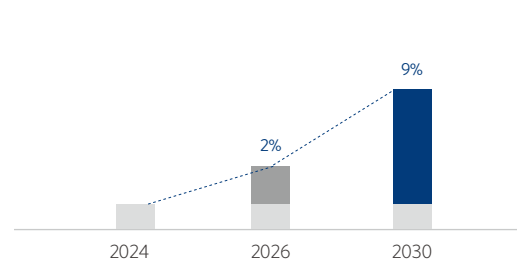
[T7] 탄소집약도 높은 원자재 가격 상승

발생시점	중기	발생 가능성	높음
영향크기	보통	영향범위	글로벌 / 사업모형
재무영향	레미콘 m³당 단가 7~31% 상승 / 철근 톤당 2~9% 상승		
시사점	레미콘과 철근은 건설업의 필수 자재이며, 두 자재 모두 제조과정에서 다량의 온실가스를 배출합니다. 특히 국가 온실가스 감축목표(NDC)가 상향되면서 산업부문 전반의 감축 부담이 강화되고 있으며, 이에 따라 2026년부터 시작되는 배출권거래제 제4차 계획기간(2026~2030)에는 제도 전반의 규제가 한층 강화될 것으로 예상됩니다. 정부가 상향된 NDC 달성을 위해 배출권의 무상할당 비율을 축소하고, 업종별 경쟁력 및 감축기술의 상용화 가능성 등을 고려한 유상할당 비중 확대할 것으로 예상하고 있습니다. 이에 따라 온실가스 배출권(KAU) 구매에 따른 규제 대응 비용이 증가하고, 이 비용이 제품 단가에 반영되어 원가 상승으로 이어질 가능성을 당사는 주요 전환 리스크로 인식하고 있습니다. 본 보고서에서는 현 시점에서 이용 가능한 제한된 정보에 기반하여 해당 전환 리스크가 당사에 미칠 재무적 영향을 추정하였습니다. 레미콘의 경우, 주재료가 되는 시멘트의 원료채굴부터 생산 및 운송과정에서 온실가스를 배출하고 있습니다. 보고서 발간 시점 기준 국내 온실가스 배출권거래제 제4차 계획기간의 구체적인 유상할당 비중이 발표되지 않았으나, 매우 보수적으로 접근하여 2024년 기준으로 제조 관련 비용이 동일하고 규제대응 비용이 레미콘 원가에 그대로 전가되는 상황을 가정할 경우, 2026년에서 2030년까지 레미콘 구매단가는 7%에서 최대 31% 상승할 것으로 예상됩니다. 철근의 경우, 철광석과 코크스를 원료로 사용하는 고온 열처리 공정에서 다량의 온실가스를 배출하고 있습니다. 2024년 기준으로 제조 관련 비용이 동일하고 규제대응 비용이 제품 가격에 그대로 전가된다고 가정할 경우, 2026년에서 2030년까지 철근 톤당 단가는 최소 2%에서 최대 9% 상승할 것으로 예상됩니다.		
대응전략	현대건설은 원자재 단가로 인한 영향을 최소화하기 위해 매월 국내외 원자재 시황 및 전망을 반영하여 공사 금액을 산정하고 있습니다. 향후 온실가스 규제 변화와 원자재 비용 동향을 지속 점검하여 관련 리스크를 선제적으로 대응해나갈 예정입니다.		

▲ 레미콘 규제 대응 비용 상승 추정



▲ 철근 규제 대응 비용 상승 추정



*World Energy Outlook 2024, 자배출(IEA NZE 2050, NGFS NZE 2050) 및 고배출(IEA, STEPSNDC, NGFS CPS) 시나리오를 참고하여 추정

주요 기회 분석 및 시사점

[O5] 에너지 전환 사업 수요 증가

발생시점	중기	발생 가능성	높음
영향크기	보통	영향범위	글로벌 / 사업모형
시사점	글로벌 에너지 시장은 현재 거대한 변화를 맞이하고 있으며, 탄소중립과 디지털 기술에 기반한 에너지 혁신을 가속화하고 있습니다. 이와 함께, 지정학적 리스크로 인한 에너지 공급의 안정성 확보 중요성이 더욱 부각되고 있습니다. 2050년까지 에너지 시장의 규모는 두 배 이상 성장할 것으로 전망되며, 특히 신재생에너지와 원자력 부문의 확대가 가속화될 것으로 예상됩니다. 현대건설은 이러한 시장 변화를 에너지 사업 확대의 기회로 삼아 에너지 생산, 저장·운송 및 활용 다양한 영역에서의 핵심 역할의 수행하는 한편, 에너지 산업 밸류체인 전반을 선도하기 위한 핵심 기술 확보에 주력하고 있습니다. 또한, 태양광, 해상풍력, 대형원전 및 SMR시장의 발전용량, 개발사업 규모 등을 NGFS 시나리오와 제11차 전력수급기본계획(2024년~2038년)에 따라 분석하여, 당사가 사업을 추진한 적이 있거나 향후 사업 추진 가능성이 있는 국가를 대상으로 비즈니스 기회 수준을 평가하고 이를 시장 확대 전략에 반영하고 있습니다.		

프로젝트별 시장전망 및 대응 전략

① 대형원전 / SMR

시장전망 현재 글로벌 에너지 시장에서 원자력의 역할은 더욱 강화되고 있습니다. 단기적으로는 AI 산업의 급성장에 따른 전력 수요 폭증과 함께, 안정적이고 효율적인 에너지원으로서 원자력의 가치가 재조명되고 있습니다. 중장기적으로는 2050년까지 원자력 산업이 4배 이상 성장할 것으로 전망되며, 2040년 이후에는 차세대 원전이 시장을 주도할 것으로 예상됩니다. 또한, 노후 원전 증가에 따라 170조 원 규모의 원전 해체 시장이 열릴 것으로 예상됩니다.

대응전략 현대건설은 원자력 사업을 지속적으로 수행하여 국내외 24기 원전을 완공 및 진행 중에 있으며, 이를 바탕으로 세계 원전 시장에서 최근 10년간 발주된 원전 23기 중 8기를 수주하여 35%의 시장 점유율을 기록하고 있습니다. 원전 전 분야 역량 고도화를 통한 원자력 Total Value Chain 구축을 위하여 대형원전은 미국의 웨스팅하우스사와 협력하여 유럽과 미국에 신규 원전을 건설할 계획이며, 한국 원자력 연구원과는 더 발전된 미래형 SMR인 MSR, SFR을 공동 개발하고 있습니다. 또한, 차세대 원전인 SMR은 미국의 홀텍과 협력하여 최초 호기 건설과 글로벌 사업 확장을 추진하고 있으며, 향후 미국 미시간주 팰리세이즈 원전부지에서 최초의 SMR을 착공할 예정으로 홀텍 SMR의 EPC 독점권을 기반으로 글로벌 SMR 사업에 박차를 가할 예정입니다. 이러한 기술력을 기반으로 차세대 원전인 SMR은 물론, 원전 해체 등 2030년 총 7조원 규모 수주목표로 사업 범위를 넓혀가고자 합니다.



기후변화 대응

전략

기후 회복력

주요 기회 분석 및 시사점

② 해상풍력

시장전망 글로벌 에너지 전환 가속화 흐름 속에서 각국의 신재생에너지 확대 정책과 기술 혁신으로 해상풍력 및 태양광 시장이 빠르게 성장하고 있습니다. 국내에서는 재생에너지 확대 정책과 탄소중립 이행 계획에 따라, 해상풍력은 향후 대한민국 내에서 가장 주목받는 발전 자원 중 하나로 부상하고 있습니다. 제11차 전력수급기본계획에 상 신재생에너지 발전량 전망 중 해상풍력 발전량은 2035년까지 약 17배 이상 성장할 것으로 예상됩니다.

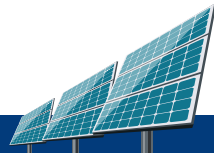
대응전략 현대건설은 국내 유일의 해상풍력 시공실력과 국내 최대 규모의 전용선단을 확보하고 있어 기초 및 상부 구조물 분야에서 시공우수성과 기술 경쟁력을 갖추고 있습니다. 이러한 실적과 기술력을 바탕으로 자체 개발사업을 통한 해상풍력 Total Value Chain 구축하여 앞으로 국내외 해상풍력 시장의 점유율을 높여 2030년까지 총 12조 규모 이상의 수주목표로 사업범위를 넓혀가고자 합니다.



③ 태양광

시장전망 글로벌 에너지 전환 추세 속에서 태양광발전의 수요는 지속적으로 확대되고 있습니다. 단기적으로는 주요국의 재생에너지 투자 확대와 기술 혁신에 따라 설치 단가가 빠르게 하락하고 있으며, 기업 및 국가 차원의 탄소중립 추진에 따른 전력 믹스 내 태양광의 비중도 빠르게 증가하고 있습니다. 중장기적으로는 IEA의 NZE 시나리오에 따라 2030년까지 연간 태양광 설치량이 650GW 이상으로 확 대 될 것으로 전망되며, 이는 현재(2023년 기준) 수준 대비 약 1.5배에 해당합니다. 반면, 현재 정책이 반영된 STEPS 시나리오에서는 태 양 광 도입 속도가 이보다 낮은 수준에 머무를 것으로 예상되나, 향후 정책 강화 여부에 따라 추가 수요가 촉진될 수 있습니다. 이에 따라 태양광은 저탄소, 고효율, 경제성 측면에서 에너지 회복탄력성을 강화하는 핵심 자원으로 주목받고 있습니다.

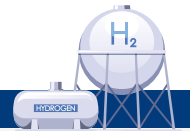
대응전략 현대건설은 한국중부발전, 한국해외인프라도시개발지원공사(KIND)와 민관협력체계를 구축하고 미국 태양광 발전사업 공동개발에 나서며, 태양광 발전이 큰 비중을 차지하고 있는 미국의 신재생에너지 발전사업의 수주 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다. 또한, KIND와 함께 미국 텍사스주 중부에 459MW 규모의 태양광 발전소를 구축하는 개발사업에 협력하고 있으며, 호주는 풍부한 재생에너지 자원을 보유한 국가로 우선 태양광 개발사업과 전력망 확충사업에 집중하고 있습니다.



④ 수소/암모니아

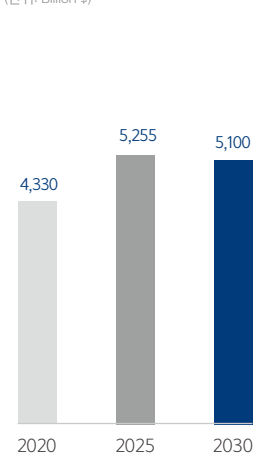
시장전망 지속가능한 에너지와 친환경 기술에 대한 관심이 높아지면서 탄소 중립 (Net-zero) 실현 및 미래 기술에너지인 수소/암모니아 수요는 빠르게 성장중에 있습니다. 수소산업은 화석연료 기반의 부생·추출 수소와 재생에너지 활용 수전해수소로 구분하는 「생산」, 대규모, 장거리 운송을 위한 저장 방식에 따라 분류하는 「저장·운송」, 발전용, 모빌리티 시장으로 구분하는 「활용」 영역으로 분류되고 있습니다. 또한, 암모니아는 주로 비료로 사용되지만, 최근에는 수소 대체 에너지로서 역할도 주목받고 있습니다.

대응전략 현대건설은 실증연구와 설계수행 경험을 바탕으로 수소 및 암모니아 사업 참여를 확대하며 핵심 기술 확보에 집중하고 있습니다. 또한, 글로벌 라이선스사들과의 긴밀한 협력을 통해, 대규모 수소/암모니아 생산플랜트의 FEED 및 EPC 설계수행 역량을 확보할 계획입니다. 동시에 현대자동차그룹이 중점으로 추진하고 있는 수소 생산부터 운송, 활용을 아우르는 수소생태계 확장에도 기여할 계획이며, 정부실증과제로 축적한 수소플랜트 기술력을 바탕으로 현대자동차와 수전해 실증사업 바이오가스 수소회사업 등을 공동으로 추진하고 있습니다. 향후 그룹 차원의 수요 확대에 대비하여 원전을 활용한 수소생산도 선제적으로 준비하고 있습니다.



▲ 원자력 시장전망 (글로벌)

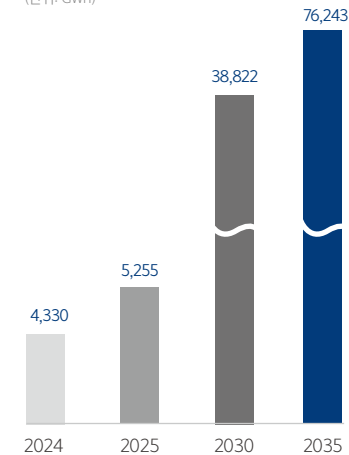
(단위: Billion \$)



*WNA, World Nuclear Performance Report 2024, April 2024

▲ 해상풍력 시장전망 (국내)

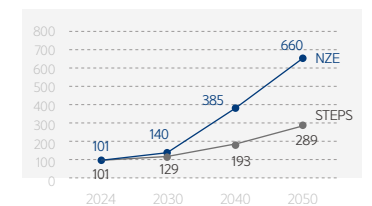
(단위: GWh)



*산업통상자원부 2025: 제11차 전력수급기본계획

▲ 수소 시장전망 (글로벌)

(단위: 백만 ton)

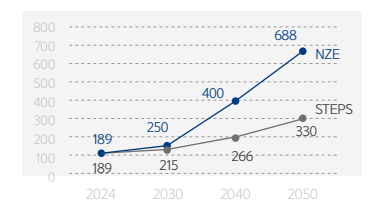


NZE: Net Zero 시나리오

STEPS: 現 정책 기조 유지 시나리오

▲ 암모니아 시장전망 (글로벌)

(단위: 백만 ton)



*Hydrogen Council, McKinsey & Company

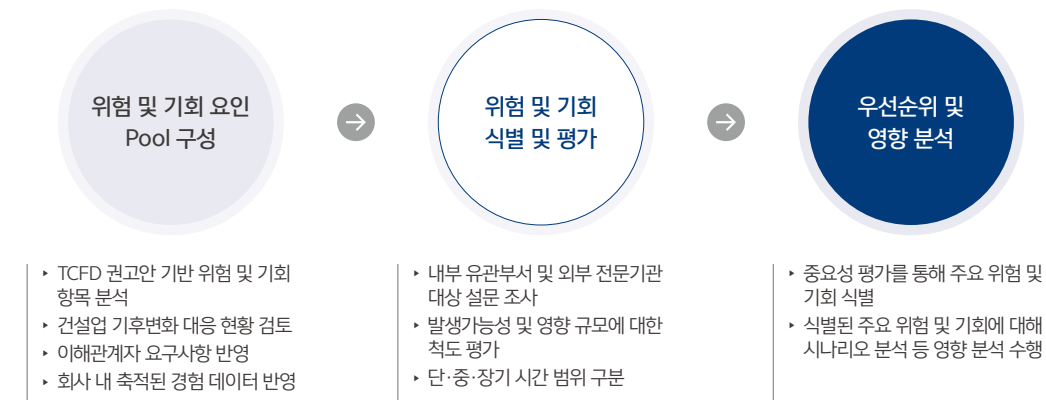
기후변화 대응

위험관리

기후 위험 및 기회 관리 프로세스 및 정책

매년 현대건설에 미칠 영향이 중요하다고 판단되는 위험 및 기회 요인을 선정하는 기후 중요성 평가의 수행과, 주요 기후 위험 요인에 대한 시나리오 분석 등 영향 분석 프로세스를 수립 및 운영하는 등의 활동을 통해 기후 위험을 우선시하여 관리하고 있습니다. 2025년에는 기후 관련 위험 및 기회 관리 프로세스에 따라, TCFD 권고안에 따라 기후 관련 위험 및 기회를 분류하여 이슈폴을 설정하였으며, 이슈폴 구성 시 건설업 연구보고서 등 문헌자료와 더불어 발주처, 금융기관, NGO 등 이해관계자의 요구사항을 고려하였습니다. 이를 바탕으로 현대건설의 국내외 사업장과 업스트림, 다운스트림을 포함한 전 밸류체인에 걸친 11개의 기후 관련 위험 및 기회 요인 Pool을 구성하고, 구성된 위험 및 기회 요인을 바탕으로 내부 이해관계자 및 외부 전문기관 대상 설문조사를 통해 기후 관련 위험 및 기회 요인의 발생가능성과 영향 규모를 종합적으로 검토하여 각 요인의 중요성을 평가하였습니다. 평가 시 각 위험 및 기회 요인이 비즈니스에 미칠 수 있는 영향을 고려하고자 단기(~26년), 중기(~30년), 장기(~45년)로 기간 범위를 구분하였습니다. 중요성 평가 수행 결과, 현대건설에 미칠 영향이 중요하다고 판단되는 기후 관련 위험 및 기회 요인을 선정하였으며 해당 요인에 대해서는 시나리오 분석 등을 통해 그 영향을 상세히 분석하였습니다. 그 외 이슈에 대해서는 정량 및 정성 분석에 준하는 전략적 영향을 고려했습니다.

▲ 기후 위험 및 기회 관리 프로세스



▲ 시나리오 분석 매개변수

투입변수 및 매개변수	사업장 범위	데이터 원천
물리적 자산 유형	지배기업	S&P Climonomics® Asset Type
물리적 자산 위치정보	지배기업	위도, 경도
온열지수 작업 가능일수	지배기업	기상청 기후정보포털 기후지표 자료
시장 전망	지배기업	외부 연구기관 산업동향 분석 자료 등
온실가스 배출계수	지배기업	환경부 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침, IEA 등
온실가스 배출량	지배기업	환경부 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따른 명세서
환율	-	우리은행 기간별평균환율조회
탄소배출권 가격	지배기업	환경부, IEA 등

기후 위험 모니터링 및 관리 방법

현대건설은 기후 관련 위험 및 기회 요인을 사전적으로 검토하여 그 영향을 비즈니스 의사결정 체계 내로 적절히 통합하는 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 리스크 관리 프로세스를 바탕으로, 당사는 매년 회사에 중대한 영향을 미칠 수 있는 기후 관련 위험 및 기회를 식별 및 평가하고, 주요 리스크 및 기회에 대한 정량 평가 결과를 지속가능경영 협의체를 통해 경영진에 보고하여 전사 경영 전략 수립 시 반영할 수 있도록 하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스는 건설업 특성을 고려하여 비즈니스 수준과 프로젝트 수준으로 구분하여 수행되며, 리스크 식별 - 평가 - 대응 절차에 따라 기후변화로 인한 영향을 관리하고 있습니다. 프로젝트 단위 리스크 관리의 경우, 프로젝트 수주 전 단계와 수주 후 단계로 나뉘어 진행됩니다. 프로젝트 수주 전에는 공정 RM팀에서 각 프로젝트의 지역, 계절, 기후로 인해 발생 가능한 일정 지연 등의 직·간접적인 리스크를 사전에 식별하고 재정적 손실을 평가하기 위해 사전계약 검토회의(PRC, Pre-contract Review Committee)를 거칩니다. 프로젝트 수주 후에는 환경관리팀에서 프로젝트 중 발생가능한 리스크를 식별하고, 통합리스크 관리시스템을 통해 온실가스 감축 실적 등을 모니터링합니다. 프로젝트 단위에서 검토된 기후 관련 위험 요인들은 지속가능경영 협의체를 통해 전사적 수준의 리스크 및 기회 관리에 통합 관리되고 있습니다.

전기 대비 위험 관리 프로세스의 변경사항

전기 대비 현대건설의 기후 관련 위험 관리 프로세스의 변경 사항은 없습니다.

기후변화 대응

지표 및 목표

지표

온실가스 총 배출량

구분	단위	2021	2022	2023	2024 ¹⁾	기준연도 (2019/2020)
직/간접 온실가스 배출량 (Scope 1&2) ²⁾	tCO ₂ e	296,841	384,836	363,374	250,681	596,140
직접 온실가스 배출(Scope 1)	tCO ₂ e	174,227	309,762	270,467	137,450	417,904
국내	tCO ₂ e	13,102	22,411	18,905	16,986	15,536
해외	tCO ₂ e	161,125	287,351	251,562	120,464	402,368
간접 온실가스 배출 (Scope 2) ³⁾	tCO ₂ e	122,614	75,074	92,907	113,234	178,236
국내	tCO ₂ e	65,075	57,556	68,947	69,323	58,090
해외	tCO ₂ e	57,539	17,518	23,960	43,911	120,146
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ e	9,281,746	6,658,746	5,765,722	5,198,461	9,484,466
총 온실가스 배출량	tCO ₂ e	9,578,587	7,043,582	6,129,096	5,449,142	10,080,606

1) 2024년 온실가스 배출량 제3자 검증 진행 시 배출량 산정방법 변경에 따른 배출량 감소
2) 직/간접 온실가스 배출량 합계는 사업장별로 소수점단위 이하를 절삭하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.
3) 지역기반 배출량

에너지 사용량

구분	단위	2021	2022 ¹⁾	2023	2024	기준연도(2019)
비재생에너지 사용량	MWh	948,503	1,368,223	1,187,177	778,234	1,959,569
전력사용	MWh	238,714	151,868	189,386	235,594	281,196
국내	MWh	137,672	123,606	148,912	150,119	121,877
해외	MWh	101,043	28,262	40,474	85,475	159,319
연료사용	MWh	701,271	1,212,771	995,296	540,979	1,668,420
국내	MWh	58,325	94,517	78,646	71,791	67,493
해외	MWh	642,946	1,118,253	916,650	469,188	1,600,927
기타(스팀 등)	MWh	8,517	3,584	2,495	1,661	9,953
국내	MWh	8,517	3,584	2,495	1,661	9,953
해외	MWh	-	-	-	-	-
재생에너지 사용량 ²⁾	MWh	38	61	66	123	-
태양광 발전(국내)	MWh	38	61	66	123	-
재생에너지 사용비율	%	0.004	0.004	0.006	0.016	0

* 2021~2022년 에너지 사용량 산정방법 변경으로 인한 재생에너지 사용량 정보 재기술
1) 기타 양생연료가 산정범위에 추가되어 2022년도 에너지 사용량 증가
2) 2021~2022년 재생에너지 목탄 제외로 재생에너지 사용량 정보 재기술

온실가스 배출량 측정 방법

현대건설은 당사가 직접적으로 통제할 수 있는 탄소 배출량에 대한 측정 및 변화를 투명하게 공시하고자, 관계사 중 기업이 운영 통제권을 가진 사업장의 배출량을 100% 보고하는 운영 통제 접근법을 적용하였습니다. 또한, 탄소 배출에 주요한 영향을 미치는 활동을 설정하고, 이를 기반으로 널리 통용되며 합리적으로 인정되는 공개 자료를 활용해 배출량을 측정하였습니다. 온실가스 배출량 측정을 위해 적용한 기준 및 지침은 아래와 같습니다.

▲ 온실가스 배출량 측정 접근법

구분	기준 및 지침
Scope 1&2	· ISO 14064-1 (2018) · IPCC 국가 인벤토리 가이드라인 (2006) · 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 : 제2023-221호)
Scope 3	· ISO 14064-1 (2018) · Corporate Value Chain(Scope3) Accounting and Reporting Standard

▲ 투입변수 및 가정

구분	투입변수
직접 온실가스 배출(Scope 1)	고정연소
	· 활동자료: 도시가스(LNG), 경유, 부탄, 등유 사용량
	· 발열량: 연료별 국가 고유 발열량
	· 배출계수: 2006 IPCC 국가 인벤토리 가이드라인 기본 배출계수
간접 온실가스 배출(Scope 2)	이동연소
	· 활동자료: 휘발유, 경유, 요소 사용량
	· 발열량: 연료별 국가 고유 발열량
	· 배출계수: 2006 IPCC 국가 인벤토리 가이드라인 기본 배출계수
간접 온실가스 배출(Scope 2)	외부 전기
	· 활동자료: 전기 사용량 등
	· 배출계수: 2006 IPCC 국가 인벤토리 가이드라인 기본 배출계수
	외부 열(스팀)
	· 활동자료: 열(스팀) 사용량
	· 배출계수: 외부 열(스팀) 공급업체 자체 개발 배출계수

기후 관련 전환 위험에 취약한 자산 및 사업활동

현대건설은 기후 관련 전환 위험에 취약한 자산 및 사업 활동을 관리하고 있습니다. 당사는 석탄 및 석유 관련 사업을 기후 관련 전환 위험에 취약한 자산으로 정의하고 있으며, 이 자산의 매출액은 25,037억 원으로 전체 매출의 14%를 차지하고 있습니다. 또한, 해당 사업에 대한 자본 지출(Capex)은 36억 원으로 전체 대비 2%에 해당하며, 운영 비용(Opex)은 발생하지 않고 있습니다.

기후 실적과 연계된 경영진 보상

현대건설 CEO의 KPI에는 당사의 기후변화대응 전략과 목표가 반영되고 있습니다. CEO의 KPI에는 온실가스 배출 및 에너지 사용에 대한 정량적인 감축 목표, 온실가스 목표관리제 이행 실적 등 기후변화 리스크 대응과 관련한 사항이 통합적으로 반영되어 있습니다. 이는 전체 성과 지표의 3~5%를 차지하며, CEO의 인센티브와 연봉 등 보상체계와 연관되어 있습니다.

* p.118 에너지 사용량 참고

MATERIAL TOPIC

ESRS-S4

품질 관리

(고객 및 소비자)

현대건설의 품질은 고객의 신뢰도 및 만족도와 밀접한 관련이 있습니다. 품질 결함이 발생하는 경우, 고객 만족도 저하, 신체 및 재산상의 위해 발생, 민사 소송에 따른 비용 발생 등 현대건설에 중대한 재무적 영향을 미칠 수 있는 중요 관리 사항입니다. 이에 대응하기 위해 현대건설은 ISO 9001 품질경영시스템 인증을 획득하여 설계, 구매, 시공, 시운전 등 모든 사업 분야에 걸쳐 효과적인 품질 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 다양한 현장 사례를 바탕으로 한 지식 기반의 품질 시스템을 통해 체계적인 리스크 관리와 업무 프로세스의 고도화를 실현하고 있습니다. 이러한 노력은 고객의 신뢰를 구축하고 미래의 지속가능한 성장을 위해 최선을 다하는 현대건설의 의지를 반영합니다.

지배구조

품질 관리에 대한 이사회 관리 감독

현대건설의 이사회는 품질경영 관련 최고 의사결정기관으로서, 고객의 만족을 최우선으로 하는 품질 제고를 위한 역량을 보호하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 이사회는 품질경영 관리체계의 운영 방향성을 지속적으로 감독하며, 품질경영 관련 이슈에 대한 중대한 의사결정 역할을 수행합니다. 이사회는 전략기획사업부를 통해 현대건설의 품질경영업무를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 2025년에는 품질경영체계에 대한 '2025년 품질경영 목표 및 방침'을 포함하여 설계부터 준공에 이르는 현장 품질 시스템 구축, 현장 기술지원, 객관적인 제3자의 시공 품질 평가를 통한 품질 리스크 관리 방안을 보고받았습니다.

품질 관리 담당 조직

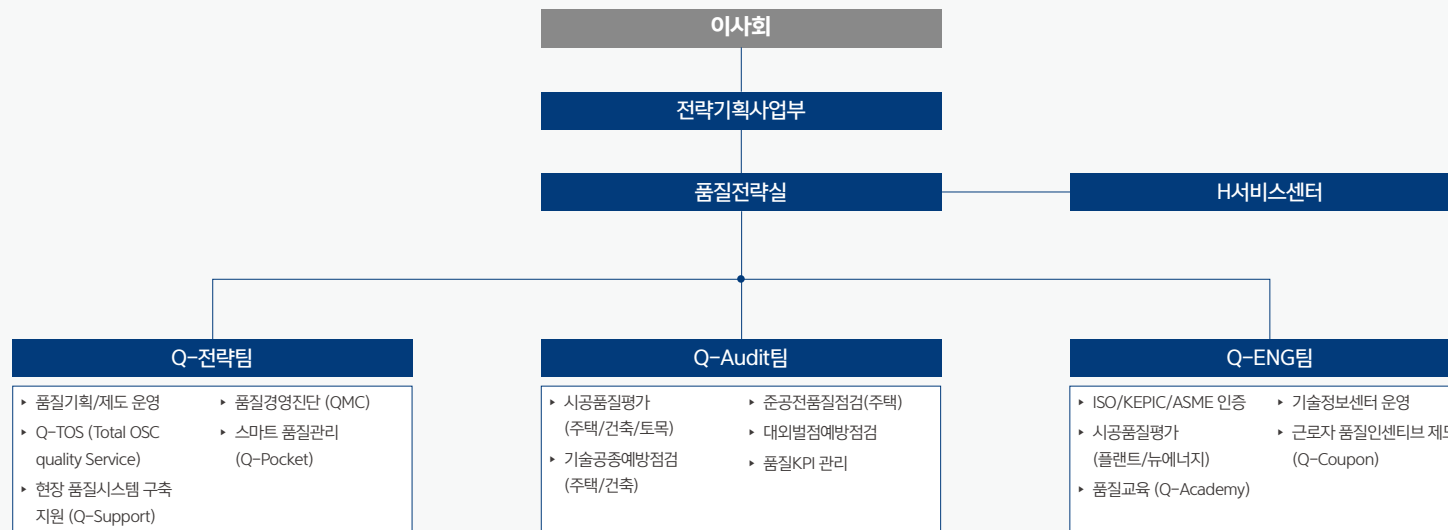
현대건설은 전략기획사업부 산하에 품질전략실과 H서비스센터를 배속하여 고객 만족도를 향상시키고 임직원의 품질 역량을 강화하고 있습니다. 품질전략실은 실무 조직으로 Q-전략팀, Q-Audit 팀, Q-ENG 팀을 구성하여 체계적이고 효과적인 품질 관리를 수행하고 있습니다. Q-전략팀은 품질 기획 총괄을 수행하며, 품질경영진단, Q-Support 및 Q-Pocket 등 현장 품질 관리 시스템 운영을 담당하고 있습니다. Q-Audit팀은 시공품질평가 및 대외벌점예방점검 등을 담당하여 전반적인 품질 점검 및 평가를 수행하고 있으며, Q-ENG팀은 ISO¹⁾ /KEPIC²⁾ /ASME³⁾ 인증, 입찰/기술지원 및 기술정보센터 운영을 담당하고 있습니다. 현대건설의 H-서비스센터는 준공 현장의 입주 전후에 현장 점검 관리와 하자 보수 관련 업무를 지원하고 있습니다. 이를 통해 고객의 만족도를 높이기 위한 신속한 대응에 최선을 다하고 있으며, 안정적이고 품질 높은 서비스 제공을 위해 노력하고 있습니다.

1) ISO: International Organization for Standardization

2) KEPIC: Korea Electric Power Industry Code

3) ASME: American Society of Mechanical Engineers

▲ 품질경영 추진 거버넌스



품질 관리 (고객 및 소비자)

전략

기업 전략 및 비즈니스 상호작용

현대건설은 주거, 상업, 인프라 등 다양한 건설 프로젝트를 통해 고객 및 소비자에게 지속 가능하고 안전한 공간을 제공하고자 합니다. 소비자 안전, 제품 및 서비스 품질, 정보 투명성, 지속가능성 요소 등이 기업 평판과 장기적 성장에 미치는 영향이 매우 크다고 인식하고 있습니다. 올해 이중 중요성 평가를 통해 고객 및 소비자의 건강과 안전, 사용 편의성, 환경친화적 가치 제공 등이 현대건설의 경영전략 및 비즈니스 모델에 직접적으로 영향을 미치는 핵심 이슈 중 하나로 도출되었으며, 품질 경영 전략을 비즈니스 모델에 통합하고 있습니다.

고객 건강과 안전을 최우선으로 모든 프로젝트에서 품질 관리를 강화하고, 공간의 완성과 함께 일상의 완성을 선사하고자 변화하는 소비자의 요구사항을 맞추기 위한 기술 개발에도 힘쓰고 있습니다. 서비스 개선 소비자 설문, 입주자 간담회, VOC(Voice of Customer) 운영 등 고객 소통 채널을 통해 소비자의 의견을 청취하여 제품 및 서비스 개선점을 신속히 반영하고, 고객 중심의 맞춤형 서비스 제공을 지속적으로 확대하고 있습니다. 분양정보 등 주요 정보를 투명하게 공개하여 소비자의 알 권리를 보장하고, 문제 발생 시 신속한 대응 시스템을 구축함으로써 고객 신뢰도 및 브랜드 가치를 지속적으로 높이고 있습니다.

이러한 전략적 접근을 통해 현대건설은 소비자 및 최종 사용자의 안전과 만족을 최우선 가치로 내세우고, 이를 비즈니스 모델과 연계함으로써 지속가능한 성장, 차별화된 경쟁우위, 그리고 사회적 책임 실현에 앞장서고 있습니다.

품질 관리 주요 위험 및 기회

현대건설은 회사의 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 품질 관리 관련 위험과 기회를 확인하였으며, 이와 관련된 잠재적 재무 영향을 다음과 같이 식별하였습니다.

위험

구분	식별 요인	기간 범위 ¹⁾	사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향	잠재적 재무 영향
법률 및 정책	건설기술진흥법 등 법규제	단기 / 중기	· 법규 위반에 따른 벌점, 제재 시 신규 수주 및 영업 활동에서 불이익 발생	· 법규 준수를 위한 품질 관리체계 강화에 따른 비용 지출 · 법적 절차 비용 발생 (소송 비용, 손해배상, 벌금, 과태료 등)
기술	품질 결함	단기 / 중기	· 품질 결함 발생에 따른 재설계, 보수 등으로 인한 공기지연 및 하자보수비용 발생	· 재설계, 보수 작업으로 인한 공기지연 및 하자보수비용 발생

기회

구분	식별 요인	기간 범위 ¹⁾	사업모형 및 가치사슬에 미치는 영향	잠재적 재무 영향
기술	기술 기반 품질 관리	중기 / 장기	· 스마트 건설기술에 대한 수요 증가	· 경쟁력 확보에 따른 매출 증대 하자 보수 비용 절감
평판	소비자 선호도 증가	단기 / 중기 / 장기	· 고객 및 지역사회의 신뢰 확보 브랜드 평판 및 기업 이미지 제고	· 브랜드 평판 및 기업 이미지 제고에 따른 매출 증대

1) 단기: 보고기간(~1년), 중기: 1년~5년, 장기: 6년 이상

품질 관리 (고객 및 소비자)

전략

위험 및 기회로 인한 재무 영향

[법률 및 정책 위험] 건설기술진흥법 등 법규제

발생시점	단기 / 중기	발생 가능성	높음
영향 크기	큼	영향 범위	국내
재무 영향	현대건설은 품질 경영 체계 강화에 따른 비용 지출 중 품질 관리 관련 점검 비용과 진행 중인 소송 사건 중 품질(하자 보수) 관련 소송으로 인한 비용을 재무 영향으로 정의하고 있습니다. 품질 관리 관련 점검 비용의 경우 손익계산서의 판매비 및 관리비에 영향을 미치며, 품질 관리 관련 소송으로 인한 비용은 재무상태표 내 법적소송충당부채 ¹⁾ 로 반영하고 있습니다. 보고기간 동안 총 124억 원 ²⁾ 의 재무 영향을 확인하였습니다. 현재로서는 현장 매출 원가 등에 반영된 품질 경영 체계 강화에 따른 지출 비용을 개별적으로 식별하기 어려운 상황으로, 법규 준수를 위한 주요 품질 점검 비용을 보고 기간 동안 재무 영향으로 산출하였습니다. 단기적으로는 더 높은 품질 역량 확보를 위해 품질 경영 체계를 강화하기 위한 비용 지출이 증가할 것으로 예상됩니다. 그러나 중장기적으로는 품질 역량의 제고가 수주 경쟁력을 높이는 중요한 기회로 작용할 것이라 판단하고 있습니다.		
사사점	품질 리스크는 광범위한 인적 및 물적 피해를 초래하고, 이에 따른 사회적 비용을 발생시킴으로써 사업 활동에 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 최근, 건설사의 부실 시공 문제가 잇따라 적발되면서 일부 건설사에 대한 영업 금지 제재 및 고객으로부터의 소송이 발생하는 사건이 있었습니다. 이에 따라 하자 발생으로 인한 소송 리스크를 중요 이슈로 선정하였습니다. 2023년 1월에 건설기술진흥법의 벌점 관리 제도 변경이 있었습니다. 해당 제도의 벌점 산정 방식이 기존의 평균 벌점 방식에서 합산 벌점 방식으로 변경되었고, 벌점에 따른 제재가 선분양 제한 및 공공 사업 입찰 제한 등으로 더욱 강화되었습니다. 이에 따라 벌점 관리 리스크가 크게 증가하였으며, 현대건설은 이러한 벌점 리스크를 예방하기 위해 다양한 대응 전략을 구축하고 실행하였으며, 2025년 4월 기준으로 벌점 관리 제도에서 벌점 0점을 유지하며 법규제에 대응하여 관련된 위험을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.		
대응전략	현대건설은 시공품질 확보와 고객 신뢰 제고를 위해 단계별 품질관리 시스템을 운영하고 있습니다. 시공 단계별 리스크 리스크 요인, 품질관리 시스템 적정성, 개선 필요 사항을 전문가가 직접 점검하고, 진단 결과는 경영진에게 보고되어 전사 품질 전략에 반영하고, 주요 공정별(토목, 건축, 플랜트 등)로 현장의 실질적 시공품질을 정량·정성 평가하여, 대외벌점 예방점검하여 사전에 관리하고 있습니다.		

1) 충당부채에 대한 회사의 회계정책에 대해서는 사업보고서 재무제표 주석의 '2.2 (14) 충당부채'를 참고해 주시기 바랍니다.
2) 보고기간의 건설진흥법 등 법·규제 관련 재무영향은 품질 점검 및 관리 비용 17억 원 및 법적 절차 비용(소송 등) 107억 원으로 구성되어 있습니다.

[기술 위험] 품질 결함

발생시점	단기 / 중기	발생 가능성	높음
영향 크기	큼	영향 범위	글로벌
재무 영향	현대건설은 품질 결함에 대한 하자보상 비용을 과거 사건에 기반한 현재의무 (법적의무 또는 의제의무)로 간주하고 있으며, 당해 의무를 이행할 가능성이 높고 소요되는 비용을 신뢰성 있게 추정할 수 있는 경우, 관련된 사건과 상황에 대한 불확실성을 고려하여 하자보수 이행에 예상되는 지출액의 추정치인 하자보수충당부채를 계상합니다. 당사는 하자보수충당부채전입액을 보고기간말의 재무영향으로 정의하며, 이는 손익계산서에 영향을 미칩니다. 최근 보고된 하자보수충당부채 전입액은 675억 원 ¹⁾ 으로 확인되었습니다.		
사사점	건축 품질 결함으로 발생하는 하자에 대한 책임은 건설기술진흥법 등과 같은 여러 법률에 의해 규정되어 있습니다. 품질 결함 및 하자 발생 시 관련 규정에 의거하여 건설사는 하자담보책임을 지게 되며, 고객과 소비자의 안전과 고객 만족도 신뢰 저하로 이어집니다. 이에 따라 품질 결함으로 인한 하자가 발생할 경우, 정해진 기간 내에 하자보수를 실시해야 할 의무가 있으며, 발주자 및 소비자는 건설사에 대해 하자보수와 손해배상을 청구할 수 있는 권리가 있습니다.		
대응전략	현대건설은 이에 대응하기 위해 ISO 9001, ISO 29001, ISO 19443 등 품질경영 인증을 취득하고 품질경영진단(QMC), 시공품질평가, 대외벌점예방점검 등 품질경영시스템 운영 및 다양한 현장 품질 점검 활동을 통해 품질 관리에 철저를 기하여 하자보수에 따른 리스크를 최소화하고 있습니다.		

1) 별도 기준

품질 관리 (고객 및 소비자)

전략

위험 및 기회로 인한 재무 영향

[기술 기회] 기술 기반 품질 관리

발생시점	중기 / 장기	발생 가능성	높음
영향 크기	보통	영향 범위	글로벌
재무 영향	당사는 지속적으로 스마트 기술을 개발하고 도입하여 자사 사업 운영의 품질을 개선하는 동시에, 우수한 품질 역량의 활용을 통해 향후 성장 가능성이 높은 스마트 건설 시장에서 수주 경쟁력을 강화할 수 있는 기회를 포착하고 있습니다. 당사는 품질 경쟁력 확보를 통해 매출 증대와 하자 보수 비용 절감을 기대하고 있습니다.		
시사점	전 산업에 걸쳐 AI와 빅데이터 등을 활용한 스마트 기술의 도입이 활발히 진행되고 있는 가운데, 현대건설은 안전성과 품질 향상을 위해 스마트 건설 기술을 적극적으로 활용하고 있습니다. 특히, 자사에서 독자적으로 개발한 스마트 기술을 통해 건설 현장 환경에 최적화된 품질 관리 플랫폼을 운영하여 품질 관리의 효율성을 향상 하였습니다.		
대응전략	현대건설은 건설 연구개발과 스마트 건설 기술을 통해 미래성장 사업기반을 확보하고 보유기술을 상용화하여 현장에 적용하고, 기술지원을 통한 현장 기술난제를 해결하여 건설 품질 고도화와 신사업 경쟁력 확보, 고객 만족도를 향상시키고 있습니다. 2024년 12월 기준으로, 현대건설은 699건의 스마트 건설 기술 관련 특허를 획득하였으며, 2024년에는 빅데이터 기반 레미콘 공급업체 평가 시스템 및 방법 등 2건의 특허가 상용화 되었고, 7건은 새로이 상용화 단계에 접어들었습니다.		

▲ 2024년 스마트 건설 기술 관련 주요 신규 특허 현황

취득일	내용	상용화 여부
2024.01	인공신경망을 이용한 콘크리트 건전도 분석 장치	상용화 단계
2024.02	인공지능을 기반으로 한 건설 현장 안전 재해 예측 방법 및 시스템	상용화 단계
2024.03	트랜스포밍 월 및 무빙 월이 구비된 퍼니처	상용화
2024.03	소형 구조물을 위해 3D 프린팅으로 제작한 비정형 거푸집 파트를 포함하는 거푸집	상용화 단계
2024.05	중조 재생 및 암모니아 회수 통합 시스템	상용화 단계
2024.08	리모델링용 층간소음 저감형 바닥구조 시스템	상용화 단계
2024.08	문자인식으로 측위가 가능한 터널내 내공 측량로봇 및 이를 이용한 측량방법	상용화 단계
2024.11	BIM모델 정보와 실시간 비전정보를 이용한 커튼 월 시공 시스템	상용화
2024.12	딥러닝을 이용한 플로팅 도크가 필요 없는 케이스 진수 장치 및 방법	상용화 단계

▲ 스마트 건설 기술 연구개발 주요 실적

드론 영상분석 품질 모니터링 시스템 구축	AI/BIM 기반 주택건축적 정확도 향상 및 효율화 연구	무인 순찰로봇 기능 상용화 및 관제 시스템 개선
드론 영상분석 기술 활용 품질 모니터링 효율화 및 리스크 예방	관련 데이터 수집/관리 자동화, 물량산출 업무 BIM® 전환	유리양중 로봇 활용 커튼 월 시공 기술 경쟁력 확보 및 생산성 향상

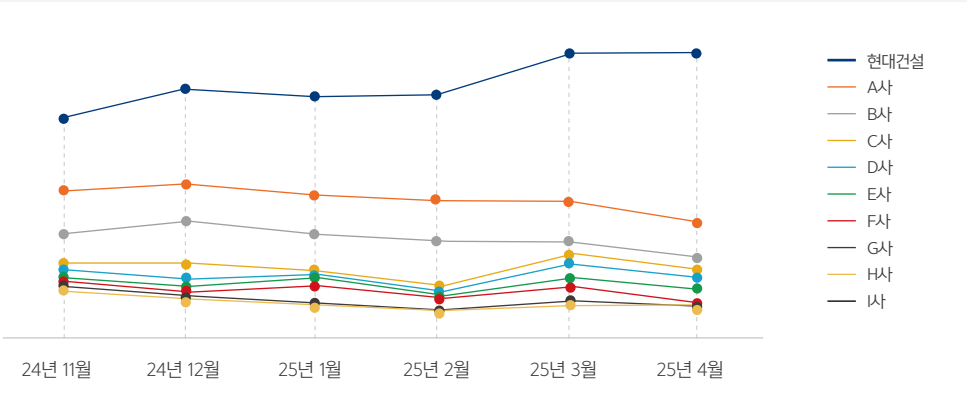
1) BIM(Building Information Modeling): 건물 정보 모델링

[평판 기회] 소비자 선호도 증가

발생시점	단기 / 중기 / 장기	발생 가능성	높음
영향 크기	보통	영향 범위	글로벌
재무 영향	국내 건설업의 특성상 사업 포트폴리오에서 주택 건설 비중이 높은 만큼, 품질 경쟁력을 기반으로 소비자의 신뢰를 구축하고 선호도를 높이는 것이 매출에 직접적으로 영향을 미칠 수 있습니다.		
시사점	최근 국내 건설업계에서는 아파트 건설 과정에서 품질 저하로 인한 중대 하자 문제가 발생하면서 건설사의 품질 역량에 대한 우려가 증가하고 있으며 이에 따라 이해관계자들의 관심도 더욱 높아지고 있습니다.		
대응전략	현대건설은 뛰어난 품질 역량을 바탕으로 힐스테이트 및 THE H 브랜드 가치를 높이기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 그 결과 긍정적인 브랜드 평판을 확보하는데 성공하였습니다. 2019년부터 현재까지 6년간 도시정비 수주 업계 1위를 유지하고 있으며, 2024년에는 프리미엄브랜드 지수, 한국품질만족지수, 브랜드평판지수에서 1위를 차지하는 등 현대건설의 우수한 브랜드 가치를 입증하였습니다.		

국내 건설사 브랜드 평판 조사

- 한국기업평판연구소 브랜드평판지수 결과(2024년 11월 ~ 2025년 4월, 6개월 기준)
- 브랜드 평판지수는 브랜드 빅데이터를 추출하고 소비자 행동 분석을 하여 참여 가치, 소통 가치, 미디어 가치, 커뮤니티 가치, 소셜 가치로 분류하고 긍/부정 비율 가중치를 두어 산정한 지표



품질 관리 (고객 및 소비자)

위험관리

품질 관리 정책

현대건설은 고객의 신뢰를 얻고, 미래의 지속가능한 성장을 이루기 위해 품질 관리의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 따라 2025년 1월, 모든 사업 부문과 프로젝트에 적용되는 새로운 품질 방침을 수립하고 발표하였습니다. 새롭게 제정된 품질 방침은 품질 기준과 법규 요구사항을 철저히 준수하고, 전문성과 열정을 바탕으로 수행 품질 본원의 경쟁력을 강화의 필요성을 강조하고 있습니다. 또한 책임감 있는 수행 품질 관리를 통해 발생 가능한 품질 리스크를 사전에 식별하고, 체계적이고 투명한 절차를 통해 책임감 있게 관리하고자 하며, 소통과 공감을 기반으로 한 협력과 혁신을 통해 품질 목표 달성과 스마트 품질시스템 혁신을 달성하고자 합니다. 이와 같은 품질 방침은 단순한 선언에 그치지 않고, 실질적인 실행과 관리 체계 고도화를 통해 현대건설의 지속가능한 성장과 고객가치 향상을 견인하는 중요한 기반이 될 것으로 기대하고 있습니다.

품질경영 인증 시스템 운영

현대건설은 1993년 국내 건설업계 최초로 국제 품질 시스템 규격인 ISO 9001(품질경영시스템) 인증을 취득한 이후, 이를 지속적으로 유지하며 품질 경쟁력을 강화해 왔습니다. 특히, 글로벌 플랜트 시장에서 동종사 대비 우위를 확보하고 대형 석유화학 및 가스 플랜트 시장에 적극 진출하기 위해, 국내 종합 건설사 최초로 ISO 29001:2020(석유·화학/가스 품질경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 또한, 원자력 관련 국내 KEPIC 인증 및 해외 ASME 인증을 보유하고 있으며, 2024년에는 ISO 19443:2018(원자력 품질경영시스템) 인증을 취득하여 불가리아, 영국 등 유럽 원전 시장 진출에 선제적으로 대비하고 있습니다. 앞으로도 ISO, KEPIC, ASME 인증의 갱신 심사를 철저히 수행하는 한편, 설계·구매·시공·시운전 등 전 공정에 걸쳐 효과적인 품질 시스템을 구축·운영하여 인증 기반의 체계적인 품질 경영을 이어나갈 계획입니다.

▲ 품질 방침 및 목표



품질 교육

현대건설은 우수한 미래 건설 기술인을 육성하기 위해 전사 차원의 품질 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육 프로그램은 오프라인 및 온라인 형태로 제공되고 있으며, 품질 및 공정 수행 능력을 발전시키기 위한 다양한 매뉴얼을 제작하고 배포함으로써 현장 생산성 향상과 기술 능력 강화에 기여하고 있습니다.

특히, 신규 품질 관리자(경력직, 신입)를 대상으로 하는 Q-Academy를 운영하여 현장 품질 실무, 중점 관리 사항, 품질 제도를 교육하고 있으며, Q-Pocket 실습 등을 통해 현장 전반에 대한 포괄적인 교육을 제공하고 있습니다. 또한, 온라인 품질 교육 시스템을 통한 상시 교육 체계를 구축하여 품질 관리자의 역량을 강화하고 있으며, 현장 직책자 및 실무자를 대상으로 주기적인 품질 마인드셋 교육을 실시하여 현장 품질 향상에 기여하고 있습니다. 현대건설은 지속적인 품질 교육을 통해 우수한 인재를 양성하고, 품질 관리의 효율성을 높여 나가고 있습니다.

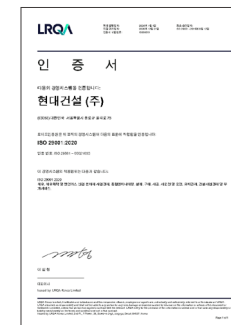
▲ 2024년 품질 교육 실시 현황

교육명	교육 내용	교육 대상	이수 인원
Q-Academy 품질 교육	자재 및 콘크리트 관리, 품질 법령, 품질 시험 및 관리 계획서, 품질 보증	현장 직책자	133명
		현장 실무자	365명
		기술교육원 품질학과	46명
		경력직 신규 품질 관리자	714명

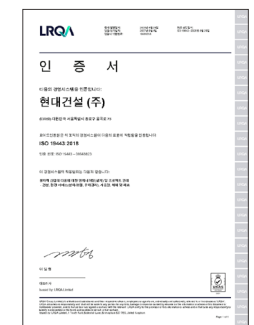
▲ ISO 9001, ISO 29001, ISO 19443 인증서



인증표준: ISO 9001
인증기관: LRQA
인증범위: 사업운영 및 지원부분 전체
유효기간: 2026.12.31



인증표준: ISO 29001
인증기관: LRQA
인증범위: 석유 및 천연가스 사업운영 및 지원부분 전체
유효기간: 2026.12.31



인증표준: ISO 19443
인증기관: LRQA
인증범위: 원자력 사업운영 및 지원부분 전체
유효기간: 2027.08.06

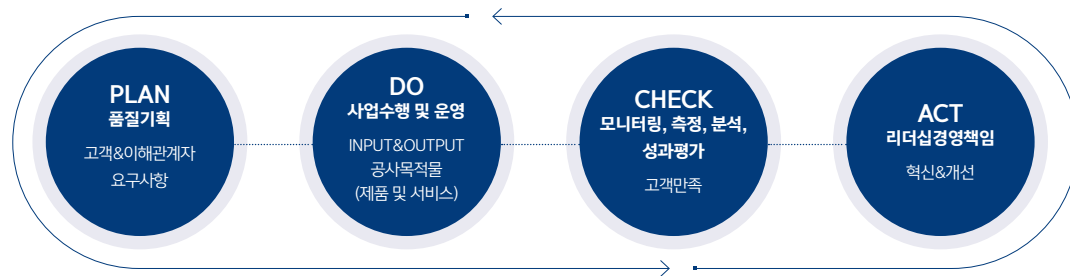
품질 관리 (고객 및 소비자)

위험관리

소비자 및 최종 사용자 참여 프로세스

현대건설의 품질경영체계는 고객과 이해관계자의 요구사항을 기반으로 고객만족을 추구하고 있습니다. 품질기획(PLAN 단계에서 소비자 및 최종 사용자의 목소리를 경청하고, 이를 바탕으로 사업수행 및 운영(DO) 단계에서 공사 목적물의 품질을 극대화합니다. 이를 위해 INPUT&OUTPUT 프로세스를 통해 제공되는 제품과 서비스의 품질을 지속적으로 모니터링 및 측정하여 성과를 평가(CHECK)하며, 리더십경영책임을 통해 고객 만족도를 높이기 위한 혁신과 개선을 끊임없이 추진합니다(ACT). 당사는 소비자 참여를 기반으로 기업이 직면할 수 있는 다양한 위험과 기회를 보다 효과적으로 관리할 수 있는 토대를 마련하고 있습니다.

▲ 품질 경영 체계(PDCA)



품질 관리 관련 고충처리 채널

현대건설 H-두드림 기

현대건설은 소비자 및 최종 사용자의 목소리를 경청하고, 그들의 고충을 신속하고 효과적으로 처리하기 위해 'H-두드림'이라는 현대건설 신문고의 주력 고객 전용 창구를 운영하고 있습니다. 이 채널은 힐스테이트 두드림과 디에이치 두드림으로 구분되어 있으며, 소비자들이 보다 편리하게 접근할 수 있는 맞춤형 서비스를 제공합니다. H-두드림은 일반 문의를 포함한, A/S 및 하자 보수와 관련된 1:1 온라인 상담 기능을 통해 고객의 불편을 최소화하고 있습니다. 이러한 고충 처리 채널은 고객의 목소리를 직접 반영하고, 신속한 문제 해결을 도모함으로써 소비자와의 신뢰를 구축하는 데 중점을 두고 있습니다.

품질 관리 관련 위험의 완화 및 기회 관리를 위한 조치

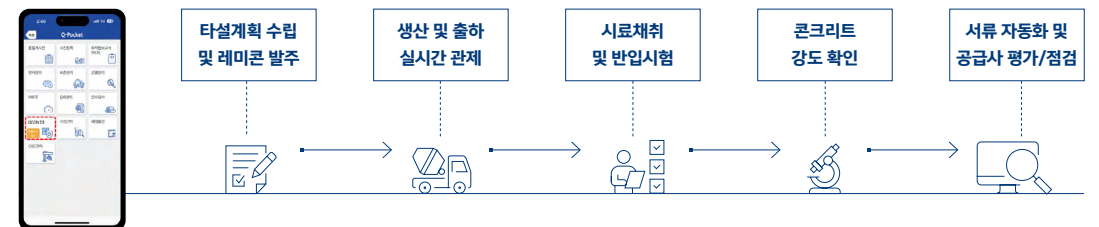
현대건설은 모든 업무에서 품질 기준과 법규 요구사항을 철저히 준수하며, 수행 경쟁력 강화를 위해 현장품질지원(Q-Support) 및 벌점예방점검을 시행하고 있습니다. 또한, 품질 리스크를 선제적으로 예방하고 체계적으로 관리하기 위해 각 수행 단계에서 품질 진단과 점검을 운영하여 책임감 있는 품질 관리를 실현하고자 합니다. 아울러, 현장 품질 관리 통합 플랫폼(Q-Pocket)을 운영함으로써 업무를 간소화하고 실시간 품질 관리를 통해 효율성을 높여 수행 품질 목표를 효과적으로 달성하고 있습니다.

스마트 품질 관리 도입

스마트 품질 관리는 인공지능, 빅데이터, 그리고 사물인터넷을 활용하여 현장 품질 관리 업무의 효율성을 극대화하는 시스템입니다. 현대건설은 2018년 2월, 국내 건설사 최초로 모바일 통합 품질 관리 시스템인 Q-Pocket을 개발하여 적용하였으며, 이를 통해 반복적이고 단순한 서류 작업을 디지털화하여 현장 품질 관리의 효율성을 크게 향상시켰습니다. 이 시스템은 공사 중 모니터링 및 품질 문제 식별, 조치 등의 관리 과정을 간소화하여 실제 현장 품질 향상에 기여하고 있습니다.

2023년 6월, 현대건설은 대외 공신력 확보를 위해 국토교통부 산하의 '스마트건설기술 마당'에 Q-Pocket 기술을 등록하였습니다. 또한, 2022년 12월에는 콘크리트 품질 문제 예방 시스템인 QCON을 개발하여 국내 모든 현장에서 활용하고 있으며, 2024년 12월과 2025년 3월에는 관련 특허 취득을 통해 그 기술력을 인정받았습니다. QCON은 다년간 축적된 콘크리트 데이터를 기반으로 품질 서류 검토를 자동화하고, 타설 후 시를 통해 재령별 콘크리트 강도를 예측하여 레미콘 공급사의 품질을 정량화함으로써 현장 업무의 효율성을 높이고 고품질 콘크리트를 확보하고 있습니다. QCON 실시 결과, 타설 건수 대비 압축강도 불량율이 2022년 하반기부터 2024년까지 지속 하락하는 효과성을 입증하였습니다. 아울러, 근로자 품질 인센티브 제도인 Q-Coupon을 도입하여 품질 결함을 조기에 발견하고 즉각적인 결함 보수를 통해 중대하자를 예방하고자 노력하고 있습니다. 현대건설은 이러한 다양한 품질 관리 시스템과 제도를 통해 현장 품질 관리의 혁신을 이루고 있으며, 안전하고 고품질의 건설 환경을 조성하는 데 기여하고 있습니다.

▲ QCON 2.0 콘크리트 문제예방 시스템



품질 관리 (고객 및 소비자)

위험관리

품질 관리 관련 위험의 완화 및 기회 관리를 위한 조치

품질 경영진단(QMC)

현대건설은 '최고 수준의 품질' 목표를 달성하기 위해 사업 수행 단계별 현장 품질 점검 활동을 수행하며 품질 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 품질 리스크 관리를 위해 데이터 기반 시스템을 구축하고 H-PMS(Hyundai Project Management System)를 활용하여 법적 요건 이행 여부를 진단합니다. 이러한 활동을 통해 품질 관리 전반을 아우르는 품질 경영 진단(QMC, Quality Management Check-up)을 운영하고 있습니다. 또한, 현장 품질 업무를 간소화하여 업무 효율성을 극대화하고 있으며, 건설기술진흥법과 ISO 9001:2015에 기반한 맞춤형 체크리스트를 적용하여 국내외 기준에 맞춘 품질 경영 진단을 확대할 계획입니다. 앞으로도 현대건설은 품질 관리의 지속적인 개선과 혁신을 통해 고객의 신뢰와 만족을 최우선으로 삼을 것입니다.

현장 시공품질평가(Q-TPI)

현대건설은 시공품질평가 시행을 통해 공사 수행 전 단계에 걸쳐 현장과 협력업체의 품질 수준을 진단하고 있습니다. 시공품질 평가는 각 현장별 품질문제 원인 파악 및 해결을 위해 당사 품질 전문가와 품질 진단 전문 업체에 의해 시행되고 있으며, 평가를 통해 진행 공종 대상의 종합평가를 통해 중대, 반복하자, 설계 등 품질결함을 점검하고 직원/협력사 품질관리 시스템 및 마인드셋 수준정도를 측정하여 품질결함의 원인을 분석하고 솔루션을 제공하고자 합니다. 추가적으로, 현장별 품질 미비사항 보강을 통해 부적합사항이 발견된 현장을 시정하고, 설계·시공 기준을 검토하고 개선을 통해 평가결과에 대한 분석 및 피드백을 제공하는 등 모니터링을 실시하고 있습니다.

사업본부, 현장, 협력업체와의 적극 소통을 통한 고품질구현 공감대 형성을 목표로 사업본부와 정기적인 품질경영회의를 통해 품질점검 결과 및 품질이슈를 공유하여 저품질 현장 및 협력사에 대한 공동대응을 하고 있습니다. 또한 전 현장 대상 품질 경영설명회를 통해 품질방침/목표에 대한 이해도 증진 및 공감대 형성 등 품질 마인드셋을 강화하고 있습니다. 아울러, 협력업체 대상으로는 기술품질 워크숍을 운영하여 공종별 품질결함 및 중대하자/소송사례 등을 공유하여 기술, 공법 개선을 추진하고자 합니다.

▲ 품질 리스크 관리 프로세스

구분	내용
현장 지원	·Q-Support 를 통한 품질시스템 구축 지원 실시
현장 점검	·시공품질평가: 전현장 ·Q-TOS평가: 국내 전현장(철골/PC/창호 공종) ·품질경영진단: 국내 전현장
문제 파악	·국/내외 전 현장에 대한 취약 부분 확인 ·잠재적 결함에 대한 시정조치 내용을 담은 PCR(Potential Corrective Report) 발행
개선 조치	·피드백 점검을 통한 지적 사항 이행 여부 확인
평가 반영/수평전개	·본사/현장 간 협의체를 통한 개선사항 도출 ·교육 및 사례전파 실시

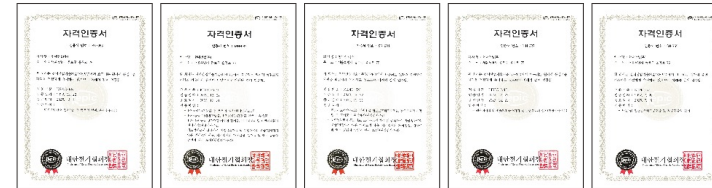
품질 위험관리

대외벌점예방점검

현대건설은 건설기술진흥법 시행령의 '건설 공사 등의 벌점관리기준'을 반영한 대외벌점 예방 점검 규정을 수립하여 품질 관리 관련 법령 및 품질 기준 미준수로 인한 품질 경영 리스크를 최소화하고 있습니다. 19개 항목 구성의 중점 점검 체크리스트를 기반으로 국내에서 진행 중인 전 현장에 대해 점검 결과를 보고하고 모니터링하여 벌점을 사전에 예방하고자 합니다. 이를 통해 현대건설은 품질 관리의 수준을 한층 높이며, 고객에게 신뢰할 수 있는 서비스를 제공할 수 있도록 노력하고 있습니다.

신사업 품질 관리

현대건설은 KEPIC 전력기술 기준 및 ASME 원자력 품질보증 인증을 기반으로 원전 사업 품질의 대내외적 경쟁력을 강화하고, OSC (Off-Site Construction)에 대해서도 본사 주도 하의 품질 관리를 통해 OSC 시장 확대 및 공장 제조 품질 리스크에 선제적으로 대응하고 있으며, 저품질 레미콘 생산업체 집중관리 및 레미콘 출하정보 실시간 모니터링 시스템을 통해 레미콘 품질 관리를 위해 노력하는 등 포트폴리오 다각화에 따른 신사업 품질을 체계적으로 관리하고 있습니다.



KEPIC 인증서

품질경영 연계 성과 보상 체계

현대건설은 효과적인 품질 관리를 위해 임직원의 인사평가지표에 품질 관리 KPI를 통합하여 운영하고 있습니다. 품질 제고를 위한 하자 예방 성과등을 본부별 KPI에 약 5% 비율로 반영하여, 경영진의 성과와 보상과 연계하였습니다. 고품질 구현 우수현장 및 품질 관리 선도현장에 대해서는 인센티브를 지급하며, 더불어 뛰어난 성과를 낸 우수사원에게는 특별 보상을 통해 성과 평가에 대한 혜택을 제공합니다.

CASE

패밀리 품질점검단



현대건설은 공동주택의 고품질 구현을 위해 '패밀리 품질점검' 제도를 운영하고 있습니다. 이 제도는 임직원 가족들이 파트타임으로 현장 품질 점검에 참여하여, 외부의 시각에서 하자 발생 가능성을 사전에 확인하고 품질 리스크를 예방하는 데 목적이 있습니다. 이를 통해 현장의 품질 수준을 한층 높이고, 추후 하자에 따른 추가 비용 발생을 최소화하며, 고객 만족도 제고와 더불어 지속적인 품질 향상을 실현하고 있습니다.

품질 관리 (고객 및 소비자)

위험관리

품질 위험관리

고객 및 소비자 관련 주요 조치

현대건설은 61년에 걸친 아파트 건설의 역사와 축적된 시공 노하우, 첨단 기술력을 바탕으로 고객에게 차별화된 가치를 지속적으로 제공해왔습니다. 과거 '현대아파트'부터 현재의 '힐스테이트'와 '디에이치'에 이르기까지, 현대건설은 집을 단순한 거주공간을 넘어 새로운 주거문화를 창조하는 공간으로 발전시켜왔으며, 이를 통해 고객들이 차별화된 주거 경험을 누릴 수 있도록 노력하고 있습니다. 사람을 중심에 둔 현대건설의 주택은, 집이라는 공간 안에서 개인의 삶을 변화시키는 것은 물론, 나아가 단지와 도시의 문화를 바꾸는 데 기여하고 있습니다. 현대건설은 네오프레임 공법을 도입하여 맞춤형 공간 구성과 자유로운 공간 활용이 가능한 주거환경을 제공합니다. 이 공법은 기존 아파트의 구조적 한계로 인해 내부 벽체 변경이 어려웠던 점을 개선하여, 기둥과 보만으로 건물의 하중을 안정적으로 지지함으로써 고객의 라이프스타일 변화에 따른 공간 재구성성이 자유롭고, 가족 구성원 변화에 유연하게 대응할 수 있는 고급 맞춤형 주거공간을 실현합니다. 또한 현대건설은 업계 최초로 증간차음 1등급 구조를 개발·상용화하여 주거 본연의 가치인 편안함과 안전함을 한층 강화하였습니다. 고객이 체감할 수 있는 품질 가치 극대화를 위해, '디에이치' 단지에 대해 건설사 최초로 5년간 무상 하자보수를 제공합니다. 더불어, 유전자 분석 기반 미래 건강주택 기술과 라이프스타일을 반영한 '올 라이프케어 하우스' 등 개인 맞춤형 주거 공간과 차별화된 주거 서비스를 도입하며, 고객가치 중심의 공간 혁신을 위해 지속적으로 준비하고 있습니다.

▲ 개인 맞춤형 주거 공간 및 서비스

① 청정주거



- 항바이러스 공기청정 시스템
- 실내 최적 환경 제어

② 영양/식단케어



- [영양] 맞춤형 식단 가이드
- [식단] 맞춤형 영양제

③ 수면케어



- 수면 상태 모니터링
- 수면 최적 환경제어

④ 응급상황 대응/건강센싱



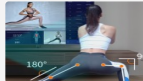
- 일상 병증신호 감지
- 낙상·응급 상황 대응 시스템

⑤ 메디컬케어



- AI 건강상담
- 원격진료

⑥ 운동케어



- 맞춤형 체형분석
- AI 운동 진단·코칭



지표 및 목표

품질 관리 지표

품질 관리 KPI

현대건설은 품질 관리를 강화하기 위해 내부적으로 품질 KPI를 수립하여 운영하고 있습니다. 본사 및 각 사업본부별로 품질 평가를 실시하고, 품질 경영 진단(QMC)과 스마트 품질 항목에 대한 세부 지표를 설정하여 현장 품질을 체계적으로 평가합니다. 현장에서 중대한 하자나 대외기관의 점검 결과에 따른 벌점이 발생할 경우, 해당 프로젝트의 등급을 하향 조정하여 패널티를 부여합니다. 반대로, 품질 분야에서 모범 사례가 발생했을 경우에는 인센티브를 통해 등급을 상향 조정하는 방식으로 품질 향상을 유도하고 있습니다.

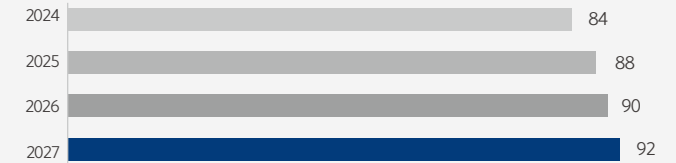
▲ 품질 KPI 구성 요소

구분	내용
품질 평가	· 품질진단팀 평가
	· 사업본부 평가
QMC 품질보증지수	· 영역별 품질 경영 진단 점수
스마트 품질	· Q-Pocket 등 스마트 품질관리 현황

고객 만족도 조사

현대건설은 고객의 기대 및 요구사항에 기반한 품질 시스템 개선을 위해 발주처, 감리단, 설계사 등의 국내외 고객을 대상으로 고객 만족도 조사를 진행하고 있습니다. 2024년에는 고객만족도 조사 결과 84점의 만족도를 달성하였으며, 이는 전년도 만족도인 81점보다 3점 증가한 수치입니다. 현대건설은 고객 만족 제고를 위해 온라인 교육시스템 강화를 통해 직원들의 역량을 강화시켜 나갈 계획입니다. 또한 현장 품질경영설명회를 통해 현장에 최고경영층의 품질경영 의지를 전달하고 수행 품질 제고 공감대 형성을 위해 현장의 품질관리 문제점을 공유하는 등 내외부 의사소통 활성화를 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 6년간 도시정비 수주 업계 1위를 유지중이며, 프리미엄브랜드지수, 한국품질만족지수, 브랜드평판지수 1위를 달성하는 쾌거를 이루었습니다.

▲ 2024년 고객만족도 조사 결과 및 향후 개선 목표





임직원 자녀 미술대회 초등부 최우수상 수상작 (박민규, Whale City)

ENVIRONMENTAL

환경 경영

ESRS-E1

건설은 삶의 터전을 만드는 동시에, 폐기물, 대기오염, 소음 등으로 환경에 대한 부정적 영향을 미치기도 합니다. 현대건설은 환경 영향을 최소화 하기 위해 사업 초기 단계부터 환경 리스크를 정밀하게 예측하고, 밸류 체인 전 과정에서 오염을 최소화하는 시스템을 구축해 나가고 있으며, 글로벌 기준을 넘어서는 자체 환경 기준을 적용하여 국내외 다양한 환경 규제 변화에도 신속히 대응하고 있습니다.

환경 경영 관련 영향, 위험 및 기회(IRO)

Impact



세부내용

▶ 사업활동에 따른 환경에 대한 부정적 영향 발생
(환경오염, 지역사회 영향, 생태계 파괴 등)

현대건설의 대응활동

▶ 환경 경영시스템 기반 통합관리 및 관련 교육 실시

Impact



세부내용

▶ 원재료 재사용 및 재활용 확대를 통한 폐기물 발생 저감 및 천연자원 보존

현대건설의 대응활동

▶ 건설폐기물 재활용 위탁처리

Risk &
Opportunity

세부내용

▶ 환경 규제 강화에 따른 대응 비용 증가 및 법규 위반 시 금전적 제재와 복구 비용 발생

현대건설의 대응활동

▶ 환경 오염 관리 기술 개발 및 적용

기회

세부내용

▶ 친환경 건설 자재 확대 기반 순환경제 비즈니스 모델로의 전환, 매출원 다각화 및 매출 안정성 강화

현대건설의 대응활동

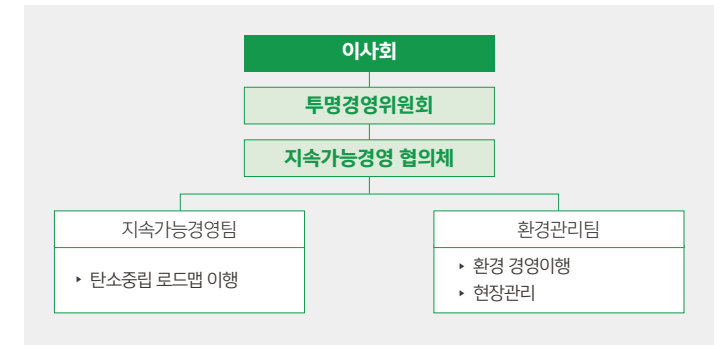
▶ 친환경 건설 자재 사용 확대 등 포트폴리오 다각화

지배구조

환경 경영 추진 조직

현대건설은 현장 환경 관리를 전문적으로 담당하는 별도 환경관리팀을 운영하고 있으며, 지속가능경영팀과 협력하여 환경 정책의 기획과 실행을 체계적으로 추진하고 있습니다. 각 현장에서는 환경 이슈를 선제적으로 파악하고 대응하며, 관련 인력의 현장 환경 관리 역량을 강화하기 위한 교육 프로그램도 운영하고 있습니다. 주요 ESG 과제와 탄소중립 로드맵 이행 사항 등의 환경 경영 성과는 지속가능경영 협의체를 통해 투명경영위원회 및 이사회에 정기적으로 보고하여 전사적 차원의 투명하고 신뢰성 있는 지배구조를 구축하고 있습니다.

▲ 환경 경영 R&R 및 조직도



전략

환경 경영 전략 및 방침

세계 각국의 환경 규제가 강화되고 친환경 경영이 기업 경쟁력의 핵심 요소로 부상하는 가운데, 현대건설은 'Global Green One Pioneer'라는 환경 경영 비전을 세우고 글로벌 친환경 기업으로 도약하고 있습니다. 2050년을 목표로 한 4단계 친환경 경영 전략을 수립하여, 사업 전반에 걸친 체계적 대응을 추진하고 있으며, 국내외 환경법규를 철저히 준수하면서 경영 활동 전반에 친환경 가치를 내재화하고 있습니다. 특히 지난 5년간 환경법규 위반으로 인한 10,000달러 이상의 벌금 사례 없이 친환경 경영을 실천해왔습니다. 건설 현장의 착공 전부터 준공까지 비산먼지, 폐기물 등 주요 환경 리스크를 예방하고, 최신 환경법규 제·개정 사항을 반영하기 위해 '환경업무 Guide Map'을 전사적으로 배포하여 현장별 환경관리 수준을 높였습니다. 또한 유통·물류, 실사, M&A 등 핵심 사업 파트너 전반에 걸쳐 환경 경영 정책을 수립하고 지속적으로 개선하고 있습니다.

▲ 환경 경영 전략 프로세스



환경 경영

영향, 기회 및 위험의 관리

환경 경영 관리

환경 경영 정책

현대건설 환경 경영 정책

현대건설은 환경 친화적 경영을 통해 환경 성과를 지속적으로 개선함과 동시에 사업활동 및 가치사슬 전반의 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 환경 경영정책을 보유하고 있습니다. 최고 의사결정권자 또는 주요 의사결정권자가 참여하는 이사회 산하 투명경영위원회에서 환경 경영 정책을 비롯한 주요 ESG 정책에 대한 제/개정 심의가 이루어 집니다. 현대건설과 현대건설에 소속되는 모든 생산 활동 및 사업 시설 단위에 적용되며, 모든 공급업체, 협력사, 계약 파트너 등 공급망 및 기타 비즈니스 파트너의 준수를 권고합니다. 정책은 원자재, 에너지, 용수, 온실가스, 환경오염물질, 지역사회에 대한 영향을 저감시키기 위한 교육 등 환경 경영 추진체계를 규정하고 있습니다. 이에 따라, 환경 경영 정책의 범위에 포함되어 있는 외부 이해관계자와의 협의를 통해 정책을 개발 및 이행하고 있습니다.

현대건설 환경 경영 방침

- ① 환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경 경영을 통해 기업 가치를 창출하고 사회적 책임을 이행한다
- ② 기후변화 대응을 위하여 이행 가능한 목표를 설정하고 이행 성과를 평가한다
- ③ 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속가능한 사용과 오염물질 저감에 적극 노력한다
- ④ 협력사의 환경 경영 활동을 적극 지원하며 친환경 공급망 정책 이행을 위해 필요한 기준을 수립 및 이행한다
- ⑤ 국내외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경 경영 추진을 위해 필요한 정책을 수립 및 이행한다
- ⑥ 생물다양성을 보호하고, 산림파괴 최소화 및 자연환경 보존을 위한 활동을 이행한다
- ⑦ 지속적으로 환경 경영 성과를 개선하고, 이를 기업 구성원 및 이해관계자들에게 합리적이고 객관적 기준에 따라 공개한다.



환경과 관련된 위험의 완화를 위한 조치

환경 통합 성과 관리시스템 H-PMS

현대건설은 지속가능한 건설을 실현하기 위해 디지털 기술을 접목한 체계적인 환경 성과 관리시스템을 구축하고 있습니다. 현대건설은 IT 기반의 환경 통합 성과 관리 시스템인 'H-PMS(Hyundai-Project Management System)'를 개발하여 전체 사업장의 환경 성과를 대기, 수질, 토양(폐기물), 소음·진동 등 주요 환경 요소별로 세분화해 효율적으로 관리하고 있습니다. 또한, ISO 14001 및 ISO 50001 인증 경영시스템과 연동하여 에너지 사용량, 온실가스 발생량 등을 포함한 환경 관리 계획, 실행, 모니터링과 개선 활동을 통합적으로 운영하고 전사적으로 분기별 내부 점검을 실시하고 있습니다. 특히 H-PMS는 데이터를 기반으로 에너지 사용량, 소비량, 효율성을 체계적으로 분석 및 관리하는 시스템으로, 온실가스 배출 관리 고도화에 기여하고 있습니다.

▲ ISO 14001, ISO 50001 인증서



인증표준: ISO 14001
인증기관: LRQA
인증범위: 사업운영 및 지원부분 전체
유효기간: 2026.11.18



인증표준: ISO 50001
인증기관: LRQA
인증범위: 사업운영 및 지원부분 전체
유효기간: 2026.11.18

환경 점검 강화

현대건설은 환경 리스크에 선제적으로 대응하고, 현장 환경 관리 수준을 높이기 위해 정기적인 점검 및 현장 환경 평가체계 운영 등의 활동을 수행하고 있습니다. 2024년부터는 기존 연 1회 실시하던 현장 환경 평가를 연 2회(상반기/하반기)로 확대하여 보다 강화된 환경 평가를 실시하였습니다. 2024년에는 총 105개 현장을 대상으로 총 190건의 환경 평가를 실시하고, 초기개설 15개 현장에 대한 지원을 수행하여 전년 대비 환경 평가 점검 및 지원을 확대하였습니다.

▲ 2024년 환경 현장평가 상세항목

환경 현장평가 항목	항목 개수	환경 현장평가 항목	항목 개수
대기	47	소음	20
폐기물	43	기타	9
수질	24	경영시스템	31

환경 경영

영향, 기회 및 위험의 관리

환경 경영 관리

환경 교육

현대건설은 환경 경영 실천 역량을 제고하기 위해 임직원과 협력사 책임자를 포함한 본사 및 현장 환경관리자를 대상으로 정기적인 환경교육을 실시하고 있습니다. 특히, 임직원 및 협력사의 환경사고 대응 능력과 환경 인식을 강화하기 위해 반기 1회 이상의 환경교육과 반기 1회 이상의 현장별 비상훈련을 운영하고 있으며, 해당 결과는 H-PMS 시스템에 등록·관리되고 있습니다. 환경교육 및 비상훈련의 이행 여부와 참여도는 현장 환경평가를 통해 점검하며, 교육 효과를 극대화하고자 지속적으로 개선하고 있습니다. 2024년에는 101개 현장에서 임직원 및 협력사 근로자를 대상으로 352회의 현장 환경관리 교육을 진행하였습니다. 이를 통해 현장 근로자들이 다양한 환경사고 발생 시 행동요령을 숙지하고, 실질적인 대응역량을 내재화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

▲ 2024년 환경 교육 실시 현황

교육자	교육명	교육 내용	교육 대상	교육 시기
본사 환경 관리자	현장 환경관리 교육	에너지 절감, 온실가스 감축, 대기, 폐기물, 소음, 수질, 토양 관리 기준, 환경시설물 우수, 법규위반 사례	임직원, 협력사 책임자	평가, 점검, 지원
	현장 환경관리 기준	환경업무 R&R, 대기, 폐기물, 소음, 수질, 토양 관리 기준		
	미세먼지 비상저감조치 전파 교육	고농도 미세먼지 비상저감조치 기준, 대응		
	환경 이슈 전파 교육	환경 법규 개정 및 주요 이슈 전파	임직원, 협력사	현장별 최소반기 1회 이상
현장 환경 관리자	환경 법규 위반사례 교육	대기, 폐기물, 소음, 수질, 토양 위반사례 교육		
	신규 근로자 환경 교육	반드시 지켜야 할 8대 환경 규범		
	주요 공정 환경 교육	자재정리, 정돈 및 현장관리	협력사	
	생물다양성 교육	정의, 중요성, 동향, 사례, 보존활동 등	임직원	연중상시
	기타 환경 교육	민원관리, 환경평가 및 점검내용 전파	임직원, 협력사	

현장 환경관리 인식 고도화 및 투자 확대

현대건설은 임직원의 현장 환경보호 인식을 강화하고, 환경관리 수준을 체계적으로 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 총 12회의 '환경 및 법규 이슈 전파'를 전 사업장에 전파하였습니다. 또한, 현장의 환경관리 수준을 고도화하기 위해 환경시설물 설치기준 마련 및 우수사례 전파를 통해 시설물 표준화 운영체계를 구축하였으며, 2023년부터는 환경관리비 예산편성기준을 새롭게 정립하여 현장에 필요한 환경시설물이 적정 설치되고, 환경저감 활동이 적극 이행될 수 있도록 하였습니다.

환경 경영 문화 형성, 발전, 증진 및 평가 방법

환경 경영 관련 임직원 인센티브 제공

현대건설은 기후변화 대응 분야에서 우수한 성과를 낸 임직원에게 포상을 수여하고 있으며, 선정된 우수사례는 전 임직원에게 공유되어 기후변화 대응에 대한 조직 전반의 인식을 제고하고 있습니다. 또한, 임직원의 기후변화 및 친환경 전문성 강화를 위해 LEED-AP 등 자격 취득 비용 지원과 다양한 포상 프로그램을 지속적으로 제공하고 있으며, 2023년부터 품질 및 안전 직군을 제외한 현장 직책자의 KPI에 환경 관리 항목을 6% 반영하여, 성과에 따라 인센티브 또는 페널티를 부여하고 있습니다. 아울러, 준공 우수 현장 평가를 수행하여 착공부터 준공까지 발생한 온실가스·에너지 감축 목표 달성 여부, 녹색환경 시스템 운영 여부 등 기후 관련 지표의 달성 정도에 따라 평균 기본급의 최대 50%(직급별 차등)를 성과급으로 지급하고 있습니다.

환경 우수 현장 포상

현대건설은 H-PMS를 활용하여 환경 시스템 우수 현장에 대한 포상 제도를 운영하고 있습니다. 2024년에는 국내 현장을 대상으로 환경위반 건수, H-PMS 시스템평가 점수, 환경점검표와 부적합 보고서 발행 건수를 기준으로 환경 성과가 우수한 현장을 선발하였으며, 그 결과 힐스테이트 한호공원 1차 현장을 포함한 6개 환경 우수현장에 대해 포상을 제공하였습니다. 현대건설은 포상 범위를 확대하여 전 현장의 환경 시스템 수준을 높이고, 환경법규 위반을 사전에 예방하는 문화를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

임직원 자발적 환경 참여 활동

현대건설은 임직원의 친환경 활동 참여를 장려하기 위해 기존 사회공헌 마일리지 제도를 환경 분야까지 확대한 'CSR 마일리지 제도(사회공헌 마일리지 + 그린마일리지)'를 운영하고 있습니다. 그린마일리지는 탄소포인트제 및 에코마일리지 가입을 통해 가정 내 에너지 사용량 절감 및 온실가스 감축을 실천하도록 유도하고 있으며, 생활 속 탄소 저감 활동을 지원해 임직원의 자발적인 친환경 실천 문화를 확산하고 있습니다.

CASE

현대건설, 지속가능한 사옥을 실현하다

현대건설은 에너지 효율을 높이기 위해 내부 시설 개선을 통해 지속가능한 사옥을 구현하고 있습니다. 특히, 회사 내부 시설 개선을 통해 에너지 효율성을 높이는데 최선을 다하고 있습니다. 2022년 이후 2024년까지 사옥내 3,768개의 형광등(32W)을 LED(18W)로 교체하여 전력 사용을 기존 대비 약 40% 절감했습니다. 또한 열차단 블라인드를 사옥 전체에 도입하여 하절기 실내 온도를 2도 낮출 수 있었으며, 건강 계단을 설치하여 엘리베이터 운용 전력을 절감하고 노후 창호를 주기적으로 교체하여 냉난방 효율성을 높였습니다. 현대건설은 2045 탄소중립을 달성하기 위해 본사 사옥 에너지효율 개선 중장기 로드맵 수립하여 2027년까지 사무공간 LED등 교체, 조명제어 시스템 개선, 30년까지 노후 창호 단계적 교체, 외벽 단열 공사 등을 통해 지속적인 개선 활동을 추진할 예정입니다.

환경 경영

영향, 기회 및 위험의 관리

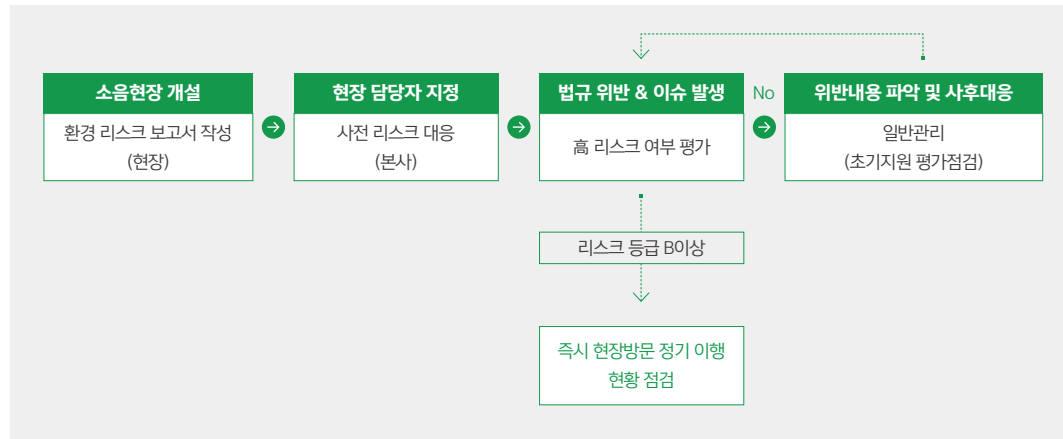
환경 경영 관리

환경 리스크 관리

현장 중점 관리체계 구축

현대건설은 현장별 환경 리스크를 선제적으로 파악하고자 현장을 대상으로 연 1회 이상 환경 리스크 및 기회 요소에 대한 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 현장에서는 주 1회 이상 환경·에너지 점검을 실시하게 하여 대기, 소음·진동, 폐기물 등 주요 환경법규의 준수 여부를 점검하고 있으며, 본사 차원에서는 사전 예방 중심의 선제적 리스크 관리체계를 통해 전 현장의 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 신규 착공 예정 현장은 개설 전 반드시 환경 리스크 보고서를 작성해야 하며, 평가 결과 B등급 이상일 경우 고위험 현장으로 분류되어, 본사의 현장 방문점검 또는 우선순위 초기지원이 즉시 이루어집니다. 현대건설은 모든 신규 현장에 대해 100% 환경 리스크 평가를 목표로, 전사적 수준의 리스크 기반 환경 경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

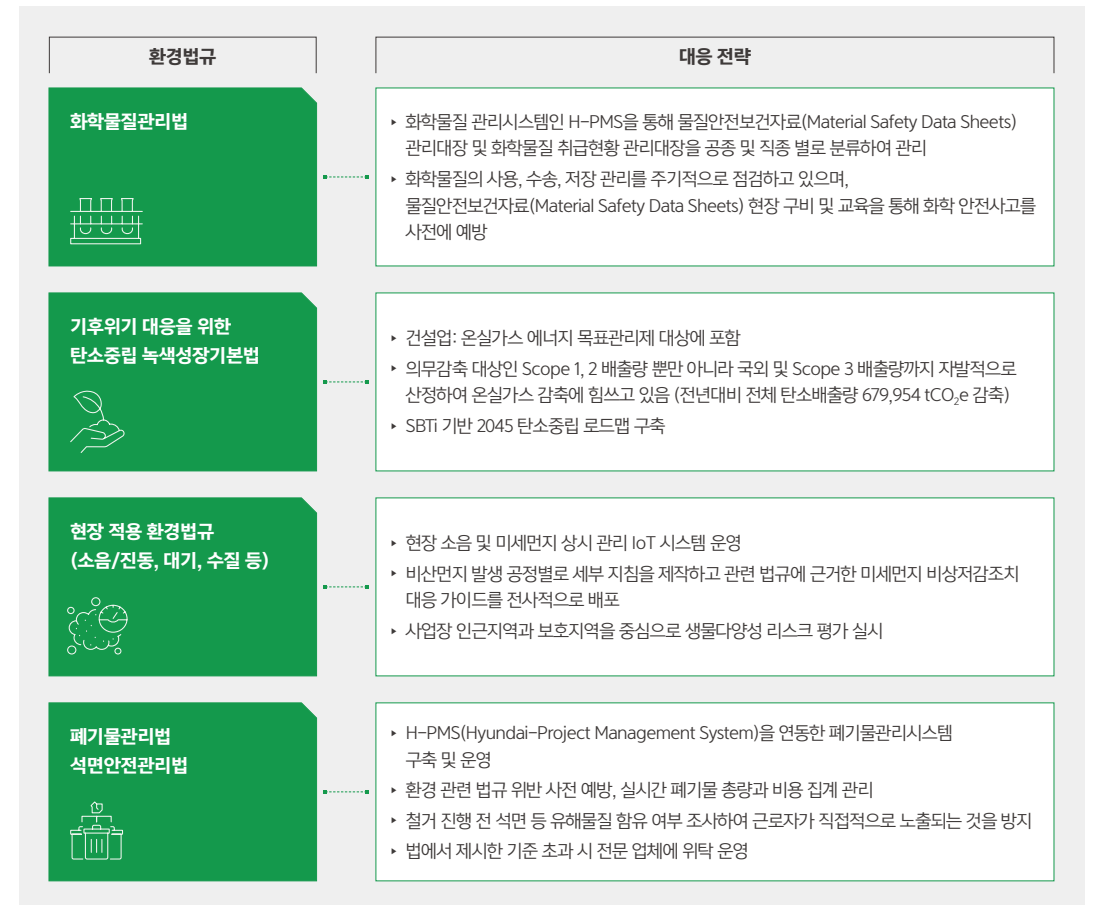
▲ 현장 리스크 관리 체계



현장별 환경사고 예방 훈련 실시

현대건설은 임직원과 협력사 근로자를 대상으로 반기 1회 이상 현장별 환경사고 대응 비상훈련과 분기 1회 이상의 환경교육을 실시하고 있으며, 비상훈련 및 교육 결과는 H-PMS에 등록하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 현장 환경평가를 통해 비상훈련의 준수성 및 적극성은 확인하여 교육 효과를 극대화하고 있습니다. 2024년에는 총 97개 현장에서 263회의 환경사고 대응 비상훈련을 실시하여 7,861명이 참여했습니다. 이를 통해 다양한 환경사고 대응 요령과 현장 환경관리 행동수칙을 근로자들이 내재화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

▲ 환경법규 대응 전략



환경 경영

영향, 기회 및 위험의 관리

오염 **ESRS-E2**

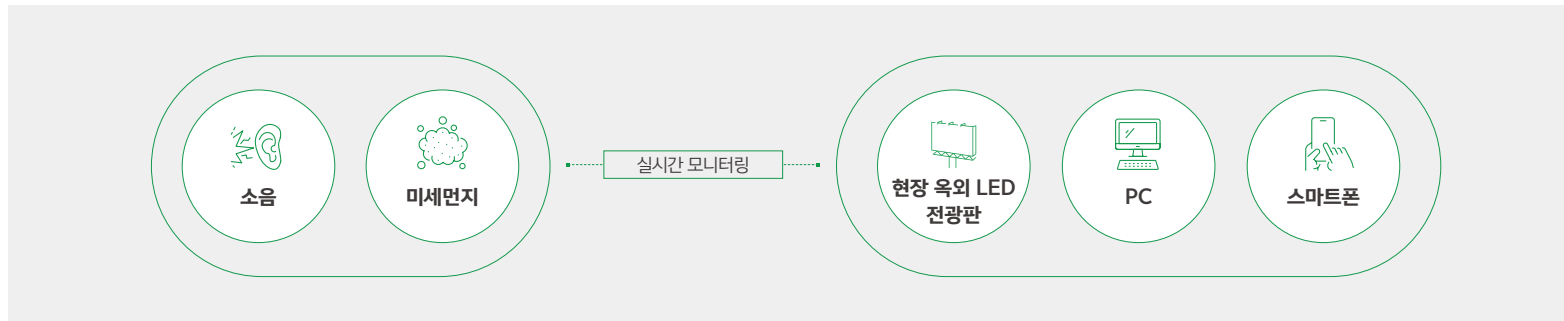
유해화학물질 관리

최근 건설업계에서는 화학물질로 인한 사고 예방을 위해 사전 예방 중심의 포괄적 관리 체계로의 전환이 강조되고 있습니다. 현대건설은 이러한 흐름에 발맞춰 화학물질 관리 체계를 강화하고 있습니다. 화학물질 관리시스템(H-PMS)을 통해 물질안전보건자료(MSDS)와 화학물질 취급현황을 공중·직종별로 분류하여 체계적으로 관리하고 있으며, 화학물질의 사용, 수송, 저장 과정에 대해 정기적인 점검을 실시하여 유해성과 위험성에 따른 피해를 사전에 예방하고 있습니다. 또한, 취급 물질의 특성과 위험 정보를 데이터베이스화하여 보다 효율적인 화학물질 관리를 실현하고 있습니다. 현장에는 MSDS를 비치하고, 근로자 대상 교육을 통해 화학물질 사고 예방에 만전을 기하고 있으며, 유해화학물질 관련 법적 의무사항을 철저히 준수하고 있습니다. 아울러, 동절기 전사 급열양생 열원 사용 기준을 정립하여 중대재해 및 직업성 질병을 예방하고, 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등 주요 규제에 대한 대응 체계도 지속적으로 강화하고 있습니다.

IoT 시스템 기반 소음 및 미세먼지 관리

현대건설은 건설 현장에서 발생하는 소음과 미세먼지로 인한 환경 영향을 줄이기 위해 IoT 기반의 상시 관리 체계를 강화하고 있습니다. 환경 IoT 센서 연동이 가능한 계측기기 설치를 통해 각 현장에서 소음 세기 및 미세먼지 농도를 실시간으로 수집·모니터링할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 수집된 데이터는 옥외 LED 전광판, PC, 스마트폰을 통해 현장 및 이해관계자가 즉시 확인할 수 있으며, 법적 기준을 초과하는 경우 모니터링을 통해 신속한 대응조치가 가능하도록 운영되고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 디지털 기술 연동을 통해 환경관리 역량을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

▲ 소음 및 미세먼지 상시 관리 IoT 시스템



미세먼지 비상저감조치 모니터링

최근 정부와 지자체를 중심으로 고농도 미세먼지 대응 강화와 건설현장 내 비산먼지 저감을 위한 규제가 한층 강화되고 있는 가운데, 현대건설은 공정별 맞춤형 대응체계를 구축하여 선제적인 환경관리를 추진하고 있습니다. 현대건설은 건설 현장에서 비산먼지 발생 가능성이 높은 인허가, 야적, 채광·채취, 이송, 수송, 상하차, 야외 절단 및 연마 등 공정별로 세부 지침을 제·배포하고, 이를 현장 운영에 체계적으로 반영하고 있습니다. 또한, '미세먼지 비상저감조치 대응 가이드'를 전사적으로 배포하여, 고농도 미세먼지 발생 시 신속하고 일관된 대응이 가능하도록 체계를 마련하고 있습니다. 본 가이드는 '관심' 단계에 적용되는 1단계 조치와, '주의-경계-심각' 단계에 따른 2·3단계 대응으로 구성되어 있으며, 비상저감조치 발령 시, 대상 현장, 발령지역 및 조치사항 등을 사내 홈페이지에 게시하고 비산먼지 특별점검을 통해 대응 현황을 관리하고 있습니다. 아울러, 신규 착공 현장에는 비산먼지 행정처분 사례와 법적 기준을 반영한 교육을 실시하는 등 선제적인 환경 관리에 힘쓰고 있습니다.

CASE

현대건설, 버려진 땅을 되살린다

현대건설은 토양 정화 분야에서 혁신적인 기술 개발과 성공적인 프로젝트 수행에 힘쓰고 있습니다. 현대건설은 2001년 광주 비위생 매립지 정비사업을 시작으로 현재 진행 중인 캠프마켓 복합오염 토양정화 공사까지 20여 년 넘게 다양한 토양 정화 사업을 수행해 왔습니다. 국내에서 토양 세척 사업이 활발하지 않았던 시절부터 현대건설은 자체 토양 정화 연구개발에 힘을 쏟아 환경 신기술, 특허, 녹색인증을 보유하는 성과를 이뤘습니다. 현대건설은 2022년, 열탈착 공법 및 열산화 공정을 통해 인천광역시 부평에 위치한 미군 반환 기지 캠프마켓의 1만 1,031m³에 달하는 다이옥신 오염 토양의 다이옥신 농도를 목표로 했던 100피코그램*보다 훨씬 낮은 2.18피코그램까지 낮추는데에 성공하였으며, 이는 대규모 다이옥신을 완벽하게 정화해낸 국내 최초의 사례로 평가받고 있습니다.



캠프마켓 복합오염토양 세척 설비



오염물질 분해용 산용출조

환경 경영

영향, 기회 및 위험의 관리

수자원 ESRS-E3

수자원 리스크 식별 및 재무영향 분석

현대건설은 기후변화와 물 부족 문제가 심화되는 상황에서 국내외 전 사업장의 수자원 리스크를 체계적으로 파악하고, 이에 대한 대응 역량을 강화하고자 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)가 제공하는 Aqueduct Water Risk Atlas를 활용하여 각 현장이 위치한 지역의 Water Stress 수준을 분석하였습니다. Water Stress는 물 공급 대비 수요의 비율을 의미하며, 수요가 일정하더라도 지역별 수자원 가용성에 따라 수치가 변동되므로, 해당 수치가 높을수록 물 사용자 간 경쟁 심화, 조달 비용 증가, 사업 운영 리스크 확대로 이어질 수 있습니다. 현대건설은 WRI의 분류 기준에 따라 Water Stress를 Low, Low-Medium, Medium-High, High, Extremely High의 5단계로 구분하여 분석을 실시하였습니다. 해외 14개 현장 중 사우디아라비아(4개소), 필리핀(1개소) 등 5개 현장이 'High' 이상에 해당하였으며, 이라크(1개소), 파나마(1개소), 필리핀(1개소) 등 3개 현장이 'Medium High' 이상에 해당하는 것으로 나타났습니다. 또한, 해외 주요 현장을 대상으로 수자원 리스크가 반복적으로 발생할 경우를 가정해 분석한 결과, 연평균 약 1.6억~38.3억* 원 규모의 잠재적 재무 손실이 발생할 수 있는 것으로 추정되었습니다. 현대건설은 사업 전 과정에서 물 사용의 효율성과 지속가능성을 제고하기 위한 기술적·제도적 개선 노력을 지속하고자 합니다.

* 해당 추정치는 매출액만을 반영하고 있으며, 다른 비용적 요소가 포함될 경우 재무적 영향은 더 커질 가능성이 있음

현장 수질오염 최소화

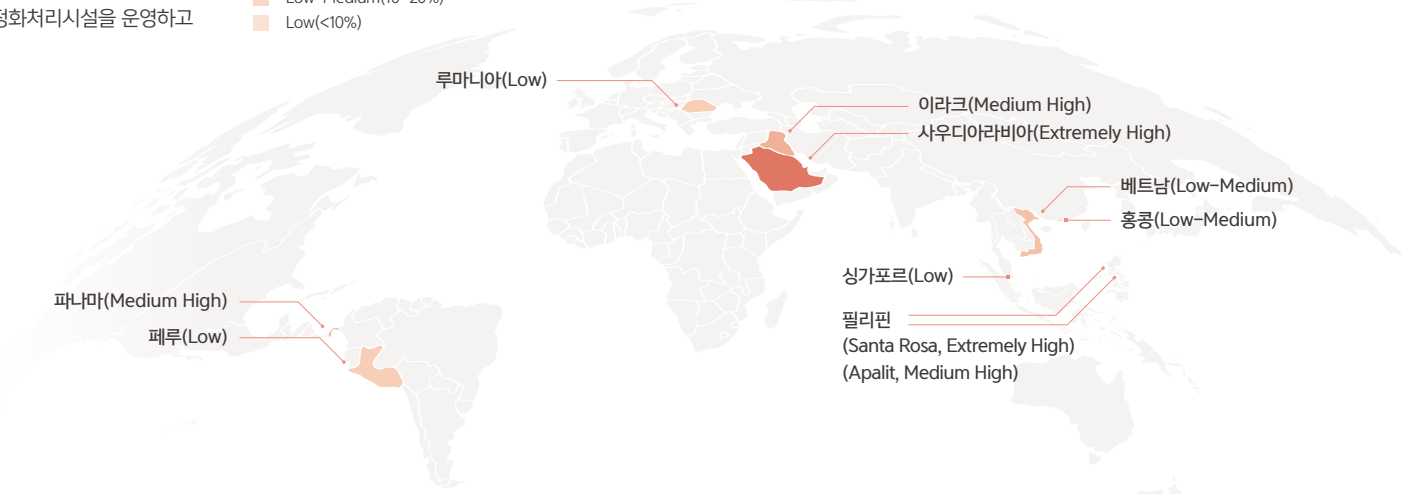
현대건설은 시공 과정에서 발생하는 용수 사용량을 줄이기 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 2024년도에는 용수 재활용 및 관리에 관한 매뉴얼을 배포하였습니다. 용수 사용량 저감 활동의 일환으로 비산먼지 저감 활동 시 살수차 대신 스프링클러, 가설펜스 분무기 등 고효율 살수 장비를 사용하고 있으며, 유출된 시공 지하수의 경우 재활용 신고를 거쳐 살수용이나 가설 화장실 세척용으로 재활용하고 있습니다. 이외에도 방류수의 수질 기준을 철저히 관리하기 위해 오폐수 발생 현장에 정화처리시설을 운영하고 있으며, 수질 검사를 지속적으로 실시하고 있습니다.

용수 사용량 저감 노력

현대건설은 시공 과정에서 발생하는 용수 사용을 최소화하고, 수자원 관리 수준을 고도화하기 위해 다양한 노력을 지속하고 있습니다. 2024년에는 국내외 모든 현장에서 용수 재활용 및 절약을 체계적으로 관리하기 위해 '용수 재활용 및 관리매뉴얼'을 배포하였습니다. 수년간 추진된 신규 건설 프로젝트 대부분에 물 절약 장치와 수도 계량기를 설치하였으며, 건설 현장에 중수 재활용 시스템과 빗물 수집 시스템을 도입하여 용수 사용을 최소화 하였습니다. 아울러, 비산먼지 저감 활동 시에는 기존 살수차 대신 스프링클러, 가설펜스 분무기 등 고효율 살수 장비를 적극 도입하여 용수 효율을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 시공 과정에서의 용수 사용량을 절감하기 위해 사업장별 감축 목표를 설정하여, 사용된 용수에 대한 재활용 신고 절차를 거쳐 살수용수나 가설화장실 세척용수 등 다양한 방법을 통해 재활용하고 있습니다. 현대건설은 녹색건축인증 대상 주택의 사용 단계에서 물 사용량 절감을 위해 절수형 기기 설치 확대를 목표로 하고 있습니다. 추가로, 철저한 방류수의 수질 관리를 위해 오폐수 발생 현장에 정화처리시설을 운영하고 있으며, 지속적인 수질 검사로 방류수의 기준 준수 여부를 철저히 점검하고 있습니다.

▲ 공사 진행 현장 국가 별 Water Stress

- Extremely High(>80%)
- High(40~80%)
- Medium High(20~40%)
- Low-Medium(10~20%)
- Low(<10%)



환경 경영

영향, 기회 및 위험의 관리

생물다양성 ESRS-E4

지배구조 역할과 책임

현대건설 이사회는 최고 의사결정 기구로서 생물다양성 이슈에 관한 주요 사항을 결의하며, 생물다양성 현안에 대해 이사회 수준에서 심의, 의결 기능을 수행하여 체계적인 생물다양성 보호 추진방안이 현대건설의 경영전략 방향으로 연계되어 추진될 수 있도록 관리하고 있습니다. 환경관리 및 지속가능경영 담당 임원은 생물다양성 보호 및 산림파괴 금지와 관련한 당사의 정책 검토, 이행현황 등을 보고받으며, 사업운영 과정 전반에 생물다양성 보호의 원칙이 적용될 수 있도록 노력하고 있습니다. 전담조직인 환경관리팀 및 지속가능경영팀을 중심으로 생물다양성 보호를 위한 정책 제·개정, 생물다양성 의존도 및 영향평가, 생물다양성 관리 계획 수립 및 이행 등을 수행하고 있습니다. 환경관리팀은 생물다양성 관리 규정 제정 및 자체 개발한 식생물보존종 등록 시스템(H-PMS)을 기반으로 생물다양성에 대한 부정적인 환경영향을 사전에 예방하고자 노력하고 있으며, 지속가능경영팀에서는 대외 이니셔티브와 H-네이처가든(생물다양성 보존 활동) 활동을 수행하고 있습니다.

생물다양성 보호 정책

현대건설은 사업을 영위하는 모든 국가와 지역에서 국제자연보전연맹(International Union for Conservation of Nature; IUCN)에서 제공하는 가이드라인을 준수하며, 해당 국가와 지방의 법적 요건을 준수할 것을 선언하였습니다. 이를 통해 사업 활동 시 발생할 수 있는 부정적인 환경 영향을 사전에 예방하고, 고객과 공공의 신뢰를 바탕으로 한 기업 활동을 실천합니다. 현대건설은 모든 사업 활동에서 생물다양성과 관련한 규정을 준수하며, 전 세계 모든 사업장에서 생물다양성 보호에 앞장서고자 합니다. 이를 위해 사업 운영 전반에 걸쳐 실질적인 보호 조치를 마련할 것입니다.

이 정책은 현대건설의 국내외 모든 사업장의 임직원 및 국내외 법인, 지사, 자회사, 손자회사와 파트너사(합작회사 포함)의 임직원을 대상으로 하며, 생물다양성 보호 원칙의 준수는 현대건설 사업의 핵심 요소입니다. 당사와 사업 관계를 맺고 있는 모든 파트너사, 협력사 및 납품업체에게도 이러한 원칙의 엄정한 준수를 기대합니다.

산림파괴 예방 정책

현대건설은 전 세계 사업장에서 산림 파괴를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이해관계자의 요구를 반영하여 사업장과 주변 지역의 녹지를 보존하고, 지역사회의 산림 황폐화를 방지하며 산림 보전과 탄소저장을 증진하고자 합니다. 현대건설은 자연 생태계가 번성할 수 있도록 지속적으로 산림 보호 활동에 참여하며, 사업 기간 동안 산림 복원 요청을 성실히 수행할 것입니다. 또한, 2050년까지 순산림파괴 제로(Net Zero Deforestation)를 목표로 신규 조림 및 재조림을 확대할 계획입니다. 외부 이니셔티브와 협력하여 산림 파괴를 최소화하고, 온실가스 배출을 줄이기 위해 산림 바이오매스 에너지를 활용한 탄소 상쇄 활동을 추진할 것입니다. 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 다양한 활동을 추진하고, 이러한 노력을 파트너와 공급망에도 확대합니다. 본 정책은 현대건설의 모든 사업장, 법인, 파트너사에 적용되며, 산림 보호 원칙 준수를 요구합니다. 현대건설은 전 사업장에서 산림 보호 관련 법규 준수를 점검하고, 성과를 모니터링하며, 주요 협력사의 산림보호활동도 지속적으로 점검하고 개선할 것입니다.

현대건설 생물다양성 보호 정책

현대건설 산림파괴 예방 정책

CASE

생물다양성 평가(서산 바이오 웰빙 연구특구 농업바이오단지 등 조성사업)

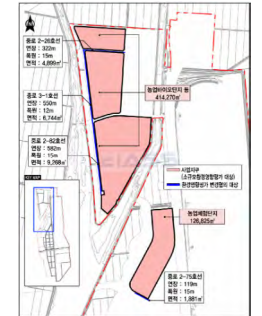
현대건설은 농업과 관광·레저산업의 동반성장전략을 모색하고 특화사업을 통해 침체된 농촌경제의 활성화를 도모하기 위해 총 541,095㎡의 특구 단지 조성사업을 시행할 계획에 있습니다. 해당 사업으로 인해 주변 환경(동·식물상)에 미치는 영향을 평가하기 위해 생물다양성 평가를 포함한 환경영향평가를 수행하였습니다.

직간접 조사결과, 사업지구 내부에서는 개체군 밀도가 높은 야생동물의 주요 서식지와 생태적지위가 높은 동적 분류군의 주요서식지와 이동로 등은 발견되지 않았습니다. 다만, 사업지구 및 주변 지역은 경작지와 하천으로 이루어져 있어 양서류의 서식지이자 수조류의 휴식처로 활용될 가능성이 높으며, 일부 수조류의 월동지로 이용될 수 있을 것으로 판단됩니다. 또한, 사업지구 내 생태·자연도는 대부분 2 또는 3등급 권역이 분포하는 것으로 확인되었고, 보전 및 보호가 필요한 생태·자연도 1등급 권역 및 별도관리지역은 분포하지 않는 것으로 조사되었습니다.

▲ 동·식물상 영향 주요 저감 방안 수립

구분	동·식물상 영향 주요 저감 방안
식물상 및 식생육상 곤충류	- 공사 시, 발생되는 비산먼지 등을 최소화(세륜시설 설치, 공사차량 먼지덮개 설치 및 속도제한 등) - 외부 토사 유출 방지(침사지 등 설치)
포유류	토사 유출 등에 대한 간접적 영향을 방지(오탁방지막 등 저감 시설 설치)
양서류 파충류	- 주요 서식지에 대한 훼손을 최소화(방지막 설치) - 구간별 작업 통한 유사 서식처 이동시간 제공 계획
조류	사업지구 인근 조류 채식지, 활동지에 미치는 영향 최소화(토사 유입방지 및 저진동·저소음 공법 적용)

서산 농업바이오단지 조성사업 부지



생물다양성 보존 활동(H-네이처가든)



현대건설은 강원도자연환경연구공원, 국제구호개발기구 월드비전과 함께 단지 내 조경부지와 강원도자연환경연구공원 내 공공부지에 지역환경을 기반한 특산·자생식을 정원을 조성하고, 식물 보호 인식제고 교육 프로그램을 운영하기 위해 업무협약을 맺어 외부 이니셔티브와 협력하고 있습니다. 2023년 약 40평 규모의 'H-네이처가든 1호' 조성을 시작으로 2024년에는 강원도자연환경연구공원 공공부지 약 100평의 자생·특산식물 서식지를 조성하였습니다. 조성된 서식지는 월드비전과 함께 지역 주민을 대상으로 생물다양성 보존 및 인식 개선을 위한 교육장으로 활용될 뿐만 아니라 강원지역 산불파해 및 취약 계층에게 정원관리 교육과 체험 현장으로 이용될 예정입니다.

(상) 힐스테이트 용인 둔전역 'H-네이처가든'
(하) H-네이처가든 업무협약식

환경 경영

영향, 기회 및 위험의 관리

생물다양성 ESR5-E4

자연자본 리스크 식별 및 평가

생물다양성 손실이 기업의 사업 운영과 공급망 전반에 중대한 영향을 미칠 수 있는 이슈로 부상함에 따라, 자연자본에 대한 의존성 및 영향도에 대한 정량적 분석이 요구되고 있습니다. 현대건설은 세계자연기금(WWF)의 생물다양성 리스크 필터(Biodiversity Risk Filter, BRF)와 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) 프레임워크를 바탕으로, 사업 활동과 공급망(사업장 인접 지역, 업스트림, 다운스트림)이 자연생태계에 미치는 의존성과 영향도를 구조적으로 평가하였습니다. 분석은 총 5개 영역 24개 지표를 중심으로 수행되었으며, 여기서 ‘의존성(Dependency)’은 당사의 건설 활동이 물, 토양, 대기, 생태계 기능 등 자연자본 요소에 얼마나 의존하고 있는지를, ‘영향도(Impact)’는 이러한 사업 활동이 자연자본에 초래할 수 있는 부정적 혹은 긍정적 변화를 의미합니다. 분석 결과, 현대건설의 주요 사업은 자연자원의 가용성, 대기질, 기후 안정성(예: 폭염 위험) 등에 높은 의존성을 보이는 동시에, 토지 이용 변화 등으로 생물다양성에 큰 의미한 영향을 미칠 수 있음이 확인되었습니다. 이를 바탕으로 현대건설은 14개 주요 사업 운영 지역을 대상으로 지역별 자연자본 리스크를 정밀 분석하였으며, IBAT(Integrated Biodiversity Assessment Tool)을 활용하여 각 프로젝트 반경 50km 이내의 IUCN 적색 목록 종의 수, 보호 지역, 생물다양성 지속성 기여 지역의 수를 종합적으로 검토하였습니다. 이러한 정보는 단순한 현황 파악을 넘어, 사업 입지 선정, 설계 검토, 시공계획 수립 시 반영되는 전사적 리스크 관리 체계에 통합되고 있습니다. 현대건설은 분석 결과를 기반으로, 환경 경영 정책, 생물다양성 보호 정책, 산림파괴 예방 정책에 따라 회피(Avoid), 최소화(Minimize), 복원(Restore), 상쇄(Offset) 활동을 진행하고 있습니다. 더불어, TNFD 공개 권고안에 발맞춰 자연자본 정보의 투명한 공시 체계 구축을 추진하고 있으며, 장기적으로는 2050년까지 순 영향 증가(Net Positive Impact, NPI) 달성을 목표로, 그에 앞서 순 훼손 방지(No Net Loss, NNL) 실현을 위해 노력하겠습니다.

▲ 현대건설 자연자본 의존도 및 영향

구분	리스크 종류	지표	설명	건설업 중요성(0-5 Scale) ¹⁾
의존성	공급 서비스	물 부족	담수 자원의 공급 접근성	3
		목재자원 가용성	목재 자원의 공급 접근성	4
		야생동식물 가용성	야생동식물 및 그 부산물에 대한 가용성	2
		해상 생물 가용성	해양 어류의 공급 접근성	0
	주변 환경 상태	토양 상태	토양 비옥도 수준	3
		수질 상태	담수 및 해양의 수질 수준	2
		대기 상태	대기질 수준	4
		생태계 상태	자연 환경의 보전 수준	0
	자연재해	수분	자연 수분을 위한 환경 수준	0
		산사태	산사태로 인한 잠재적 위험 수준	3
영향	생물다양성	산불	산불로 인한 잠재적 위험 수준	3
		동식물 해충 및 질병	동식물 해충 및 질병의 잠재적 위험 수준	0
		제초제 내성	제초제 저항성 잡초으로 인한 영향	1
		폭염	폭염으로 인한 영향	4
		열대성 저기압	열대성 저기압으로 인한 영향	3
		토지/담수/해양 이용 변화	토지 용도 변경 등으로 인해 자연환경에 미치는 영향	5
		식생 피복 손실	식생 피복 손실에 미치는 영향	5
	환경요소	외래침입종	외래침입종으로 인한 영향	2
		오염	오염 발생으로 인한 영향	5
		보호 및 보전 지역	주요 생태계 보호/보전 지역에 미치는 영향	5
		KBA	KBA(핵심 생물다양성 보전지역)에 미치는 영향	4
		그 외 생태계 보전 지역	기타 생태계 보전 지역에 미치는 영향	4
		생태계 상태	자연 환경의 보전 수준	4
		회귀성	멸종위기종에 미치는 영향	3

* 출처: WWF Biodiversity Risk Filter
1) 숫자가 높을수록 건설업에 대한 중요성이 높은 이슈임

▲ 생물다양성 영향 평가 결과

(2025년 4월 기준)

국가	지역	의존성			영향		생물다양성		
		공급 서비스	주변 환경 상태	자연재해	생물다양성	환경 요소	IUCN ¹⁾	Protected Areas ²⁾	KBA ³⁾
한국	서울	4.5	4.0	3.0	2.6	3.0	47	134	10
한국	울산	3.3	2.3	3.5	3.8	4.0	52	70	1
한국	용인	3.8	3.0	3.3	4.2	3.8	43	117	5
한국	울진	3.3	2.3	3.5	4.1	4.0	38	65	0
한국	대전	3.2	3.3	3.9	4.2	3.1	13	85	1
한국	파주	3.8	2.8	3.9	4.2	3.8	47	124	9
사우디	Ash Sharqiyah	4.2	4.7	2.8	2.3	1.5	60	3	2
싱가포르	-	3.6	4.0	3.0	2.4	3.0	315	13	7
U.A.E	Abu Dhabi	4.8	4.5	2.4	3.5	3.0	68	7	1
파나마	Panamá	3.2	3.3	2.9	2.6	4.9	73	21	14
베트남	Quang Binh	3.5	3.6	4.6	3.7	4.7	166	4	5
필리핀	Manila	4.0	4.8	3.8	2.9	4.5	257	12	4
이라크	Al Basrah	4.5	4.0	3.7	1.9	3.5	11	7	3
이라크	Karbala	3.7	4.1	3.1	2.8	2.8	8	1	3

1) 프로젝트 반경 50km 이내 IUCN Red List 중 Endangered 이상인 종의 수
2) 프로젝트 반경 50km 이내 국가보전구역, Natura2000, Ramsar 등의 지역 수
3) 프로젝트 반경 50km 이내 IPA(Important Plant Areas), AZE(Alliance for Zero Extinction)등의 KBA(Key Biodiversity Area) 수

환경 경영

영향, 기회 및 위험의 관리

생물다양성ESRS-E4

생물다양성 리스크 관리

현대건설은 생물다양성 보전을 기업의 핵심 지속가능경영 과제로 인식하고, 건설업 전반에 걸쳐 생물다양성에 대한 부정적 영향을 최소화하기 위한 전략적 접근을 강화하고 있습니다. 이를 위해 생물다양성 보호 정책을 수립하고, 자체 사업 운영뿐만 아니라 사업장 인접 지역, 업스트림, 다운스트림을 포함한 공급망 전반에 걸쳐 서식지 보존 계획을 체계적으로 수립하고 있습니다. 구체적으로는 서식지 보호, 이주 대책 수립, 먹이사슬 유지, 저영향공법 적용, 저영향장비 사용, 공사환경 개선 등 다양한 생물다양성 관리 전략을 실행하고 있습니다. 2024년에는 이러한 보호 조치를 통해 총 10개 현장에서 43종의 생물이 보호된 것을 확인하였습니다. 또한, 현대건설은 자체 관리 범위를 핵심 협력사로 확대하여, 공급망의 지속가능경영 평가를 통해 협력사의 생물다양성 보호 활동을 지속적으로 평가하고 개선해 나가고 있습니다. 이러한 노력은 최근 기업들이 공급망 전반에 걸쳐 생물다양성 보전을 통합하려는 글로벌 동향과 일치합니다. 뿐만 아니라, 생물다양성 보호 및 산림 파괴 방지 정책의 제정 및 개정 과정에서 이를 투명경영위원회에 보고 안건으로 상정하여, 전사 차원에서의 협업과 역량 집중을 도모하고 있습니다. 이러한 지배구조는 기업의 생물다양성 전략을 체계적으로 추진하는 데 중요한 역할을 합니다. 2024년 5월에는 현장 프로젝트 수행 과정에서 환경 및 생태계 보호를 돕기 위해 건설업에서의 생물다양성 보존 필요성과 활동 사례 등을 포함한 전사 생물다양성 보존활동 교육을 제공하였습니다. 현대건설은 앞으로도 생물다양성에 대한 조직 전반의 이해도를 높이고, 건설업 특성에 맞는 실효적 관리 방안을 다각도로 모색해 나갈 계획입니다.

▲ 생물다양성 관리 활동

우선 고려지역	보호종 수*					주요 관리(보호) 계획						
	EN	VU	NT	LC	합계	서식지 보호	이주대책 수립	먹이사슬 유지	저영향공법 적용	저영향장비 사용	공사환경 개선	세부내용
김포~파주 고속도로 2공구	3	3	3	10	19	●	●		●		●	무논 조성, 대체서식지 설치, 저소음·저진동 TBM공법 적용
부산 예코델타시티 3~3공구 조성공사	1	-	1	9	11	●				●	●	둔치도 보전 계획, 가배수로 등 설치를 통한 토사유출 저감 조치
인천신항 1~2 컨테이너부두 하부공	1	1	1	1	4	●					●	오탁방지망 설치, 유류오염 방제대책 수립
검단~경명로간 도로신설	-	-	-	2	2	●			●			침사지 및 오탁방지망 설치, 저소음·저진동 공법 적용
월곶~판교 복선전철 제6공구 건설공사	1	2	2	16	21					●		저소음·저진동 장비 사용
광양항 광역 준설토투기장 조성공사	1	1	1	3	6	●						필터매트 포설, 오탁방지망 설치
부산진해경제자유구역 외성지구 개발사업	-	-	1	-	1	●	●					부유토사 저감 계획, 오염물질 유출방지대책, 대체서식지
힐스테이트 도안리버파크(1/2/3단지)	-	-	3	6	9	●				●	●	공원 및 녹지 계획, 저소음·저진동 장비 사용
사천1 에틸렌시설 건설공사	-	-	-	3	3		●					생태측구(탈출로) 추가 설치
혁신원자력연구단지 구축공사	-	-	-	2	2		●					인공둥지 15개소 설치

*IUCN Red List 기준으로 분류 : EN(Endangered, 멸종위기종), VU(Vulnerable, 취약종), NT(Near Threatened, 준위기종), LC(Least Concern, 관심필요종)

산림파괴 금지

현대건설은 산림자원의 지속가능성을 기업의 핵심 환경책임 중 하나로 인식하고, 2050년까지 ‘순산림파괴 제로(Net Zero Deforestation)’를 달성하는 것을 목표로 전사적인 산림 조림 및 보호에 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 목표 달성을 위해, 국내외 전 사업장을 대상으로 신규 조림(Afforestation)과 재조림(Reforestation) 활동을 전개하고 있으며, 필요 시 지역사회 및 전문기관과의 협업을 통해 산림 보전 및 관리 프로그램을 수행하고 있습니다. 특히, 현대건설은 산림 바이오매스를 기반으로 한 탄소상쇄 활동을 통해 온실가스 배출량을 제거하고자 노력하고 있으며, 사업 전 과정에 걸쳐 환경영향평가와 산림영향 모니터링을 강화하고 있습니다. 이를 통해 산림 생태계에 미치는 부정적인 영향을 사전 예방하거나 최소화하고자 합니다. 이와 함께 현대건설은 공급망 내 산림자원 사용에 대한 관리 수준을 강화하고 있습니다. 목질 마감재 등의 일부 자재는 FSC(Forest Stewardship Council), HB(Healthy Building Material) 등의 인증을 취득한 협력사를 통해 납품받고 있으며, 종이류 구매 또한 100% FSC 인증 제품으로 제한하여 책임 있는 원자재 조달 정책을 실천하고 있습니다. 향후에도 현대건설은 산림 생태계 보전뿐 아니라 탄소흡수원 확대, 원재료의 지속가능한 조달을 위한 다양한 활동을 강화해 나갈 예정이며, 이를 통해 기후변화 대응과 자연자본 보호의 균형을 실현하는 기업으로 자리매김하고자 합니다.

환경 경영

영향, 기회 및 위험의 관리

자원순환 ESRS-E5

통합 폐기물관리시스템

현대건설은 폐기물 관리의 체계성과 투명성을 강화하기 위해, 환경부의 '올바로 시스템'과 자체 IT 시스템인 H-PMS(Hyundai-Project Management System)를 연동한 폐기물관리시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 2023년에는 변경된 국가 폐기물관리시스템 규격을 반영하여 시스템을 고도화하였으며, 이를 통해 데이터 기반의 폐기물 실적 개선을 위한 관리 체계를 확보하였습니다. 폐기물관리시스템을 활용하여 각 현장의 폐기물 종류, 발생량, 처리 방법 등을 실시간으로 집계하고 있으며, 매년 국내 현장의 폐기물 발생량을 분석하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 사업부문·업체·종류별 폐기물 총량과 비용을 모니터링함으로써, 환경 관련 법규 위반을 사전에 예방하고 리스크를 최소화하는 데 최선을 다하고 있습니다.

폐기물 최소화를 위한 투자 확대

현대건설은 유기성 폐기물 바이오가스 에너지화 기술 고도화를 위해 '고농도 유기성 폐기물 통합 바이오가스 에너지화' 기술 개발을 추진하고 있습니다. 하루 75톤 규모의 다양한 유기성 폐기물을 처리할 수 있는 통합 바이오가스 실증 플랜트를 기반으로, 고효율 바이오가스 생산 기술의 개발과 실증을 목표로 하고 있습니다. 본 기술은 기존 바이오가스 에너지화 기술을 업그레이드한 것으로 전처리 및 소화효율을 향상시켜 바이오가스를 10% 증산하고, 폐수처리 및 찌꺼기 재순환 공정을 통해 폐기물 발생량을 30% 저감시킬 수 있습니다. 2024년 부지 조성공사 착공을 시작으로, 2025년에는 실증시설 본공사에 착수할 예정입니다. 현대건설은 지속가능한 건설 산업 전환을 위해 유기성 폐기물 분야에서의 기술 경쟁력을 지속적으로 강화해 나갈 것이며, 더 나아가 국가의 탄소중립 및 자원순환 사회 실현에 기여해 나가겠습니다.

재활용 건축자재

현대건설은 사용하는 건설 자재의 일부를 재활용된 건설 자재(Recycled Building Materials)로 대체하여 건설 폐기물을 감축하고 환경에 대한 악영향을 저감시키고 있습니다. 앞으로도 현대건설은 재활용 자재의 적극적인 사용을 통해서 건설 폐기물을 감축하고자 합니다.

폐기물 저감 및 재활용 노력

현대건설은 밸류 체인 전반에 걸쳐 해체 및 철거 과정에서 발생하는 환경 영향을 줄이고, 자원 순환과 근로자 보호를 위해 환경 관련 지침 및 기준을 운영하고 있습니다. '폐기물 분리 기준', '폐기물 관리지침', '대기환경 관리지침' 등을 수립하여 철저히 준수하고 있으며, 전 근로자에게 '폐기물 관리 기준'을 배포하여 재사용·재활용을 독려하여 매립 및 소각되는 폐기물을 저감시켰습니다. 또한, 폐기물 분리보관 표지판 표준화, 폐기물 종류 확대, 현장 안내 강화 등 구체적인 실행 계획을 수립해 운영 중입니다. 협력사에 대해서도 현장평가 지표에 폐기물 관리 항목을 반영하고, 우수 협력사에는 인센티브를 부여하는 활동 등을 통해 자율적인 개선을 유도하고 있습니다. 또한, 원자재 구매 시 재활용 자재와 순환골재 우선 사용을 권고하고, 재활용 가능한 폐기물은 지정 수거업체 위탁을 통해 자원 활용도를 높이고 있습니다. 이러한 다각적인 폐기물 저감 및 재활용 노력을 기울임으로써 2024년 현대건설의 총 폐기물 발생량은 1,272,643톤으로 2023년 1,289,671톤 대비 1.3% 감소하였으며, 재활용률 99.97%를 달성하는 등 지속적으로 활동 실적을 개선해 나가고 있습니다.

CASE



현대건설, 자원순환형 바이오가스 사업을 선도하다

현대건설은 2024년 7월 국내 최초 민간투자형 통합 바이오가스화 시설인 시흥클린에너지센터의 공사를 완료하고 바이오가스 생산에 본격 돌입하였습니다. 시흥클린에너지센터는 경기도 시흥시 물환경센터 내 연면적 3만 3,430㎡ 규모로 조성된 하수찌꺼기, 음식물류 폐기물, 분뇨 통합처리시설으로 시흥시에서 발생하는 하수찌꺼기 540㎥/일, 음식물류 폐기물 145㎥/일, 분뇨 60㎥/일 등의 유기성 폐기물을 처리하며, 감량화 및 에너지화를 통해 처리 안정성을 높임과 동시에 바이오가스를 생산합니다. 생산된 바이오가스는 정제설비에서 고질화를 거쳐 연간 약 460만Nm³의 도시가스를 생산하며, 이는 하루에 약 8,283가구가 사용할 수 있는 양으로 시흥시 전역에 공급됩니다. 현대건설은 미래 세대를 위해 자원순환형 에너지화 시스템 구축이 중요하다는 판단 하에 관련 연구개발 및 실증을 통해 축적한 기술과 노하우로 다수의 사업에 적극 참여하고 있으며, 업계를 선도하는 경쟁력을 기반으로 지속가능한 생태계를 구축해 나갈 것입니다.

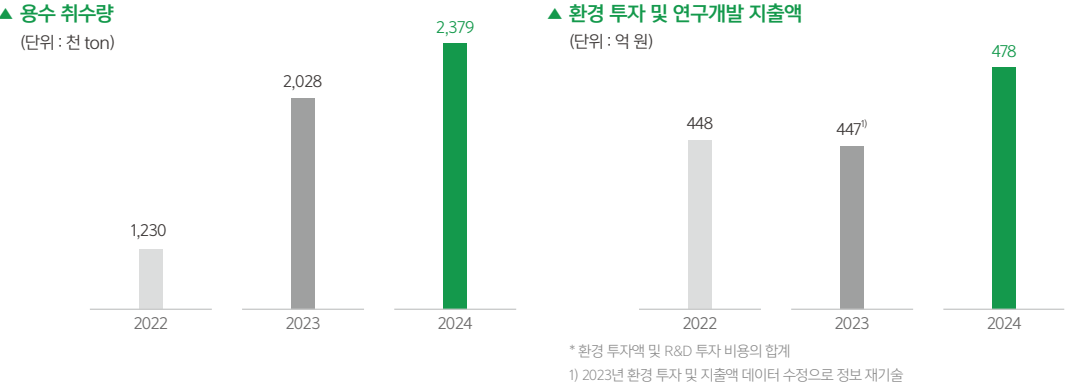


시흥클린에너지센터

환경 경영

지표 및 목표

환경 경영 지표



▲ 에너지 효율 빌딩으로부터의 매출

구분	단위	2021	2022	2023	2024
에너지 효율 빌딩 ¹⁾	매출액 (A)	백만 원	1,867,814	2,524,487	4,314,332
	매출 비율	%	28	32	40
기타 지속가능성 제품 및 서비스 매출액 (B) ²⁾	백만 원	2,861,747	3,908,182	5,449,698	6,458,065
지속가능성 제품 및 서비스 총 매출액 (A+B) ³⁾	백만 원	4,729,793	6,432,669	9,764,030	10,123,619
지속가능성 제품 및 서비스 매출 비율	%	46	54	62	61

* 매출액은 별도기준으로 산정
1) 에너지 효율 1등급 이상
2) 에너지 효율 1등급 빌딩 외 EU 탄소노미 Eligible 기준 지속가능 제품 및 서비스
3) EU 탄소노미 Eligible 기준 지속가능 제품 및 서비스 전체

▲ 녹색건축 인증 및 LEED 인증 빌딩으로부터의 매출

구분	단위	2021	2022	2023	2024
인증 빌딩 비중	%	55	62	64	62
인증 빌딩 매출액	백만 원	4,182,863	5,378,721	8,298,865	8,772,374
인증 빌딩 매출 비율	%	63	69	77	76

* 매출액은 별도기준으로 산정

환경 경영 목표

2030년까지 ‘환경 PENALTY ZERO’ 달성을 통해 환경영향 최소화

현대건설은 2030년까지 ‘환경 페널티 제로’ 달성을 목표로 설정하고, 매년 정량 목표의 이행 여부를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 위해 친환경 설비 및 시설에 대한 투자를 지속적으로 확대하고 있으며, 정기적인 환경 규제 모니터링을 통해 국내외 건설 환경법규에 선제적으로 대응하고 있습니다. 본사 건물에서는 에너지 절약과 자원 재활용을 실천하고 있으며, 임직원을 대상으로 한 환경 교육 실시를 통해 환경 인식을 조직문화 전반으로 확산시키고 있습니다.

프로젝트별 폐기물 관리 및 재활용 목표

현대건설은 2022년 11월, 환경부와 ‘건설폐기물의 친환경적 처리 및 재활용 확대를 위한 자발적 협약서’를 체결하며 폐기물 저감과 순환경제 실현에 앞장서고 있습니다. 또한, 건설폐기물 인허가 프로세스를 개선해 주요 폐기물 성상을 8종으로 표준화하고, 전문 업체와의 계약을 통해 재활용 중심의 처리 체계를 구축하고 있습니다. 현대건설은 전 현장에서 자체 폐기물 관리계획을 수립하고 있으며, 환경 경영정책과 연계하여 2024년 재활용률 목표를 99.88%로 설정하여 지속적인 폐기물 저감 및 자원 순환 강화를 추진하고 있습니다.

▲ 폐기물 발생량

구분	단위	2022	2023	2024	2024(목표)
총 폐기물 발생량	ton	1,312,651	1,289,671	1,272,643	-
매립	ton	4,000	158	350	1,527*
소각	ton	254	77	42	
재활용	ton	1,308,397	1,289,436	1,272,250	-
재활용률	%	99.68	99.98	99.97	99.88

* 폐기물 배출량 목표(매립+소각)



임직원 자녀 미술대회 초등부 대상 수상작 (이서연, 세상을 바꾸는 손, 미래를 여는 도시)

SOCIAL

73 임직원

84 공급망

89 지역사회

임직원

ESRS-S1

현대건설은 자유로운 소통과 협력을 중시하며, 역량과 가능성을 기준으로 인재를 발굴하고 성장 기회를 제공하고 있습니다. 일터에서는 인권을 존중하는 문화가 자연스럽게 자리잡을 수 있도록 인권 현장을 마련하고, 정기적인 리스크 진단과 예방 활동을 강화하여, 근로자 모두가 존중 받으며 안전하게 일할 수 있는 환경을 만드는 데 힘쓰고 있습니다.

인재양성 및 인권존중 관련 영향, 위험 및 기회(IRO)

Impact

실제

잠재

긍정

부정

세부내용

- ▶ 가치사슬 내 이해관계자 인권 침해 발생 (노동권, 안전권, 재산 침해 등)
- 현대건설의 대응활동**
- ▶ 인권 리스크 관리 (인권 리스크 실사 및 완화조치)

Impact

실제

잠재

긍정

부정

세부내용

- ▶ 건전한 조직문화 구축을 통한 임직원 만족도 제고 및 양질의 일자리 창출
- 현대건설의 대응활동**
- ▶ 공정한 성과평가, 보상체계, D&I 활동 운영

Risk &
Opportunity

위험

기회

세부내용

- ▶ 노사관계 악화에 따른 생산성 저하, 규제 대응 비용 증가로 인한 영업이익 감소, 금전적 제재 발생
- 현대건설의 대응활동**
- ▶ 인권 리스크 관리 (현장 제정, 고충처리 제도 운영)

세부내용

- ▶ 임직원 역량 개발로 인한 몰입도, 생산성 향상에 따른 영업이익 증가
- 현대건설의 대응활동**
- ▶ 순환근무제도 운영, 직무-직급별 교육 운영

전략

기업 전략 및 비즈니스 상호작용

현대건설은 모든 직원이 일의 의미를 느끼고 성취감과 성장을 체험할 수 있는 환경을 조성하여, 누구나 다니고 싶은 회사를 만드는 데 힘쓰고 있습니다. 회사는 각 구성원의 역량 향상과 성장이 회사의 경쟁력과 직결된다고 인식하며, 인재 양성을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 인권 경영을 주요 경영 전략으로 삼고 있습니다. 첨단 기술의 도입과 글로벌 사업 확대 속에서 임직원의 역량 개발 및 공정한 근무환경 조성은 회사의 비즈니스 모델과 긴밀하게 연계되어 있습니다. 당사는 미래 건설산업을 선도할 인재 확보와 육성을 중점 과제로 선정하고, 직무별·직급별 맞춤형 교육, 디지털·기술 역량 강화, 글로벌 인재 육성 프로그램 등을 적극적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 변화하는 시장 환경과 기술 트렌드에 신속히 대응하고, 혁신을 주도하며 차별화된 비즈니스 모델 설계와 신사업 창출, 글로벌 현장 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다. 또한, 전 임직원 및 공급망 근로자를 대상으로 한 인권 보호, 차별 금지, 다양성 존중 및 안전한 노동환경 조성을 확대하고 있습니다. 국제 인권 기준(UNGC, ILO 등) 및 국내외 법령을 준수하고, 인권실태 진단, 인권침해 예방 교육, 인권경영 선언문 시행 등 선제적 활동을 통해 리스크를 사전에 관리하고 있습니다. 이러한 전략적 접근 방식은 우수 인재의 지속적 유입, 임직원의 몰입과 창의성 증진, 조직문화의 혁신과 안정적 노사관계 유지 등 경영활동 전반에 긍정적 영향을 미치고 있습니다. 나아가, 글로벌 발주처 및 투자자들의 요구에 부합하는 사회적 책임 실현을 통해 지속가능한 비즈니스 모델 구축과 기업 브랜드 가치 강화에 직접적으로 기여하고 있습니다.



영향, 위험 및 기회의 관리

임직원 관련 정책

인권 헌장

현대건설 인권헌장 [기](#)

현대건설은 인권헌장을 제정하여, 차별과 괴롭힘 금지, 노동권 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 생활임금 준수와 같은 기본 원칙과 책임 있는 공급망 관리와 환경권 보장에 관한 조항을 통해 인권경영을 위한 이행 원칙을 마련하였습니다. 국내외 인권 표준, 법규, 이니셔티브 등을 참고하여 작성된 헌장은 현대건설 임직원뿐만 아니라 국내외 법인 및 지사, 자회사와 손자회사, 파트너사의 임직원까지 적용되며, 모든 거래 이해관계자에게도 준수를 권고하고 있습니다. 현대건설은 2030년까지 밸류 체인 전반에 걸쳐 모든 노동자가 생활임금을 보장받을 수 있도록 체계적인 지원 활동을 추진할 계획입니다.

다양성 포용(D&I) 원칙

현대건설 다양성 포용(D&I) 정책 [기](#)

현대건설은 '다양성 포용(D&I) 정책'(Diversity & Inclusion)을 제정하여 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 성 정체성, 정치적·종교적 신념, 사회적 지위 등을 이유로 한 차별을 금지하였으며, 이는 본사 및 국내외 사업장, 법인, 손자회사, 합작투자사의 모든 임직원과 고객을 대상으로 적용됩니다. 현대건설은 다양성과 포용성 원칙을 조직 전반에 뿌리내리기 위해 내부 관리 체계를 구축하고, D&I 현황에 대한 정기 모니터링을 실시한 후 그 결과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

노동 관행 관련 정책

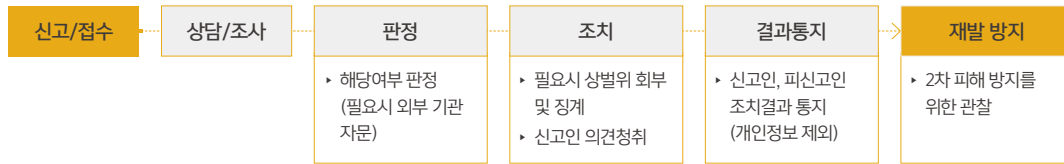
현대건설은 국내외 사업장의 전 임직원의 기본적인 권리를 보장할 수 있도록 관련 정책을 이행하고 있습니다. 사업장이 위치한 국가의 법적 근로시간을 준수하며, 과도한 초과 근무를 방지하기 위해 주간 최대 근로시간을 설정하고 있습니다. 필요에 따라 초과 근무 발생 시, 근로 계약에 명시되어 있는 사항에 따라 합당한 보상을 제공합니다. 사업장이 위치한 국가의 노동 관련 법규 및 현대건설의 정책에 따라 임직원에게 지급되는 연차 휴가가 보장되어 있습니다. 현대건설은 근로기준법에 따라 사업 상의 중대한 사유 등으로 인해 임직원의 근로 계약에 영향을 미칠 경우, 임직원에게 미치는 피해를 최소화하기 위해 사전에 임직원을 대상으로 최소한 통지하여야 하는 기간에 맞춰 안내하고 있습니다. 나아가, 현대건설과 계약을 맺고 있는 협력사, 파트너사가 노동 관련 기본 권리를 보장하도록 협력사 행동규범 내 준수할 것을 요구하고 있습니다.

임직원

영향, 위험 및 기회의 관리

고충처리 프로세스

현대건설은 인권헌장에 명시된 고충처리 절차를 엄격히 준수하여 임직원의 인권 고충을 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 고충 신고가 접수된 경우, 법원 판례, 업계의 일반 관행, 그리고 관련 정부 기관의 규정을 기반으로 철저한 조사를 수행하고 있습니다. 또한, 인권헌장 상 신고자의 익명성 보장과 신고자에 대한 불이익 등을 포함하여 신고자 안전을 철저히 보호하고 있습니다.

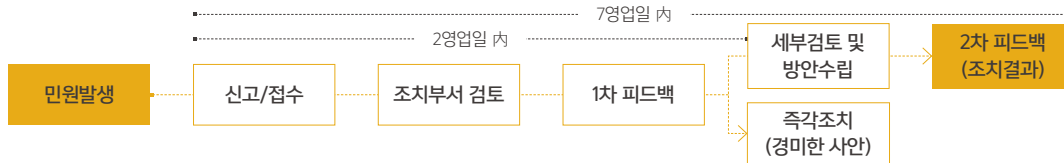


인권 고충처리 채널

현대건설 H-두드림 기

현대건설은 인권 침해 및 인권 리스크 관련 고충의 접수를 위해 통합 신고 시스템인 'H-두드림'을 운영하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 189건의 임직원 민원이 접수되었습니다(근무시간과 평가제도 등 인사 관련 사안, 사옥 및 IT 시스템 등 사무환경 개선 요청, 숙소 환경 등 현장 제도 관련한 사항 등). 이 중 141건은 조치를 완료했으며, 48건은 개선 중에 있습니다.

▲ H-두드림 프로세스(외부)



▲ H-두드림 프로세스(내부)



*5영업일 간 작성자가 미확인시 종결처리

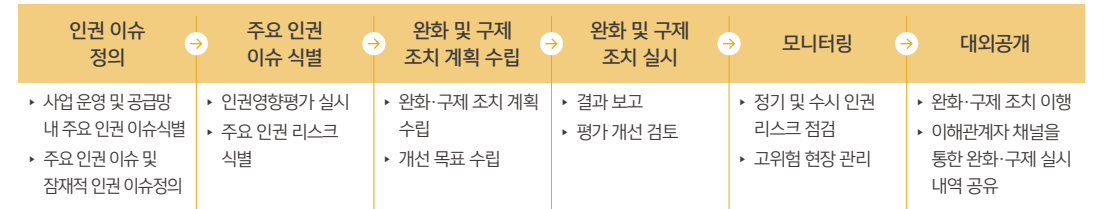
직장 내 성희롱 Hot-Line 및 고충처리위원회 운영

현대건설은 Hot-Line 및 고충처리위원회를 통해 직장 내 성희롱과 같은 민감한 사안에 신속하고 효과적으로 대응하고 있습니다. 이 시스템은 익명 신고 원칙에 따라 신고자의 신원은 철저히 보호되며, 담당자의 성별을 선택할 수 있는 등 신고절차가 편리하고 안전하게 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

임직원에 대한 중대한 영향 완화 조치

현대건설은 인권 리스크 감소를 위해 인권헌장을 기반으로 리스크 관리 시스템을 구축하여 정기적 인권 리스크 평가 및 개선 활동을 수행하고 있으며, 평가 결과를 외부에 공개하여 이해관계자와 소통하고 있습니다. 또한 밸류 체인 전반에 걸쳐 인권 리스크 관리 프로세스를 적용해 국내외 사업장을 대상으로 인권 모니터링을 강화하고 있습니다. 특히, 주요 인권 이슈와 취약 그룹을 식별하고 적극적으로 관리함으로써 인권 보호와 권리 증진을 위해 노력하고 있습니다. 앞으로 현대건설은 인권 리스크 점검 대상을 국내외 전 사업장으로 확대하고자 합니다.

▲ 인권 리스크 관리 프로세스



인권 리스크 사전 식별

현대건설은 인권 리스크를 사전에 식별하기 위해 자사 임직원, 여성, 아동 등 8개 그룹을 주요 이해관계자로 설정하고, 진단 과정을 통해 총 9개의 인권 침해 위험요소를 식별하였습니다. 또한, 매년 변화하는 인권 잠재 이슈를 반영하기 위해 신규사업 추진이나 새로운 거래관계 형성 시 인권 리스크 진단을 실시하고 있습니다.

▲ 인권 리스크 평가 대상 별 잠재 인권 이슈 (건설업)

H: 높은 위험 L: 낮은 위험 P: 잠재적 위험

인권 이슈	인권 리스크 평가 대상							
	임직원	제3자 계약 노동자	협력사 (이주노동자 포함)	여성	아동	원주민	지역사회	고객
인신매매	L	L	P	P	P	L	L	L
강제노동	L	L	P	P	P	P	L	L
아동노동	L	L	L	L	L	P	L	L
결사의 자유	L	L	P	L	L	L	L	L
단체 교섭권	L	L	P	L	L	L	L	L
차별 금지	L	L	P	P	L	L	L	L
남녀 동등 급여	L	L	L	P	L	L	L	L
산업안전보건	L	L	L	L	L	L	L	L
정보보호	L	L	L	L	L	L	L	L

임직원

영향, 위험 및 기회의 관리

임직원에 대한 중대한 영향 완화 조치

인권 리스크 평가 방법

제조/공급		사업 운영		판매/관리	
채취/별목	제조/공급	사업 전	사업 중	판매	사후관리
원자재 B F	제조 B	개발 A B C E	시공 A B C D E	분양 B C E	고객서비스 D

범위	취약그룹	이슈 정의	위험 수준	평가 체계	조사 범위	이슈 식별	조치
A 사업장	임직원, 제3자 계약 노동자, 여성, 아동	사업 추진으로 인해 발생할 수 있는 임직원 근로 환경상의 기본 인권(동등보상, 결사의 자유, 단체 교섭권, 안전 보건, 차별 및 괴롭힘) 및 잠재적 인권 침해 이슈	실사대상	사업장 인권 리스크 평가	100%	0	100%
B 공급망	협력사 근로자, (이주노동자 포함) /제3자 계약 노동자	협력사 또는 새로운 거래관계에 있는 기업 대상 임직원의 기본 인권(차별금지 등), 노동권, 안전권 침해 이슈	실사대상	공급망 인권 리스크 평가	100%	20.9%	100%
C 사업 관계	원주민, 지역사회	공사 계약 범위 내 건설사업 추진에 따른 토지, 재산 등 원주민 권리에 대한 직접적 침해	실사대상	사업 인권 리스크 평가	100%	9.6%	100%
D 판매 관리	고객, 지역사회	개인 정보보호 및 보안 침해	실사대상	정보보호 취약점 점검 (모의해킹)	100%	8.5%	100%
F 원자재 공급	원주민, 아동	불법 벌목 과정에서의 아동노동, 강제노동 착취, 인신매매 이슈	예비적 주의	-	-	-	-

인권 리스크 평가 결과

① 사업장 인권 리스크 평가

현대건설은 자체 사업장뿐만 아니라 밸류 체인 및 인수·합병, 합작투자 등 다양한 비즈니스 관계를 아우르는 이해관계자를 대상으로, 발생 가능성이 있는 인권 리스크 요인을 정기적으로 사전 진단하고 평가를 수행하고 있습니다. 2024년에는 준공 및 중단 현장을 제외한 국내외 20인 이상 사업장을 대상으로 총 166개 현장에서 인권 체크리스트 기반의 자체 점검을 실시하여 인권 모니터링을 수행하였으며, 점검은 기본 인권 존중, 노동 인권 보호, 안전 보장, 복리후생 영역을 중심으로 이루어졌습니다. 평가 결과 인권 체크리스트 이행률 100%를 달성하였으며, 국내외 모든 현장에서 중대 인권 리스크는 식별되지 않았습니다. 현대건설은 앞으로 사업장 인권 리스크 진단 지표 및 방법론을 고도화하여 식별되지 않은 잠재 리스크가 발생하지 않도록 관리를 강화할 계획입니다.

▲ 2024년 사업장 인권 리스크 진단 실시 결과

구분	현장 수(개)	비율(%)
리스크 평가	166(국내 124, 해외 42)	100
리스크 식별	0	0
리스크 조치	-	100

* 2023년 사업장 인권 리스크 진단 실시 결과: 리스크 평가 현장 159개(국내 118개, 해외 41개) 중 리스크 식별 47개(국내 46개, 해외 1개)

▲ 2024년 사업장 인권 리스크 평가 이행 현황

구분	사업장 이행률 (%)		전년비	구분	사업장 이행률 (%)		전년비
기본 인권	차별 및 학대 금지	100	-	사업장 안전 보장	안전 준수	100	-
	권리 보호	100	-		안전보건협의체	100	-
	고충처리	100	+13.4		보건 증진	100	-
노동인권	지역주민 및 환경권 보호	100	산실	복리 후생	숙소 /휴게시설	100	-
	강제/아동 노동금지	100	-		식당	100	+1.7
	급여 지급	100	-		여가시설	100	+2.4
보호	근로시간 준수	100	-				
	결사/단체교섭 자유 보장	100	-				

현장 인권 리스크 평가 후속 조치

현대건설은 국내외 사업장 중 국가별, 지역별 등 특성에 따라 잠재적인 인권 리스크를 보유할 수 있는 가능성에 대해 인지하고 있습니다. 이에 따라 지난 2년간 진행된 인권 리스크 평가 결과를 기반으로 국내외 사업장 중 29.6% 사업장(전년도 평가 결과 159개 현장 중 47개 식별)을 대상으로 잠재적인 리스크 완화 조치를 이행하였습니다. 해외 사업장 내 다수 사업장에서 미흡 사항으로 발견된 고충처리제도에 대해 건의함 설치, 고충처리 면담 실시 등 고충처리제도를 강화하였습니다. 또한 근로자의 근로 환경에 대한 개선을 위해 식당과 여가시설 관련한 근로자 의견을 수렴하여, 현장 근로자가 인근 매점 및 운동시설을 이용할 수 있도록 주요 개선사항 조치를 완료하였습니다. 나아가 현대건설은 현장 인권보호 이행을 지속 유지하기 위해 전사 게시판에 인권모니터링 체크리스트를 공유하여, 현장의 자체적인 리스크 관리를 유도하고 있습니다.

임직원

영향, 위험 및 기회의 관리

임직원에 대한 중대한 영향 완화 조치

인권 리스크 평가 결과

㉔ 공급망 인권 리스크 평가

현대건설은 공급망 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 경제적, 환경적, 사회적 리스크를 체계적으로 식별하고 사업 운영에 반영하고 있습니다. 인권, 노동, 안전 분야를 포함한 인권 리스크 평가지표를 기반으로 공급망을 평가하여 리스크 관리 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다. 평가 결과 개선이 필요한 협력사에 대해서는 시정 조치 계획 수립을 요구하여 후속 조치를 적극적으로 추진하고 있습니다.

▲ 2024년 공급망 인권 리스크 진단 결과

구분	협력사 수 (개사)	비율(%)	세부내용
리스크 평가	215	100	1차 협력사 구매비중 100%
리스크 식별	45	20.9	부정적 영향이 발견된 협력사
리스크 조치	45	100	시정조치 실시 및 개선 유도, 미개선 시 등록 취소

㉕ 사업 관계 리스크 평가

신시장 진출, 합작회사 출자 등 사업 확장 단계에서는 경제적, 사회적, 문화적 차이로 인해 예상치 못한 리스크가 발생할 수 있으며, 이는 사업 지연, 지역사회와의 갈등, 사업권 취득 지연 또는 취소 등으로 이어져 비즈니스 운영에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 이러한 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 현대건설은 해외 사업장을 대상으로 '사업 핵심 리스크 모니터링' 체계를 구축하였으며, 총 31개 프로젝트의 최초 사업 타당성 검토 및 수주 심사 단계부터 핵심 리스크를 식별하고 대응 방안을 수립하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 현대건설은 사업 초기부터 리스크를 철저히 관리하여, 글로벌 시장에서 지속가능한 사업 수행 기반을 더욱 강화해 나가겠습니다.

▲ 2024년 사업 관계 리스크 평가 결과

구분	사업 수(건)	비율(%)	세부내용
리스크 평가	31	100	추진 사업의 100%
리스크 식별	3	9.6	리스크 발생 가능 사업
리스크 조치	3	100	리스크 경감, 회피 방안 강구

㉖ 판매 관리 리스크 평가

현대건설은 인권 리스크 평가의 일환으로 정보 보호 취약점 점검을 수행하고 있으며, 특히 개인정보 수집, 저장, 처리, 전달, 폐기 등 전 과정에서 개인정보가 무단으로 유출되거나 오·남용되는 위험이 없는지 점검하고 있습니다. 추가적으로, 고객 및 소비자의 개인정보가 안전하게 보호되고, 각종 관련 법규 준수를 통해 인권 침해 위험을 최소화할 수 있도록 지속적인 모니터링과 개선 조치를 수행합니다.

▲ 2024년 정보보호 취약점 점검 결과

구분	사업 수(건)	비율(%)	세부내용
리스크 평가	1,568	100	그룹 보안 가이드 기준 모의해킹 점검 항목
리스크 식별	134	8.5	암호화 알고리즘 취약성, 중요정보 노출 등
리스크 조치	134	100	강화된 암호화 알고리즘 적용, 시스템 오류 페이지 수정 등

인권보호 활동

현대건설은 노동인권 등을 보장하기 위해 관련 프로그램을 이행하고 있습니다. 급여 지급과 관련하여 공정 보상 정책에 따라, 사업을 영위하는 모든 국가에서 임직원 및 임직원 가족의 기본적인 생활을 영위하기 위해 생활 임금 지급과 남녀간 동등한 보상을 보장하고 있습니다. 남녀 동등 임금 보장을 위해 성별에 따른 임금 격차 발생 여부를 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 근로시간과 관련하여 현대건설은 근태관리시스템을 통하여 초과 근무 관리를 포함한 근로시간을 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 필요 시 초과 근무가 발생한 경우, 계약으로 규정된 초과 근무 수당을 지급합니다. 근로 조건과 관련하여 현대건설은 단체협약에 따라 선출된 근로자 대표와의 정기적으로 근로 조건에 대해 소통 및 합의하고 있습니다. 임직원에게 지급되는 연차 휴가가 사용되고 있는지를 모니터링하고, 유급 연차 휴가를 모두 사용할 수 있도록 연차 사용 촉진 제도 등을 운영하고 있습니다. 나아가, 국가에서 제공되는 기본적인 사회 보장 프로그램 외에 의료 비용 지원, 가족돌봄휴가 및 휴직, 직장 어린이집, 법적 기준 이상의 출산휴가 및 육아휴직 등 프로그램을 제공하고 있습니다. 이뿐만 아니라 산업 기술의 발달, 기후변화로 인한 전환 등으로 인해 미칠 수 있는 부정적 영향을 완화하기 위해 임직원에게 필요한 교육을 제공하여 새로운 기회를 창출할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 변화하는 경제 환경에서 경쟁력을 유지하고 안정적인 소득을 얻도록 보장하고 있습니다.

인권 교육

현대건설은 인권 존중 문화를 조직 전반에 뿌리내리기 위해 전 구성원을 대상으로 인권 교육을 운영하고 있습니다. 매년 직장 내 성희롱 예방, 괴롭힘 방지, 장애인 인식 개선 등 법정 필수 교육을 이행하는 등 인권과 다양성에 대한 교육 프로그램을 통해 구성원들의 인권 감수성과 위반 사례에 대한 인식을 높이는 데 힘쓰고 있습니다.

▲ 2024년 인권 교육 실시 현황

구분	교육 내용		교육 대상
법정 교육	직장 내 괴롭힘 예방 교육	상호존중 문화 확산과 괴롭힘 관련 사건 발생 시 사후조치 등과 관련한 프로세스 안내	전사 임직원
	성희롱 예방 교육	성별 평등과 존중(차별 금지), 예방 방법 및 대응 절차 교육	
	장애인 인식 개선 교육	장애인에 대한 오해와 편견, 차별을 해소하고, 상호작용 방법 등 교육	

아동, 강제노동 발생에 따른 리스크

현대건설은 국내외 사업장을 대상으로 실시한 점검 결과, 아동노동이나 강제노동 발생 위험이 높은 사업장이 없는 것으로 확인하였으나, 앞으로도 정기적인 사업장 점검과 임직원 대상 인권 인식 제고 활동을 통해, 인권 헌장의 강제노동 및 아동노동 금지 원칙을 전 사업장에 걸쳐 철저히 이행해 나가겠습니다.



임직원

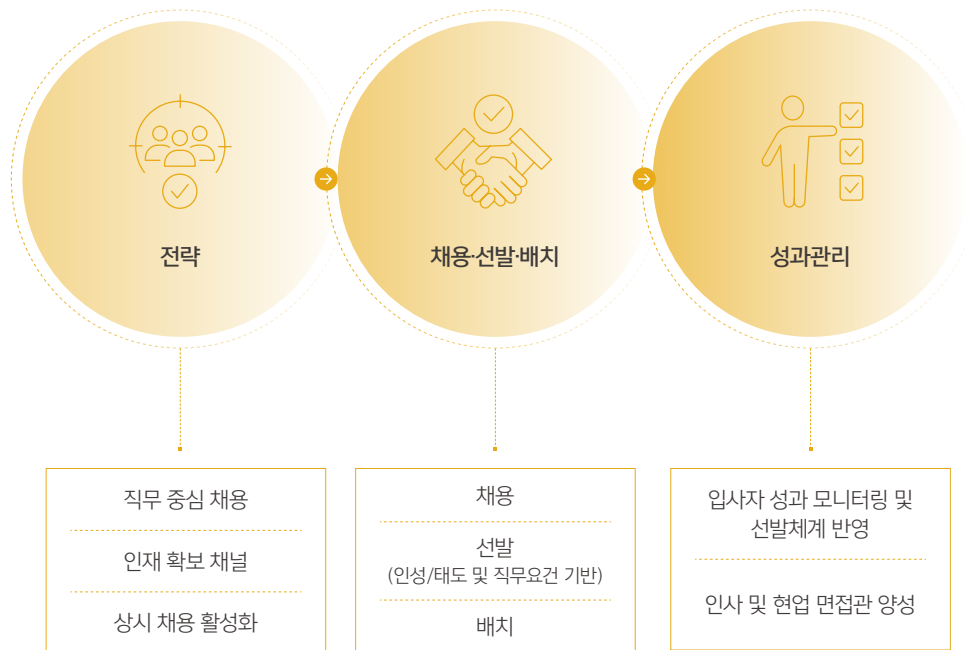
영향, 위험 및 기회의 관리

임직원에 대한 중대한 영향 완화 조치

인재 채용

Right People 선발

인적자원에 대한 의존도가 높은 건설산업 특성상 우수 인재의 확보는 기업 경쟁력의 핵심 요소로 작용합니다. 현대건설은 직무 적합성과 조직 기여 가능성을 갖춘 최적의 인재(Right People) 선발을 지향하고 있으며, 이를 위해 직무 역량 기준을 명확히 설정하고 있습니다. 채용 전략 수립 단계부터 직무별 채용, 선발, 배치, 성과관리까지 체계적인 인적자원 관리의 선순환 구조를 구축하여, 채용 전형의 다각화와 다양한 채널 확대, 상시 채용 활성화를 추진하고 있습니다. 아울러, 신규 입사자의 조기 적응을 지원하기 위한 체계를 운영하고 있으며, 지속적인 채용 전략 고도화를 통해 우수 인재 확보에 만전을 기하고 있습니다.



인재 육성

Innovative Challenger 육성

현대건설은 미래 지향적 사고를 가진 창조적 예지와 투철한 주인의식으로 미래를 개척하는 적극의지, 변화와 한계에 도전하는 강인한 추진력을 갖추어 글로벌 건설 리더로서 미래를 개척해 나갈 'Innovative Challenger'를 적극 육성하고 있습니다. 맞춤형 직무교육과 순환 근무 제도를 통해 개인 역량 강화를 지원하고 있으며, 글로벌 경쟁력 강화를 위해 어학과정, 외부 전문교육, 해외 선진기관 연수, 멘토링 프로그램 등을 운영하고 있습니다. 또한, 온라인 직무교육, 자격 취득 과정, 글로벌 환경 변화에 대한 인사이트 특강 등 다양한 학습 기회를 지속적으로 확대하여 자유로운 역량 개발을 촉진하고 있습니다.

아울러, 임직원 개인의 성과와 개선 사항을 체계적으로 관리하여 역량 향상을 지원하고 있으며, 연공서열을 배제한 성과 및 역량 중심의 승진과 보상 체계를 통해 고성과자에게 조기 승진 기회, 차등 보상 및 최고 수준의 보상을 제공하고 있습니다.

스마트러닝 시스템 운영

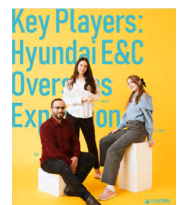
현대건설은 임직원이 시간과 장소에 구애받지 않고 학습할 수 있도록 스마트러닝 시스템(Growing Together)을 운영하고 있습니다. 직군·직무·직위별 맞춤형 콘텐츠를 추천하고, 학습자가 원하는 프로그램을 자유롭게 선택하여 자기주도적 학습이 가능하도록 지원하고 있습니다. 교육 종료 후에는 평점 부여와 후기를 통한 만족도 평가를 실시하고 있으며, 이를 기반으로 교육 프로그램의 실효성을 체계적으로 관리하고 있습니다.

또한, 교육 영상 수강, 사내·사외 교육, 자격증 취득, 어학 점수 향상 등 다양한 역량 강화 활동을 성장포인트(Growing Point)로 정량화하고 있으며, 이를 리더의 인사평가에 반영하여 각 조직 리더가 직원의 성장과 육성 활동에 적극적으로 참여하도록 유도하고 있습니다.

CASE

글로벌 인재 양성

현대건설은 해외 건설 수주 누적 금액 1조 달러를 달성하며, 글로벌 사업을 확대하고 세계시장을 개척해왔습니다. 1965년 첫 해외 건설 수주를 시작으로, 2025년 3월 기준 62개국 889개 프로젝트를 수행하며, 중동과 동남아를 넘어 중남미, 유럽, 아프리카, 미주 등 해외 프로젝트 포트폴리오를 확장하고 있습니다. 이는 글로벌 인재를 양성하고 다양한 문화와 배경을 인정하는 문화에서 비롯하였습니다. 유럽 및 미주의 SMR 프로젝트 및 원자력 사업 확장을 위해 NewEnergy 사업부 NewEnergy미래전략팀, 원자력수행팀 등에 신규 글로벌 인력을 채용하고, 싱가포르 등 해외 현장에서는 뛰어난 성과를 보인 인재를 스카우트 하거나, 인턴십 및 장학금 제도 등 산학 협력을 통해 직원을 선발하고 있습니다.



임직원

영향, 위험 및 기회의 관리

임직원에 대한 중대한 영향 완화 조치

인재 육성

임직원 교육 다각화

현대건설은 임직원 역량 강화를 위해 리더십 개발 프로그램, 문화 교육, 퇴직 및 해고 직원을 위한 경력 전환 프로그램, 디지털 전환 프로그램 등 교육 프로그램을 다각화하여 추진하고 있습니다. 이러한 프로그램은 전 임직원(계약직 및 파견타임도 포함)에게 열려 있습니다.

현대건설은 급변하는 글로벌 환경 속에서 미래를 선도할 혁신 인재 양성을 목표로, 체계적인 리더십 파이프라인을 구축하고 있습니다. 각 성장 단계별로 요구되는 리더십, 경험, 직무 역량을 균형 있게 강화할 수 있도록 차별화된 교육 과정을 운영하고 있습니다. 직군, 직책, 직급에 따라 설계된 필수 직무교육 프로그램을 통해 맞춤형 역량 개발을 지원하고 있으며, 특히 건설 기술인 대상 설계·시공 및 품질 관리 교육은 전담 교육기관인 건설기술교육원과의 협력을 통해 전문성을 높이고 있습니다.

2024년에는 현장소장의 협상 및 조직관리 역량 함양을 위한 현장소장 양성 교육, 36명의 임원을 대상으로 한 어학 능력 튜터링, 신입팀장 대상 예비리더교육을 실시하였습니다. 특히, 임원 튜터링 교육 과정을 통해 사전 평가 대비 종료 후 평균 6점 향상하여 학습자 개별 어학 능력 향상의 교육 효과성을 확인하였습니다. 현대건설은 2024년 총 456개 과정의 교육을 운영하여 임직원 교육 강화를 위해 총력을 기울였습니다.

▲ 2024년 임직원 역량 개발 프로그램

구분	교육범주	학습 방법	프로그램 수
공통 핵심가치	법정필수	강의, e-Learning	3
	신규 입사자 교육	강의 및 세션, 워크숍	12
	신성장 / 4차 산업 / 디지털 전환	강의 및 세션	23
	윤리 / 준법	강의 및 세션, e-Learning	3
	일반교양 및 기업문화	강의 및 세션, 워크숍	34
글로벌	글로벌 문화	세미나, 팀/네트워킹	5
	영어	자기주도 학습, e-Learning	144
	제2외국어	자기주도 학습, e-Learning	7
리더십	경영자 프로그램	워크숍 및 세미나, 팀/네트워킹	3
	계층별 리더십	코칭 및 멘토링, 팀/네트워킹	12
	임원 리더십	코칭 및 멘토링, 팀/네트워킹	4
직무	건설자격	실습 및 현장경험	18
	공종 / 기술	실습 및 현장경험	15
	직무 기본소양	코칭 및 멘토링, 워크숍	52
	직무교육	실습 및 현장경험, 코칭 및 멘토링,	109
	품질 / 안전	강의 및 세션, 현장경험	12
총 합계			456

R&D 현장 직무 교육

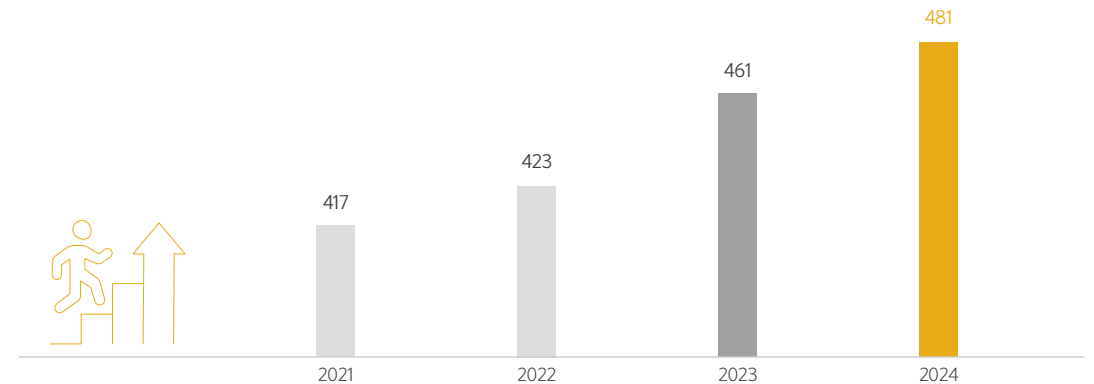
글로벌 기술 변화에 선제적으로 대응하기 위해 현대건설은 국제 공동연구를 확대하고, 해외 선진기관 및 발주처와의 전략적 협력을 강화하고 있습니다. 특히, 원천기술을 보유한 해외 선진사에 임직원을 직접 파견하여 R&D 전문성을 높이고, 현장 중심의 기술 역량을 강화하고 있습니다. 소형모듈원전(SMR) 분야에서는 미국 홀텍 인터내셔널과 협약을 맺고, SMR 및 원전해체 프로젝트 현장에 5명의 인력을 파견하여 원자로 절단, 사용후 핵연료 관리, 해체 공정관리 등 원전해체 전과정에 투입하여 원자력 전 주기 분야에서 글로벌 협력 기반을 넓혀가고 있습니다. 추가로, 연구개발 인력에게 건설기술 개발에 필요한 건설 기술 최신 동향과 다양한 직무 개발 기회를 제공하여 품질 향상 및 원가 절감, 공사기간 단축 성과를 거두고 있습니다. 또한 현대건설은 외장 최적 설계 시 풍압하중 검토, 기계화 터널 공법(TBM) 구간별 KPI 산정, BIM 기반 기술 개발 등 다양한 현장 기술 프로젝트에 참여하여, 품질 향상과 공정 최적화를 실현하고 있습니다. 이러한 노력으로 인해 2024년 특허 등록 건수는 2023년 31건 대비 44건으로 41.9% 상승하며 특허 기술 상용화에 대한 기회를 넓힐 수 있게 되었습니다.

기술교육원 운영

현대건설은 기술교육원 운영을 통해 급변하는 글로벌 건설시장에 대응가능하며, 현장 중심의 실무 역량을 갖춘 글로벌 건설기술 인재 양성을 위해 기술교육원을 운영하고 있습니다. 기술교육원에서는 단순한 이론 교육을 넘어, 실무 중심의 최적화된 커리큘럼을 통해 실제 현장에서 요구되는 역량을 체계적으로 개발하고 있습니다. BIM(Building Information Modeling) 기반 건설관리, 건설공정공사관리, 전기설비시공실무, 안전보건관리, 스마트시티 등 10개의 교육 과정은 고용노동부 및 국토교통부의 지원 아래 마련되어 첨단 건설기술에 대한 전문 교육을 제공하고 있습니다. 아울러 교육과정을 80% 이상 이수한 수료생에게는 현대건설, 현대엔지니어링, 협력사 및 동종업계로의 취업을 연계 지원하고 있습니다.

▲ 기술교육원 수료 인원

(단위 : 명)



임직원

영향, 위험 및 기회의 관리

임직원에 대한 중대한 영향 완화 조치

성과평가 및 보상

성과보상 체계

현대건설은 성과와 역량을 공정하게 반영하는 평가·보상 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 성과는 주주·매출 등 재무성과뿐만 아니라 환경, 안전, 품질, CSR, 정보보호 등 ESG 항목을 전사 본부별 KPI에 반영하여 종합적으로 관리되고 있습니다. 인사평가를 통한 성과관리의 경우, 직책자를 대상으로 연 2회(상·하반기) 성과평가를 실시해 정확하고 공정한 보상 체계를 구현하고 있으며, 성과에 따른 보상 차등그룹을 세분화하여 운영하고 있습니다. 또한, 임직원의 생활 안정을 지원하기 위해 기본급 책정 시 생활임금을 고려하고 있으며, 이를 통해 노동자의 삶의 질 향상과 노동생산성 제고를 도모하고자 합니다.

평가 및 승진 공정성 제고

현대건설은 MBO(Management by Objective, 목표관리) 기반 인사제도를 통해 성과관리 체계를 구축하고 있으며, 이에 따라, 목표 수립-중간 점검-평가 및 등급 확정-평가 조정회의(Calibration Session)로 이어지는 단계별 관리를 통해 보다 정교한 평가와 공정한 보상을 실현하고 있습니다. 주요 직책자를 대상으로 성과관리 교육을 실시하고, 팀 단위 및 개인 단위 성과평가를 병행하여 평가의 객관성을 확보하고 있습니다. 또한, 평가 과정에서는 면담과 코칭을 적극 권장해 피드백 기능을 강화하고 있으며, 평가 결과 리뷰 및 승진 심사 단계별 정보를 임직원에게 제공하여 평가 이해도를 높이고 있습니다.

현대건설은 조직 관점의 체계적인 성과관리를 목적으로 직책자가 조직 구성원과 논의를 통해 연초에 소속 조직의 성과 목표를 수립하고 있습니다. 연초 목표 수립 이후 정기적인 소통과 지속적인 피드백 등 애자일(Agile) 소통을 실시하며, 필요 시 연초에 수립된 목표를 하반기에 수정할 수 있습니다. 2024년 신규 입사자를 제외한 정규직 및 계약직 직원 100% 총 6,478명이 평가를 받았습니다. 또한, 다면평가 강화 요구에 대응해 리더십 진단과 동료리뷰를 실시하여 360도 피드백 결과를 반영하고 있으며, 동료리뷰 기여도투표를 실시하여 인사평가 등급이 하위이나 기여도 투표가 상위인 직원에 대해 평가 재검토를 실시 하였습니다. 2024년에는 구성원 4인 이상 직책자는 100%가 리더십 진단을 받고, 5월 이후 입사자를 제외한 비직책자는 100%가 동료리뷰를 대상자로서 평가받아 피드백 신뢰도를 강화했습니다. 승진제도의 경우 본인 추천 외에도 동료 추천 기반의 다면추천 승진 제도를 운영하고 있으며, 다면추천 심사 대상 중 점수 상위 10% 인원은 승진을 선 확정하여, 우수 인재의 조기 발굴과 승진 기회를 확대하고 있습니다.

2024년부터는 단위조직 리더의 역량을 강화하고 회사 경쟁력을 향상시킬 목적으로 '리더의 역할 수행' 관점에서 정성적 진단을 실시하는 굿리더 360° 리뷰를 도입했습니다. 구성원, 협업상대 및 직속상사가 전문성, 솔선수범, 소통 등 리더의 역할 수행과 관련된 전방위적인 영역에 대해 평가를 실시했으며, 이를 통해 우리회사 리더들이 어떤 역량에서 강점, 보완점을 가지는지 분석했습니다. 기존 리더십 진단과 달리 리뷰 결과를 보상 등 인사정책에 직접적으로 반영하고 리더십 교육을 연계 실시하여 리더 중심의 조직 역량을 강화해 나갈 예정입니다.

장기 인센티브

현대건설의 각 건설 현장은 3~5년 동안의 운영 실적을 종합 평가받으며, 준공 우수 현장에서 근무한 임직원에게는 장기 현금 성과급이 정기적으로 지급됩니다. 이 평가는 임원을 포함한 전 임직원을 대상으로 하며, 현장 법규 준수 여부, 에너지 절감 목표 달성 여부, 녹색 환경 시스템 적용 여부 등 환경 관련 항목과 함께, 프로세스 관리, 품질경영, 안전 관리(재해율, 안전점검), 손익 개선 지표 등 다양한 항목을 종합적으로 반영하여 현장 목표 달성 수준을 측정합니다. 종합 평가 결과에 따라 각 현장은 S등급(90점 이상), A등급(80점 이상), B등급(60점 이상)으로 분류되며, B등급 이상을 획득한 우수 현장의 경우 손익 절감 실적 등을 추가로 고려하여 인센티브가 지급됩니다. 2024년에는 32명의 임직원을 대상으로 성과급을 지급하였습니다.

우수 포상제도

현대건설은 우수사원 포상제도를 통해 원가 개선, 기술 혁신, 기업 문화 부문에서 모범을 보인 직원들에게 2024년에 총 69건의 포상을 수여하였습니다. 변화와 혁신 동력을 확보하기 위한 혁신 부문 총 31건, 영업 직무에 대한 성과보상을 강화하는 주주 유공 부문을 총 7건을 포상하고, 수익성 및 영업이익 개선을 위한 원가 개선 부문을 총 31건 포상하였습니다. 또한, 기업 문화 부문에 대해 격월 우수사원 Hero 추천 제도를 운영하여 동료 추천 및 공감도에 따라 10명의 임직원에게 포상하는 등 포상 범위를 더욱 확대하였습니다.

퇴직자 지원

제2의 인생설계 지원

현대건설은 퇴직을 앞둔 임직원의 미래 준비를 지원하기 위해 다양한 맞춤형 프로그램을 운영하고 있습니다. 근속 1년 이상, 50세 이상의 퇴직 예정자를 대상으로 전직 지원 컨설팅을 제공하며, 취업, 창업, 생애설계 등 개인별 경력 목표에 따라 자기진단, 구인정보 제공, 창업 지원 등 세분화된 맞춤형 서비스를 지원하고 있습니다. 특히, 별도로 마련된 전직 지원센터를 통해 사무실, 컴퓨터실, 상담실 등 취업 및 창업 준비에 필요한 시설을 제공하여 참여자의 편의성을 증진하였습니다. 2024년에는 총 31명의 대상 중 26명이 참여하였습니다. 이들을 대상으로 체계적이고 종합적인 교육 및 컨설팅 프로그램을 지원하였으며, 그 결과 총 11명의 참여자가 전직에 성공하였습니다. 현대건설은 앞으로도 임직원이 제2의 인생을 안정적으로 준비할 수 있도록 실질적인 지원을 이어나가겠습니다.

퇴직연금제도

현대건설은 전 임직원을 대상으로 퇴직연금 제도를 운영하여, 퇴직 이후 안정적인 노후 생활을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 가입 임직원을 대상으로 퇴직연금 상품에 대한 이해를 높이기 위한 교육을 실시하여, 퇴직 후에도 안정적인 경제적 기반을 마련할 수 있도록 돕고 있습니다.

임직원

영향, 위험 및 기회의 관리

임직원에 대한 중대한 영향 완화 조치

일과 삶의 균형

유연한 근무환경 제공

현대건설은 스마트 근무제도 도입을 통해 근로자들이 근로시간과 근무장소를 스스로 선택하고 조정할 수 있게 하여 보다 자유롭고 유연한 근무환경을 마련하고 있습니다. 근로시간 측면에서는 탄력적 근로시간제와 시차출퇴근제 등 다양한 유연근무제도를 운영하고 있으며, 근무장소는 수도권 내의 두 개 거점 오피스(기술교육원(대림) 및 기술연구원(마북))과 재택근무 제도를 통해 하이브리드 형태의 근무환경을 실현하고 있습니다. 더불어, 2024년에는 사내에 새로운 워크라운지를 개설하여 임직원들이 자신의 업무 상황과 컨디션에 맞는 집중근무석이나 모션데스크석을 자율적으로 선택하여 활용할 수 있도록 적극적으로 지원하였습니다.

보육 지원 제도

현대건설은 생애주기별 보육 지원 프로그램 운영을 통해 임직원들이 자녀 양육과 직장 생활 간의 균형을 잘 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다. 특히, 2024년에는 난임으로 인해 어려움을 겪고 있는 33명의 직원들에게 총 3.6억 원의 난임 치료 비용을 지원하여 출산을 장려하고, 임신기에는 의무실 내에 수유실을 제공하였으며, 전문 위탁 운영을 통해 '현대다솜어린이집'을 운영하여 육아기의 직원을 돕는 활동을 수행하였습니다.

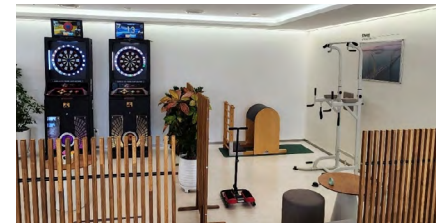
더 나아가, 현대건설은 임산부의 교통 편의를 고려하여 2023년부터 본사 근무 여직원에게 임신 기간 동안 무료 정기주차권을 제공하는 '임산부 주차비 지원 제도'를 시행했습니다. 이를 통해 출산 친화적인 기업 문화를 조성하고 있으며, 출산, 어린이날, 입학 등의 특별한 순간에 축하금을 지급하며 임직원 자녀를 위한 학자금 지원도 이뤄지고 있습니다. 이처럼 현대건설은 임직원의 가족과 함께 성장하는 따뜻한 기업 문화를 만들어 가고 있습니다.

건강·보건 지원제도

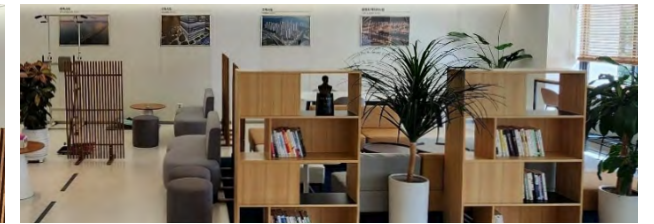
현대건설은 직원과 배우자를 대상으로 매년 정기 건강검진을 지원하며, 배우자의 가족에게도 건강검진 기회를 양도할 수 있도록 하여 혜택을 더욱 넓혔습니다. 이에 따라 2024년에는 총 8,558명에게 약 29억 원 규모의 건강검진 서비스를 제공하였습니다. 또한, 임직원과 그 배우자, 자녀를 대상으로 운영하는 단체상해보험 제도를 개선하여, 지원금액을 확대하고 개인별 보험 상품(실손형, 정액형, 치과형, 운전자보험형)을 선택할 수 있습니다. 이를 통해 총 17,339명에게 22억 원 규모의 혜택을 제공하였습니다. 더 나아가, 본사뿐만 아니라 협력사 소속 해외 출장 및 근무자에게도 해외 종합 안전관리 서비스를 지원하여 임직원의 안전과 건강 문제를 최소화하고 있습니다. 2024년에는 임직원의 건강증진을 위해 체형교정 건강증진 원데이 클래스를 연 2회 운영하였습니다. 또한, 현대건설은 2015년부터 온오프라인의 직원심리상담센터를 운영하여 임직원의 고충을 해소하고 감성역량을 강화하고 있습니다. 대면/비대면 상담 운영 체계를 갖추고, 가정 및 자녀, 개인 정서, 직무 관련 주제에 대한 전문 상담기관과의 인터뷰를 실시하고 있습니다.

임직원 휴게 공간

현대건설은 임직원의 건강한 근무 환경 조성을 위해 다양한 복지 인프라를 확충하고 있습니다. 2024년에는 사내 라운지를 새롭게 개선하여 임직원 휴게 및 건강 증진을 위한 다목적 공간인 '리프레쉬존'을 오픈하였습니다. 리프레쉬존은 간단한 스트레칭을 지원하는 5종의 운동기구와 함께, 전자 다트기기, 휴게 라운지 등을 갖추어 임직원 스트레스 해소와 심신 재충전을 돕고 있습니다. 이외에도 스마트오피스 운영 일환으로 휴식 공간인 '두드림존'을 개설하여 직원들이 스트레스를 해소할 수 있도록 지원하며, 창의적이고 수평적인 조직 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



리프레쉬존



임직원 레저 및 휴양 지원

현대건설은 임직원이 일과 삶의 균형을 이루고 건강한 근무 환경을 유지할 수 있도록 전국에 복지포인트로 4박 5일간 이용할 수 있는 19개소의 임직원 휴양소를 운영하고 있으며, 복지포인트 혜택을 받지 못하는 근속연수 3년 미만 직원에게는 매년 2박 3일의 무료 이용 기회를 별도로 제공하고 있습니다. 2024년에는 아산연수원 휴양소를 비롯하여 임직원 선호도가 높은 휴양 시설을 추가 확보해 선택권을 확대하였습니다. 이와 함께, 캠핑카 이용 지원 제도를 운영하고, 전 임직원에게 레포츠복을 지급하여 아웃도어 레저활동을 장려하는 한편, 사내 스포츠센터와 건강계단 설치를 통해 임직원들의 일상 속 건강 관리를 지원하고 있습니다.



워크라운지



체형교정클래스



커피 클래스

임직원

영향, 위험 및 기회의 관리

임직원에 대한 중대한 영향 완화 조치

조직문화 개선

노사 협의 채널 운영

현대건설은 노동조합 및 노동관계조정법 제5조와 단체협약 제3조에 따라 근로자의 노동조합 가입 및 탈퇴의 자유를 철저히 보장하고, 회사의 가입 방해 및 탈퇴 강요 금지 규정을 수립하여 노사 간의 신뢰와 화합을 구축하고 있으며 이를 통해 노사 간의 신뢰를 쌓고 화합을 도모하며, 원활한 소통 속에서 협력적인 관계를 유지해 나가고 있습니다. 2024년 12월 기준, 단체교섭 협약의 적용을 받는 직원은 전체 대상자의 100%입니다.

특히, 임금 및 복리후생과 관련해서는 노사가 자유롭게 의견을 개진하고 충분한 협의를 거쳐 단체협약을 체결하는 과정을 거치고 있습니다. 이러한 협의 과정을 통해 2024년에는 근로자의 일·가정 양립과 건강 증진을 위한 다양한 제도 개선이 이루어졌으며, 대표적으로 시차출퇴근제도의 개선, 난임 시술 비용 지원, 건강검진일 휴가 신설 등의 정책이 도입되었습니다. 또한, 현대건설은 근로환경개선위원회를 운영하며 지속적으로 근무 환경을 향상시키고 직원 복지를 증진하는 데 주력하고 있으며 본사 공용라운지의 기능성을 강화하는 등 근무 공간을 보다 쾌적하게 개선하는 작업도 이루어졌습니다. 이러한 노력을 통해 직원들의 업무 효율성을 높이고, 궁극적으로 회사와 직원이 함께 성장할 수 있는 기반을 마련하는 데 기여하고 있습니다.

국적 및 문화적 다양성 존중

현대건설은 글로벌 무대에서 경쟁력을 강화하기 위해 다양한 국적의 임직원 영입과 체계적 관리를 추진하고 있습니다. 외국인 임직원의 회사 정착을 지원하기 위한 프로그램을 제공하고, 개선이 필요한 제도에 대한 의견을 직접 청취하는 자리를 마련하였습니다. 또한, 문화적 다양성을 존중하는 근무 환경을 조성하기 위해 사육과 현장에 외국인 임직원 전용 기도실과 세족실을 운영하고 있습니다. 다양한 국적의 인력이 함께 근무하고 있는 해외 현장에서는, 제안함 운영, 대표자 회의, 맞춤형 교육을 통해 상호 문화 이해와 소통을 강화하고 있으며, 절반 이상이 외국인 직원으로 구성되어있는 팀은 영어 기반의 업무 커뮤니케이션 환경과 한국 문화 체험 프로그램을 통해 문화적 다양성을 존중하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 다양한 문화적 배경을 가진 임직원이 존중받고, 조직 내에서 자유롭게 역량을 발휘할 수 있는 포용적 근무 환경을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

세대간 장벽을 허무는 현대건설

다양한 세대가 함께 일하는 현대건설은 세대 간 소통과 협력을 적극적으로 지원하고자 신입사원 입사 시 CEO와 직접 소통할 수 있는 간담회를 마련하여, 세대 간 이해와 조직 내 유대감을 높이는 데 주력하고 있습니다. 간담회에서는 자유로운 질의응답을 통해 서로의 경험과 기대를 공유하며, 다양한 세대가 조화롭게 협력할 수 있는 기반을 다지고 있습니다. 이와 함께, 신입사원 멘토링 프로그램, 워크숍과 교육 프로그램을 통해 다양한 그룹 간 소통을 촉진하고 팀워크를 강화하는 활동도 지속적으로 운영하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 열린 소통 문화를 바탕으로 세대 간 이해와 협력을 강화해 나가겠습니다.



임직원 멘토링

▲ 복리후생 프로그램

구분	내용
스마트 근무제도	탄력적 근로시간제
	본사, 지사/법인 및 국내 현장은 2주 단위로, 해외 현장은 3개월 단위로 근무시간을 탄력적으로 운영
	시차출퇴근제
	본사는 오전 7시, 7시30분, 8시, 8시 30분, 9시, 9시 30분, 10시의 7개 출근시간대 운영, 현장은 현장상황에 맞는 근무 조 운영
	시간제 근무제도
	4시간제, 5시간제, 6시간제, 7시간제 시간제 근무제도 운영
보육지원제도	재택근무제도
	재택근무 신청자에 대한 재택근무 운영
	거점오피스 운영
	수도권 거점오피스 운영을 통한 하이브리드 근무환경 조성
	가정의 날 단축 근무
	본사/국내현장 격주 금요일 단축근무
휴가/휴직제도	직장 어린이집 운영
	직장 어린이집 운영을 통해 양질의 보육 제공
	축하금 지원
	출산 축하, 입학 축하, 어린이날 등 직원 자녀에 대한 축하금 지원
	학자금 지원
	고등학생/대학생까지 직원 자녀의 학자금 지원
건강보건 지원제도	임신기 단축근무
	임신 후 12주 이내 또는 32주 이후 최대 2시간 단축 근무 가능
	육아기 단축근무
	1년간 주당 최소 15~최대 35시간 단축 근무 가능
	임산부 주차 지원
	임산부 전용 주차구역 및 주차비 지원
건강보건 지원제도	출산휴가
	여성근로자에 대해 유급 출산휴가 90일 제공(법적 기준: 90일)
	남성근로자에 대해 유급 휴가 20일 제공(법적 기준: 20일)
	육아휴직
	여성근로자에 대해 유급 육아휴직 12개월 제공(법적 기준: 12개월)
	남성근로자에 대해 유급 육아휴직 12개월 제공(법적 기준: 12개월)
건강보건 지원제도	난임치료휴가
	연간 6일 이내의 휴가 및 최초 2일 유급휴가 제공 및 난임시술비용 지원
	REFRESH휴가
	최대 3개월까지 자기개발 또는 재충전을 위한 유급휴가 제공
	가족돌봄휴가
	연간 최대 10일까지 휴가 사용가능
건강보건 지원제도	가족돌봄휴직
	연간 최대 90일까지 휴직 사용가능
	온보딩지원휴가
	입사 2년차까지 매년 상반기 1회, 하반기 1회 유급휴가 제공
	해외근무직원 휴가
	해외부임 휴가, 정기휴가, 귀국휴가 제공
건강보건 지원제도	휴양소 및 캠핑카 이용 지원
	임직원 휴양소 및 캠핑카 이용 지원제도 운영
	건강검진
	임직원과 배우자를 대상으로 정기적인 건강검진 실시 (가족 포함)
	단체상해보험
	임직원, 배우자 및 자녀를 대상으로 단체상해보험 확대
건강보건 지원제도	직원힐링프로그램
	매년 6회 내 임직원 마음 건강을 위해 전문 심리 상담 및 코칭 서비스 지원
	사내 의무실 및 모유 수유실 운영
건강보건 지원제도	전문 간호사가 상주하는 사내 의무실 운영, 의무실 내 수유실 운영
	해외 종합 안전관리 서비스
건강보건 지원제도	해외 출장자/근무자 (협력사 포함) 대상으로 의료, 보안, 심리 상담 등 안전관리 지원

임직원

영향, 위험 및 기회의 관리

임직원에 대한 중대한 영향 완화 조치

조직문화 제고 활동

조직문화 전파

직원 성장 및 몰입을 위한 기업문화 슬로건 'Be the Pro'

현대건설은 임직원의 몰입과 성장을 지원하는 기업문화를 조성하기 위해 2024년에 조직문화진단 결과, 프리즘 설문, 경영층 인터뷰를 바탕으로 "Be the Pro"를 기업문화 슬로건으로 선정하였습니다. 이 슬로건은 프로다운 프로들이 최고의 결과물을 만들어내는 자부심 높은 문화를 형성하겠다는 의지를 담고 있습니다.

전문패널단 프로300

현대건설은 임직원이 주요 이슈에 직접 참여하고 소통할 수 있도록 전문 패널단 '프로300'을 운영하고 있습니다. 자발적 지원과 동료 추천을 통해 선발된 300명의 직원들은 오픈채널을 통해 상시 의견을 제안하고, 전사 차원의 핵심 과제에 대한 숙의와 검토를 통해 경영진과 토론을 진행합니다. 2024년에는 급변하는 사회환경에 대응하기 위한 주요 안건을 공론화하고, 설문조사와 오픈채팅을 통해 신속하게 직원 의견을 수렴·반영하였습니다.

현대건설 기업문화 행동강령 '컬디책 88'

현대건설은 임직원 행동약속인 '컬처디자인 체크리스트 88' '이하 컬디책88'을 공표하여 구성원과 리더의 일하는 방식을 이해하기 쉬운 일상 언어로 다듬었으며, 더 일하기 좋은 회사로 나아갈 수 있게 업무 시 행동과 판단 기준을 만들었습니다. 이러한 일하기 방식은 단순히 Top-Down방식의 기업문화 행동강령 전달이 아닌 경영환경과 기존 문화의 장단점을 분석하고 임직원 설문, 경영층 인터뷰 등 구성원 의견을 수렴하여 제작되었습니다

임직원 참여 토론회시판 '프리즘'

현대건설은 임직원의 자발적 참여를 통해 건강한 조직문화를 조성하고자 노력을 기울이고 있습니다. 2024년 공표한 기업문화 행동강령 컬처디자인 체크리스트 88의 활성화를 위해 '프리즘' 게시판을 활용하여 프로 리더 양성을 위한 활동을 추진하였습니다. '더 일하기 좋은 회사'를 만들기 위해, 리더에게 기대하는 변화에 대해 총 4회에 걸쳐 다양한 주제로 자유 토론을 진행하고, 임직원의 의견을 체계적으로 수렴할 수 있도록 플랫폼을 운영하였습니다. 이를 통해 누적 3,500명, 303건의 댓글이 등록되었으며, 토론 결과를 바탕으로 일하는 방식 개선과 올바른 리더십 형성을 위한 조직문화 개선 노력을 이어갔습니다.



Be the Pro 포스터

컬디책 88

임직원 유대감 형성

We go Together 현장 세미나

현대건설은 현장 임직원의 업무 몰입도 향상과 조직력 강화를 위해 2024년 'We go Together' 현장 세미나를 진행하였습니다. 세미나에서는 업무 효율성 향상을 위한 소통 강화 프로그램 및 팀빌딩 프로그램을 실시하여 조직력과 결속력을 향상시키기 위해 노력하였습니다. 2025년에는 일부 현장이 아닌 전 현장을 대상으로 해당 프로그램을 확대하여 많은 임직원이 상호 간 친밀감이 향상되고 이를 통해 업무 효율성을 증진시킬 계획입니다.

창립기념 Pro스포츠대전

현대건설은 임직원의 조직력 강화와 유대감 형성을 위해 다양한 소통 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년 창립 77주년을 기념하여 스포츠대전을 개최하여 다양한 스포츠 종목과 참여 방식을 제공해 국내외 많은 임직원이 함께할 수 있도록 하였습니다. 또한, 현장 근무로 직접 참여가 어려운 직원들을 위해 미션 영상 챌린지 종목을 운영하여, 단체 미션 성공 순간을 공유하고 현장 구성원 간의 유대감을 강화하였습니다.

계동철오 유튜브 채널 운영

현대건설은 2023년, 기업문화 유튜브 채널 <계동철오>를 개설하여 임직원의 목소리를 직접 담은 콘텐츠 총 161편을 제작, 누적 조회수 약 42만 회를 기록했습니다. 주요 콘텐츠로는 해외 현장 직원의 일상과 업무를 소개하는 '9석9석 현견로그', 국내 현장 직원들의 전문성과 현지 음식/문화를 전하는 '현대식', 글로벌 출신 직원들이 각국 문화를 공유하며 다양성과 포용성을 강조한 '문화한끼' 등이 있으며 콘텐츠의 약 90%가 임직원이 직접 출연한 자발적 참여 기반의 소통 플랫폼으로 자리매김하였습니다. 위와 같은 콘텐츠들은 현대건설의 유연하고 포용적인 기업문화 조성, 다양성을 존중하는 지속가능한 인적자원 관리 전략의 일환으로, ESG 경영의 사회(S) 영역 강화를 위한 중요한 실천으로 활동하고 있습니다.



We go Together 현장 세미나



창립기념 Pro스포츠 대전

임직원

영향, 위험 및 기회의 관리

임직원 지표

임직원 몰입도 조사 결과

현대건설은 임직원 조직문화를 개선하기 위해 2017년부터 전 직원을 대상으로 조직문화 진단 설문조사를 진행하고 있습니다. 2024년 설문은 개인 및 조직, 회사에 대한 만족도 등으로 구성되어 임직원의 직무 경험, 동기 부여, 조직의 방향성과 목표 공감, 행복감, 스트레스 관리 등 임직원이 원활하게 직무를 수행하는 데 필요한 요소들을 검토합니다. 조직문화 진단 설문 분석 결과, 개선이 필요한 하위 조직에 대해서는 구성원과의 1:1 인터뷰(심층 진단)를 통해 조직의 문제점을 청취하고, 인사 및 제도 관련 문제를 확인 및 분석하여 필요한 조치를 취했습니다. 2024년 4,435명 대상으로 설문조사를 실시하여 86.7%라는 높은 설문 응답률을 얻었으며 임직원 몰입도의 평균점수는 77.1점으로 전년대비 1.5점 상승하였습니다.

▲ 2024년 임직원 몰입도 조사 실시 결과^{1),2)}

(단위: %, 점)

구분		2022(%)	2023(점)	2024(점)
임직원 참여도 (%)		74.5	82.7	86.7
평균		67.7	75.4	77.1
직급별	상위관리자	74	78.4	79.4
	하위관리자	59.7	71.3	74.1
	비관리자	61.6	73.6	74.4
성별	남성	70.6	75.8	77.5
	여성	56.5	68.1	69.7
연령별	55세 이상	82.2	83.5	83.9
	45세~54세	78.3	79.8	81.3
	35세~44세	61.8	71.1	73.9
	34세 이하	61.6	72.4	73.7

1) 22년까지 긍정응답률(%), 23년부터 평균 점수로 변경
2) 정규직 한정 산정

차별 및 괴롭힘 완화 조치

현대건설은 임직원이 차별과 괴롭힘 없는 건강한 근무 환경에서 일할 수 있도록 다양한 노력을 기울이고 있습니다. H-두드림과 사이버 감사실을 통해 접수된 차별 및 괴롭힘 관련 사건에 대해 체계적으로 조사하고, 관리 프로세스를 통해 리스크를 관리하고 있으며, 모든 임직원이 차별 없이 동등한 대우를 받을 수 있도록 상시 점검 체계를 운영하고 있습니다. 2024년에는 총 5건의 사례가 접수되어 인사윤리위원회를 통해 신속하고 공정하게 처리되었습니다. 이 과정에서 건책, 감봉, 정직 등 적절한 조치를 취하였습니다. 현대건설은 앞으로도 차별과 괴롭힘이 없는 건강한 조직 문화를 조성하기 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

전문인력 및 핵심인재 육성

현대건설은 글로벌 혁신 인재 육성을 위해 체계적인 리더십 파이프라인을 구축하고 있습니다. 각 단계별 특성에 맞춘 리더십, 경험, 역량 교육을 통해 핵심인재를 선발하고 집중적으로 양성하여 미래 성장을 견인할 리더를 지속적으로 발굴하고 있습니다.

▲ 2024년 교육 관련 실적

구분	총 교육 시간	총 교육 인원	1인당 평균 교육 시간	1인당 교육 비용
성과	218,388시간	7,149명	30.55시간	286,205원

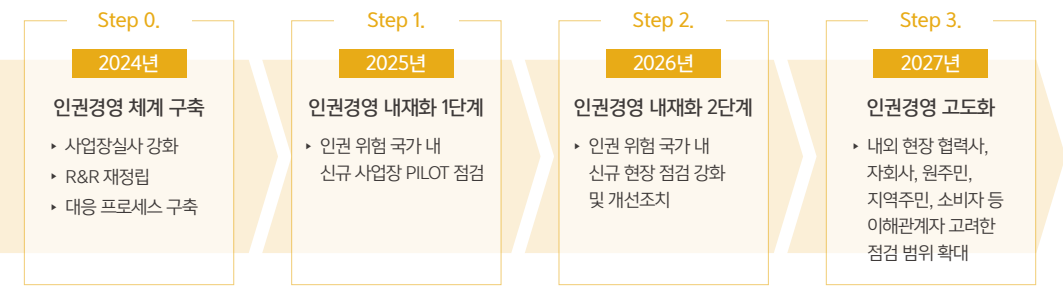
임직원 목표

인재양성 및 인권 관련 중장기 목표

현대건설은 다양한 인재 확보 및 인권 존중을 위해 중장기 목표를 수립하고 인권경영 로드맵을 구축하여 운영하고 있습니다. 2030년 여성 임직원 비율 확대 목표를 세워 다양성 존중을 실현하고자 합니다.2025년에는 인권경영 내재화를 위해 인권 위험 국가의 신규 현장 점검을 강화 및 개선 조치 시행을 추진하고, 이어 2026년까지 인권경영 고도화를 목표로, 국내외 현장뿐만 아니라 협력사, 자회사, 원주민 등 다양한 이해관계자를 고려하여 점검 범위를 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다. 2027년 이후에는 글로벌 공급망 인권 점검을 확대하고, 인재 육성, R&D 경쟁력 강화, 조직문화 개선을 하고자 합니다.

구분	단위	2023년	2024년	2030년 목표
성별 다양성 - 여성 임직원 비율 확대	%	11.61	11.05	14.18

▲ 사업장 인권 실사 도입 및 관리체계 구축 로드맵



공급망

ESRS-S2

현대건설은 협력사와 함께 성장할 수 있는 발판을 마련하며 동반성장 문화 확산에 앞장서고 있습니다. 매년 실시하는 공급망 ESG 평가를 통해 협력사의 환경, 사회, 지배구조 현황을 진단하고 있으며, 현장실사를 통해 실효성을 높이고 있습니다. 또한, 각 협력사에 맞춤형 컨설팅 서비스를 제공하여 공급망 관리 프로세스를 한층 더 강화하고 있습니다. 더불어, 협력사와의 활발한 소통을 위해 반기마다 간담회를 개최하고, 다양한 협력사 관리 정책 운영을 통해 함께 성장할 수 있는 지속가능한 파트너십을 만들고자 노력하고 있습니다.

공급망 관련 영향, 위험 및 기회(IRO)

Impact

실제

잠재

긍정

부정

세부내용

- ▶ 공급망 ESG 관리 미흡에 따른 가치사슬 내 광범위한 부정적 사회·환경적 영향 발생

현대건설의 대응활동

- ▶ 협력사 행동규범 제정
- ▶ 협력사 ESG 평가 정기 수행

Risk & Opportunity

위험

기회

세부내용

- ▶ 안정적인 공급망 구축을 통한 운영 비용 감소
- ▶ 협력사 동반성장을 통한 경쟁력 증대 및 매출 증가
- ▶ 공급망 관리 미흡시 가치사슬 내 인권·환경적 리스크로 인한 투자 감축 및 거래 중지로 인한 매출 감소

현대건설의 대응활동

- ▶ 협력사 동반성장 프로그램 운영 (협력사 간담회 개최, 인센티브 제도 운영, 컨설팅 지원 등)
- ▶ 협력사 ESG 평가 결과 협력사 관리 정책 반영

전략

기업 전략 및 비즈니스 상호작용

현대건설은 국내외 공급망 관리의 중요성을 인식하고 있으며, 기업의 전략과 비즈니스 모델에 중대한 영향을 미치는 이슈를 체계적으로 식별하고 있습니다. 현대건설의 사업구조 상 협력사 의존도가 높으며, 협력사의 안전하고 신속한 기술 이행 능력 및 자재 공급 능력은 사업 성공의 핵심 영역 중 하나입니다. 투명하고 신뢰성 있는 협력사 확보와 가치사슬 내 협력사 근로자의 안전, 인권, 노동조건 등은 기업의 지속가능성 및 장기적 성장에 중대한 영향을 미치는 요소로서, 이를 고려하여 회사의 전략 및 비즈니스 모델에 반영하고 있습니다.

정기적으로 협력사 근로자의 노동환경, 안전보건, 인권 침해 위험을 식별하고 있으며, 공정하고 투명한 파트너십 강화를 위해 협력사 선정 시 윤리경영, 안전보건, 노동권 보장을 비롯하여 협력사 건전성, 수행 능력, 기업가치 등을 고려한 협력사 평가를 수행하고 모니터링 하고 있습니다. 또한 교육, 실사, 컨설팅, 최우수 안전 협력사 포상, 윤리 준법 및 협력사 행동강령 서약 등 다양한 프로그램을 운영해 협력사의 역량을 강화하여 실질적 리스크 감소와 협력사 안전문화 확산에 기여합니다.

이러한 전략적 접근을 통해 현대건설은 가치사슬 내 근로자의 권익 보호와 안전을 비즈니스 모델에 내재화함으로써, 공급망 전반의 생산성과 신뢰도를 높이고, 동시에 법적·평판 위기 및 기업가치 하락 리스크를 관리하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 가치사슬 내 근로자에 대한 보호와 상생협력을 통해 지속가능한 성장 및 글로벌 기준 준수에 앞장서겠습니다.



2024년 상반기 전공정 무재해 협력사 시상식

영향, 위험 및 기회의 관리

공급망 관리 정책

협력사 행동규범

현대건설 협력사 행동규범 기

UN 글로벌 콤팩트(UN Global Compact)의 10대 원칙과 책임감 있는 건설 이니셔티브(Building Responsibly Initiative), ILO(International Labour Organization) 협약 등 국제적 기준을 바탕으로 '협력사 행동규범'을 제정하고, 지속가능한 공급망 구축에 힘쓰고 있습니다. 규범은 현대건설의 전 협력사를 대상으로 적용되며 강제노동 및 아동노동을 포함한 노동 및 인권, 환경, 안전보건, 경영시스템 등 다양한 분야에서 법과 규정의 준수는 물론, 관련 위험의 식별, 완화 방안 수립 및 이행 등 모범적인 운영 관행을 갖출 것을 요구하고 있습니다.

현대건설은 이해관계자의 권리보호에 필요한 정보를 제공하며, 관련 정보 접근을 지원합니다. 당사 홈페이지를 통해 인권현장, 윤리규범, 협력사 행동규범, 공급망 ESG 관리 정책 등 현대건설 가치사슬 내 근로자 관련 정책에 이해관계자들이 쉽고 편리하게 접근 및 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 정책은 직원, 고객, 지역사회를 비롯하여 회사와 거래관계에 있는 공급망 전반에 해당되는 모든 이해관계자(업스트림, 다운스트림, 협력사 등)에게 적용됩니다. 현대건설은 법령이나 계약에 의한 이해관계자의 권리를 충실히 보호하며, 근로기준법을 비롯한 노동관계법령을 성실히 준수함으로써 근로조건 유지와 개선에 힘쓰고 있습니다.

매년 윤리경영과 기업의 사회적 책임에 대한 인식을 제고하고, 투명하고 공정한 거래 문화를 정착시키기 위해 2024년에는 총 788개 기업을 대상으로 협력사 투명윤리교육을 실시하였으며, 협력사 윤리 실천강령 및 행동규범 준수 서약서를 징구하여, 실천 의지를 강화하고 있습니다.

공급망 관리체계

투명경영위원회는 이사회 내 위원회로서, 전사 차원의 협력사 및 공급망 핵심 이슈에 대해 보고받고 있습니다. 또한, 투명경영위원회 산하 지속가능경영 협의체를 중심으로, 사내 구매 부서 및 유관부서 담당자들을 대상으로 공급망 ESG 관리 역량 강화를 위한 분기별 교육을 실시하고 있으며, 이를 통해 실질적인 개선과제를 부여하고 실행력을 높이고 있습니다.

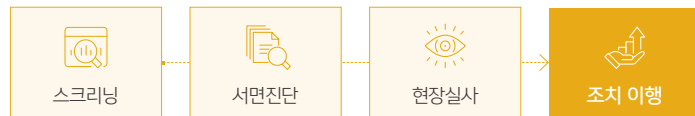
공급망

영향, 위험 및 기회의 관리

공급망 모니터링 프로세스

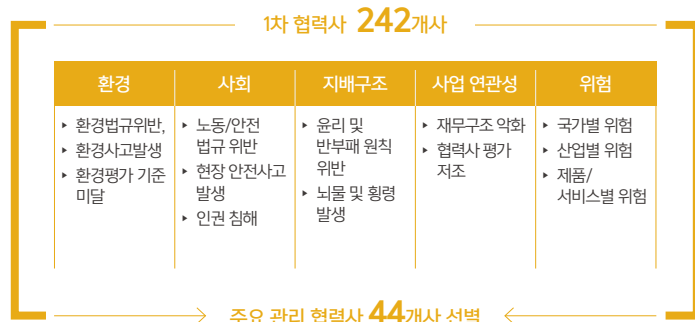
공급망 ESG 평가 프로세스

현대건설은 공급망 리스크를 사전에 차단하고 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 2020년부터 자체 ESG 평가 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 본 평가는 스크리닝, 서면진단, 현장실사, 개선 조치의 네 단계로 구성되어 있으며, 협력사가 현대건설의 공급망 행동규범(CoC)을 준수하고 있는지 체계적으로 점검하고 있습니다. 현재 현대건설은 242개의 1차 등록 협력사 중 44개의 '중점관리 1차 협력사(Tier 1 Significant Supplier)'를 분류하여 관리하고 있습니다. 이들 협력사는 전체 1차 구매 금액의 약 32%를 차지하고 있으며, 현대건설은 중점관리 협력사를 중심으로 ESG 리스크를 면밀히 점검하여 리스크를 효과적으로 완화하고 있습니다.



협력사 스크리닝

현대건설은 서면진단 및 현장실사에 앞서, 주요 관리 대상 협력사를 선별하기 위한 협력사 스크리닝 절차를 운영하고 있습니다. 이 과정에서는 협력사의 ESG 이행 수준을 사전에 평가하며, 개선 기간을 부여해 실질적 변화를 유도합니다. ESG 기본 요건을 충족하지 못하는 업체는 계약 체결 대상에서 제외하고, ESG 역량이 뛰어난 공급업체를 우선적으로 선정합니다. 스크리닝 평가 항목에는 환경, 사회, 지배구조를 비롯해 협력사의 사업 연관성, 산업군 특성, 제품 제품 및 서비스 리스크, 그리고 국가별 리스크 등 다양한 외부 요인이 포함됩니다. 또한, 안전성과 품질 평가 결과, 기술 우수성, 공종별 특성 등을 종합적으로 반영하여 2024년 한 해 동안 44개의 주요 협력사를 최종 선정하였습니다.



공급망 서면진단 및 현장실사

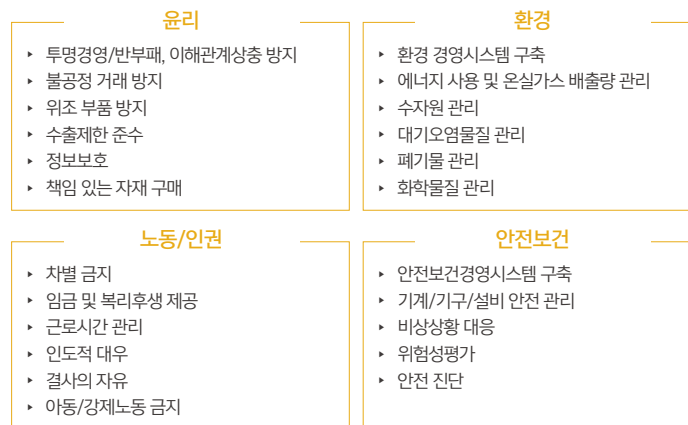
현대건설은 서면진단 및 현장실사를 통한 공급망 ESG 평가를 윤리, 환경, 노동·인권, 안전·보건의 네 가지 영역을 종합적으로 점검하고, 평가 결과에 따라 협력사를 7개 등급으로 세분화하고 있습니다. 실제적/잠재적인 부정적 영향이 발생한 리스크가 높은 협력사를 대상으로 개선책을 마련하도록 하며 가치 사슬 내 근로자 관련 리스크를 관리합니다. 진단 지표, 서면진단, 현장실사는 UN 기업과 인권 이행원칙과 OECD 책임 있는 기업행동을 위한 실사지침(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)을 준거로 하여 체계적으로 수행하고 있습니다. 앞으로도 현대건설은 공급망 ESG 평가를 더욱 확대하고 고도화해 나갈 계획입니다.

▲ 2024년 주요 개선필요사항



진단 지표 구성

현대건설은 공급망 내 리스크를 체계적으로 식별하고 대응하기 위해, '협력사 행동규범'을 포함한 다양한 글로벌 표준(UN 글로벌 콤팩트, ILO 협약, UN 세계인권선언, RBA(Responsible Business Alliance), BRI(Building Responsibility Initiative)와 국내 ESG 가이드라인 및 관련 법령을 준거로 삼아, 총 109개 항목으로 구성된 ESG 진단 항목을 구성하였습니다. 더불어 협력사 고충 사례 분석, 내부 임직원 피드백 수렴, 외부 전문가 검토를 통해 ESG 평가체계를 지속적으로 보완하고, 평가의 신뢰성과 실효성을 강화하고 있습니다.



서면진단 실시

현대건설은 정기적으로 협력사 ESG 경영 자가진단을 실시하고 있습니다. 진단은 온라인 설문조사를 통해 이루어지며, 2024년, 1차 협력사 242개사를 대상으로 서면진단을 실시하여 215개사가 완료하였습니다. 진단 결과 식별된 공급망 내 잠재적 ESG 리스크는 추가적인 현장실사를 통해 확인 및 검증하였습니다.

현장실사 점검

서면진단 결과의 신뢰성을 높이기 위해 현대건설은 사업장 소재지, 거래 규모, 거래 특성 및 관리 기준 등을 종합적으로 고려하여 현장실사 대상을 선정하며, 서면진단 과정에서 ESG 리스크가 식별되거나 부정적 영향이 예상되는 사업장은 우선적으로 현장실사를 수행하고 있습니다. 현장실사는 현대건설과 독립된 제3자 평가기관이 공동으로 수행하여 객관성을 확보하고 있습니다.

2024년에는 부정적 영향이 발견된 45개사 협력사 중 27개사에 대해서 현장실사를 수행한 결과, 협력사들은 사회(고용 관련 법규 준수) 및 지배구조(경영 안정성, 회계 투명성) 부문에서 전반적으로 양호한 평가를 받았으나, 환경(환경 전담 조직 구성 및 환경법규준수, 폐기물 관리), 사회(노사협의회 구성, 장애인 고용 확대), 지배구조(ESG 경영 대비책 마련) 부문에서는 개선이 필요한 것으로 나타났습니다. 이에 대응하기 위해 현대건설은 실사 이후 협력사별 맞춤형 진단 리포트와 함께, 상황에 적합한 개선 방안을 제시하는 컨설팅 서비스를 지원하고 있습니다.

공급망

영향, 위험 및 기회의 관리

공급망 모니터링 프로세스

개선 조치 이행

현대건설은 서면진단과 현장실사를 통해 도출된 개선과제에 대해, 각 사업장이 자체적으로 이행계획을 수립하고 실행하도록 지원하고 있습니다. 공급망 ESG 평가를 통해 개선이 필요한 주요 부적합 사항에 대해서는 협력사가 적절하고 유용한 개선조치를 이행하여 부정적 영향이 감소되었는지 모니터링하고, 협력사가 개선조치를 통해 부정적 영향의 완화 및 해소하지 않을 경우 거래 관계에 (거래 중단 및 종료 등) 이를 반영할 수 있습니다. 현장실사 과정에서 식별된 리스크는 사업장 담당자와의 협의를 거쳐, 추진 일정, 방식, 예상되는 문제점 등을 종합적으로 고려해 개선과제를 설정합니다. 각 사업장은 수립된 계획에 따라 이행 현황을 주기적으로 점검하며, 과제 완료 여부를 철저히 검토합니다. 2024년에는 45개사 협력사가 부정적 영향이 있는 것으로 평가되었으며, 전 협력사에 대해 이행계획을 수립하고 개선조치를 완료했습니다. 또한, 우수 사례를 타 협력사와 공유함으로써 협력사 스스로 ESG 개선활동을 자율적으로 추진하도록 장려하고 있습니다.

2024년 주요 개선필요사항

환경

환경전략수립 및 환경 경영 참여기회 확보 노력, 폐기물 관리 방안 마련 등의 개선 필요

- ▶ 환경 전략 실질적 수립 미흡
- ▶ 친환경공사 참여 및 친환경자재 구입·확대 필요
- ▶ 환경법규 위반 업체 7개사 존재

사회

고용관련 법규준수는 양호하나, 노사협의회 구성, 장애인 고용 등의 사회적 책임활동 강화 필요

- ▶ 30인 이상 사업장 노사협의회 운영 미흡
- ▶ ISO90001 보유율 높으나 기타 인증 미흡
- ▶ 안전보건경영체계 등 양호

지배구조

경영안정성 및 회계투명성은 비교적 양호하나, ESG 경영에 대한 대비책은 미흡한 수준

- ▶ 최대주주 변경 이력, 자금 유출 수준 적정
- ▶ 윤리경영 실천 다소 미흡
- ▶ ESG 경영에 대한 관심 낮음

공급망 관련 중대 리스크 및 기회 관리 조치

현대건설은 지속가능한 공급망 관리를 강화하고, 우수 협력사(H-Leaders 및 H-Prime Leaders) 선발 기준을 고도화하여 협력사의 구매 경쟁력 향상을 추진할 계획입니다. 특히, 안전, 품질, 공정 부문에서 뛰어난 역량을 보유한 협력사를 H-Prime Leaders로 선발하고, 약 8천억 원 규모의 전략구매 인센티브를 제공하여 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다. 아울러, 안전 및 품질 평가 비중을 50%까지 확대하고, 기준 미달 시 등록군을 조정하는 등 공급망 리스크 관리 체계를 강화하고 있습니다. 2024년에는 모든 협력사가 행동강령에 서명하였습니다. 추가로, 주요 협력사와 ESG 수준이 미흡한 중소기업을 대상으로 매년 공급망 ESG 진단 평가를 실시하여, 현황 분석과 개선을 위한 피드백을 제공하고 있습니다. 또한, 협력사와의 소통 강화를 위해 별도 채널을 구축하여 운영하고 있으며, ESG 평가에서 우수한 성과를 거둔 협력사에게는 평가 가산점을 부여하여, 협력사의 ESG 경영 장려 정책을 지속적으로 개선하고 있습니다. 특히, 안전관리 부문 우수 협력사에게는 반기별 인센티브를 제공하고 있으며, 2024년에는 총 47개 협력사에 대해 시상과 상금 지급을 완료하였습니다. 이와 함께 공급망 ESG 평가 결과를 반영한 협력사 인센티브 제도를 도입하여 운영하고 있습니다.

공급망 참여 프로세스

현대건설은 협력사와의 적극적인 소통 강화를 위해 매 분기별로 협력사 간담회를 개최하여 H-Leaders(H-Prime Leaders 및 H-Leaders) 및 우수 협력사인 H-Members와 소통하고 있습니다. 2024년 2월에는 242개의 협력사 대표가 참여한 H-Leaders 정기총회 및 경영자 세미나를 열어 우수 협력사에 대한 시상을 통해 협력사의 노고를 치하하고, 안전보건, 구매 관련 협력사 지원 정책 설명회를 통해 상생협력과 동반성장을 위한 다양한 주제에 대해 논의하는 시간을 가졌습니다. 이어 2024년 10월에는 협력사 우수 제품과 최신 건설 트렌드, 유망 기술을 발굴·육성하고 공유하기 위해 '현대건설 기술 엑스포 2024'를 개최하였습니다. 약 270여 개 협력사가 참가 신청을 하였고, 이 중 최종 70개 협력사가 선정되었습니다. 선정된 협력사들은 자사의 우수 제품 및 기술을 전시하고, 신규 협력사 등록, 구매상담회 참여, 공동 연구개발(R&D) 등 다양한 협업 기회를 통해 건설업계 전반의 기술 성장과 경쟁력 향상에 기여하였습니다. 현대건설은 앞으로도 협력사와의 소통을 지속적으로 강화하여 상호 성장과 혁신을 함께 이끌어 나갈 계획입니다.



H-Leaders 정기총회 및 경영자 세미나



현대건설 기술 엑스포

공급망 고충처리

현대건설은 통합 고충처리 창구인 'H-두드림'을 운영하며, 인권 침해 및 인권 침해 위험을 비롯하여 가치 사슬 근로자들의 애로사항을 신고 받아 실질적인 인권 고충 해결을 위해 적극 노력하고 있습니다. 2024년에는 총 176건의 민원이 협력사로부터 접수되었으며, 접수된 모든 건을 처리 완료했습니다. 또한, 당사는 현장에서 발생할 수 있는 위험 상황에 대비하기 위해 작업 중지 신고 및 안전보건 관련 제안에 특화된 '안전 신문고' 시스템을 운영하고 있습니다. 2024년에는 안전 신문고를 통해 안전시설물, 사고 관련 신고, 안전보건 제안 등 총 6,890건의 안전 관련 고충을 접수하여 100% 조치 완료하는 등 적극적으로 이해관계자 의견을 청취하고 있습니다.

현대건설 H-두드림 기

공급망

영향, 위험 및 기회의 관리

공급망 상생협력 관련 조치

동반성장 전략

현대건설은 협력사와의 동반성장과 지속가능한 가치 창출을 위해, '상생협력을 통한 동반성장'을 핵심 목표로 삼고 밸류 체인 강화를 위한 다양한 노력을 전개하고 있습니다. 수립한 목표를 실천에 옮기기 위해, 현대건설은 협력사와의 공동 선언인 'H-Together' 선언문을 바탕으로 안전, 품질, 투명성, 상생, 신기술 등 5대 핵심 부문에 걸쳐 금융, 교육, 채용, 복리후생 등 다양한 협력사 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, H-Leaders(H-Prime Leaders & H-Leaders) 제도와 우수 협력사 포상 제도를 통해 협력사의 성과를 인정하고, 상생협력의 가치를 강조하고 있습니다. 추가로, 현대건설은 전략구매를 확대하고 100년 협력사를 양성하기 위한 교육 및 컨설팅 지원 등을 통하여, 협력사의 본원적 경쟁력 제고를 도모할 예정입니다.

동반성장 추진 체계

현대건설은 공정거래와 상생협력의 체계적 추진을 위해 분야별 전담조직을 넘어 다각적 대응이 가능한 통합 조직 체계를 구축하고 있습니다. 이를 위해 준법협의회, 정책지원팀, 글로벌협력팀, 상생경영위원회, 동반성장협의회 등 각 기능별 전문 조직을 운영하며, 공정거래 확산과 협력사와의 상생을 위한 최적의 협업 체계를 마련하고 있습니다.

준법협의회	윤리·준법 이행의 전사적 전파 및 이행 점검 담당
정책지원팀	정책 대응 및 공정거래 업무 총괄부서
글로벌협력팀	공정거래 및 상생협력을 실제 하도급거래에 적용하기 위한 전담 부서
상생경영위원회	공정거래 및 상생협력 업무 전반에 대한 심의의결 기구
동반성장협의회	- 개별 하도급 분쟁 대응전략 수립 및 의사결정 수행 - 동반성장 프로그램 운영

지속가능한 협력사 동반성장 정책

현대건설은 공급망 관리의 핵심 요소로 상생, 안전, 품질, 투명성, 신기술을 중심으로 한 정책을 운영하고 있습니다. 1,660억 원 규모의 동반성장펀드를 운영하고, 8천억 원 규모의 전략 구매와 협력사 안전관리 역량 강화를 위한 안전 컨설팅 및 안전 지갑 지원 등 실질적인 대책을 마련하였습니다. 이러한 노력을 바탕으로, 2024년 9월 동반성장지수 평가에서 6년 연속 최우수 등급을 받았으며, 3년 연속 최우수 기업에게 주어지는 '최우수 명예기업'에 선정되는 성과를 달성했습니다.

H-Together	프로그램	개요 및 실적
상생 Share Together 	- 금융지원 - 교육지원 - 채용지원 - 복리후생 지원	2024년 1,660억 원 규모의 동반성장펀드를 운영하여 협력사가 금융기관으로부터 기준금리보다 저리의 여신을 제공받을 수 있도록 대출이자 지원 및 우수 협력사 대상 계약 이행 보증금의 50%를 감면하여 협력사들의 재무부담 해소 - 협력사 임직원 대상 경영, 안전, 품질, 윤리 교육 등 실무 중심의 다양한 교육 프로그램 및 안전문화체험관을 AR·VR를 접목한 리뉴얼 후 체험 교육 제공 - 중앙대학교 건설대학원과 연계한 'ESG 건설동반성장 경영자 과정' 제공을 통한 협력사 최고경영층 교육 기회 제공 및 교류의 장 마련 - H-안전지갑 제도 운영을 통한 협력사 안전 인센티브 지급
안전 Safe Together 	- 안전 우수협력사 인센티브 확대 - 안전관리비 선집행 - 협력사 안전관리자 채용-임금 지원 - 스마트 안전 장비 지원	- 안전, 품질, 수행 우수 협력사를 대상으로 2024년 연간 8천억 원 규모의 전략구매를 통해 안정적인 물량을 확보할 수 있도록 지원 - 하도급 계약 상 안전관리비의 50% 선지급을 통한 공사 초기 협력사 자금 집합에 대한 부담 완화 - 중소협력사가 법적 안전관리자 선임의무가 없는 공사(계약금액 100억 원 미만 공사)의 안전 전담 담당자 채용 시 해당인원의 임금 지원 - 바디캠, 크래셜 자동 위험 감지 시스템 및 AI 영상인식 장비 협착 방지 시스템 도입을 통한 현장 안전 개선
품질 Quality Together 	- 스마트 품질 관리 시스템 - 협력사 교육, 상시 품질 지원 - 협력사 품질인센티브	- 모바일 기반의 스마트 통합 검측 시스템 Q-Pocket을 통해 실시간 현장 검측을 수행하고 주기 별 예정 업무 자동 알림 등의 기능 활용 - 협력사 상시 품질 지원 실시 및 지속적인 품질 개선 교육자료 제공에 따른 품질 경쟁력 향상 - 품질 관리 우수 협력사 및 근로자 포상
투명성 Clean Together 	- 협력사 임직원 투명성 교육 - 협력사 ESG 컨설팅 지원 - 사이버감사실 및 H-두드림 운영	- 제3자 전문기관을 통한 협력사 환경 경영, 사회적 책임, 지배구조 관련 ESG 교육, 진단/컨설팅 실시에 따른 지속가능성 개선 - 환경 경영 인식 개선 및 관리 체계 교육, 폐기물 관리 교육, 인권 및 노무 관련 중점 관리 요소 강화를 위한 교육, 윤리 및 투명성 관련 교육 - H-두드림 통합민원 창구 운영을 통한 상시 협력사 소통창구를 마련하여 협력사의 애로사항과 건의사항 수렴
신기술 Smarter Together 	- 기술엑스포 (우수 기술 발굴, 현장 적용 및 기술개발 지원) - 기술개발지원	- 우수 기술 보유 중소기업 대상 연구개발비 전액 지원 및 기술 검증에 필요한 건설 현장을 제공, 사업화 기회 제공 등 - 협력사의 우수 제품과 기술 공유를 통해 건설업계 전반의 기술 성장과 경쟁력 향상 도모

공급망

지표 및 목표

공급망 지표

▲ 2024년 협력사 현황^{1),2)}

구분	협력사 수(개 사)	비고
1차 협력사	242	
중점관리 1차 협력사(Tier 1 Significant Supplier)	44	1차 구매비중 중 32%
1차 협력사 이외(Non Tier-1 Significant Supplier)	0	

1) 1차 협력사 외 중요한 ESG 영향이 식별된 2차 협력사 없었음. 건설산업기본법 상 건설업 재하도급 금지
2) 1차 협력사 기준 : 당해년도 거래실적이 있으며, 기술경쟁력 및 지속가능성(ESG) 포함한 안전·품질수행 등 전반에 걸쳐 우수한 경쟁력을 가지고 있는 협력사

▲ 2024년 공급망 ESG 리스크 진단·실사 결과

구분	협력사 수(개 사)	비고
ESG 리스크 스크리닝	1차 협력사	242
	중점관리 1차 협력사	44
ESG 평가 협력사	1차 협력사	215
	중점관리 1차 협력사	44
부정적 영향이 발견된 협력사	1차 협력사	45
	중점관리 1차 협력사	5
고위험 협력사 개선조치	1차 협력사	45
	중점관리 1차 협력사	5
	1차 협력사	45
	중점관리 1차 협력사	5
계약 종료된 협력사	0	
ESG 역량강화를 위한 장기/기술적 지원 프로그램 대상 협력사	215	

녹색구매 정책을 통한 친환경 조달

현대건설은 건설현장에서의 환경 영향을 최소화하기 위해 '녹색구매 가이드라인'을 마련하고, 자체 6대 친환경 구매 기준인 HEGS (Hyundai Environmental Goods Standard)를 수립하여 이를 기반으로 녹색구매 실적을 관리하고 있습니다. 2022년 1,294억 원에 이어, 2023년에는 7,376억 원, 2024년에는 7,621억 원 규모의 친환경 녹색구매 실적을 달성하는 등 성과를 지속적으로 확대하고 있습니다. 협력사 평가 시에는 친환경 경영 시스템과 제품·서비스의 친환경 인증 여부를 평가항목에 반영하여, 공급망 전반에 녹색구매 정책을 내재화하고 있습니다. 아울러, 환경에 대한 요구가 높아짐에 따라 2024년에는 친환경 구매 관리시스템을 고도화하여 녹색구매인증 관리 체계를 더욱 강화하였습니다.

▲ 현대건설 친환경 구매 기준(Hyundai Environmental Goods Standard)

1	친환경 건축자재(HB인증)	4	에너지 소비효율(한국에너지공단)
2	환경표지인증(환경부)	5	고효율 인증(한국에너지공단)
3	환경성적표지, 저탄소제품(환경부)	6	기타(Good Recycled, 외국 환경마크 등)

▲ 녹색 구매 실적



공급망 목표

2030년까지 협력사 지속가능경영 평가 및 조치비율 100%로 확대

현대건설은 2020년부터 협력사를 대상으로 한 공급망 ESG 평가 체계를 마련하여, 공급망 전반의 지속가능성 강화를 추진하고 있습니다. 다양한 ESG 경영 지원 프로그램을 통해 협력사의 지속가능성 수준을 높이는 데 집중하고 있습니다. 2024년에는 전체 1차 협력사 242개 중 215개사를 대상으로 진단을 수행했으며, 부정적 위험이 식별된 45개 협력사에 대해서는 개선 조치를 완료하였습니다. 현재는 1차 협력사 중 중점관리 대상을 우선순위로 하여 리스크 진단을 실시하고 있으며, 향후 2030년까지 모든 1차 협력사를 대상으로 진단 범위를 확대할 계획입니다.

지역사회

ESRS-S3

현대건설은 2009년부터 전사적으로 지역사회 가치 창출을 위한 사회공헌 활동을 추진해왔습니다. “We Build Tomorrow”라는 비전 하에 모두를 위한 지속가능 미래를 만들어가기 위해 당사는 환경·안전(Planet), 교육·기술(People), 지역사회(Community) 세 가지 영역에 초점을 맞추어 건설산업의 특성을 반영한 전략적인 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

지역사회 관련 영향, 위험 및 기회(IRO)



지배구조

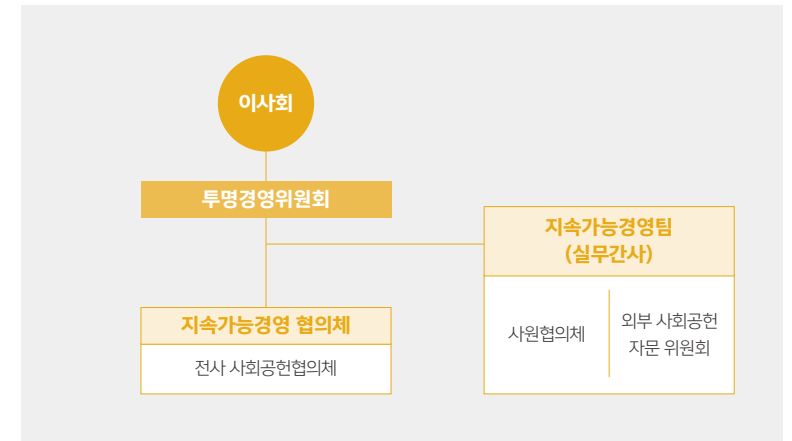
현대건설은 이사회 내 투명경영위원회의 심의·의결을 통해 사회공헌 추진 실적과 계획을 검토하고, 지속가능경영팀 주관으로 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 대내외 이해관계자의 의견을 반영하기 위해 전사 사회공헌 협의체, 실무 간사 조직인 자원협의체, 외부 사회공헌 자문위원회를 운영하며, 사회공헌 활동의 방향성 설정, 기부금 적정성 평가 등 지역사회 문제 해결을 위한 전략을 수립합니다. 자원협의체는 임직원의 자발적 참여 기부 제도 ‘사랑나눔기금’을 모니터링하고, 임직원 의견을 바탕으로 지역사회 참여 활동을 제안하며, 신규 및 주요 사회공헌 사업 선정에도 적극 참여합니다. 외부 자문위원회는 사회적 임팩트를 평가하며 지역사회와 다양한 이해관계자의 니즈를 기반한 사회공헌 전략의 효과성을 제고합니다. 현대건설은 이러한 지배구조를 통해 사회공헌의 투명성과 공정성을 확보하고 있습니다. 이를 바탕으로 임직원뿐만 아니라 외부 전문가, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 목소리를 경영에 반영하며, 지역사회와 함께 성장하는 사회적 가치 창출에 앞장서고 있습니다.

전략

사회공헌 전략

현대건설은 ‘우리는 지속가능한 미래를 짓습니다’라는 지속가능 전략 하에 더 나은 삶의 제공을 위한 지역사회 가치 창출을 전략 과제로 수립하였습니다. ‘Build for our Planet’, ‘Build for our People’, ‘Build for our Community’의 3대 중점 영역을 통해 건설업 특성을 기반으로 한 사회공헌 활동을 추진하여 사회적 가치를 창출하고 있으며, 다양한 이해관계자들과 소통을 통한 사회문제 해결에 적극적으로 참여하고 있습니다.

▲ 추진 지배구조



▲ 사회공헌 추진 체계



지역사회

전략

사회공헌 중장기 로드맵

	2024년	~2027년	~2030년
사회공헌 목표	사회공헌 임팩트 관리체계 도입	사회공헌 임팩트 강화	사회공헌 임팩트 확산
CSR마일리지*	3.4mile (실적)	7mile	10mile
Planet 환경·안전	- 생물다양성 보호 CSR 활동 정착 - 재난안전 사업 수혜지역 확대 - 에너지효율개선사업 배출권 확보 확대	- 생물다양성 보호 CSR 활동 성과 측정 - 재난안전 사업 해외 확대 - 에너지효율개선사업 아이템 추가 발굴 및 지원 확대	- 생물다양성 보호 성과 임팩트북 발간 - 재난안전 및 재해 지원 사업 확대 - 에너지효율개선사업 배출권 기부 수익 통한 신규 지원사업 개발
People 교육·기술	청소년 진로/교육 멘토링 프로그램 운영 개선	청소년 진로/교육 멘토링 규모 확대	청소년 진로/교육 멘토링 지원 확대(다문화, 외국인 포함)
Community 지역사회	- 현장(국내) 연계 정례 CSR 도입 - 임직원 의견반영 참여 활동 추진	- 해외 현장(신규 진출지역) 연계 지역사회 CSR 추진 - 임직원/가족 참여 활동 정례화	- 해외 현장(신규 진출지역) 연계 지역사회 CSR 추진 - 임직원/가족 기획 활동 봉사단 추진

* CSR마일리지 : 임직원 사회공헌 참여시간, 환경보호 활동 시간, 기부금 등을 고려한 임직원 참여 연간 마일리지 제도

영향, 기회 및 위험의 관리

지역사회 영향 관리

현대건설은 건설업 특성상 현장 주변의 환경에 발생할 수 있는 피해와 같은 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 관리하기 위하여 지역사회 관련 리스크를 통합적 리스크 관리 시스템에 통합하여 관리하고 있습니다. 수주단계 및 수행단계에서 사업 유형별, 지역별, 지역사회 피해의 유형과 대처 방안에 대한 프로세스를 수립하여 이에 따라, 사전 합의하고 조치를 취하며, 수주 예산 등에 반영할 수 있도록 하고 있습니다.

지역사회 정책

현대건설 지역사회 정책 기

현대건설은 이해관계자와 소통하여 지역사회에서 발생할 수 있는 리스크를 완화하고 해결하기 위해 2025년 상반기 지역사회 정책을 수립하였습니다. 지역사회 가치 창출을 지속가능경영 전략 및 추진 과제로 설정하여 국내외 모든 사업장에서 지역사회와의 소통을 강화하고, 지역사회 이해관계자의 의견을 수렴하여 협의 사항을 사회공헌 사업 추진 시 의사결정에 반영해 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

1 지역사회 영향 관리

2 지역사회 참여와 소통

3 지역사회 기여 및 지원 프로그램 운영

현장 중심 지역사회 지원 확대

현대건설은 전사적 CSR 지원 체계를 수립하여 회사에 연계된 지역을 중심으로 지역 현안과 문제 해결 지원을 위한 활동을 강화할 예정입니다. 현장 주변 지역사회 니즈에 기반한 사회공헌 활동 제안에 따라 주거환경개선, 지역미관개선, 취약계층지원 등의 지역사회 지원 활동이 이행될 예정입니다. 또한, 재난·재해 발생 시 건설 현장의 전문성을 활용해 지역 복구를 지원하는 전사적 협력 프로세스를 도입하여 현장과 지역사회 간 연계성을 더욱 강화하고자 합니다.

주거환경개선

- 취약계층 주택 개보수
- 지역 노후화 시설 유지보수 (복지시설, 경로당 등)

지역미관개선

- 도시 미관 개선(벽화 등)
- 생활 인프라 개선(보도블럭, 안전 난간 등)

취약계층지원

- 취약계층 대상 물품/생활비 지원 등 복지 프로그램 및 문화 활동 지원
- 임직원 참여형 활동

지역사회 고충처리 프로세스

현대건설은 사업 활동과 관련하여 영향을 받는 지역사회 이해관계자에 대한 부정적 영향을 최소화하기 위해 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 임직원, 공급망, 소비자를 비롯한 지역사회 이해관계자는 H-두드림 등 온오프라인 고충처리 채널을 통해 문제를 제기할 수 있으며, 제기된 문제는 유관부서 담당자에게 전달되어 처리하고 있습니다.

① 계획 수립

이해관계자 대상 및 대상별 채널 · 소통방식 선정

② 의견 수렴

이해관계자 소통 실시 및 의견수렴, 피드백 취합

③ 의견 반영

이해관계자 의견을 반영한 업무적용 및 개선활동 실행

④ 모니터링

개선활동 모니터링 및 이해관계자 소통 분석

⑤ 대외 공개

이해관계자 참여 성과 관리 · 공개 (지속가능경영 보고서 등)

지역사회

영향, 기회 및 위험의 관리

현대건설은 지역사회 관련 부정적 영향을 저감하고 긍정적 영향을 최대화하기 위하여 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

SDGs 7 에너지 효율개선

SDGs 11 재난안전 역량강화

SDGs 13 기후변화 대응

SDGs 15 생물다양성 생태계 보전

PLANET

H-네이처가든 (생물다양성 보호 정원)

현대건설은 2024년 강원특별자치도 자연환경연구공원과의 '생물다양성 보호 사업 업무 협약'을 체결하여, 강원특별자치도의 지역 환경을 기반으로 한 멸종위기식물 보호 정원을 조성하였습니다. 강원도 홍천에 위치한 연구공원 내 H-네이처가든 2호, 힐스테이트 원주 레스티지 내 3호 조성을 완료하였습니다. 2025년에는 경기도 내 힐스테이트 단지를 선정하여 정원을 조성할 계획이며, 1~3호 정원의 지속적인 모니터링과 시민·입주민을 대상으로 다양한 생물다양성 프로그램을 진행해 나갈 예정입니다.



H-네이처가든 원주 레스티지

SDGs 13 **SDGs 15**

2024년 주요 사업결과

서식지 조성	총 규모	식재 종(수량)
2개	1,960m ²	특산식물 6종, 멸종위기식물 8종 (총 1,680본)

생물다양성 보호 환경정화 활동

현대건설은 건설 현장 인근의 생물다양성 보호를 위해 하천 생태계 보호 활동을 추진하며 임직원 참여 사회공헌 활동을 확대하였습니다. 또한 임직원을 비롯한 가족 참여를 통해 여의도 셋강 생태공원 생물다양성 증진을 위한 어린나무 살리기, 수달 서식지 보호, 셋강숲 생태환경 조성 활동을 추진하였습니다.



임직원 생물다양성 보호 활동

SDGs 15

H-그린세이빙 (취약계층 에너지 효율개선사업)

현대건설은 서울시 기후환경본부, 한국에너지공단, 서울특별시사회복지협의회와 함께 2021년부터 에너지 취약계층과 사회복지시설을 대상으로 에너지 효율 개선을 통한 온실가스 감축에 기여하고 있습니다. 2024년까지 취약계층 6가구 및 사회복지시설 13개소에 총 1,599개의 LED 조명 설치, 사회복지시설 4개소에 52kW 용량 태양광 패널을 설치하여 총 76tCO₂/년의 온실가스를 절감하였습니다. 한국에너지공단의 온실가스 감축량 평가를 거쳐 인정받은 탄소배출권 수익은 서울에너지복지시민기금에 재기부하여 청소년 대상 에너지 교육 사업에 활용할 예정입니다. 2025년에는 사회복지시설 3개소를 대상으로 72kW 용량 태양광 패널 설치를 지속적으로 추진할 계획입니다.



H-그린세이빙

SDGs 13 **SDGs 7**

2024년 주요 사업결과

지원 기관	총 설치 용량	전기소비감축(10년)	온실가스저감(10년)
2개	85 kW	2,900명	530.1 tCO ₂ -eq

재난안전모 보급 및 교육사업

현대건설은 어린이 재난대응력 향상 및 재난 사고예방을 위해 재난안전교육과 재난 안전용품을 지급하는 사회공헌 사업을 수행하고 있습니다. 2024년에는 기존 경주, 부산, 포항지역에서 신한울 3·4호기 건설현장이 위치한 경북 울진군으로 대상을 확대하였습니다. 이를 통해 총 11개 초등학교에 새로운 구조와 소재로 개선된 재난 방재용 경안전모 3,100개를 전달하고, 전교생을 대상으로 안전교육과 참여형 재난대피훈련 실시를 통해 위기 상황에서도 신속한 대응이 가능하도록 지원하였습니다. 2025년에도 재난안전장비 보급과 재난모의훈련 등 실효성 높은 활동을 이어가며 어린이들의 재난 안전 사고예방을 위해 노력할 계획입니다.

2024년 주요 사업결과

지원 학교	학생 수	교직원 수	경안전모 보급
11개 (교육 9개)	2,465명	354명	3,100개



재난안전교육

SDGs 11

지역사회

영향, 기회 및 위험의 관리

 **SDGs 4** 청소년 교육격차 해소

 **SDGs 1** 사회적 약자 지원

 **SDGs 3** 건강과 복지

PEOPLE

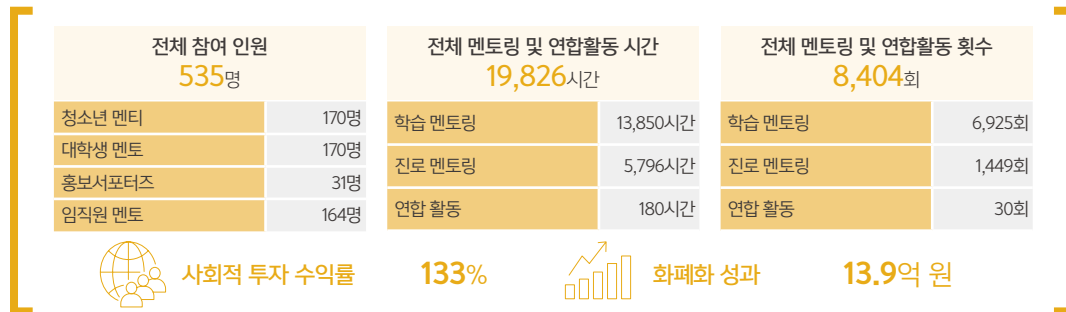
힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단

SDGs 4

현대건설 '꿈키움 멘토링 봉사단'은 청소년과 대학생의 진로 역량 강화를 위한 임직원의 재능기부 멘토링 사회공헌 사업입니다. 청소년, 대학생, 임직원의 3인 1조 상호작용을 통해 임직원 멘토가 대학생 멘토에게 진로를 위한 경험과 노하우를 전달하고, 대학생 멘토가 청소년 멘티에게 학습을 지원하는 선순환 구조로 구성되어 있습니다. 2024년 10주년을 맞이한 꿈키움 멘토링 봉사단은 지난 10년간 535명의 임직원, 대학생, 청소년이 참여하며, 총 8,404회, 19,826시간의 활동을 진행하였습니다. 10년간의 사회적 가치를 금전적 가치로 환산하면 약 13.9억(SROI 133%)으로 청소년 및 대학생의 사교육비 절감뿐 아니라 자원봉사 참여를 통한 나눔의 확산 효과를 창출하고 있습니다.

*SROI(Social Return on Investment): 기업이 수행한 사업의 사회적 성과를 측정하는 지표

10년 성과



청소년 멘티	사교육비 절감 효과	4.7억 원 (33.8%)	학습 멘토링을 통한 학업 성취도 향상 및 사교육비 절감
	장학금 지원	3.7억 원 (26.6%)	장학금 및 활동비 지원을 통한 편익
대학생 멘토	사교육비 절감 효과	2.5억 원 (18.0%)	진로 멘토링을 통한 진로 역량 강화 및 사교육비 절감
	자원봉사 참여의 가치	0.7억 원 (5.0%)	멘토 자원봉사 참여를 통한 사회적 나눔 확산
임직원 멘토	활동비 지원	1.1억 원 (7.9%)	활동비 지원을 통한 편익
	자원봉사 참여의 가치	1.2억 원 (8.7%)	멘토 자원봉사 참여를 통한 사회적 나눔 확산

COMMUNITY

글로벌 사회공헌 추진 활동

SDGs 1 **SDGs 3**

현대건설은 CSR 활동이 미흡한 개발도상국으로의 진출 시 해외 CSR 추진을 의무화하고 있으며, 2011년부터 현재까지 인도네시아, 베트남, 필리핀, 방글라데시 등 25개국에서 보건 및 위생 개선, 취약계층 자립 지원, 교육, 생계 지원, 공공시설 개보수 등 다양한 분야에서 총 57개의 사업을 실시해왔습니다. 2024년에는 필리핀 남부철도 북부구간과 남부철도 4·5·6공구가 지나가는 칼룸핏(Calumpit), 아팔릿(Apalit), 산페드로(San Pedro), 칼람바(Calamba) 등 10개 지역에서 총 5,100가구를 대상으로 식료품을 지원하고 학생 2,900명을 대상으로 학용품품을 지원하였습니다. 또한, 산타로사(Santa Rosa) 지역에 보육원을 건립하여 지역사회 취약 아동 보육 인프라를 조성하였습니다.

2024년 주요 사업결과

대상 지역	식료품 지원	학용품 지원	인프라 조성
현장 인근 10개 지역	5,100가구	2,900명	산타로사시 보육원 건립

임직원 참여 활동

SDGs 1 **SDGs 3**

현대건설은 국내외 사업장 인근 지역사회의 발전을 위해 임직원 참여형 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2010년부터 임직원이 자발적으로 급여에서 일정 금액을 기부하는 제도인 '사랑나눔기금'을 운영하고 있으며, 2024년의 모금액은 2.16억 원으로 현재까지 약 43억 원의 모금액이 모였습니다. '사랑나눔기금'은 임직원 자원협의체의 심의와 의결을 통해 국내외 사업장 인근의 취약계층 지원을 위해 사용되고 있습니다. 이와 더불어, 본사가 위치한 종로 지역 독거노인 지원사업, 가회동 1사 1동 결연사업, 헌혈, 물품기증 캠페인, 임직원 가족 참여 봉사활동 등 자발적인 참여를 기반으로 지역 사회 문제 해결에 임직원이 적극적으로 참여하고 있습니다.



사랑나눔기금 전달식



임직원 봉사활동



필리핀 산타로사시 보육원 완공식

지역사회

영향, 기회 및 위험의 관리

지역사회 참여의 효과성 평가

SOCIAL VALUE CREATION IN HDEC

현대건설은 환경 및 안전(Planet), 교육 및 기술(People), 지역사회(Community)의 3대 중점 분야에서 전략적인 사회공헌 활동을 통해 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 이러한 활동은 지역사회 문제 해결에 기여한 성과를 정량적으로 측정하고 관리하는 과정을 포함하고 있습니다. 현대건설은 자원 투입 대비 성과(Output), 효과(Outcome), 그리고 지역사회에 미치는 영향(Impact)을 면밀히 관리하여 객관적인 수치를 바탕으로 활동의 우선 순위를 설정하고 있습니다. 이를 통해 제한된 자원을 효율적으로 활용하고, 창출된 사회적 가치를 더욱 증대시킬 수 있습니다. 또한 다양한 이해관계자(투자자, 평가기관, 고객, 임직원, 지역사회, NGO 등)에게 사회공헌 활동의 효과를 효과적으로 전달함으로써, 사회적 가치 창출 결과에 대한 원활한 소통을 이룰 수 있습니다.



구분	프로그램 내용	현대건설 주요 기여 성과 및 산출 기준	2024년 성과 (SROI)
Planet 환경/안전	재난안전모 보급 및 교육사업 ▶ 지진 피해 및 위험 지역의 초등학교를 대상으로 안전 교육, 모의대피훈련, 경안전모를 포함한 안전 물품 보급을 통한 재난대응력 제고	▶ 재난안전 물품 제공에 따른 학교의 물품 구매 비용 절감 효과 ▶ 재난안전 교육 제공에 따른 교육 이수 학생 및 교직원 안전 의식 제고 효과 재난안전용품 수량별 시장가치, 교육 프로그램 수혜인원별 교육의 사회적 가치	2.2억 원
	H-그린세이빙 ▶ 태양광발전소 설치, LED 교체 등 에너지 복지활동을 통한 에너지 취약계층의 에너지 빈곤 문제 해결	▶ 사회복지시설 운영 비용 절감 효과 ▶ 태양광 발전 패널 설치에 따른 지역사회 온실가스 감축 기여 성과 ▶ 설치시공사로 사회적 기업을 선정함으로써 수익 증대 효과 창출 태양광 설치 투자 금액, 전력소비 감축량에 대한 전력 가격, 탄소의 사회적 비용 환산	3.8억 원
	H-네이처가든 ▶ 힐스테이트 아파트 단지 및 공공부지 대상 지역특산·멸종위기식물 정원 조성	▶ 생물다양성 보존 서식지 조성 가치 ▶ 입주민 및 시민 대상 생물다양성 교육 및 체험 프로그램을 통한 인식 제고 효과 아파트 입주민 수 및 공공기관 연간 방문객, 교육 참여 인원에 대한 생물다양성 보존 가치 고려	5.9억 원
People 교육/기술	꿈키움 멘토링 봉사단 ▶ 저소득층 청소년 멘티 대상 학업 지도, 진로 상담 제공 및 대학생 멘토 대상 사회 경험 및 전공/실무 관련 노하우와 취업 상담 제공	▶ 학업 지도 및 진로상담 활동을 통한 저소득층 청소년 사교육비 절감 효과 ▶ 대학생 멘토의 장학금 및 활동비 지급 ▶ 자원봉사 참여의 효과 멘토링에 대한 시장가치, 봉사 시간에 대한 시장가치	1.8억 원
Community 지역사회	임직원 봉사활동 ▶ 임직원의 직접 참여를 기반으로 환경보호, 저소득층 지원, 기부 등 다양한 지역사회 공헌 활동을 추진	▶ 취약계층 대상 밀반찬 제작 및 건강식 지원 활동 등을 통한 건강 증진 효과 ▶ 여의도 샛강 생태공원 생물서식지 보호를 위한 환경정화 성과 ▶ 창덕궁 문화재 보호, 물품 기증, 헌혈 봉사 등 참여 임직원별 봉사 시간에 대한 시장가치, 프로그램별 사회적 가치 측정	2.5억 원
			16.2 억 원

지역사회

지표 및 목표

지역사회 지표

사회공헌 성과 관리체계

현대건설은 2010년부터 사회공헌 마일리지 제도를 운영하여 각 본부별 KPI에 활동성과를 반영하고 있으며 사회공헌 활동 우수자를 개인에서 팀단위까지 확대운영하여 시상 및 포상금 지급을 통해 임직원의 참여를 독려하고 있습니다. 2024년에는 CSR 마일리지 제도 운영을 통해 3,120명의 임직원이 총 10,329시간 참여하였으며, 전사 평균 3.4Mile을 획득하였습니다.

▲ 지역사회 가치 창출 측정 지표

구분	사업적 KPI	사회적 KPI
Planet 환경/안전	H-네이처가든 ▶ 주택 브랜드 연계 생물다양성 보존 서식지 1개소 이상 조성	▶ 공공부지 내 생물다양성 보존 서식지 1개소 이상 조성 ▶ 프로그램 만족도 4.0점 이상
	H-그린세이빙 ▶ 온실가스 감축량을 통한 탄소배출권 확보	▶ 서울/수도권 내 복지시설 3개소 이상 지원 ▶ 수혜자(기관) 만족도 4.0점 이상
	재난안전모 보급 및 교육사업 ▶ 재난발생 피해 및 위험지역 현장 인근 초등학교 연간 6개교 이상 지원	▶ 재난안전 경안전모 보급 및 교육을 통한 재난 피해예방 기여 ▶ 프로그램 만족도 4.0점 이상
People 교육/기술	꿈키움멘토링 봉사단 ▶ 임직원 재능나눔 기여 (기수별 10명 이상 참여)	▶ 청소년 학습지원을 통한 교육환경 개선 ▶ 청소년-대학생 진로탐색 기회 제공 ▶ 프로그램 만족도 4.0점 이상
Community 지역사회	임직원 봉사활동 ▶ 연간 4시간 봉사활동 참여 (1인/5 Mile)	▶ 지역 사회문제 개선 기여

지역사회공헌 인정기업 선정

현대건설은 지역사회 문제 해결 기여에 대한 공로를 인정받아 2년 연속으로 '2024 지역사회공헌 인정제' 인정 기업으로 선정되었습니다. 지역사회공헌 인정제는 보건복지부와 한국사회복지협의회 공동 주관하에 비영리단체와 파트너십을 맺고 꾸준한 지역 사회공헌 활동을 펼친 기업과 기관을 발굴하여 그 공로를 지역사회가 인정해 주는 제도로, 현대건설의 지역사회 복지지원 및 문제해결에 앞장선 공로를 인정받아 선정되었습니다. 현대건설은 앞으로도 사회공헌 활동을 통해 지역사회 발전에 기여하겠습니다.

지역사회 목표

현대건설의 지속가능발전목표와 연계된 기부금 비율이 77%에 달하며, 이는 목표했던 75%를 초과 달성한 성과입니다. 앞으로 2025년에는 이 비율을 80%로 확대하여 지역사회의 지속가능성을 더욱 강화하기 위해 노력할 계획입니다.

목표	단위	2024년 (목표)	2024년 (실적)	2025년
지속가능발전목표 연계 기부금 비율*	%	75	77	80
CSR마일리지	Mile	5.0	3.4	5.0

* 지속가능발전목표(SDGs) 연계 기부금 : UN SDGs 17개 목표와 연관된 사회적·환경적 가치 창출을 목적으로 집행된 기부금

지역사회 기부 및 지원 활동

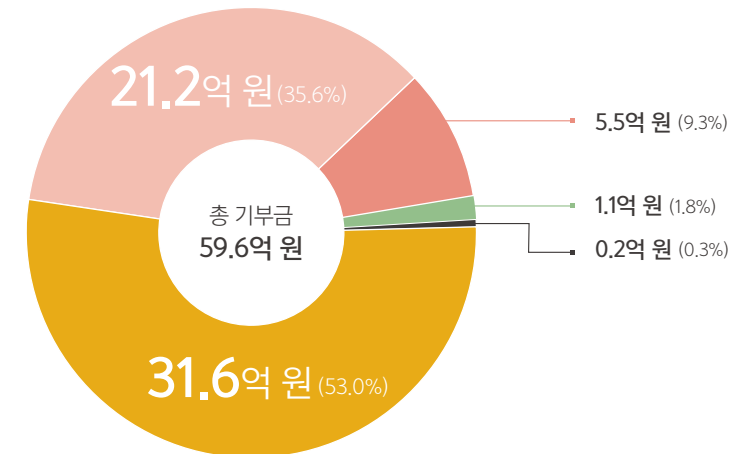
현대건설은 지역사회와의 지속적인 상호작용을 통해 신뢰를 구축하고, 임직원의 자발적 참여를 기반으로 한 사회공헌 활동을 확대하고 있습니다. 2024년에는 총 기부금 59.6억 원 중 53%인 31.6억 원을 지역사회 및 사회복지 활동에 사용하며, 국내의 현장을 중심으로 지역사회와의 지속가능한 상생을 이어나가고 있습니다.

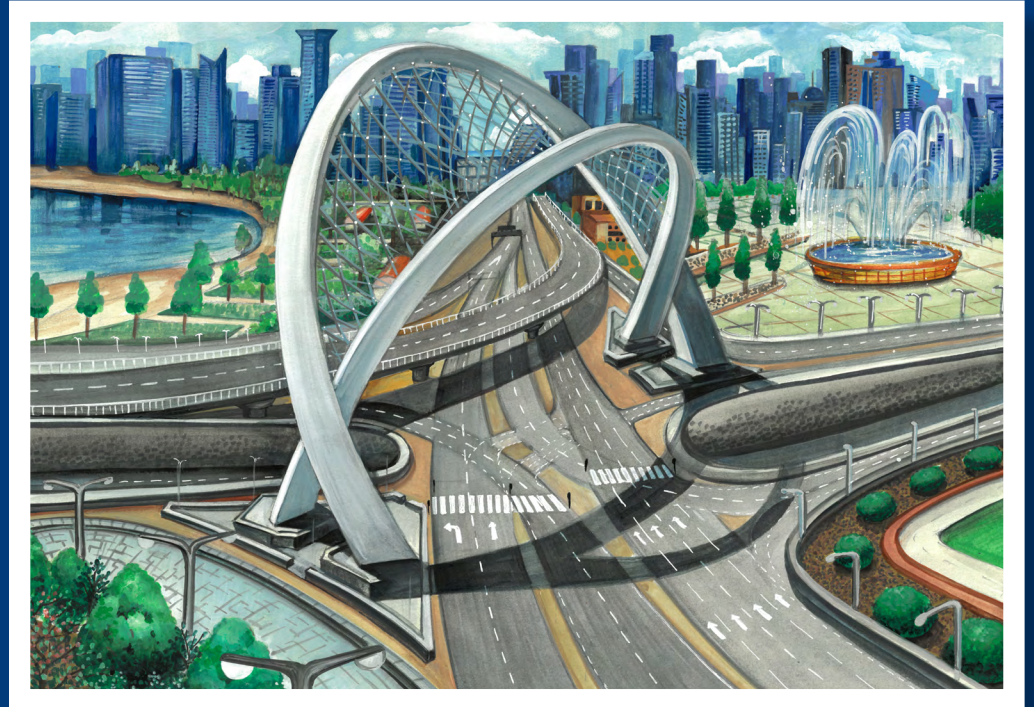
▲ 2024년 기부금 실적

(별도기준)

- 지역사회 및 사회복지
- 안전 및 재난구호
- 교육 및 기술
- 환경
- 기타

*협력사 지원 및 동반성장 투자재원 외





임직원 자녀 미술대회 중·고등부 대상 수상작 (조하나, 너와 나의 연결 다리)

GOVERNANCE

96 건전한 지배구조

106 윤리·준법 경영

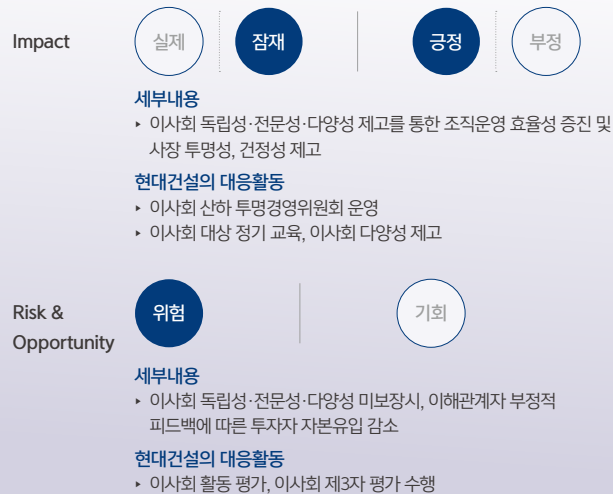
112 정보보호

건전한 지배구조

ESRS-G1

현대건설은 책임 있는 기업으로서 지속가능한 경영을 실천하기 위해 청렴한 기업 문화와 건전한 지배구조를 확립하고 있습니다. 독립성, 전문성 및 다양성을 갖춘 이사회를 통해 책임 경영을 적극적으로 실천하고 있으며, 공정한 성과 평가와 투명한 보상 체계를 마련하고 있습니다. 또한, 주주 환원 정책과 의결권 보장을 통해 주주의 권리 보호에도 힘쓰고 있습니다.

건전한 지배구조 관련 영향, 위험 및 기회(IRO)



지배구조 원칙

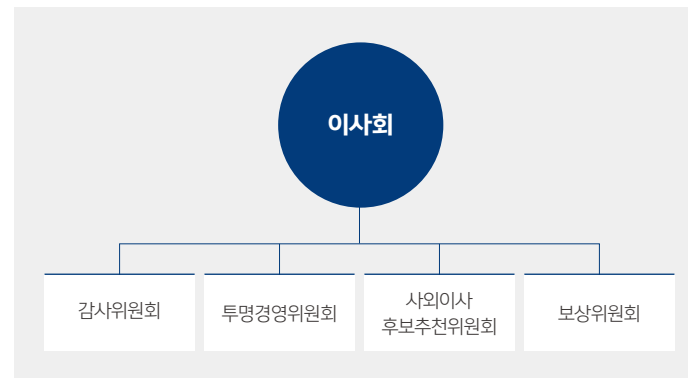
현대건설은 국제적인 기준에 따라 기업 지배구조에 대한 모범 기준을 반영한 전문 경영진 체제와 이사회 중심의 투명한 지배구조 시스템을 마련하고 있습니다. 이러한 시스템을 통해 현대건설은 가치창조경영, 글로벌미래경영, 지속가능경영을 지향하며, 균형있는 주주 가치와 이해관계자의 이익을 중시하는 건전한 지배구조를 추진하고 있습니다. 또한, 회사는 기업 지배구조 현장을 제정하여 이사회의 독립성을 명확히 하고, 그 독립성을 확보하기 위한 기준을 설정하여 이사회의 운영 원칙을 수립하였습니다. 현대건설은 매년 기업 지배구조 보고서를 공시함으로써 지배구조의 투명성을 증대시키고, 주주들의 알 권리를 적극적으로 보장하기 위해 힘쓰고 있습니다.

현대건설 기업지배구조 현장 서문

현대건설은 인간존중(人間尊重)과 기업보국(企業保國)의 이념을 바탕으로 합리적이고 투명한 경영으로 미래사회를 열어갈 선도 건설기업으로써 기업가치 극대화와 이해관계자 신뢰 구축을 통해 글로벌 리더로 도약하는 것을 목표로 한다.

현대건설의 기업지배구조는 독립적인 이사회의 감독 아래 전문경영진의 가치창조경영·글로벌미래경영·지속가능경영을 통해 주주가치를 창출하고 내부 및 외부 이해관계자의 이익을 균형있게 중시하는 건전한 기업지배구조의 확립을 근간으로 한다.

▲ 이사회 산하 위원회 구성



이사회

이사의 선임

현대건설의 모든 이사는 주주총회의 결의를 통해 선출되며, 사외이사는 사외이사 후보추천위원회의 추천을 받아 선정됩니다. 후보자는 이사회에서 심의를 거쳐 최종적으로 결정되며, 이들은 주주총회에서 개별 안건으로 제시되어 이사로 선임됩니다. 현재 현대건설 이사회 구성원 중에서는 겸직하는 직무의 수가 4개를 초과하는 구성원은 없습니다. 이사 후보의 추천 및 선임 과정에서는 재무, 회계, 법률, 건설 및 엔지니어링, 안전 관리 분야에서의 전문성과 성별 다양성을 고려하고 있으며, 특히 사외이사 후보에 대해서는 회사와의 이해관계 상충을 포함한 독립성 결격 사유를 철저히 검토하고 있습니다.

이사회 구성

현대건설의 이사회는 사내이사 3명과 사외이사 4명으로 구성되어 있으며, 이를 통해 경영의 투명성을 유지하고 이사회에 대한 효과적인 견제를 이루고 있습니다. 특히, 이사회의 독립성을 유지하기 위해 이사 총수의 과반수를 상회하는 57.1%를 사외이사로 구성하여 상법 제542조의8 제1항의 요건을 충족하고 있습니다. 건설 산업의 특성상 국내외 현장에서의 신속한 의사결정이 매우 중요하게 작용함으로 의사결정의 지연을 미연에 방지하고자 대표이사가 이사회 의장을 겸직하여 효율적인 의사결정 및 기업 경쟁력 제고를 도모하고 있습니다. 또한 각 위원회의 위원장을 모두 사외이사로 선임하여 이사회의 독립성을 확보하고 있습니다.

이사 선임 개별 안건 상정

현대건설은 각 이사의 선임에 대해 개별적인 안건으로 상정하고 있습니다. 주주총회에 출석한 주주의 과반수 이상의 동의에 의해 이사를 선임하며, 분리선출 방식을 따르는 감사위원회의 위원이 되는 사외이사 선임의 건은 3%를로 선임하고 있습니다.

일자	구분	내용
2025.01.03	임시 주총	제1호 사내이사 이한우 선임의 건
2025.03.20	정기 주총	제3-1호 사내이사 황준하 선임의 건
		제3-2호 사외이사 정문기 선임의 건
		제4호 감사위원회 위원 정문기 선임의 건

건전한 지배구조

이사회

이사회 구성 현황^{1),2)}

(2025년 3월 20일 제 75기 주주총회 선임일 기준)

직위	성명	성별	선임일	주요 경력	산업 연관성	Board Skills Matrix					
						리더십	회계/재무/경영	산업/기술(건설)	법률/정책	글로벌	ESG
대표이사 (의장)	이한우	남	2025.01.03(신임)	(현) 현대건설 대표이사 (전) 현대건설 주택사업본부장 학력: 서울대학교 건축공학 학사	경영, 산업/기술(건설)	●	●	●		●	
사내이사	김도형	남	2024.03.21(신임)	(현) 현대건설 재경본부장 (전) 현대건설 재무관리실장 학력: 서울대학교 경제학 학사	회계/재무/경영	●	●	●		●	●
사내이사	황준하	남	2022.03.24(신임) 2025.03.20(재선임)	(현) 현대건설 안전관리본부장 (전) 현대건설 구매본부장 학력: 한국외국어대학교 무역학 학사	산업/기술(안전관리)	●	●	●		●	●
사외이사	김재준	남	2020.03.19(신임) 2023.03.23(재선임)	(현) 한양대 건축공학부 교수 (전) 한국 BIM학회 회장 (전) 미국 캘리포니아대학교 버클리캠퍼스 객원 연구원 학력: 일리노이대학교 건설관리학 공학 박사	산업/기술(건축공학 BIM)	●		●		●	
사외이사	홍대식	남	2020.03.19(신임) 2023.03.23(재선임)	(현) 서강대 법학전문대학원 교수 (현) 롯데하이마트 사외이사 (전) 법무법인 율촌 변호사 (전) 영국 런던대학교 객원 연구원 (전) 공정거래위원회 경쟁정책자문단 위원 학력: 서울대학교 법과대학원 법학 박사	법률/정책, ESG	●			●	●	●
사외이사	조혜경	여	2021.03.25(신임) 2024.03.21(재선임)	(현) 한성대학교 AI응용학과 교수 (전) 한국로봇학회 회장 (전) 미국 카네기멜론대학교 로봇공학연구소 방문연구원 학력: 서울대학교 로봇공학 박사	산업/기술(건설로봇)	●		●		●	
사외이사	정문기	남	2022.03.24(신임) 2025.03.20(재선임)	(현) 성균관대학교 경영학과 교수 (전) (주)포스코 사외이사 (전) 미국 뉴저지 PWC Audit Supervisor (전) 한국고용노사관계학회 회장 학력: 성균관대학교 경영학 박사	회계/재무/경영	●	●			●	●

1) 이사회 평균 재임기간은 3년임
2) Board Skill Matrix 기준 도입으로 인한 구성 변동 존재

건전한 지배구조

이사회

이사의 독립성·다양성·전문성

이사회 독립성

[현대건설 기업지배구조 현황 >](#)

현대건설은 사외이사의 독립성을 보장하기 위해 엄격한 기준을 준수하며, 대한민국 상법의 요구 사항을 충족하고 있습니다. 추가로, 사외이사 선임 시 사외이사 후보추천위원회의 운영 규정을 바탕으로 기업지배구조현장의 독립성 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 이러한 조치를 통해 사외이사 중심의 위원회를 구성하고 감사위원회의 기능을 강화함으로써 건전한 기업 지배구조를 확립하는 데 계속해서 노력하고 있습니다.

사외이사 독립성 기준

사외이사는 산업계·금융계·학계·법조계·회계분야 및 공공부문에서 해당분야에 관한 전문지식이나 경험이 풍부하고 최근 5년간 회사와 중대한 이해관계가 없어야 한다.



- 1 이사가 지난 5년간 회사의 임직원인 아닌 경우(사외이사 제외)
- 2 이사의 직계가족이 지난 3년간 회사 또는 자회사의 임원이 아닌 경우
- 3 「SEC Rule 4200 Definitions」에서 허용하는 경우를 제외하고, 이사 또는 이사의 직계가족이 회사 또는 자회사로부터 연간 6만 달러 이상의 보상을 받지 않은 경우
- 4 이사가 회사의 외부 감사기관과 고용관계에 있지 않은 경우
- 5 이사가 회사와 주된 자문계약 또는 기술제휴계약을 체결한 법인의 임직원이 아닌 경우
- 6 이사가 회사 또는 회사 경영진의 고문 또는 컨설턴트가 아닌 경우
- 7 이사가 최근 3개 사업연도 중 회사와의 거래실적 합계액이 회사의 자산총액 또는 영업수익의 10% 이상인 법인의 임직원이 아닌 경우
- 8 이사가 최근 사업연도 중 회사와 매출총액의 10% 이상의 금액에 상당하는 단일 거래계약을 체결한 법인의 임직원이 아닌 경우
- 9 기타 이사회에서 결정되는 사안과 관련하여 이해관계가 없는 경우

이사회 다양성

현대건설은 기업지배구조 현장에 기재된 바와 같이 이사회를 구성함에 있어 성별, 국적, 연령 등에 제한을 두지 않고 있습니다. 이에 따라 여성 사외이사이자 건설로봇 관련 전문 역량을 보유한 조혜경 독립 사외이사를 2021년 선임한 후 2024년에 재선임하여 이사회의 다양성을 제고하였습니다. 이러한 다양성 실천을 통해 기업의 중대 결정 사안을 다각적인 관점에서 분석하고, 비즈니스와 관련된 기회 및 위험 요소를 발굴하여 사전 대응함으로써 기업의 경쟁력을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

이사의 책임

[현대건설 이사회 운영 및 부의사항 >](#)

현대건설의 이사는 주주의 이익을 위해 충실히 직무에 임해야 하며, 직무상 알게 된 영업 비밀을 누설하지 않아야 합니다. 이사가 법령이나 정관을 위배하거나, 임무를 소홀히 수행했을 경우, 회사에 대하여 손해배상 책임이 있으며, 책임에는 별도 한도가 없습니다. 현대건설은 이사에 대한 책임추궁의 실효성을 확보하고, 유능한 자를 이사로 영입하기 위해 회사의 비용으로 손해배상책임보험에 가입하였습니다.

이사회 전문성

현대건설의 이사회는 각기 다른 전문 분야에서 쌓은 경험을 기반으로 다양한 쟁점에 효과적으로 대응하고, 실질적인 대안을 마련하는 데 중추적인 역할을 하고 있습니다. 이사회는 주로 법률, 재무, 회계, 건설 및 엔지니어링, 안전관리 분야의 전문가들로 구성되어 있으며, 이들은 기업의 경쟁력을 강화하기 위한 전략적인 의사결정과 경영 감독을 담당하고 있습니다. 2025년 3월 현재 현대건설의 이사회는 안전관리 경력을 갖춘 사내이사과 건설 기술 분야의 전문성을 갖춘 사외이사 등 총 7명으로 구성되어 있습니다. 특히 이한우 의장, 황준하 사내이사, 김재준 사외이사, 조혜경 사외이사는 GICS* 산업분류체계에 따른 관련 산업에서의 풍부한 경력을 보유하고 있으며, 스마트 건설 분야에 대한 깊은 이해를 가지고 있습니다.

*GICS(Global Industry Classification Standard): 전세계 기업들을 일관성 있게 분류하기 위해 글로벌 투자 기관들이 공동으로 개발한 산업 분류 체계

이사회 교육

현대건설은 연간 교육 계획 수립과 다양한 교육 프로그램을 통해 사외이사의 전문성 강화를 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 사업과 현장에 대한 이해도 증진, 사이버 보안의 중요성, 디지털 감사, 감사위원회의 역할 및 내부회계 평가와 보고 기준 법제화에 대한 교육을 진행하였습니다. 특히, 사외이사를 위해 국내외 현장을 견학하는 기회를 제공하여 리스크에 대한 실질적인 교육을 실시하였으며, 사외이사들을 대상으로 정기적으로 사업장 방문과 교육 세미나를 개최하여 회사의 현황을 상세히 공유함으로써 이사회의 이해도를 증진시키기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

▲ 2024년 사외이사 교육 현황

일자	교육 실시 주체	참석 (명)	교육 내용
2024.01.07	현대건설 이사회	4	사업 이해도 제고를 위한 해외 현장 견학
2024.06.14	삼일회계법인	4	건설현장 안전교육을 통한 건설업 이해도 제고
2024.07.04	삼정 KPMG	1	사이버 보안의 중요성과 IT 통제와 디지털 감사의 이해
			이사과 감사위원의 준법 감독
			기업 밸류업 프로그램과 이사회 및 감사위원회의 역할 등
2024.09.06	현대건설 이사회	4	국내 현장 견학을 통한 사업 이해도 제고
2024.10.22	삼일회계법인	4	내부회계 평가 및 보고 기준 법제화 시행에 대한 이해
2024.11.21	삼일회계법인	1	상법 개정안 관련 쟁점 및 이사회에 미치는 영향
			코리아 디스카운트 원인 분석과 밸류업 방안
			상장사 이사회 현황과 시사점

건전한 지배구조

이사회

이사회 및 산하 위원회 운영

이사회 운영

현대건설의 정기 이사회는 이사회 규정 제6조에 따라 연 4회 개최를 원칙으로 합니다. 이사회는 필요 시 수시로 임시 이사회를 소집할 수 있으며, 이사회는 의장의 소집 혹은 필요에 따라 의장 이외의 이사가 의장에게 소집을 요구할 수 있습니다. 이사회 소집 시 정관에 명시된 바에 따라 회의일로부터 7일 전까지 각 이사에게 소집을 통지합니다. 이사회 안건의 심의는 참석 이사 과반수 이상의 찬성이 있어야 가결되며, 모든 의사결정 과정은 의사록을 통해 안건, 진행 절차, 가결 여부, 반대 이사 및 반대 사유 등을 투명하게 기록하고 공개합니다.

▲ 2024년 이사회 주요 ESG 안건 심의 현황

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률*
2024.01.23	이사회 규정 개정 승인의 건	가결	85.7%	100%
	안전·보건 관리체제 운영 및 계획 승인의 건	가결	85.7%	100%
2024.02.21	2023년 지속가능경영 결과 및 2024년 추진 계획	보고	85.7%	-
	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획	보고	85.7%	-
	ISO 37001 (부패방지경영시스템) 운영 결과 및 계획 보고	보고	85.7%	-
2024.03.21	이사회 의장 선임의 건	가결	100%	100%
	이사회 내 위원회 구성 및 위원 선임의 건	가결	100%	100%
2024.07.19	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획	보고	100%	-

*참석 이사 기준

▲ 2024년 이사회 평균 참석률

평균 참석률

95.6%

사내이사 참석률

89.3%

사외이사 참석률

100%

이사회 산하 위원회

현대건설은 감사위원회, 사외이사 후보추천위원회, 보상위원회 및 투명경영위원회로 구성된 이사회 산하 위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 사외이사 구성비율을 충족하여 독립성을 유지하고 있으며, 상법과 이사회 규정에 따라 분야별 전문성을 보유한 위원으로 구성되어 있습니다. 또한, 각 위원회의 위원 참석률, 안건 및 가결 여부 등의 활동 내용은 모두 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

감사위원회

구성

현대건설은 감사 과정에서의 독립성을 확보하여 투명하고 신뢰성 있는 감사 수행을 보장하기 위해 설립된 위원회입니다. 감사 위원회는 위원장을 포함한 4명 전원이 사외이사로 구성되어 독립성을 유지하고 있으며, 이 중 정문기 위원장은 회계 및 재무 업무에 관한 전문성을 갖추어 전략적인 의사결정과 깊이 있는 감사를 지원합니다.

역할

감사위원회는 이사와 경영진의 직무집행 적법성을 감사하는 역할을 수행하며, 이사회 내 위원회로서 경영진과 특정 주주로부터 독립적으로 운영됩니다. 감사위원회는 업무 수행을 위해 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 업무와 재산상태를 조사할 수 있으며, 관계 임직원 및 외부인사를 출석시켜 의견을 청취할 수 있습니다.

지원조직

현대건설은 재경기획팀, 회계팀 및 감사팀을 감사위원회의 지원조직으로써 운영하고 있습니다. 그 중에서 재경 기획팀은 감사위원회 부의/보고안건 검토 및 상정, 의사록 관리 등의 행정적인 업무지원을 담당하고 있습니다.

▲ 감사위원회 구성 현황

(2025년 3월 20일 제 75기 주주총회 선임일 기준)

성명	정문기	김재준	홍대식	조혜경
직위	사외이사	사외이사	사외이사	사외이사
직책	위원장	위원	위원	위원
회계·재무 전문성	○*	-	-	-

* 회계사(1호 유형), 회계·재무분야 학위보유자 (2호 유형)

▲ 2024년 감사위원회 주요 운영현황

일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
2024.01.23	제74기 재무제표 승인의 건	가결	100%	100%
	제74기 영업보고서 승인의 건	가결	100%	100%
	2023년 내부감사 결과 및 2024년 계획 승인의 건	가결	100%	100%
	외부감사인인 비감사용역에 대한 General Policy 승인의 건	가결	100%	100%
2024.02.21	2023년 내부회계관리제도 운영실태 보고 및 평가 외 2건	보고	100%	-
	2023년 내부감시장치 가동현황 보고 및 평가	보고	100%	-
	2023년 통합감사 감사위원회 커뮤니케이션	보고	100%	-
2024.04.19	2023년 외부감사인 선임 관련 준수사항 확인 결과 외 2건	보고	100%	-
2024.07.19	내부회계관리규정 개정의 건 외 4건	보고	100%	-
2024.10.22	외부감사인 비감사용역 사전 협의의 건 외 2건	보고	100%	-
2024.12.18	외부감사인 후보 평가 및 신규 선임의 건	가결	100%	100%

건전한 지배구조

이사회

이사회 및 산하 위원회 운영

사외이사 후보추천위원회

구성	역할
현대건설은 회사에 적합한 사외이사를 선출하기 위해 관련 법령 및 이사회 규정에 근거하여 사외이사 후보추천위원회를 설립하여 운영하고 있습니다. 위원회는 사외이사 2명과 사내이사 1명으로 총 인원의 과반수가 사외이사로 구성되어 있어 관련 법규를 충족합니다.	사외이사 후보추천위원회는 사외이사 후보추천위원회 운영 기준에 따라 후보자의 역량과 선임 배경 및 독립성 관련 법적 요건 준수 여부 등에 대한 면밀한 검토 및 심사를 통해 현대건설에 기여할 수 있는 후보자를 추천하고 있어 후보 추천 과정에서의 공정성과 투명성을 보전하고 있습니다.

▲ 사외이사 후보추천위원회 구성 현황				(2025년 3월 20일 제 75기 주주총회 선임일 기준)
성명	조혜경	이한우	정문기	
직위	사외이사	사내이사	사외이사	
직책	위원장	위원	위원	

▲ 2024년 사외이사 후보추천위원회 운영현황				
일자	내용	가결여부	참석률	찬성률
2024.02.21	사외이사후보 추천의 건	가결	100%	100%
2024.03.21	사외이사 후보추천위원회 위원장 선임의 건	가결	100%	100%

보상위원회

구성	역할
현대건설은 투명하고 합리적인 보상정책의 설계, 주주가치 제고를 위한 독립적이고 책임있는 운영을 위해 보상위원회를 자율적으로 설치하여 운영하고 있습니다. 위원회는 사외이사 2명과 사내이사 1명으로 구성된 총 3명으로 이루어져 있으며, 관련 규정에 따라 위원 중 과반수가 사외이사로 구성되어 있습니다.	보상위원회는 주주총회에 제출할 등기이사 보수의 한도를 심의하고, 사내이사 보수와 관련하여 이사회가 위임한 사항에 대해 의결합니다.

▲ 보상위원회 구성 현황				(2025년 3월 20일 제 75기 주주총회 선임일 기준)
성명	김재준	김도형	홍대식	
직위	사외이사	사내이사	사외이사	
직책	위원장	위원	위원	

▲ 2024년 보상위원회 운영현황				
일자	내용	가결여부	참석률	찬성률*
2024.2.21	제75기 이사 보수 한도 승인의 건	가결	66.70%	100%

*참석 이사 기준

투명경영위원회

구성	역할
현대건설은 대규모 내부 거래의 투명성 강화, 윤리경영 추진, 주주권익 보호, 지속가능경영 및 안전보건 업무수행평가 등을 위해 자발적으로 투명경영위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 위원회는 규정상 3명 이상의 이사와 3분의 2 이상의 사외이사 비율을 충족해야 하지만, 현대건설은 이를 넘어선 총원 4명의 위원회 구성으로 독립성과 투명성을 더욱 증진시켰습니다.	투명경영위원회는 ① 『독점규제 및 공정거래에 관한 법률』 및 『상법』에서 규정하는 특수관계인간 거래 ② 공정거래 자율준수 프로그램의 이행점검 ③ 윤리경영 및 사회공헌과 관련된 주요 정책 ④ 윤리강령 등 윤리규범 제개정 및 이행실태 평가 ⑤ 지속가능비전 및 전략과제 선정 등 ⑥ 주주권익보호에 관한 사항 ⑦ 환경, 사회, 지배구조(ESG) 등 기타 비재무적 주요 경영 현안 검토/승인 ⑧ 안전보건업무 총괄책임자의 업무수행평가와 같은 사항에 대해 심의 및 의결하는 역할을 맡고 있습니다.

▲ 투명경영위원회 구성 현황					(2025년 3월 20일 제 75기 주주총회 선임일 기준)
성명	홍대식	김재준	조혜경	정문기	
직위	사외이사	사외이사	사외이사	사외이사	
직책	위원장	위원	위원	위원	

▲ 2024년 투명경영위원회 운영현황					
일자	내용	가결여부	참석률	찬성률	
2024.01.23	2023년 하반기 안전·보건 실적 보고	보고	100%	-	
2024.02.21	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100%	100%	
	이사 등과 회사간의 거래 승인의 건	가결	100%	100%	
	계열회사와의 거래한도 책정의 건	가결	100%	100%	
	2023년 지속가능경영 결과 및 2024년 추진 계획 - 24년 ESG KPI 수립 및 중대성 평가	가결	100%	100%	
	공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 현황 및 계획	보고	100%	-	
	ISO 37001 (부패방지경영시스템) 운영 결과 및 계획	보고	100%	-	
2024.04.19	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100%	100%	
	계열회사와의 거래 승인의 건	가결	100%	100%	
2024.07.19	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100%	100%	
	계열회사와의 거래 승인의 건	가결	100%	100%	
	공정거래 자율준수 프로그램(CP)운영 현황 및 계획	보고	100%	-	
	지속가능경영 보고서 주요 내용 보고	보고	100%	-	
	2024년 상반기 안전·보건 실적 보고	보고	100%	-	
2024.10.22	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결	100%	100%	
2024.12.18	계열회사와의 거래 승인의 건 (부동산 임대차 거래)	가결	100%	100%	
	연말 불우이웃돕기 및 사회공헌사업 성금 기탁 승인의 건	가결	100%	100%	
	산업안전상생재단 운영 기금 출연 승인의 건	가결	100%	100%	

건전한 지배구조

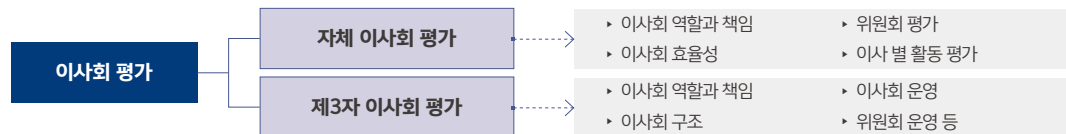
이사회

이사회 성과 평가 및 보상

이사회 성과 평가

현대건설은 장기적인 성장 발전과 지배구조 개선을 위해 매년 이사회외의 활동 내역에 기반한 공정한 평가를 실시하고 있으며, 이 평가 결과는 다음 연도의 이사회 운영 개선에 반영되고 관리 지표로 활용됩니다. 이사회 활동 평가 진단은 이사회의 역할과 책임, 효율성, 투명경영위원회, 감사위원회, 보상위원회, 사외이사 후보 추천위원회, 그리고 이사의 개별 활동 평가 등으로 구성되며, 각 이사는 5점 만점으로 점수를 부여 받습니다. 2024년 이사회 활동평가 결과, 현대건설은 5점 만점 기준으로 4.89점을 획득하였으며, 이 평가 결과는 이사 연임 결정의 근거자료로 활용됩니다.

추가로, 현대건설은 2023년부터 0사회 제3차 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 이사회 역할과 책임, 이사회 구조, 이사회 운영, 위원회 운영 등 네 가지 요소로 구성되어 이사회 평가의 독립성과 평가 결과의 객관성을 증진시키는 데 기여하고 있습니다. 현대건설은 2년마다 정기적으로 본 평가를 수행하여 이사회 운영의 공신력을 확보하고 개선 필요 사항을 점검할 계획입니다.



▲ 2024년 이사회 활동 평가(자체)

	구분	평점
이사회	장기 비전 및 전략	4.67
역할과 책임	독립성 확보	4.83
	재무성과 검토	4.83
	주주 전체이익 추구	5
	주주 장기이익 추구	4.67
이사회의 효율성	이사회 구성의 적절성	4.83
	이사회 회소 및 상정안건	5
	자료 및 자료 검토	4.83
	토론 방식의 적절성	5
	후속조치의 적절성	5
투명경영위원회	위원회 구성(전문성)	4.75
활동 평가	위원회 운영	5
	위원회 역할	4.75
	위원회 활동 보고	5
감사위원회	위원회 구성(전문성)	4.75
활동 평가	위원회 운영	5
	위원회 역할	5
	위원회 활동 보고	5

(단위: 5점 만점 기준)

	구분	평점
보상위원회	위원회 구성(전문성)	5
활동 평가	위원회 운영	4.67
	위원회 역할	5
	위원회 역할 강화	5
	위원회 역할 강화	4.5
사외이사후보	위원회 구성(전문성)	5
추천 위원회	위원회 운영	5
활동 평가	위원회 역할	5
	위원회 역할 강화	4.5
이사 별	이사회/위원회 참석도	5
자가 활동 평가	이사회 사전준비	5
	이사회 전문성/의사소통	4.83
	주주권익 보호	5
	경영활동 감독 및 사후관리	4.67

이사회 보수 지급

현대건설은 임원 급여 책정 기준을 활용하여 이사회 의 급여를 지급하고 있습니다. 사내이사 의 급여는 직무, 직급, 근무 기간, 전문성, 그리고 회사 기여도 등을 종합적으로 고려하여 정해지며 상여금은 성과 인센티브 지급기준에 따라 재무적 성과(ROE, ROI, ROA 지표의 기본이 되는 매출액, 영업이익 등의 사업실적), 산업 평가 지표(동종업 대비 주가 변동률, 해외수주점유율 등), ESG KPI 달성 여부 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하여 결정됩니다.

반면, 사외이사는 고정 보수로 지급되며, 경영성과에 연동되는 별도의 경영성과급은 지급하고 있지 않습니다. 사내이사과 사외이사의 보수는 매년 주주총회에서 승인한 이사의 보수 한도 범위 내에서 지급되며 보수 내역은 사업보고서를 통해 투명하게 공개되고 있습니다. 2024년 보상위원회에서 승인된 보수 한도 총액은 50억 원입니다.

▲ 이사회 보수 지급 현황

(2024년 기준, 단위: 백만 원)

구분		보수총액	1인당 평균 보수액	인원
최고경영진	사내이사	2,576	859	3
임직원 및 사외이사	사외이사	330	83	4
	임직원	793,511	109	7,147*

* 사내이사 2명 미포함

- 총 임직원 임금 평균값 대비 CEO 임금 비율: 18.45배 (퇴직소득 미포함 기준) (사업보고서 p.402-407 참조)

- 총 임직원 임금 중간값 대비 CEO 임금 비율 : 21.93배 (퇴직소득 미포함 기준)

▲ 이사회 보수 지급 기준 및 상세 내역

(2024년 기준, 단위: 백만 원)

구분	성명	구분	총액
(전) 대표이사	윤영준	근로소득	급여 988 ¹⁾
			상여 293 ²⁾
			기타 근로소득 730 ³⁾
		퇴직소득	2,558 ^{4),5)}
		소계	4,569
사내이사	황준하	근로소득	급여 470 ¹⁾
			상여 55 ²⁾
			기타 근로소득 26 ⁴⁾
		소계	551

1) 현대건설 임원급여 책정기준 등 내부기준을 기초로, 직무, 직급, 근속기간, 전문성, 회사기여도 등 종합적으로 반영하여, 연봉 및 수당을 포함한 총 급여를 결정 후, 12개월 분할하여 지급

2) 임원 성과 인센티브 지급기준을 기초로, 매출액 및 영업이익 등의 사업실적, 경영진으로서의 성과 및 기여도 평가, 대내외 경영환경 등을 종합적으로 고려하여, 2024년 평가결과에 따라 지급

3) 회사규정을 기초로 복리후생 및 퇴직금액 중 근로소득 적용분 지급

4) 경영지 인사 및 처우규정에 따라 책정된 연봉을 기준으로 임원의 근속 및 지급율을 곱하여 최종 퇴직급여 산정 및 퇴임 임원 처우 지침에 따라 임원 근속기간년에 직위별 지급율을 곱하여 산출

5) 총 퇴직금액 중 728백만 원은 소득세법 상 근로소득에 해당

6) 회사규정을 기초로 복리후생 지급

건전한 지배구조

이사회

이사회 성과 평가 및 보상

▲ 이사 주식 보유 현황(2024년 12월 31일 기준)

구분	이름	기본급 (백만 원)	보통주 보유 주식 수(주)	주식액 (백만 원)*	기본급 대비 배수
(전) 대표이사 ¹⁾	윤영준	988	5,000	127	0.13
사외이사	김재준	83	1,000	25.4	0.31

* 2024년 12월 30일 주당 종가액 25,400원

1) 2024년 11월 17일부 윤영준 대표이사 퇴임, 2025년 1월 3일부 이한우 선임 대표이사 취임 (보유 주식수 2,201주)

최고경영자 승계 정책

승계정책 수립 및 운영 주체

현대건설은 인사실 주관 하에 주요 임원 포지션에 대해 전문적인 경영능력과 리더십을 보유한 후보자를 발굴하고, 단계별 교육 프로그램을 통해 후보자를 육성하고 있습니다. 또한 회사의 최고 경영자는 이사회의 후보 평가 및 추천을 통하여 주주총회의 결의로써 이사로 선임된 후 이사회의 결의로 최종적으로 대표이사로 선임됩니다. 대표이사 유고시에는 정관 제37조에 의거, 대표이사가 지명한 이사가 그 직무를 대행하며 지명이 없는 경우 사장, 부사장, 전무, 상무 순으로 그 직무를 대행하고 동일 직급일 경우 연장자 순으로 그 직무를 대행합니다.

후보선정, 관리, 교육 등 승계정책의 주요 내용

회사는 경영환경 및 사업 현안을 고려하여 주요 임원 포지션에 대한 역할 및 책임, 필요 경험, 요구 역량 등에 대한 자격 요건(Position Profile)을 목록화 하고 내부 후보군 발굴, 외부 우수인재 영입 등 다양한 후보군을 검토합니다. 이후 후보자를 대상으로 포지션 적합도와 전문성, 리더십 및 잠재역량을 종합적으로 심의하여 장단기 후보자를 선정, 관리하고 있습니다. 또한 원활한 승계 절차를 위하여 임원 및 최고경영자 후보자의 역량 및 개인의 장단점을 고려하여 육성 계획을 수립, 사내외 교육 프로그램 운영하고 다양한 역할과 기회 부여를 통한 경력 개발 및 성과, 역량 검증을 진행하고 있습니다.

▲ 최고경영자 후보군 교육 현황

프로그램명	교육 실시 주체	참여 인원
In-Hub 임원 육성 프로그램 ¹⁾	사내 교육	41명
최고경영자 교육 과정 ²⁾	사외 교육	3명

1) In-Hub: 기업가형 리더 육성을 위한 조직/비즈니스 혁신 역량 제고 및 전사 경영과제 수행통한 미래 변화 대응력 강화
2) 최고경영자 과정: 서울대 등 주요 대학 최고경영자 과정

주주

주주권의 보호

현대건설의 주주 권익 보호의 실천을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 현대건설은 기업지배구조현장에 주주권의 보호를 명문화 하였습니다. 주주의 의결권을 보장하기 위해 총회 공고의 최소 통지 기간을 설정하였으며, 주주총회 집중일을 고려하여 주주총회를 개최하고 있습니다. 전자투표제 시행, 의결권 대리 행사 권유, 외국인 주주를 위한 영문 공시 등 주주의 적극적 권리 행사를 지원합니다. 또한, 정관의 변경, 합병, 영업 양도 및 기업의 분할 등 주주권에 중대 영향을 미치는 사항에 대해서는 주주의 사전 의결을 거치도록 하고 있습니다.

▲ 주주 현황¹⁾(2024년 12월 31일 기준)

구분	주주명	주식수	지분율 ²⁾
최대주주 및 특수관계인	현대자동차	23,327,400	20.95%
	현대모비스	9,719,750	8.73%
	기아	5,831,850	5.24%
국내기관	국민연금	8,298,579	7.45%
	자산운용사 등	6,171,439	5.54%
외국인		21,066,953	18.92%
개인 및 기타		36,989,794	33.17%
총계		111,355,765	100%

1) 정부기관 보유 지분 중 황금주는 존재하지 않음

2) 보통주 주식수 기준

주주환원 정책

현대건설은 지속적인 정기배당을 통해 주주가치를 제고하고 있습니다. 2025년 CEO Investor Day를 통해 건설사 최초로 TSR(Total Shareholder Return) 주주환원 정책을 도입하여 25% 이상의 목표를 제시하였습니다. 기업의 경쟁력을 제고하고 신성장동력을 확보하며, 잔여분은 금융비용 및 제세금 등에 사용하여, 회사의 성장과 이익 극대화를 도모하고 실적에 연계된 배당정책을 이행하여 주주가치를 제고하고 있습니다. 추가로, 현대건설은 전자공시시스템 및 당사 홈페이지를 통해 주주들에게 배당 관련 사항을 전달하고 있습니다.

▲ 배당현황(별도기준)

구분	단위	2022	2023	2024
당기순이익	억 원	3,466	3,721	1,741
조정당기순이익*	억 원	3,024	2,665	819
기본주당순이익(보통주)	원	3,083	3,310	1,549
기본주당순이익(우선주)	원	3,133	3,360	1,599
배당금총액	억 원	675	675	675
배당성향	배당성향	%	19.5	18.1
	조정배당성향	%	22.3	25.3
목표 대비 이행률		%	100	100
배당수익률	보통주	%	1.7	1.8
	우선주	%	1.2	1.3
주당배당금	보통주	원	600	600
	우선주	원	650	650

* 당기순이익 - 비경상적 요인(환관련 손익)

건전한 지배구조

통합적 리스크 관리

리스크 관리 조직

현대건설은 리스크 관리 추진 조직 수립을 통해 경영 과정에서 발생하는 다양한 리스크를 효과적으로 통제하고 있습니다. 이사회는 중요한 경영 사안 및 재무/비재무적인 사항에 대해 사전 심의 및 의결을 진행하며, 이는 효과적인 내부 통제 정책을 운영하는 데 기여합니다. 회사는 리스크 관리를 위해 리스크관리위원회를 구성하고 해당 분야의 최고 책임자를 위원장으로 임명했습니다. 그 외에, 비재무적인 사항에 대한 주요 리스크 관리는 투명경영위원회 산하의 지속가능경영 협의체를 통해 이루어지며, 해당 협의체는 정기적으로 추진 성과와 계획을 보고합니다. 투명경영위원회의 홍대식 위원장은 공정거래법 전문가로서, 법률 리스크 및 윤리 및 준법 리스크를 포함한 전사적인 리스크 관리에 적극적으로 참여하고 있습니다. 뿐만 아니라, 각 부서에서 CEO 및 이사회까지 이어지는 리스크 보고라인을 구축하고 있으며, 독립된 감사위원회를 통해 리스크 관리 방안의 이행 여부를 실시간으로 모니터링하고 있습니다.



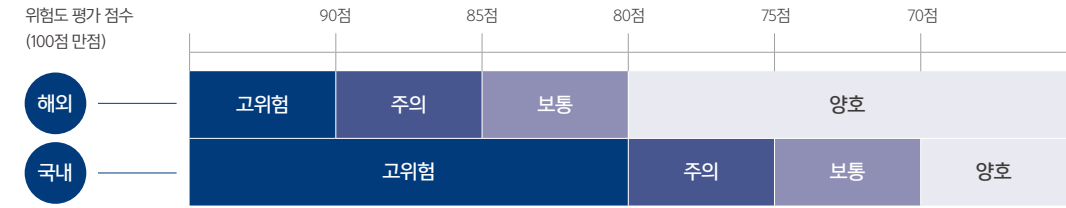
리스크 관리 프로세스

현대건설은 지속가능경영을 저해할 수 있는 다양한 리스크를 방지하기 위해 재무와 비재무 전반에 걸친 통합 리스크 관리 시스템을 마련하고 있습니다. 연 2회 이상 정기적으로 리스크를 관리하고 있으며, 현대건설은 세분화된 리스크 관리 분류 체계를 운영하여 기업의 경영목표와 전략 방향에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 면밀하게 검토하고 관리하고 있습니다.

2025년 1월에는 사업 활동과 관련된 리스크를 사업 참여 전 입찰 착수 심사와 승인 심사 단계, 사업 수행 단계로 분류하여 리스크 관리 의사결정 체계를 개편하였습니다. 이를 통해 전략적 사업 관리를 통한 현장 리스크 관리 기능을 강화하고 수익성 개선과 기업가치 제고를 도모하였습니다. 리스크관리위원회의 주관하에 1차적으로 각 분야별 전담 조직은 회사의 중장기적 포트폴리오에 따라 전략과제 부합 여부를 평가하고, 프로젝트의 수행능력, 수익성, ESG 리스크 등을 종합적으로 검토하여 전략적 의사결정을 하고 있습니다. 2차적으로 핵심 리스크에 대한 모니터링을 통해 잔존 리스크 이슈를 검토하여 리스크 감소 방안을 마련하고 있으며, 주기적인 모니터링 및 위급 상황에 대비한 대책을 수립합니다.

현대건설은 위험도 평가를 통해 국내 및 해외 사업 활동에서의 리스크를 정량적으로 측정하고 있으며, 지역에 따라 차등된 위험도 평가 기준을 설정하여 관리하고 있습니다. 해외 사업의 경우 위험도 점수가 90점 이상을 고위험으로 간주하고 있으며, 90점 이하인 경우를 감수 가능한 위험 수준으로 간주하고 있으며, 국내 사업에서는 더욱 엄격한 기준을 적용하여 위험도 점수가 80점을 초과하는 경우에는 조치가 필요한 고위험 사업으로 분류하고 있습니다. 이러한 회사의 위험성향 결정 기준은 내부 규정(SOP)에 반영되어, 위험의 모니터링, 처리 및 통제를 위한 기준으로 활용되고 있습니다.

▲ 위험도 평가 기준



건전한 지배구조

통합적 리스크 관리

리스크 유형

현대건설은 사업, 재무, 안전보건, 환경, 공급망, 인권, 윤리 및 준법 경영, 정보 보안, 품질 등 재무적/비재무적 다양한 영역을 대상으로 세분화된 리스크 관리 분류 체계를 운영하여 기업의 경영목표와 전략 방향에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 면밀하게 검토하고 관리하고 있습니다. 리스크 분류체계(RBS)를 기반으로 전사적인 리스크를 대상으로 발생 가능성, 영향 정도, 리스크 빈도 등의 종합적 분석을 수행하고 있으며, 리스크 관리 프로세스의 효율성을 높이기 위해 IT 기반의 리스크 관리시스템을 비즈니스에 통합하여 활용하고 있습니다. 또한, 주요 핵심 리스크를 재무, 프로젝트, 잠재 리스크로 분류하여 각각의 단계별 리스크 관리를 진행하고 있으며, 이러한 활동들을 통해 다양한 리스크를 체계적이고 효과적으로 관리하고 있습니다. 특히, 안전, 환경 및 품질 리스크와 같이 당사에 큰 영향을 미칠 수 있는 리스크에 대해서는 별도의 고도화된 대응 프로세스를 적용하고 있습니다. 안전 및 환경 리스크는 HSE(Health, Safety & Environment) 체계를 바탕으로 전사적으로 대응하며, 품질 리스크는 품질경영 시스템을 활용해 관리하고 있습니다. 또한, 국가적 리스크에 대비한 대응 체계도 구축 중에 있습니다. 아울러, 현대건설은 다양한 위험 유형을 철저하게 분석하기 위해 민감도 테스트와 스트레스 분석을 수행하고 있으며, 이를 통해 효과적으로 리스크를 식별하고 대응하고 있습니다.

L: Low M: Medium H: High

구분	리스크 유형	발생가능성	영향도	담당 조직	관리 활동
재무/운영	재무	M	MH	재무관리실, 재정기획팀	재무적 리스크 평가, 내부 회계관리
	사업	M	MH	예산관리실, 사업관리실, 글로벌지원실	수주 심사, 사업 핵심 리스크 모니터링, 해외 사업 입찰 가이드라인 구축, 국가별 리스크 현황 검토
환경	기후변화	MH	M	환경관리팀, 지속가능경영팀	2045 Net Zero 로드맵 수립, 사업 현장 온실가스 감축 조치 이행 (재생에너지 조달 등)기후변화 리스크 분석, 원자재 가격 정기 모니터링 및 공사·계약 금액 조정
	환경오염	M	MH	환경관리팀	환경 법규 준수, 현장 환경 점검, 폐기물 관리, 물 스트레스 분석, 생물다양성 보호조치, 환경 오염 관리 (토양 정화사업, 친환경 공조 등)
사회	안전보건	H	H	안전관리본부	안전보건 조직 강화, 안전보건 관리 활동 추진 (안전보건 위험성평가 수행, 스마트안전기술 개발, 안전 교육 강화 등), 협력사 안전 관리
	공급망	MH	M	구매본부	협력사 행동규범 준수, 공급망 지속가능경영 평가, 거래상대방 실사, 협력사 ESG 교육 및 컨설팅
	인권	MH	MH	인사실,사업관리실	인권헌장 준수, 인권영향평가, 현장 인권 실사, 고충처리 제도 운영
	품질	MH	MH	품질전략실	품질경영시스템 구축, 품질 하자 발생 예방, 품질 관리 수행 (스마트 품질 관리 시스템 구축, 품질경영 진단, 품질교육 등)
지배구조	윤리·준법	M	M	법무실, 감사실	윤리 헌장 및 실천규범 준수, 준법협약체 운영, 공정거래 자율준수 프로그램 운영, ISO 37001, 내부감사, 내부고발자 보호규정 준수, 사이버 감사실 운영, 윤리위원회 심의
	정보보안	ML	M	보안운영실	정보보호 경영시스템 구축, 정보자산 보호 및 유출 예방활동 실시, 정보보호 취약점검 실시

리스크 감사

현대건설은 리스크 통제를 위해 회사의 주요 업무들에 대하여 업무 프로세스를 파악하여 업무 흐름상 부정이 발생할 수 있는 부정요인들을 식별하고, 그로 인한 리스크를 평가합니다. 이후, 업무 부정 발생 방지를 위해 업무통제를 구축하고 통제에 따른 업무 진행 여부를 모니터링합니다. 매년 예산 관리, 구매 관리, 자금 관리, 전산 운영 등 업무 프로세스에 대하여 내부 통제를 구축하여 이 중 위험의 중요성,회계적 영향 등을 종합적으로 고려하여 내부 통제에 대한 모니터링을 수행하고 있습니다. 내부회계관리제도를 통해 회사의 경영진, 지배기구 및 외부감사인 각각에게 책임을 부여하여 회사 전반적인 리스크를 통제하고 관리하고 있습니다. 경영진은 전담조직을 통한 내부회계관리제도 운영 및 운영실태에 대해 감사위원회 및 이사회에 보고해야 하며 감사위원회 또한 내부회계 평가 및 평가 결과에 대해 이사회에 보고합니다. 외부감사인은 매 사업연도 마다 회사의 내부회계관리제도에 대한 감사를 진행하고 감사의견을 금융당국에 보고하며, 회사는 매년 감사 결과를 공시하고 있습니다. 2024년에는 외부 감사인으로부터 내부회계 관리제도가 적절히 운영되고 있다는 긍정적인 의견을 받았습니다. 안전보건 리스크에 대해서는 투명경영위원회를 통해 내부 감사를 받으며, ISO45001 및 KOSHA MS 등 제3기관의 외부 검증을 받고 있습니다.

리스크 관리 문화

현대건설은 전사적 리스크 관리를 강화하고 리스크 관리 문화를 조성하기 위하여 이사회 및 산하 위원회, 유관부서를 대상으로 안전보건, 품질, 컴플라이언스 및 윤리, 보안, 공정거래, 인권과 같은 리스크 요소 별 관련 교육을 수행하고 있습니다.

리스크 영역	리스크 관리 교육 프로그램	대상
환경	환경 규제 리스크, 기후변화 리스크 등	전 임직원
안전보건	안전보건 규제 리스크, 현장 내 발생가능한 안전 이슈 등	전 임직원
품질	품질 관리 리스크 등	전 임직원
컴플라이언스 및 윤리경영 교육	윤리경영, 반부패 리스크 등	전 임직원
보안 교육	정보보호 리스크 등	전 임직원
공정거래	공정거래 리스크 등	전 임직원
인권	차별 금지, 강제/아동노동, 근로조건 등	전 임직원

건전한 지배구조

통합적 리스크 관리

잠재 리스크

구분	설명	영향	완화조치
Geographical 전쟁 발발로 인한 에너지 조달 리스크	최근 몇 년간 전 세계적인 지역 갈등의 증가로 글로벌 에너지 공급 위기가 지속되고 있습니다. 그 중에서도 원유 및 천연가스의 주요 생산지인 러시아-우크라이나 전쟁은 에너지 가격에 지대한 영향을 미치고 있습니다. 장기화되는 전쟁으로 인해, 많은 국가가 에너지 안보를 정책 우선순위에 두고 있으며, 이에 따라 재생에너지 전환이 가속화되고 있습니다.	러시아와 우크라이나 전쟁이 장기화되면서 글로벌 에너지 공급 위기가 심화되어 전 세계적인 에너지 가격 상승을 초래하고 있습니다. 이로 인해 국내외를 막론하고 원유 및 천연가스 가격이 상승하면서 타 원자재 및 제품의 가격도 함께 상승하고 있습니다.특히, 한국의 에너지 수입 의존도는 93.8%(2024년 기준)¹⁾에 달하며, 에너지 가격 상승은 직접적으로 현대건설의 재무상태에 영향을 미칠 수 있습니다.지정학적 갈등으로 인해 물류가 중단되고 물류 비용이 상승하면서 가치 사슬을 통한 운송이 방해 받아 원자재와 제품의 적시 배송에 어려움이 예상²⁾됩니다.또한 지역 갈등으로 인한 원자재 생산량 감소 또는 중단은 공급망의 연속성에 위협을 주며, 이는 잠재적으로 현대건설의 재무상태에 영향을 미칠 수 있는 리스크입니다. 1) 에너지경제연구원 2024년 8월 에너지통계월보 2) 한국해양수산개발원, 글로벌 물류 현지시장 동향(2024.03.11)에 따르면 이스라엘-하마스 무력충돌로 인해 기업들은 운송 우회로를 선택(약 9,00km, 7~10일 추가 운송기간 소요)하여 운임료 및 물류 비용 상승, 보험료 인상 등의 영향 발생	현대건설은 에너지원 다변화를 통해 에너지 가격 리스크 완화에 힘쓰고 있습니다. 2024년에는 에너지 절감을 위한 혁신과 연구에 보다 적극적인 투자를 통해 건물일체형태양광(BIPV)* 설계 및 시공 기준 수립, 그룹 협력사 전력중개거래사업 재생에너지 전환 지원, 탄소배출량 산출 정확도 향상을 위한 레미콘 운송 전자 송장 DB화 등의 ESG 개선과제를 수행하였습니다. 현대건설은 앞으로도 태양광, 해상풍력 등 지속적인 재생 에너지 사용량 증가를 통해 잠재적인 에너지 관련 리스크에 대비하겠습니다. * BIPV: Building-Integrated Photovoltaic
Economic 공급망 환경/인권 리스크	2024년 3월, 기업지속가능성실사지침의 EU이사회 최종 승인에 따라 건설산업의 지속가능성이 강조되고 있습니다. 이로 인해 건설업계의 공급망에 대한 환경·인권 관련 실사에 대한 규제가 확산되고 있습니다. 또한, 현대건설은 2025년 3월 CEO Investor Day를 통해 유럽/미국/호주 등 안정성이 높고 고부가가치 기술의 유망 사업을 중점으로 선진 시장으로의 진출 확대 계획을 발표하였습니다. 2024년에는 향후 다수 원전 사업 발주가 예상되는 유럽권역 내 폴란드(바르샤바), 불가리아(소피아) 지사와 루마니아(체르나보다) 사무소 설립을 완료하였으며, 대규모 전후 복구사업 추진이 예정된 우크라이나 시장 선점을 위해 우크라이나 키이우 지사를 신설하여 전환에 따라 유연 대응 예정입니다. 유럽 등 선진시장 진출 시 기대되는 건설기업의 관리 의무와 책임이 넓어지고 있으며, 이에 따른 투자자와 이해관계자들의 요구도 증가하고 있습니다. 이는 잠재적으로 건설산업의 재무상태에 영향을 미칠 수 있는 리스크입니다.	유럽(기업지속가능성실사지침, CSDDD), 미국(위구르 강제노동 방지법), 대한민국(중대재해처벌법) 등 공급망 이슈가 확산되어 건설 산업의 경영 리스크가 대두되고 있습니다. 현대건설은 불가리아, 영국 등 유럽 사업 진출을 계획하고 있으며, 이에 따라 2029년 이후 부터 글로벌 공급망 규제 대상에 포함될 것으로 예측하고 있습니다. 이러한 리스크를 대비하여 공급망 내 인권 및 환경에 대한 잠재적/실제적인 부정영향 식별 및 관리 절차 마련, 위구르 강제 노동 방지를 위한 리스크 식별 절차 수립, 안전관리 체계 구축 등의 대응이 필요할 것으로 예측되며 이를 이행하지 못할 경우, 과태료 및 해당 관할권 내 사업활동 전개의 어려움, 건설 현장의 조업중단이 발생함에 따라 경쟁력 및 수익성 저하로 연결될 가능성이 높습니다.	현대건설은 지속가능한 공급망 구축을 위해 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템 분야에서 법규 준수를 넘어, 최선의 운영 관행을 갖추도록 요구하고 있습니다. 이에 대한 협력사의 준수 여부 확인을 위해 공급망 ESG 평가 프로세스를 구축하여 ‘스크리닝’ ‘서면진단’, ‘현장실사’, ‘조치 이행’ 등 네 단계로 구분하여 운영 중입니다. 현대건설은 서면진단 및 현장실사를 통해 개선과제를 도출하며, 각 사업장은 개선과제별 이행 계획을 수립하고 관련 조치를 취합니다. 해외 진출 현장에 대한 공급망 내 인권 및 환경 리스크 식별 프로세스를 강화하여 보다 체계적인 협력사 관리 활동을 통해 공급망 관련 리스크에 대비하겠습니다.

윤리·준법 경영

ESRS-G1

현대건설은 윤리·준법 경영을 바탕으로 모든 고객, 임직원, 협력사가 신뢰할 수 있는 기업이 되고자 합니다. 고객책임경영 실현, 협력사 및 투자자 등 이해관계자와의 공정하고 투명한 거래문화 정착, 책임있는 정보 공개 원칙 수립 등을 실행하고 있습니다. 현대건설 임직원 모두는 윤리경영의 원칙을 가지고 건설업계의 경영문화를 선도하며 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

윤리·준법 경영 관련 영향, 위험 및 기회(IRO)

Impact

실제

잠재

긍정

부정

세부내용

▶ 불공정 거래, 비윤리적 행위로 인한 산업 내 공정경쟁 질서 파괴 및 도덕적 기반 저해

현대건설의 대응활동

▶ 윤리현장 및 실천규범 제정, 윤리 준법 공정거래 교육

Risk & Opportunity

위험

기회

세부내용

▶ 비윤리·부패 행위로 인한 법규 위반에 따른 금전적 제재 및 손해 배상 비용 발생

▶ 심각한 위반 행위로 인한 사업 운영 중단 발생시 사업 운영 중단에 따른 영업이익 감소

현대건설의 대응활동

▶ 공정거래 자율준수 프로그램 운영

▶ 부패방지경영시스템 인증(ISO 37001) 취득

지배구조

윤리·준법 경영에 대한 최고이사결정기구의 역할

현대건설의 투명경영위원회는 윤리경영 추진 및 회사 내부거래 투명성 제고 등을 위해 설립된 이사회 산하 위원회입니다. 투명경영위원회는 윤리경영 정책, 공정거래 자율준수 프로그램, 윤리경영 이행과 관련된 주요 현안을 검토하고 승인하는 역할을 담당하고 있습니다. 또한 이사회는 투명경영위원회를 통해 윤리·준법 관련 정책 및 의안을 심의·의결하며, 공정거래 및 반부패 등 준법 제도의 이행 및 개선 여부 모니터링을 통해 통합적인 리스크 관리를 이행하고 있습니다.

투명경영위원회 주요 역할

- ① 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 및 상법에서 규정하는 특수관계인간 거래
- ② 공정거래자율준수 프로그램의 이행점검
- ③ 윤리경영 및 사회공헌과 관련된 주요 정책
- ④ 윤리강령 등 윤리규범 제·개정 및 이행실태 평가
- ⑤ 지속가능비전 및 전략과제 선정 등
- ⑥ 주주권익보호에 관한 사항
- ⑦ 환경·사회·지배구조(ESG) 등 기타 비재무적 주요 경영 현안 검토 /승인
- ⑧ 안전보건업무총괄책임자의 업무수행평가

윤리·준법 경영에 대한 최고이사결정기구의 전문성

투명경영위원회는 위원 선임 과정에서 준법 관련 역량, 경험을 고려하여 위원을 선정하고 있습니다. 투명경영위원회 위원장인 홍대식 사외이사는 법학박사 학위를 보유하고 있으며, 공정거래위원회 경쟁정책자문단 위원 및 한국경쟁법학회 회장을 역임하는 등 공정거래 및 윤리 준법 전문성을 바탕으로 현대건설의 윤리 및 준법 경영 관련 주요 의사결정에 기여하고 있습니다.

윤리·준법 경영 추진 조직

현대건설은 이사회 및 투명경영위원회, 준법지원인 및 담당자 등 윤리·컴플라이언스 조직을 구성하여 임직원들의 의식을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 투명경영위원회는 이사회 운영 규정에 따라 준법 업무를 총괄하는 준법지원인을 선임하여 준법체계를 강화하고 있습니다. 2023년에는 윤리준법 제도 강화를 위해 이사회 결의를 통해 감사 출신의 변호사(한국)를 준법지원인으로 임명하였습니다. 컴플라이언스팀은 준법지원인을 보좌하여 임직원의 준법 의식을 높이는 데 주력하고 있습니다.

사내 사업본부 총괄을 준법위원으로 임명하였으며, 각 팀(본사)과 현장 및 지사에는 준법실천 리더를 임명하여 윤리 및 준법 관련 법령과 정책을 신속하게 전파할 수 있는 체계를 수립하여, 사내 준법 정책과 제도의 요구사항을 교육하고 이행하였습니다. 추가로, 매달 준법위원 및 준법실천리더가 참여하는 준법협의회를 개최하고, 준법실천리더가 조직 내의 중요한 윤리 및 준법 안건을 전파하여 윤리·준법 대응 능력을 효과적으로 강화하였습니다. 2024년 기준, 준법위원과 준법실천리더의 수는 각 14명, 391명입니다.



윤리·준법 경영

영향, 위험 및 기회 관리

윤리정책 및 기업문화

윤리·준법 정책

현대건설은 글로벌 종합엔지니어링 기업으로서 기업과 이해관계자의 조화롭고 지속가능한 성장을 통해 최상의 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 윤리경영의 실천은 이를 위한 근간이 되는 바, 현대건설은 다양한 이해관계자의 믿을 수 있는 파트너가 되고, 고객의 가치를 높일 수 있도록 UN세계인권선언, UN부패방지협약 및 OECD 뇌물방지협약 등 국제적 선언 및 협약을 기반으로 윤리헌장 및 실천규범을 개정하여 운영하고 있습니다.

▲ 현대건설 5대 윤리 헌장



반부패/뇌물금지 정책

현대건설은 부패 및 뇌물 관행 리스크를 방지하고자 부패방지법 준수 규정을 제정하였습니다. 규정은 윤리 헌장 및 실천규범 준수, 준법협약체 운영 등 준법경영을 담당하는 최고 의사결정자가 검토 및 승인하고 있으며, 윤리 경영 관련 주요 정책은 투명경영위원회에서 심의/의결하도록 규정하고 있습니다. 규정은 부패방지 및 뇌물 수수와 관련한 법규 준수를 요구하고, 어떠한 형태의 직간접적 정치적 기부도 엄격히 금지하고 있으며, 선물 관련 임직원 자가진단표, 임직원 자선적 기부 규정 및 선물 제공 가이드를 포함하는 등 임직원이 윤리·준법과 관련한 사항에 올바른 의사결정을 내릴 수 있는 판단기준으로서 작용되고 있습니다.

현대건설 윤리헌장 및 실천규범

공정거래 자율준수 프로그램

현대건설은 투명하고 공정한 거래 관행 확립을 위해 2011년부터 내부 준법체계인 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 운영하고 있습니다. 관련 운영 실적 및 계획은 정기적으로 이사회에 보고하고 있으며, 2024년에는 상하반기 각 1회씩 보고를 진행하였고 한국공정거래조정원으로부터 CP 등급평가 AA 등급을 획득하였습니다. 2023년부터 CP운업을 총괄하는 자율준수 관리자를 신규 선임하고, 그 운영과 관련된 모든 권한과 책임을 이사회로부터 위임하였으며, 매월 사내 준법협의체를 개최하여 대내외 공정거래 이슈 및 정책을 공유하였습니다. 통합적인 리스크 관리를 위해 공정거래 자율준수 점검을 수시로 실시하여 신규 내부 거래 시 리스크 사전 검토, 신규 분양현장 표시·광고법 위반 사전 점검, 하도급 분쟁조정협의회 운영 등을 수행하고 있습니다.

▲ 자율준수 프로그램 8대 핵심요소

1	CP 기준 및 절차 마련 및 시행	5	임직원 대상 자율준수 교육 실시
2	최고 경영자의 자율준수 의지 및 지원	6	자율준수의 감시, 감사 등 내부 감시체계 구축
3	자율준수 관리자의 임명	7	공정거래법 위반 임직원에 대한 제재
4	자율준수 편람의 제작 및 활용	8	효과성 평가와 개선조치

불공정 거래 및 부정경쟁 위험성평가

현대건설은 공정거래 관련 법에 대해 위반 리스크를 식별, 분석, 평가하기 위하여 위험성평가에 대한 기준을 수립하였으며, CP 운영 기준 편람 내 위험성평가 절차를 명시하고 있습니다. 이는 발생 가능한 리스크를 식별하는 것을 시작으로 발생 원인과 당사에 미칠 예상 영향을 분석한 후 통제 방안을 수립하여 해당 활동을 이행하며, 이후 각 부서는 자율점검 모니터링을 실시합니다. 이를 위해 매년 공정거래 관련 법령 및 CP 운영 기준 편람 등에 대한 교육을 실시하고 있으며, 효과성을 평가하고자 직책자와 전직원을 대상으로 '교육 이해도 평가'를 진행하고 있습니다. 2024년에는 2023년과 비교하여 이해도 평균 점수가 82점에서 87.3점으로 상승하였으며, 공정거래 법령 이해도 수준, CP 운영규정 인지도, 자율준수문화 수준 등이 양호한 것으로 평가되었습니다. 2025년도에는 CP 운영 내용과 자율준수편람에 대해 다양한 매체를 통해 홍보를 강화할 계획입니다.

현대건설 부패방지법 준수규정

윤리·준법 경영

영향, 위험 및 기회 관리

윤리·준법 교육

임직원 공정거래 교육

현대건설은 임직원의 공정거래 자율준수 의식을 증진시키기 위해 매년 임직원을 대상으로 공정거래 자율준수 교육을 실시하고 있으며, 공정거래 주요 분야별 교육 대상 부서를 선정하여 맞춤형 공정거래 특화 교육도 함께 실시하고 있습니다. 교육은 부당공동행위, 내부거래, 표시광고 등으로 구성되었으며, 부서 특화 교육에 참가한 모든 수료자를 대상으로 교육 평가를 이행한 결과, 평균 91.42점의 이해도가 측정되었습니다. 이는 전년도 대비 14.64점 상승한 수치입니다. 현대건설은 앞으로도 공정거래 교육의 효과성을 파악하고 개선점을 식별하여 교육의 이해도를 증진시킬 수 있도록 노력할 예정입니다.

▲ 2024년 컴플라이언스 및 공정거래 교육 실시 현황

구분	교육 내용	교육 대상	이수자(명)
반부패(윤리) 교육	국내 및 국외 뇌물방지법	전사 임직원	6,313
거래상대방 준법 실사 교육	준법실사규정, 거래상대방의 범위 등	입찰 부서	22
내부심사원 양성 교육	ISO 37001 표준의 구조 및 부패방지경영시스템	경영지원 부서	15
ISO 37001 교육			
건설 관련 법령 컴플라이언스 교육	하도급법, 공정거래법, 기술유통 방지 및 예방	전사 임직원	10,044*
투명 윤리 교육	윤리규범 및 윤리경영 등	협력사	780
담합예방 교육	정보교환 행위 등	영업 및 건적 부서	260
부당 내부거래 예방	부당지원, 사익편취 규제 등	구매/재경/경영지원 부서	167
표시광고법/약관규제법	부당한 표시·광고 사례 등	마케팅 부서	49
기업결합/계열편입	경제력집중 억제 시책 등	영업 부서	96
공정거래 자율준수 교육 - 경영층 대상		경영층	31
공정거래 자율준수 교육 - 직책자 대상	당사 준수 의무 공정거래법규 등	본사 및 현장 직책자	712
공정거래 자율준수 교육 - 전직원 대상		본사 및 현장 전직원	4,493
하도급 일반	하도급법 원사업자의무·금지사항, 유의사항 등	현장 및 구매 부서	599
기술유통	기술자료 요구 등	설계 및 건적 부서	3,473
신규입사자 교육	하도급법, 부당특약 금지, 부당내부거래 및 담합 금지 등	신규 입사자	144

* 이수자 수 중복 산정

협력사 윤리 교육

현대건설은 협력사의 준법경영 의식을 내재화하기 위해 매년 자사 구매본부 주관으로 협력사를 대상으로 협력사 투명윤리교육을 수행하고 있으며 2024년에는 총 780개 업체를 대상으로 교육을 시행하였습니다. 교육은 최근 개정된 법령, 정부의 방향성, 윤리 및 투명성 위반 사례 등 다양한 내용을 포함하고 있습니다. 또한 협력사로부터 윤리 실천 강령 준수 서약서를 징구하여 투명하고 공정한 거래 문화를 조성하는데 노력하고 있습니다.

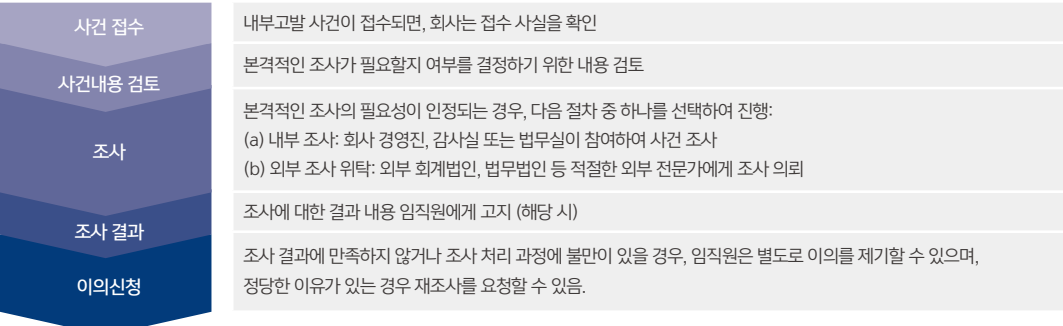
윤리 위반 행위 처리 메커니즘

내부고발 채널

현대건설 사이버 감사실 기

현대건설의 사이버 감사실은 금품 및 향응 수수, 직권오남용, 불공정 거래 행위, 업체 특혜, 공공횡령 및 절도, 사내정보 유출 및 기타 윤리규정 위반에 대한 제보를 실시간으로 접수하여 투명하게 처리하고 있습니다. 제보는 명확한 사실관계 파악 및 사건에 대한 대응 능력을 제고하기 위해 비공개방식의 실명접수를 원칙으로 하나 익명제보 기능을 제공하고 있습니다. 또한, 내부고발 접근성을 향상하기 위해 홈페이지를 통해 내부고발자 보호 규정을 공개하고 있으며, ‘사이버 감사실’ 신고 채널 이용 방법 등 내부고발과 관련된 정보를 적극적으로 안내하고 있습니다.

▲ 윤리 위반 사건 조사 절차



내부고발자 보호 규정

현대건설 내부고발자 보호 규정 기

현대건설은 윤리·준법 관련한 당사의 정책 및 규정 관련 제보자를 보호하기 위한 규정을 명문화하였으며, 사업이 운영되는 각 국가별 관련 법령을 준수하고 있습니다. 또한 내부고발자 보호 규정에 따라 내부고발 제보 관리 담당자를 법무실장 또는 감사실장 담당자로 명확히 지정하고 있습니다. 내부고발 제도는 고용형태를 불문하고 모든 직원에 적용되며, 내부고발과 관련된 자는 무죄추정의 원칙, 효과적 구제수단과 공정한 재판을 받을 권리, 방어권 등을 포함한 인권을 누릴 수 있음을 규정하고 있으며, 내부고발자의 익명성 보장, 보복등의 불이익, 이의제기를 방해하는 행위에 대한 징계 처분 등을 포함하고 있습니다. 특히, 내부고발자에 대한 보복 발생 시, 무관용 원칙을 기반으로 조치하고 있습니다.

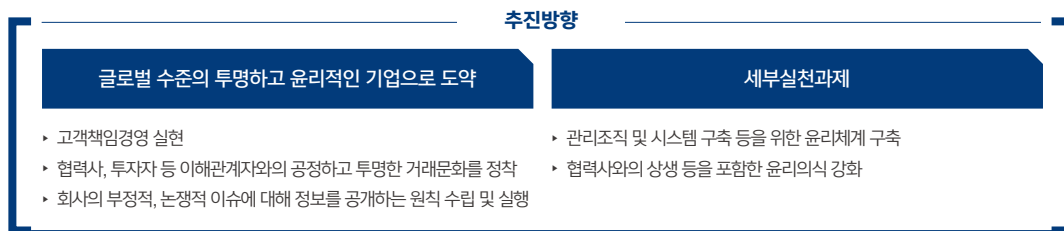
윤리·준법 경영

영향, 위험 및 기회 관리

윤리·준법 경영 문화 형성, 발전, 증진 및 평가 방법

윤리준법 경영에 대한 비전과 방향성

현대건설은 2004년 윤리경영을 도입함으로써, 기업의 사회적 책임을 실천하려는 의지를 대외에 표명했으며, 제도화와 실천단계를 거쳐 윤리경영이 현대건설의 기업문화로 뿌리내릴 수 있도록 노력하고 있습니다.



▲ 윤리경영 이념 및 방침

이해관계자 관계정립	공정거래와 자유시장 경제질서 준수	기업의 국가와 사회에 대한 책임	임직원의 올바른 윤리관 확인
▶ 고객신뢰 ▶ 주주가치 ▶ 직원존중 및 기회균등	▶ 정경유착 단절 ▶ 부조리 및 허례허식 배격 ▶ 중소기업 지원 및 협력사와 동반자적 관계 확립	▶ 법규의 준수 ▶ 사회발전 및 지역사회 공헌 ▶ 환경보호 및 환경진화	▶ 금품수수·향응·부당이득금지 ▶ 회사 재산 보호 ▶ 내부자거래방지 ▶ 사회규범 존중 ▶ 부적절한 업무환경 방지

윤리·준법 경영 성과평가

현대건설은 임직원 성과평가에 윤리·준법과 관련한 항목을 포함하여 매년 평가를 수행하고 있습니다. 임직원 성과평가 시에는 뇌물, 청탁, 내부거래 등 주요한 윤리 이슈 위반 여부를 반영하고 있습니다. 평가 결과는 임직원 보수체계와 연계되어, 중대한 윤리 위반을 저지른 임직원에 대해서 해고·정직·감봉 등 징계 처분 조치를 취하고 있습니다.

윤리·준법 경영 위반 징계 규정

현대건설 취업규정 내 제132조(징계사유)에 의거하여, 윤리·준법과 관련한 규범을 위반한 자에 대해서는 무관용 원칙에 입각하여 사규에 따라 즉각 조치하고 있습니다. 이러한 위반 행위는 징계 및 보상 체계와 연계되어 관리되고 있으며, 위반자를 대상으로 내부 징계위원회 규정을 기반으로 해고·정직·감봉 등 징계 처분을 할 수 있습니다.

공급업체와의 관계 및 공급망에 미치는 영향 관리 방법

거래상대방 준법 실시

현대건설은 국내의 거래상대방에 내재한 잠재적인 법적 위험 요소를 사전에 식별하고 관리하기 위해 2021년 거래상대방 준법 실시 규정(가이드라인)을 개정하고, 2022년 1월부터 개정된 규정에 따른 실시제도를 도입하여 이행하고 있습니다.

각 계약 담당자는 가이드라인에 따라 계약 체결 전 거래상대방의 잠재적인 법적 위험을 평가할 수 있습니다. 준법 실시 절차의 첫 단계로서 거래상대방에게 실시 질의서를 송부한 후 거래상대방의 답변 내용 및 근거자료를 바탕으로 거래상대방의 법적 위험 유무를 판단합니다. 거래상대방의 법적 위험이 낮다고 평가되는 경우 계약 체결을 진행할 수 있으며, 계약 체결 시에는 계약 내용에 표준 준법조항을 포함하여야 합니다. 거래상대방 준법 실시 기록의 유지 및 보존과 실시 모니터링 업무는 현대건설 컴플라이언스 조직을 통해 이행되며, 2024년 1,780개 업체에 대해 준법 실사를 시행하여 위험이 식별된 거래상대방에 대해서는 원칙적으로 계약 체결을 금지하고, 필요시 컴플라이언스팀에서 고위험 거래상대방에 대해 추가 실사를 진행하여 리스크 완화 조치 가능 여부 등을 검토하였습니다.

공급업체 선정 시 사회 및 환경 기준을 고려하는 방법

현대건설은 협력사 서면진단 및 현장실사를 수행하기 전 협력사들이 실질적인 개선을 위해 일정 기간을 제공하여 최소한의 ESG 요구사항을 충족하지 못하는 경우에는 해당 공급업체를 계약 체결 단계에서 제외하며, ESG 경영 수준이 더 높은 공급업체를 우선적으로 고려하여 지속가능한 파트너십을 구축하는 데 집중하고 있습니다. 또한, 현대건설은 협력사들이 ESG 기준을 준수하고 개선할 수 있도록 정기적인 교육 프로그램과 지원을 제공하여 ESG 관리 역량을 강화하고, 지속적인 모니터링과 피드백 체계를 마련하여 협력사들의 ESG 이행을 촉진하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 협력사와의 상생 발전을 도모하고, ESG 경영의 확산을 가속화하며, 지속가능한 건설 생태계를 구축하는 데 기여하고 있습니다.

대금 지급 지연 방지 정책

현대건설은 공정경쟁 질서를 확립하기 위하여 공정거래 자율준수 편람을 발간하여 협력사를 비롯한 다양한 이해관계자들과의 공정하고 투명한 거래를 위한 업무 지침을 준수하고자 합니다. 부당한 공동행위, 부당내부거래, 기업집단 규제, 기업결합, 하도급 관련 불공정행위, 표시광고법 등 공정거래 관련 법령을 준수하기 위한 가이드라인을 제정하였으며, 특히 중소기업 및 중견기업 등과의 거래 시 선급금 지급 의무, 하도급 대금 지급 지연방지를 위한 지급 의무, 하도급 대금 연동제 등에 대한 정책을 적용하고 있습니다. 2024년 현대건설은 총 31,973건의 대금 지급을 수행하였으며, 모든 지급은 표준 지급 조건에 따라 이루어졌습니다. 계약 및 법적 지급 기간의 시작일로부터 실제 지급일까지 소요된 평균 일수는 10.2일이었으며, 대금 지연으로 인한 소송 사례는 발생하지 않았습니다.

윤리·준법 경영

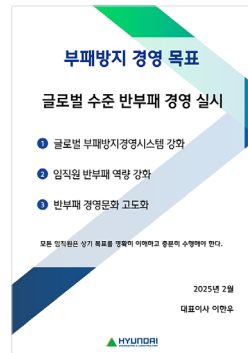
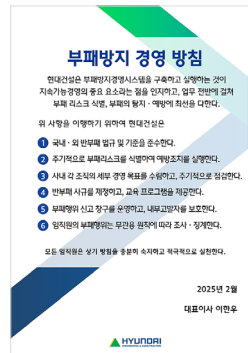
영향, 위험 및 기회 관리

부패 및 뇌물수수 행위 방지 및 식별

윤리·준법 경영 방침 및 시스템

현대건설은 ISO 37001 인증에 기반한 부패방지경영시스템을 효과적으로 운영하고 있으며, 2024년에는 이를 더욱 내재화하기 위해 여러 가지 노력을 기울였습니다. ISO 37001 매뉴얼 및 경영 검토 보고서를 이사회에 보고하고, 각 사업 단위 및 팀/부서별로 구체적인 부패방지 목표를 설정하였으며, 협력사 현장소장으로부터 청렴이행각서를 징구하는 등의 조치를 취했습니다. 시스템은 윤리적이고 준법적인 경영을 전사적으로 이행하고 모니터링하기 위해 설계된 다양한 구조를 포함하고 있습니다. 특히, 사내 준법협의체를 통해 윤리준법 경영의 전사적 이행을 점검하고 있으며, 컴플라이언스 이슈에 대한 효과적인 대응을 위해 컴플라이언스팀과 감사실 중심의 Two-Track 대응 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 준법 상담 프로세스와 내부고발 프로세스를 통해 직원들이 안전하게 문제를 제기할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 현대건설은 이와 같이 국제적 기준에 부합하는 부패방지경영시스템을 지속적으로 운영하고 있으며, 매년 제3자 인증기관으로부터 부패방지경영시스템에 대한 심사를 받고 있습니다. 2021년 인증 취득 후, 2024년에는 ISO 37001 재인증을 취득하였으며 2025년 사후 심사 수검 예정입니다.

▲ 부패방지 방침 및 목표



▲ ISO 37001 인증서



인증표준: ISO 37001
인증기관: LRQA
인증범위: 사업운영 및 지원부분 전체
유효기간: 2027.11.7

협력사 대상 부패 및 뇌물수수 방지 활동

현대건설은 각 현장에서 윤리·준법 의식을 제고하고 공정한 기업 문화를 정착시키기 위해 2022년 11월부터 모든 협력사의 현장 대리인에게 부패 방지와 컴플라이언스 규정 준수를 담은 ‘청렴이행각서’의 작성 및 제출을 요청하고 있으며 2024년에는 8,327건의 서약서가 제출되었습니다. 또한, 당사가 수행하는 모든 공사에 대해 공사 수행 과정 전반에서 컴플라이언스 의무를 강화하기 위해 표준계약서에 ‘표준준법조항’을 도입하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 협력사의 준법경영 의식 확산을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

임직원 대상 부패 및 뇌물수수 방지 교육

현대건설은 임직원의 반부패 역량 강화를 위해 다양한 제도와 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 반부패 문화 확산을 위해 매년 국내외 부패방지법령, 자사의 부패방지경영시스템 및 정책에 관한 공통 교육을 실시하고 있으며, 2024년에는 총 6,313명이 교육을 수료하였습니다. 또한, 현대건설은 임직원의 업무 분야와 직책에 맞춘 맞춤형 교육도 제공하고 있으며 주요 사업장이 있는 해외 국가의 현지 반부패 법령 및 부패 리스크 인식을 강화하기 위해 본사·지사·현장 임직원을 대상으로 ‘주요 해외국 반부패 교육’을 실시하고 있습니다. 2022년 사우디아라비아를 시작으로, 2023년에는 아시아 및 남미 국가로 교육 대상국을 확대하였으며, 2024년에는 인도네시아, 파나마 대상 교육 준비를 시작하였습니다. 2025년에는 사우디와 더불어 인도네시아, 파나마를 대상으로 교육을 실시할 예정입니다.

부패 및 뇌물수수 리스크가 높은 부서 대상 교육

현대건설은 부패 및 뇌물수수 리스크가 높은 부서를 대상으로 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 부패방지 리스크가 상대적으로 높은 구매본부, 재경본부, 전략기획사업부, 영업 및 마케팅 부서 등으로 다양한 부패방지 교육을 실시하였습니다. 각 부서의 주관 하에 공정거래법, 하도급법, 산업보안 및 기술보호 등 부패 방지에 적합한 교육 내용을 마련하여 이행하였습니다. 현대건설은 앞으로도 부패 및 뇌물수수 리스크 방지를 위해 집중적인 교육을 지속적으로 실시할 것입니다.

CASE

현대건설은 2021년 노르웨이 국부펀드(노르웨이 연기금, Norges Bank Investment Management)의 윤리위원회로부터 부패 및 뇌물수수 관련 이슈로 투자제한(주의관찰) 기업으로 지정되었습니다. 이후 현대건설은 국제 기준에 맞는 부패 및 뇌물수수 관리 체계 강화, CEO 무관용 원칙 선언, ISO37001 도입 및 내재화, 협력사 및 발주처 제3자 실사 강화, 건설 프로젝트 ESG 리스크 점검, 반부패 특화 교육, 이해관계자와의 소통 확대 등 다양한 리스크 개선 활동 및 시청 조사를 적극적으로 시행하였습니다. 그 결과 2024년 윤리위원회의 재검토를 거쳐 지속가능경영 개선 노력이 인정되어 투자제한(주의관찰) 대상에서 제외되었습니다.

윤리·준법 경영

지표 및 목표

윤리·준법 경영 지표

반부패

현대건설은 2024년 공정거래 자율준수 프로그램 운영 현황 및 계획을 이사회에 보고하고, 내부 심사원 교육 및 내부 심사를 실시하는 등 부패 방지 경영 시스템의 내재화를 위해 전사적으로 다양한 노력을 기울였습니다. 임직원의 반부패 역량의 강화 및 윤리준법 의식 함양을 위한 다양한 제도와 교육 프로그램을 마련하여, 매년 부서 및 사업 단위, 직책, 국가별로 맞춤형 윤리 준법 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 국내외 부패 방지 법령 및 자사의 부패 방지 경영 시스템과 정책에 대한 이해도를 높이고 있습니다.

▲ 사이버 감사실 제보 현황

구분	단위	2022	2023	2024
제보 건수	건 수	151	178	228
사실로 판명된 건수	건 수	64	46	16
무고로 판명된 건수	건 수	87	132	212

▲ 2024년 윤리 위반 사건*

구분	단위	2024
총 윤리 위반 사건 수	건 수	19
부패 또는 뇌물수수 (접대/향응 수수)	건 수	14
차별 또는 괴롭힘	건 수	5
정보보호 위반	건 수	0
이해관계 상충	건 수	0
자금 세탁 또는 내부 거래	건 수	0
그 외	건 수	0

* 상법위원회의 의결 기준

공정거래 법규 준수

현대건설은 공정거래 관련 법규를 철저히 준수하는데 최선을 다하고 있으며, 이를 위해 전 임직원이 공정거래 실천 서약서를 작성하여 서명하도록 하고 있습니다. 2024년에는 반독점 관련 과징금이 0건이라는 성과를 달성하였으며, 2025년에도 경고/시정명령, 과징금, 공시위반 등 공정거래위원회의 법 위반 처분을 0건으로 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다.

▲ 반독점 과징금 납부 현황

구분	단위	2022	2023	2024
과징금 총액	백만 원	0	0	0
매출액 대비 비율	%	0	0	0

공정거래 KPI 평가 운영

현대건설은 연간 공정거래 KPI 평가를 실시하여 준법 경영 체계를 강화하고 있습니다. 이 평가는 CEO의 자율준수 의지 표명, 자율준수 가이드라인의 개정 및 배포, 자율준수 교육 실시, 내부 거래와 관련된 수의계약의 사전 검토, 자율준수 활동의 계획 및 실적 이사회 보고, 공정거래위원회 공시 점검 등 주요 항목을 포함합니다. 나아가, 위험 행위 발견시 즉각적 제재 조치를 이행하고 재발 방지를 위한 대응을 실시합니다. 아울러 내부통제시스템 운영 후 그 효과성을 평가하여 공정거래 리스크를 완화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

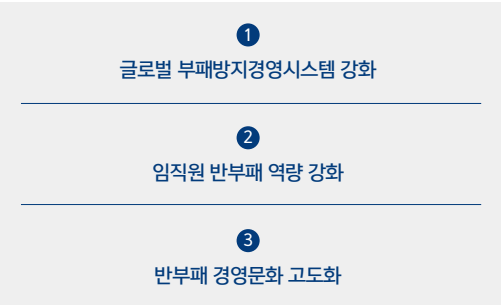
▲ 정책성 지원 비용(출연금 및 기타지출)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
로비, 이익 대표 혹은 이와 유사단체	백만 원	0	0	0	0
지역 또는 국가적인 정치 캠페인/단체/후보자	백만 원	0	0	0	0
협회 또는 비과세 단체	백만 원	1,746	2,551	2,129	2,434
기타(찬반투표나 국민투표 등과 관련한 지출)	백만 원	0	0	0	0

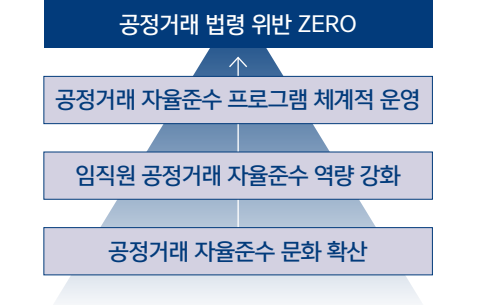
윤리·준법 경영 목표

현대건설은 글로벌 수준의 반부패 경영 실시를 목표 삼아 세 가지 경영 목표를 수립하고 실천하고자 합니다. 현대건설은 구축된 글로벌 부패방지경영시스템 강화, 임직원의 반부패 역량 강화 및 반부패 경영문화 고도화 이행이 반부패 경영의 중요 요소라는 점을 인지하고, 업무 전반에 걸쳐 부패 리스크 식별, 탐지 및 예방을 위해 노력하겠습니다.

▲ 부패방지 경영 목표



▲ 공정거래 자율준수 경영 목표



정보보호

최근 건설산업에서는 IoT 기술을 작업 현장과 연계하여 효율성과 생산성을 높이고 있습니다. 현대건설은 스마트 건설기술 혁신 선도기업으로써 설계, 시공, 안전 및 유지관리 단계 등 전 과정에서 정보기술을 활용하고 있으며, 이와 관련한 사이버 위협을 방지하기 위해 전 사업장 정보보안 관리체계를 구축하고, 취약성 분석 및 모의해킹 테스트, 관리 시스템에 대한 제3자 인증 등 다양한 정보보안 활동을 수행하고 있습니다.

정보보호 관리 관련 영향, 위험 및 기회(IRO)

Impact



세부내용

▶ 고객 개인정보 및 내부 정보 유출에 따른 고객·임직원 권리 침해 (사생활 등)

현대건설의 대응활동

▶ 보안 관제센터 운영
▶ 임직원 정보보호 교육

Risk & Opportunity



세부내용

▶ 정보보호 관련 규제 강화에 따른 규제 대응 비용 증가 (보안 시스템 강화 등)
▶ 고객 개인정보 또는 내부정보 유출시 법적 위반에 따른 금전적 제재 및 손해 배상 비용 발생

현대건설의 대응활동

▶ 정보 보호 관리 체계 인증(ISO 27001) 취득
▶ 정보 보호 점검활동 (취약점 평가 등)

지배구조

최고의사결정기구

현대건설의 정보보호 관련 최고의사결정기구인 투명경영위원회는 정보보호와 관련된 주요 현안을 검토하고 승인하는 역할을 맡고 있습니다. 이 위원회의 위원장으로 부임한 홍대식 사외이사는 개인정보보호위원회에서 비상임 위원으로 근무한 경력을 보유하고 있으며, 해당 분야에서 쌓은 풍부한 경험과 전문성을 바탕으로 정보보호 관련 주요 의사결정에 실질적으로 기여하고 있습니다.

정보보호 관리감독기구

현대건설은 정보보호에 대한 체계적인 접근을 통해 안전한 정보보호 환경을 조성하고 있습니다. 보안운영실장을 CISO로 선임하여 정보보호 업무를 총괄하는 구조는 책임 분담과 전문성을 강화하는 데 기여하며, CISO 산하에 부문 보안 책임자, 관리 보안 담당자, 기술 보안 담당자, 물리 보안 담당자가 배치되어 다양한 보안 분야를 전문적으로 관리하고 있습니다. 또한, 부문 보안 책임자 산하에 부문 보안 담당관과 담당자를 두어 현장 실무와의 밀접한 연계를 유지하고 있습니다. 정보보호와 관련된 주요 안건이 이사회 내 투명경영위원회에 보고됨으로써 전사적인 정보보안 대응체계를 확립하고 있습니다.

▲ 정보보호 조직도



정보보안 및 개인정보보호

영향, 위험 및 기회의 관리

정보보호 관리

정보보호 관리 체계

현대건설은 영업비밀 보호, 산업기밀 보호, 개인정보 보호법 등을 기준으로 내부 정보보호 정책과 관리 체계를 수립하고 운영하고 있으며 국내외의 다양한 보안 관련 법률 및 규제를 철저히 준수하고 있습니다. 이를 위해 최신 정보보호 동향을 지속적으로 모니터링하고, 관련 내부 정책을 수시로 개정하여 모든 임직원이 보안 정책을 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 소유하거나 보유한 모든 유형과 형태의 자산뿐만 아니라, 특히 개인정보 보호를 위해 개인정보 처리 방침의 준수와 구성원 및 이해관계자의 개인정보 보호와 관련된 고충 처리에 대해서도 신속하고 정확한 조치를 취하는 등의 활동을 수행하고 있습니다.

정보보호 정책

현대건설은 정보보호 정책을 통해 지속적인 정보 보안 시스템 개선을 목표로 하며, 데이터의 완전성과 데이터 보호를 보장하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 정보 보안 위협을 지속적으로 모니터링하고 신속히 대응하는 체계를 마련하고 있습니다. 모든 임직원에게는 정보 보안에 대한 개인별 책임을 명확히 부여하기 위해 개별적으로 정보보호서약서를 작성하고 있으며 이를 통해 내부 보안 문화를 강화하고 있습니다. 아울러, 협력사에게도 정보보안 요구사항을 명시한 서약서를 작성하게 하여 공급망 전반에 걸친 보안 수준도 제고하고 있습니다. 이러한 정책은 소유하거나 보유한 모든 유형과 형태의 자산뿐만 아니라, 관계사 및 외부인을 포함한 모든 이해관계자에게 적용됩니다. 접근을 통해 철저한 정보 보안을 수행하고 있습니다.

정보보호 시스템

현대건설은 사내 정보보호 규정 및 정책을 대내·외 환경 변화에 따라 최신화하여 정보보호 시스템과 프로세스를 안정적으로 관리하고 있습니다. 또한, 현대건설은 전 사업운영 및 지원부분을 대상으로 글로벌 정보보호 인증인 ISO 27001을 취득 및 매년 갱신하여, 정보보호 관리체계의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

▲ ISO 17001 인증서



인증표준: ISO 27001:2022

인증기관: BSI

인증범위: 사업운영 및 지원부분 전체

유효기간: 2028.06.28

정보보호 활동

정보보호 점검활동 강화

현대건설은 내·외부 리스크 및 근본적인 취약점 제거를 위한 보안 점검 활동을 수행하고 있습니다. 구체적으로는 정보보호 정책 제·개정, 보안 소스코드 점검, 보안 시스템의 개발 및 운영, 사고 대응 매뉴얼 구성 등 조치를 취하고 있습니다. 전사를 대상으로 보안점검 활동을 수행하여 사고발생을 사전 예방하고 선제적 대응을 하기 위한 체계를 꾸준히 강화하고 있습니다. 이러한 다양한 활동을 통해 보안 위협으로부터 기밀성, 무결성, 가용성 확보하고 회사 정보자산을 보호 및 보안 수준을 향상시키는데 기여하고 있습니다.

내부보안점검	모의해킹 인프라 점검	클린데스크 점검	정보유출 모니터링	개인정보 내부관리 계획점검	고유식별정보 관리실태 점검
↓	↓	↓	↓	↓	↓
본사/현장	임직원	임직원	개인정보 시스템/관리체계	고유식별정보 시스템/관리체계	
↓	↓	↓	↓	↓	↓
분기 1회	연 1회	분기 1회	상시	연 1회	3년 1회

정보보호 취약점 점검 현황

기업이 사업 과정에서 수집, 취급 및 보관하게 되는 개인정보가 유출될 경우, 고객·임직원 등 이해관계자의 인권 침해로 직결될 수 있습니다. 현대건설은 정기적으로 그룹 보안 가이드 기준을 토대로 업무시스템 모의해킹을 수행하고 인프라 시스템 점검을 실시하고 있으며 2024년 총 41개 시스템을 대상으로 1,568개 항목에 대하여 정기 모의해킹 취약점 점검을 진행하였으며 전체의 8.5%에 해당하는 134개의 취약점을 식별하고 개선 조치를 수행하였습니다.

현대건설은 또한 내부 보안점검 및 감사를 실시하여 정보보호경영시스템을 검토하고 있습니다. 매년 정보보안 관련 정책을 내부적으로 검토하여 업데이트 하고 있으며, 클린데스크 점검을 정기적으로 실시하여 중요 자산보호 및 관리상태를 확인하고 있습니다. 이와 같은 내부 점검 및 감사에 대한 결과는 보안협의회에서 논의되며, 이를 통해 시스템의 지속적인 개선과 강화를 위한 기반을 마련하고 있습니다.

▲ 2024년 정보보호 취약점 점검 결과

구분	취약점(건)	비율(%)	세부내용
리스크 평가	1,568	100	그룹 보안 가이드 기준 모의해킹 점검 항목
리스크 식별	134	8.5	암호화 알고리즘 취약성, 중요정보 노출 등
리스크 조치	134	100	강화된 암호화 알고리즘 적용, 시스템 오류 페이지 수정 등

정보보안 및 개인정보보호

영향, 위험 및 기회의 관리

정보보호 활동

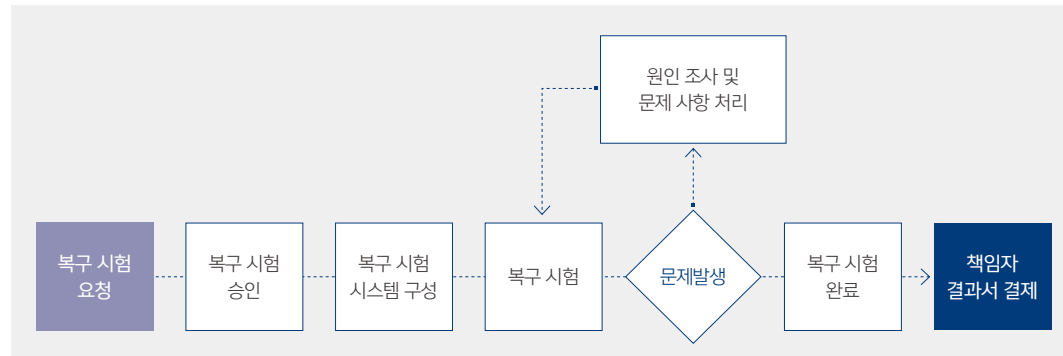
보고 프로세스

현대건설은 정보보호 실시간 보고 프로세스를 보유하고 있습니다. 업무 중 의심스러운 이메일 등 정보보안 사고를 신속하게 보고할 수 있도록 즉각적인 보고 체계를 수립하여, 의심 정황 발견 시 즉시 보안포털시스템에서 보안사고 신고서를 작성하여 보안 취약점을 신고하거나 보안운영실에 연락하도록 하고 있습니다. 또한 조직별 보안 전담부서를 운영하여 인트라넷, 홈페이지, 이메일, SMS, 전화 등을 통해 조직 내 정보유출 등 위험 징후를 공유하는 모니터링 체계를 구축하였습니다.

정보보호 관련 사업 연속성 계획

현대건설은 보안사고로 인한 사업 운영 중단이 끼칠 영향의 정도와 심각도를 파악하고, 이를 바탕으로 보안사고 발생 시에도 조직의 핵심 기능과 운영이 작동되도록 체계적인 보안사고 대응절차와 신속한 복구 전략을 수립하고 있습니다. 예상치 못한 운영 중단 시 규정된 대응 절차에 따라 사고 접수 및 처리가 이루어지며, 최대한 빨리 데이터와 서비스를 복구하는 것을 우선 과제로 두고 있습니다. 이를 통해 조직의 정보 자산을 보호하고 서비스 중단을 최소화하여 업무 연속성을 보장하고 있습니다. 아울러 절차에 따른 효과적인 위기 대처 능력을 강화하여 잠재적인 손실을 줄이고 예상치 못한 보안 위협 상황에서도 안정적인 운영을 도모하고 있습니다.

▲ 백업 데이터 복구 시험 프로세스



보안관제센터 운영

현대건설은 보안관제센터를 중심으로 강화된 사이버 보안 체계를 구축하고 있습니다. 이 센터에서는 실시간 모니터링을 통해 악성 코드 유입 및 사이버 공격을 탐지하고 있으며, 위험 요소에 대한 신속한 대응 체계를 마련하고 있습니다. 이를 통해 보안관제센터는 발생 가능한 침해 사고에 대한 즉각적인 조치를 통해 피해의 확산을 방지하며, 점차 지능화되고 고도화되는 사이버 보안 위협에 적극적으로 대응하고 있습니다.

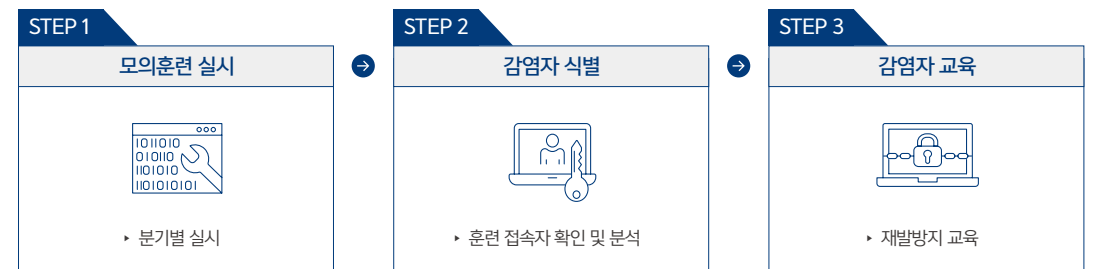
악성메일 대응체계 및 보안시스템 구축

현대건설은 분기별 악성메일 모의훈련 실시를 통해 악성코드 침투 및 감염을 예방하고 있습니다. 훈련을 통해 직원들이 악성메일에 대한 경각심을 높이고, 실제 상황에서의 대응 능력을 강화하고 있습니다. 또한, 엔드포인트 보안 강화*를 위한 다양한 보안 시스템을 구축하여 유해사이트 및 스팸메일 차단, 네트워크 접근 제어, 문서 보안 및 매체 제어 등을 통해 보안을 강화하고 있습니다. 더불어, 개발 단계에서부터 안전한 보안 환경을 확보하기 위해 소스코드 점검을 시행하고 있습니다.

* PC, 태블릿, 모바일, 서버 등을 비롯한 단말(endpoint)에서 기밀정보나 개인정보 등 내부정보 유출을 통제

▲ 악성메일 모의훈련 개요

목적	대상
악성코드 감염에 따른 회사 정보 유출 및 훼손 예방	전사 임직원



정보보안 및 개인정보보호

영향, 위험 및 기회의 관리

보안인식 제고

보안 교육 및 보안 수칙 안내 실시

현대건설은 현장 소장 부임자, 보안 담당자, 신규 입사자를 대상으로 추가적인 보안 교육 및 보안가이드 안내를 실시하고 있습니다. 더불어 최신 보안위협 정보 상시 안내, 공감/체감형 보안 캠페인 실시 등 다양한 방법으로 임직원 보안 의식을 제고하고 매일 클린데스크, 보안 수칙 등에 관한 사내방송을 송출하여 생활보안 준수 활동을 내재화하고 있습니다.

▲ 2024년 보안 교육 실시 현황

구분	교육 내용	교육 대상	참여인원(명)
신규입사자 보안 교육	당사 보안규정, 정보보안 교육	인턴사원, 신입사원	556
개인정보보호 교육	개인정보보호법 법정 의무 교육	개인정보 취급자	7,037
본사 임직원 보안 교육	보안 담당자 역할, 보안 위반사례, 악성코드 대응 SNS 활동 주의점, 재택근무 보안 수칙, 개인정보보호법	본사 임직원	1,946
진급자 보안 교육	중간관리자가 가져야 할 보안의식, 보안정책 안내	진급자	64
외주 상주자 보안 교육	당사 보안규정/상주자 보안 위반 사례 안내	외주 상주자	35
보안의 날 자체 보안 교육	임직원 보안의식 향상 및 회사 정보유출 예방	임직원	8,094

▲ 2024년 직책별 가이드 제공

구분	교육 내용	참여인원(명)
현장 소장 부임자(보안 책임자)	보안 책임자 역할, 보안 정책, 확인 사항, 우수/미흡 사례	73
보안 담당자(신규 선임자)	보안 담당자 역할, 보안의 날 활동, 문서관리, 점검방법	597
신규 입사자	보안 중요성, PC보안, 보안 수칙, 개인정보보호 등	385

정보보호 서약 및 보안의 날 실시

현대건설은 모든 임직원이 책임감을 가지고 정보보호에 적극적으로 참여할 수 있도록 매년 정보보호 서약을 실시하고 있습니다. 뿐만 아니라 현대건설은 매월 '보안의 날'을 운영하여 전사적으로 보안 점검 및 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통하여 사고발생을 사전 예방하고 선제적 대응을 하기 위한 체계를 꾸준히 강화하고 있습니다.

지표 및 목표

정보보호 목표

현대건설은 글로벌 건설 리더로서의 경쟁력 강화와 고객의 신뢰 확보를 위하여 정보보호 문화를 정착시키고 기본에 충실한 보안활동으로 지속가능한 비즈니스 미래를 견인합니다. 개인정보보호 취급자 교육과 개인정보 내부관리계획 이행 점검 활동을 통해 개인정보 유출사고 0건을 유지하고 있습니다. 현대건설은 앞으로도 정보 유출 및 침해사고 0건이라는 우수한 성과를 유지하며, 안전한 정보보호 환경을 위한 선제 대응역량을 강화하기 위해 노력할 것입니다.

2024년
정보 보안 사고 발생건수

0건

2024년 고객 개인정보 보호 위반
사실이 입증된 민원 건수

0건

정보보호 투자

현대건설은 정보보호 현황을 공시해야하는 의무 대상으로 지정되어 정보보호 투자, 전문 인력 구성, 외부 인증 및 점검 등에 관한 정보를 정보보호 공시 종합 포털을 통해 공개하고 있습니다. 2023년 정보보호공시에 따르면 정보보호부문 투자액은 정보기술부문 전체 투자액의 9.2%로 총 3,483백만 원이었습니다. 2024년 정보보호부문 투자액은 총 4,209백만 원으로 정보기술부문 전체 투자액의 11.1%를 차지하였으며, 매년 정보보호 투자를 확대해 나가고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
정보기술부문 투자액	백만 원	29,996	37,910	37,761
정보보호부문 투자액	백만 원	2,962	3,483	4,209
정보기술부문 전체 투자 대비 정보보호 투자 비율	%	9.9	9.2	11.1

APPENDIX

117	ESG DATA
118	- 별도기준
129	- 연결기준
138	IFRS S1, S2 Index
143	ESRS Index
145	GRI Standards 2021 Index
148	TCFD Index
149	SASB Index
150	WEF Index
151	UNGC
152	온실가스 검증의견서
154	제3자 검증의견서
155	가입협회 및 수상내역
156	보고서 제작
157	ESG 정책 및 규범
158	용어의 정의

ESG DATA

경제

재무정보(연결)	단위	2023	2024
영업실적			
매출액	백만 원	29,651,357	32,670,268
매출원가	백만 원	27,948,549	32,887,201
매출총이익	백만 원	1,702,808	-216,933
판매비와 관리비	백만 원	917,378	1,046,487
영업이익	백만 원	785,430	-1,263,420
금융손익	백만 원	153,406	188,082
기타영업외손익	백만 원	5,989	84,046
법인세비용차감전순이익	백만 원	939,545	985,717
법인세비용(이익)	백만 원	285,264	-219,496
당기순이익	백만 원	654,281	-766,221
재무상태			
유동자산	백만 원	18,613,430	21,100,663
비유동자산	백만 원	5,101,065	5,904,722
자산총계	백만 원	23,714,495	27,005,385
유동부채	백만 원	10,356,647	14,663,775
비유동부채	백만 원	2,902,333	2,672,197
부채총계	백만 원	13,258,980	17,335,972
자본총계	백만 원	10,455,515	9,669,413
현금흐름			
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	-714,716	-118,800
투자활동으로 인한 현금흐름	백만 원	562,566	211,699
재무활동으로 인한 현금흐름	백만 원	365,989	733,741
기초의 현금	백만 원	3,973,897	4,205,665
기말의 현금	백만 원	4,205,665	5,130,372

재무정보(별도)	단위	2023	2024
영업실적			
매출액	백만 원	15,778,844	16,730,103
매출원가	백만 원	14,927,998	16,381,275
매출총이익	백만 원	850,846	348,828
판매비와 관리비	백만 원	510,319	564,353
영업이익	백만 원	340,527	-215,525
금융손익	백만 원	122,705	269,250
기타영업외손익	백만 원	18,464	124,622
법인세비용차감전순이익	백만 원	481,696	178,347
법인세비용(이익)	백만 원	109,569	4,216
당기순이익	백만 원	372,127	174,131
재무상태			
유동자산	백만 원	10,981,564	12,606,493
비유동자산	백만 원	3,967,001	4,253,673
자산총계	백만 원	14,948,565	16,860,166
유동부채	백만 원	5,858,555	7,670,060
비유동부채	백만 원	2,400,081	2,247,354
부채총계	백만 원	8,258,636	9,917,414
자본총계	백만 원	6,689,929	6,942,752
현금흐름			
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	-834,258	345,467
투자활동으로 인한 현금흐름	백만 원	331,898	224,227
재무활동으로 인한 현금흐름	백만 원	317,675	196,977
기초의 현금	백만 원	2,565,512	2,382,136
기말의 현금	백만 원	2,382,136	3,154,182

ESG DATA(현대건설 별도기준)

환경

※ 공개범위: 온실가스 배출량, 에너지 사용량은 국내 및 해외 사업장 기준이며, 그 외 지표는 국내 사업장 기준

온실가스

구분	단위	2021	2022	2023	2024 ¹⁾
직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2) ²⁾	tCO ₂ e	296,841	384,836	363,374	250,681
직접 온실가스 배출(Scope 1)	tCO ₂ e	174,227	309,762	270,467	137,450
국내	tCO ₂ e	13,102	22,411	18,905	16,986
해외	tCO ₂ e	161,125	287,351	251,562	120,464
간접 온실가스 배출(Scope 2) ³⁾	tCO ₂ e	122,614	75,074	92,907	113,234
국내	tCO ₂ e	65,075	57,556	68,947	69,323
해외	tCO ₂ e	57,539	17,518	23,960	43,911
온실가스 배출 집약도(Scope 1&2) ⁴⁾	tCO ₂ e/억 원	2.90	3.21	2.30	1.50
Scope 1 배출 집약도	tCO ₂ e/억 원	1.70	2.59	1.71	0.82
Scope 2 배출 집약도	tCO ₂ e/억 원	1.20	0.63	0.59	0.68

1) 2024년 온실가스 배출량 제3차 검증 진행 시 배출량 산정방법 변경에 따른 배출량 감소
2) 직/간접 온실가스 배출량 합계는 사업장별로 소수점단위 이하를 절삭하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이 존재
3) 지역기반 배출량
4) Scope 1,2 배출량/별도 매출액

Scope3 카테고리 별 배출량

구분	단위	2021	2022	2023	2024
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ e	9,281,746	6,658,746	5,765,722	5,198,461
업스트림	tCO ₂ e	3,903,321	4,156,256	2,880,399	2,345,947
Cat1. 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ e	3,060,083	2,736,622	2,720,684	2,236,489
Cat2. 자본재	tCO ₂ e	361	1,164	460	246
Cat3. Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ e	4,541	13,110	75,605	46,943
Cat4. 업스트림 운송 및 물류	tCO ₂ e	775,204	1,338,148	79,906	58,879
Cat5. 운영과정에서 발생된 폐기물	tCO ₂ e	15,481	20,088	54	34
Cat6. 출장	tCO ₂ e	5,359	2,353	3,282	2,928
Cat7. 직원 통근	tCO ₂ e	42,292	44,770	407	429
다운스트림	tCO ₂ e	5,378,425	2,502,491	2,885,323	2,852,514
Cat11. 판매된 제품의 사용	tCO ₂ e	5,264,339	2,153,219	2,653,169	2,653,096
Cat12. 판매된 제품의 폐기	tCO ₂ e	105,520	288,569	180,759	177,996
Cat15. 투자	tCO ₂ e	8,566	60,703	51,395	21,422

* Scope 3 배출량 중 미공개 카테고리는 현대건설 Scope 3 배출량에 해당없음 (Cat 8. 업스트림 임차자산, Cat 9. 다운스트림 운송 & 물류, Cat. 10 판매된 제품의 가공, Cat. 13 다운스트림 임대자산, Cat. 14 프랜차이즈)
** 2023년 Scope 3 산정 시, 'Cat4. 업스트림 운송 및 물류', 'Cat5. 운영과정에서 발생된 폐기물', 'Cat7. 직원 통근'의 배출량 산정 방법론 변경

에너지

구분	단위	2021	2022 ¹⁾	2023	2024
총 에너지 사용량(A+B)	MWh	948,541	1,368,284	1,187,243	778,357
	TJ	4,847	5,837	5,411	4,216
총 비재생에너지 사용량(A)	MWh	948,503	1,368,223	1,187,177	778,234
	TJ	4,847	5,837	5,410	4,215
연료	MWh	701,271	1,212,771	995,296	540,979
	TJ	2,525	4,366	3,583	1,948
국내	MWh	58,325	94,517	78,646	71,791
	TJ	210	340	283	258
해외	MWh	642,946	1,118,253	916,650	469,188
	TJ	2,315	4,026	3,300	1,689
소계	MWh	238,714	151,868	189,386	235,594
	TJ	2,292	1,458	1,818	2,262
비재생 에너지	MWh	137,672	123,606	148,912	150,119
전력	TJ	1,322	1,187	1,430	1,441
해외	MWh	101,043	28,262	40,474	85,475
	TJ	970	271	389	821
소계	MWh	8,517	3,584	2,495	1,661
	TJ	31	13	9	6
기타 (스팀 등)	MWh	8,517	3,584	2,495	1,661
	TJ	31	13	9	6
해외	MWh	-	-	-	-
	TJ	-	-	-	-
총 재생에너지 사용량(B) ²⁾	MWh	38	61	66	123
	TJ	0.4	0.6	0.6	1.2
재생에너지	MWh/억 원	9.30	11.42	7.52	4.65
에너지 집약도 ³⁾	TJ/억 원	0.05	0.05	0.03	0.03
재생 에너지 사용량 비율	%	0.004	0.004	0.006	0.016

* 2021~2022년 에너지 사용량 산정방법 변경으로 인한 재생에너지 사용량 정보 재기술
1) 기타 양생연료가 산정범위에 추가되어 2022년도 에너지 사용량 증가
2) 2021~2022년 재생에너지 목탄 제외로 재생에너지 사용량 정보 재기술
3) 총 에너지 사용량/별도 매출액

빌딩 에너지/온실가스 집약도

구분		단위	2021	2022	2023	2024
빌딩 에너지 집약도	서울본사	kWh/m ³	208.79	173.32	164.64	171.15
	영남지사	kWh/m ³	77.52	38.33	48.39	37.04
	중부지사	kWh/m ³	50.32	12.87	25.80	27.91
빌딩 온실가스 배출 집약도	서울본사	tCO ₂ e/m ²	0.08	0.06	0.06	0.06
	영남지사	tCO ₂ e/m ²	0.05	0.02	0.02	0.02
	중부지사	tCO ₂ e/m ²	0.05	0.01	0.01	0.01

* 2021~2023년 빌딩 에너지/온실가스 집약도 산출 기준 변경으로 정보 재기술

ESG DATA(현대건설 별도기준)

환경

수자원

구분	단위	2021	2022	2023	2024
총 취수량	천 ton	1,478.01	1,229.82	2,027.66	2,378.69
상수도	천 ton	400.58	669.70	988.95	1,170.41
하천수	천 ton	809.96	363.82	449.12	202.22
지하수	천 ton	93.61	116.22	535.76	999.01
기타	천 ton	173.86	80.08	53.82	7.05
재활용수	천 ton	2.70	3.60	22.86	22.14
재활용수 비율	%	0.18	0.29	1.13	0.93
총 방류량	천 ton	507.75	531.51	422.20	440.01
용수 소비량	천 ton	970.26	698.31	1,605.46	1,938.68

수질오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023	2024 ¹⁾
COD	ton	32.44	79.51	77.59	109.50
BOD	ton	24.38	61.35	85.35 ²⁾	108.40
SS	ton	36.75	65.29	71.67	47.20
TOC	ton	18.29	43.37	42.35	90.50

1) 건설업 특성상 오폐수 처리시설의 설치 및 폐쇄가 발생되어 연도별 오염물질 배출량의 변동 발생 (2024년 오폐수 처리시설 설치/폐쇄/유지 개소수 : 27/32/23)
2) 환경부고시 정화조 BOD 산정 기준 변경을 적용하여 2023년 BOD 증가

자원 사용량(원재료)

구분	단위	2021	2022	2023	2024
목재	m ³	27,890	25,491	60,247	66,444
콘크리트(레미콘)	m ³	3,871,549	5,137,646	6,850,906	4,877,588
모래	m ³	34,386	34,849	64,365	109,742
아스콘	ton	344,410	53,632	14,092	7,383
철재(철강)	ton	501,000	559,096	705,901	523,789
철재(철강) 재활용량 ^{1),2)}	ton	-	-	-	320,258(74%)
골재	m ³	644,346	794,705	399,427	279,529
골재 재활용량(순환골재) ²⁾	m ³	9,072	35,060	17,000	2,805(1%)
시멘트	ton	225,830	182,268	210,641	523,023
시멘트 재활용량 ^{1),2)}	ton	-	-	-	3,771(1%)

1) 2024년부터 철재(철강) 재활용량 및 시멘트 재활용량 집계
2) 사업장 범위 (원자재 사용량 커버리지) 83%

폐기물

구분	단위	2021	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량	ton	869,806	1,312,651	1,289,671	1,272,643
매립	ton	3,230	4,000	158	350
소각(에너지 미회수)	ton	2,328	254	77	42
재활용	ton	864,248	1,308,397	1,289,436	1,272,250
재활용률	%	99.36	99.68	99.98	99.97
건설 폐기물 발생량	ton	762,594	1,184,155	1,263,722	1,241,184
매립	ton	3,191	155	0	350
소각(에너지 미회수)	ton	2,124	147	41	6
재활용	ton	757,279	1,183,853	1,263,682	1,240,828
사업장 폐기물 발생량	ton	107,193	128,476	25,871	31,458
매립	ton	39	3,845	153	0
소각(에너지 미회수)	ton	189	104	36	36
재활용	ton	106,965	124,527	25,681	31,422
지정 폐기물 발생량	ton	19	20	78	0
매립	ton	0	0	5	0
소각(에너지 미회수)	ton	15	4	0	0
재활용	ton	4	16	73	0

환경 시스템

구분	단위	2021	2022	2023	2024
환경경영시스템 인증	환경경영시스템(EMS) 인증 사업장 비율	%	100	100	100

* 국내 및 해외 현장 기준

ESG DATA(현대건설 별도기준)

환경

환경 법규

구분		단위	2021	2022	2023	2024
환경법규 위반 건수	USD 10,000 이상 벌금 건수	건	0	0	0	0

* 각 국가별 환경법규 위반에 대한 기준이 상이하여, 환경법규 위반 \$10,000 이상 벌금 부과 기준으로 통일

환경 투자 및 연구개발 지출액

구분	단위	2021	2022	2023	2024
저탄소 연구개발	백만 원	3,716	4,400	3,588	2,554
환경관리비	백만 원	35,025	40,391	41,145	45,216
대기	백만 원	8,479	8,240	8,191	10,490
수질	백만 원	2,412	3,181	2,052	2,733
소음진동/기타	백만 원	9,357	8,318	6,876	7,435
폐기물/토양	백만 원	14,776	20,652	24,026	24,558

지속가능성 제품 및 서비스(EU택소노미 Eligible 기준)

구분	경제활동	코드	카테고리	단위	2021 ¹⁾	2022 ¹⁾	2023 ¹⁾			2024		
					매출액	매출액	매출액	CapEx ²⁾	OpEx	매출액	CapEx	OpEx
제조	시멘트 제조	3.7	Transitional	백만 원	-	-	-	-	22	-	-	57
	수소 제조	3.10	-	백만 원	-	2,535	205	-	537	260	-	1,313
에너지	태양광 발전	4.1	-	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	38
	풍력 발전	4.3	-	백만 원			95,234	40	145	52,016	8	114
	수력 발전	4.5	-	백만 원			26,742	70	-	38,028	-	-
	지열 발전	4.6	-	백만 원			0.1	-	-	-	-	-
	바이오에너지 발전	4.8	-	백만 원	176,623	248,396	-	-	-	-	-	-
	전기 송배전	4.9	Enabling	백만 원			421,716	-	-	269,954	3,453	-
	신규 원자력 발전	4.27	Transitional	백만 원			37,489	951	1,773	110,149	2,155	345
	기존 원자력 발전	4.28	Transitional	백만 원			6,822	-	-	-	-	-
	취수시설 등 건설	5.1	-	백만 원			-	-	2	-	-	55
용수/폐기물	폐수처리시설 등 건설	5.3	-	백만 원	66,472	143,352	64,462	10	11	-6,012 ³⁾	-	-
	폐수처리시설 등 개선	5.4	-	백만 원			8,366	-	-	11,338	-	-
	혐기성 소화	5.7	-	백만 원			21,545	1	646	14,830	1	76
	이산화탄소 운송	5.11	Enabling	백만 원	8,740	15,897	-	-	44	-	-	22
	이산화탄소 영구격리	5.12	-	백만 원			-	-	118	-	-	358
운송	철도 운송 인프라	6.14	Enabling	백만 원	295,095	643,768	782,586	11,885	-	860,682	18,475	-
건축	신규 건물 건축	7.1	-	백만 원	4,182,863	5,378,721	8,298,865	65,149	290	8,772,374	34,473	177
합계				백만 원	4,729,793	6,432,669	9,764,030	78,105	3,588	10,123,619	58,565	2,554
별도 매출액				백만 원	10,246,315	11,978,479	15,778,844	234,805	164,251	16,730,103	202,479	177,866
비중				%	46	54	62	33	2	61	29	1

1) 시공 중 현장 녹색/친환경 인증 변동 결과 반영 정정 공시

2) CapEx: 유형자산, 무형자산, 투자 부동산, 리스 취득금액 포함

3) 일부 사업장의 매출 환입 등으로 지속가능활동 관련 매출이 일시적으로 음수 집계

ESG DATA(현대건설 별도기준)

사회

임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023	2024	비고	
성별	소계	명	6,241	6,799	7,115	7,149		
	남성	명	5,548	5,998	6,289	6,359		
	남성 비율	%	88.9	88.22	88.39	88.95		
	여성	명	693	801	826	790		
	여성 비율	%	11.10	11.78	11.61	11.05		
연령별	30세 미만	명	568	859	933	881	총 임직원 대비 비율: 12.32%	
	30세 이상, 50세 미만	명	4,602	4,732	4,572	4,528	총 임직원 대비 비율: 63.34%	
	50세 이상	명	1,071	1,208	1,610	1,740	총 임직원 대비 비율: 24.34%	
고용형태별	정규직	소계	명	4,018	4,237	4,325	4,516	
		남성	명	3,786	4,003	4,082	4,246	
		여성	명	232	234	243	270	
		여성 정규직 비율	%	5.77	5.52	5.62	5.98	
	계약직	소계	명	2,157	2,478	2,706	2,565	
		남성	명	1,698	1,913	2,125	2,047	
		여성	명	459	565	581	518	
		여성 계약직 비율	%	21.28	22.80	21.47	20.19	
	임원	소계	명	66	84	84	68	
		남성	명	64	82	82	66	
		여성	명	2	2	2	2	
		여성 임원 비율	%	3.03	2.38	2.38	2.94	
직급별 ²⁾	총 관리자	소계	명	3,237	3,419	3,486	4,022	
		남성	명	3,103	3,276	3,330	3,844	
		여성	명	134	143	156	178	
		여성 임직원 비율	%	4.14	4.18	4.48	4.43	2030년 여성 비율 목표 5.59%
	상위 관리자	소계	명	1,993	2,137	2,238	2,584	
		남성	명	1,943	2,078	2,174	2,504	
		여성	명	50	59	64	80	
		여성 임직원 비율	%	2.51	2.76	2.86	3.10	2030년 여성 비율 목표 3.68%
	하위 관리자	소계	명	1,244	1,282	1,248	1,438	
		남성	명	1,160	1,198	1,156	1,340	
		여성	명	84	84	92	98	
		여성 임직원 비율	%	6.75	6.55	7.37	6.82	2030년 여성 비율 목표 8.75%

구분			단위	2021	2022	2023	2024	비고
직급별 ¹⁾	비관리자	소계	명	781	818	839	3,127	
		남성	명	683	727	752	2,515	
		여성	명	98	91	87	612	
		여성 임직원 비율	%	12.55	11.12	10.37	19.57	2030년 여성 비율 목표 16.46%
지역/국적별	국내		명	6,199	6,758	7,056	7,081	총 임직원 대비 비율:99.05%
	해외	아시아	명	21	21	40	47	총 임직원 대비 비율:0.66%
		유럽/CIS	명	8	7	7	7	총 임직원 대비 비율:0.1%
		아메리카/태평양	명	10	10	9	11	총 임직원 대비 비율:0.15%
		아프리카	명	2	2	2	2	총 임직원 대비 비율:0.03%
		오세아니아	명	1	1	1	1	총 임직원 대비 비율:0.01%
직무별	사업부서	소계	명	4,678	4,291	4,598	4,670	
		남성	명	4,203	3,924	4,217	4,307	
		여성	명	475	367	381	363	
		여성 임직원 비율	%	10.15	8.55	8.29	7.77	2030년 여성 비율 목표 13.55%
	비사업부서(일반)	소계	명	768	893	909	899	
		남성	명	625	686	690	681	
		여성	명	143	207	219	218	
		여성 임직원 비율	%	18.62	23.18	24.09	24.25	2030년 여성 비율 목표 20.46%
	비사업부서 (과학/기술/ 공학/수학- STEM)	소계	명	795	1,615	1,608	1,580	
		남성	명	720	1,388	1,382	1,371	
		여성	명	75	227	226	209	
		여성 임직원 비율	%	9.43	14.06	14.05	13.23	2030년 여성 비율 목표 12.73%
장애인 임직원	소계	명	191	194	176 ²⁾	169	중증 장애인 '2인'으로 산정 시	
	전체 인원 수	명	149	150	133	135		
	장애인 임직원 수(중증 이외)	명	107	106	90	101		
	중증 장애인 임직원 수	명	42	44	43	34		
	장애인 임직원 비율	%	3.06	2.85	2.46	2.36		

* 2024년 전체 관리자 대비 아시아 임원 비율 99.8%, 유럽/CIS 0.05%, 아메리카/태평양 0.12%, 아프리카 0%, 오세아니아 0.02%

1) 2024년 이후 데이터 고도화를 위해 정규직 및 계약직 포함하여 데이터 공시

2) 연평균 데이터에서 연말 기준 데이터로 재가입

ESG DATA(현대건설 별도기준)

사회

채용

구분			단위	2021	2022	2023	2024
신규 채용 인원			명	1,217	2,122	1,467	1,394
신규 채용률			%	20	31	21	19
성별	남성	인원	명	970	1,701	1,246	1,168
		비율	%	79.70	80.16	84.94	83.78
	여성	인원	명	247	421	221	226
		비율	%	20.30	19.84	15.06	16.21
연령별	30세미만	인원	명	377	715	480	417
		비율	%	30.98	33.69	32.72	29.91
	30세 이상~50세 미만	인원	명	681	1,220	824	758
		비율	%	55.96	57.49	56.17	54.38
	50세 이상	인원	명	159	187	163	219
		비율	%	13.06	8.81	11.11	15.71
직급별 ^{1),2)}	관리자급	상위관리자	명	44	78	21	158
		하위관리자	명	30	86	42	117
	비관리자급		명	81	270	195	1,119
지역/국적별	소계		명	1,217	2,122	1,467	1,394
			명	1,213	2,119	1,460	1,390
	유럽/CIS		명	0	1	3	3
			명	4	2	1	0
	아메리카/태평양		명	0	0	0	0
			명	0	0	3	1
아프리카		명	0	0	0	0	
		명	0	0	3	1	
오세아니아		명	0	0	3	1	
		명	0	0	3	1	
전형별	신입		명	48	184	145	144
			명	1,169	1,938	1,322	1,250
기존 직원 비율 ³⁾			%	80.8	80.8	81.2	82.2
임직원 평균 근속 연수			년	14	13	13	13
평균 인당 고용 비용			원	186,364	138,715	304,775	339,880

1) 관리직(책임매니저 이상), 비관리직(매니저 / PJT, CS 직군 등 계약직 포함)
2) 임원 포함
3) 전체 인원 대비 기존 직원 비율

이직

구분				단위	2021	2022	2023	2024
총 이직률				%	28.04	23.14	16.81	19.92
성별	남성		%	26.26	20.99	15.96	18.32	
			%	42.28	39.20	23.24	32.78	
연령별	30세 미만		%	46.30	36.67	27.12	31.44	
			%	24.23	19.59	15.05	18.33	
			%	34.73	27.40	15.84	18.22	
직급별 ¹⁾	관리자급	상위관리자	%	-	-	-	7.12	
		하위관리자	%	-	-	-	10.78	
	비관리자급		%	-	-	-	34.70	
			%	28.20	23.22	16.79	19.84	
지역/국적별	국내		%	4.76	0	15.00	36.17	
			%	0	28.57	42.86	14.29	
			%	10.00	20.00	22.22	9.09	
			%	0	0	0	0	
			%	0	0	0	0	
			%	0	0	0	0	

1) 데이터 신규 산정으로 인한 2021~2023년 데이터 미기술

자발적 이직

구분				단위	2021	2022	2023	2024
총 자발적 이직률				%	7.10	8.40	5.73	4.48
성별	남성		%	6.74	7.94	5.60	4.23	
			%	9.96	11.86	6.78	6.46	
연령별	30세 미만		%	12.15	15.13	11.90	8.06	
			%	7.21	8.07	5.47	4.51	
			%	3.92	4.88	2.92	2.59	
직급별 ¹⁾	관리자급	상위관리자	%	-	-	-	1.63	
		하위관리자	%	-	-	-	3.69	
	비관리자급		%	-	-	-	7.20	
			%	7.15	8.40	5.68	4.34	
지역/국적별	국내		%	0	0	10.00	25.53	
			%	0	28.57	28.57	0	
			%	0	10.00	11.11	9.09	
			%	0	0	0	0	
			%	0	0	0	0	
			%	0	0	0	0	

* 산정방법 변경으로 인한 2021~2023년 정보 재기술 (정규직 및 계약직 합산)

1) 데이터 신규 산정으로 인한 2021~2023년 데이터 미기술

ESG DATA(현대건설 별도기준)

사회

육아휴직

구분	단위		2021	2022	2023	2024 ¹⁾
육아휴직 사용자 ²⁾	전체	명	34	30	40	100
	남성	명	17	19	29	71
	여성	명	17	11	11	29
육아휴직 복귀자 ³⁾	전체	명	30	27	33	47
	남성	명	15	18	24	32
	여성	명	15	9	9	15
육아휴직 복귀율 ⁴⁾	전체	%	88.20	90.00	94.29	75.00
	남성	%	83.33	94.74	96.00	76.00
	여성	%	93.75	81.82	90.00	71.00
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 ⁵⁾	전체	명	17	13	23	22
	남성	명	7	4	11	16
	여성	명	10	9	12	6

1) 2024년 이후 데이터 고도화를 위해 육아휴직 계약직+정규직 포함하여 산정
2) 당해 연도 육아휴직 발령자 및 복직 발령자
3) 당해 연도 복직 발령자
4) 당해 연도 복직 발령자/(당해 연도 복직 발령자+당해연도 미복직 퇴사자) * 발령일과 퇴직 발령일 차이가 일주일 미만인 임직원 제외 (복직이 아닌 퇴직으로 간주)
5) 전년도 육아휴직 복귀자 중 12개월 이상 근무한 자

가족관련 휴가 (2024)

구분	단위	합계	남성	여성
가족관련 휴가 사용자 (육아휴직 외 출산휴가, 가족돌봄휴가 포함) ¹⁾	명	250	214	36
가족관련 휴가 사용 임직원 비율 ²⁾	%	12.98	11.70	37.11
가족관련 휴가 사용 후 업무 복귀 임직원 수	명	205	179	26
가족관련 휴가 사용 후 업무 복귀율	%	92.76	94.71	81.25
가족관련 휴가 사용 후 12개월 이상 근무한 임직원 수	명	153	144	9
가족관련 휴가 사용 후 12개월 이상 근무하지 못한 임직원 수 ³⁾	명	11	10	1
가족관련 휴가 사용 후 12개월 이상 근무한 임직원 비율	%	93.29	93.51	90.00

1) 육아휴직 및 출산휴가, 가족돌봄휴가 포함
2)가족관련 휴가 사용자/ 가족관련 휴가 사용 가능 대상자 * 사용 대상자는 재직자 중 자녀기준 충족자를 포함하며, 기 사용자 중 잔여 육아휴직 일자가 있는 자를 포함
3) 2023년 복직 1년이전 퇴직 및 2024년 복직 1년 이전 퇴직한 2024년도 퇴사자 포함

임금

구분	단위		2021	2022	2023	2024
총 급여액	남성	백만 원	574,189	639,261	707,533	743,511
	여성	백만 원	40,048	48,760	56,863	59,233
근로자 임금(연 평균)	남성	원	81,909,989	87,498,016	96,420,372	99,200,996
	여성	원	40,991,198	44,126,331	55,967,773	57,396,513
남성 대비 여성의 보수 비율 ¹⁾		%	50.04	50.43	58.05	57.86
경영진 보수 (연 평균) ²⁾	기본급	남성	원	232,254,666	338,123,166	306,878,971
		여성	원	180,000,000	285,000,000	249,583,335
	남성 대비 여성의 보수 비율 ³⁾		%	77.50	84.29	81.33
	기본급+기타 수당 (임금 총액)	남성	원	375,155,771	465,342,497	459,561,324
		여성	원	309,098,791	412,308,939	357,173,750
	남성 대비 여성의 보수 비율 ³⁾		%	82.39	88.60	77.72
관리직 보수 (연 평균)	기본급	남성	원	55,865,560	57,166,054	61,385,463
		여성	원	49,184,763	53,218,868	56,021,703
	남성 대비 여성의 보수 비율		%	88.06	93.10	91.26
	기본급+기타 수당 (임금 총액)	남성	원	110,759,574	114,476,268	122,833,726
		여성	원	88,021,957	96,794,554	101,309,812
	남성 대비 여성의 보수 비율		%	79.47	84.55	82.48
비관리직 보수 ⁴⁾ (연 평균)	기본급	남성	원	20,942,081	22,540,783	27,155,542
		여성	원	16,397,427	16,959,208	22,806,693
	남성 대비 여성의 보수 비율		%	78.30	75.24	83.99
	기본급+기타 수당 (임금 총액)	남성	원	42,608,874	46,256,956	55,220,641
		여성	원	31,993,931	34,276,578	45,990,050
	남성 대비 여성의 보수 비율		%	75.09	74.10	83.28

* 산정방법 변경으로 인한 2021~2023년도 정보 재기술 (총 급여액은 실제 지급기준 (급여대장)이며, 전체 고용형태(정규직, 계약직, 비정기적 근로자) 임직원을 포함하여 전체 급여 지급 인원 대상으로 평균 임금을 산출)
1) 전체 임직원 중 비관리자급 여성 비율로 인한 차이
2) 경영진 보수 사외이사 제외
3) 2021년 신규 여성 임원 선임에 따른 근속연수에 의한 보수 차이 발생
4) 경영진(임원), 관리직(책임매니저), 비관리직(매니저) 직급에 따라 구분되며, 건설업 특성 상 PJT, CS 직군 등 계약직 비관리직 비율이 타 산업대비 높아 직급별 보수 차이 발생

ESG DATA(현대건설 별도기준)

사회

교육

구분		단위	2021	2022	2023	2024	
총 교육훈련 시간		시간	186,793	146,659	181,676	218,388	
성별	남성	시간	176,477	140,080	158,525	192,340	
	여성	시간	10,316	6,579	23,151	26,048	
연령별	30세 미만	시간	10,537	21,598	17,833	18,066	
	30세 이상~50세 미만	시간	141,279	98,600	126,278	162,060	
	50세 이상	시간	34,977	26,461	37,565	38,262	
직급별	관리자급	상위 관리자	시간	94,525	69,926	74,985	93,419
		하위 관리자	시간	57,114	38,256	32,253	51,866
	비관리자급		시간	31,523	38,477	74,438	73,103
지역/국적별 ¹⁾	국내	시간	143,475	114,491	180,528	192,064	
	해외	아시아	시간	38,005	29,996	735	18,328
		유럽/CIS	시간	133	0	126	4,712
		아메리카/태평양	시간	3,365	1,794	249	2,228
		아프리카	시간	1,815	378	38	416
		오세아니아	시간	0	0	0	640
	유형별	의무	시간	51,503	29,425	44,995	39,198
비의무		시간	135,290	117,234	136,681	179,190	
평균 교육훈련 시간		시간	29.93	21.57	25.53	30.55	
성별	남성	시간	31.81	23.35	25.21	30.25	
	여성	시간	14.89	8.21	28.03	32.97	
연령별	30세 미만	시간	18.55	25.14	19.11	20.51	
	30세 이상~50세 미만	시간	30.70	20.84	27.62	35.79	
	50세 이상	시간	32.66	21.90	23.33	21.99	
유형별	의무	시간	21.68	17.24	19.07	25.07	
	비의무	시간	8.25	4.33	6.32	5.48	

* 2023년부터 데이터 고도화를 위해 정규직 및 계약직 포함하여 산정

1) 분류기준 변경으로 인한 데이터 변경

2) 2023년부터 교육 유형별 투자 비용 산정

구분		단위	2021	2022	2023	2024	
총 교육 투자 비용		시간	1,688	1,717	2,037	2,046	
성별	남성	백만 원	1,595	1,625	1,786	1,817	
	여성	백만 원	93	92	251	229	
연령별	30세 미만	백만 원	95	125	287	201	
	30세 이상~50세 미만	백만 원	1,277	1,220	1,332	1,313	
	50세 이상	백만 원	316	372	419	532	
직급별	관리자급	상위 관리자	백만 원	854	933	653	701
		하위 관리자	백만 원	516	484	315	338
	비관리자급		백만 원	285	300	1,069	1,007
지역/국적별 ¹⁾	국내	백만 원	1,297	1,340	2,018	2,038	
	해외	아시아	백만 원	344	331	13	3
		유럽/CIS	백만 원	1	0	3	1
		아메리카/태평양	백만 원	30	35	3	3
		아프리카	백만 원	16	11	1	1
		오세아니아	백만 원	0	0	0	0
			백만 원				
유형별 ²⁾	의무	백만 원	-	-	504	508	
	비의무	백만 원	-	-	1,533	1,538	
평균 교육투자 비용		백만 원	0.27	0.25	0.29	0.29	
성별	남성	백만 원	0.29	0.27	0.28	0.29	
	여성	백만 원	0.13	0.11	0.30	0.29	
연령별	30세 미만	백만 원	0.17	0.15	0.31	0.23	
	30세 이상~50세 미만	백만 원	0.28	0.26	0.29	0.29	
	50세 이상	백만 원	0.30	0.31	0.26	0.31	
유형별 ²⁾	의무	백만 원	-	-	0.07	0.07	
	비의무	백만 원	-	-	0.22	0.22	

ESG DATA(현대건설 별도기준)

사회

안전

구분			단위	2021	2022	2023 ¹⁾	2024	
안전경영 투자			억 원	1,349	1,658	2,399	2,773	
산업안전보건 관리 시스템 적용 임직원 비율			%	100	100	100	100	
근로손실 발생 사고 건 수 (재해건수)	총계		건	286	344	462	628	
	임직원	소계	건	14	35	45	60	
		국내	소계	건	12	30	33	51
			사망	건	0	0	0	0
			부상	건	12	30	33	51
			소계	건	2	5	12	9
		해외	사망	건	0	0	0	1
			부상	건	2	5	12	8
		협력사	소계	건	272	309	417	568
	국내		소계	건	263	302	412	554
			사망	건	5	3	3	2
			부상	건	258	299	409	552
			소계	건	9	7	5	14
	해외		사망	건	0	0	0	0
			부상	건	9	7	5	14
사고사망만인율			‰	1.39	0.63	0.39	0.36	
근로손실재해율 (LTIFR) ²⁾	임직원	건/백만 근무시간	0.142	0.327	0.413	0.529		
	협력사	건/백만 근무시간	1.695	1.982	2.254	2.741		
직업병 발생률(OIFR) ³⁾			건/백만 근무시간	0.550	0.651	0.780	1.181	

* 2024년 재해율 25.3.31 기준으로 고용노동부 산업재해 산정 결과 확정 후 변경될 수 있음

* 중대사고를 나타내는 사고사망만인율은 지속적으로 감소하고 있으며, 근로손실재해율 증가의 주된 원인은 작업 환경 내 단소(예: 전도, 미끄러짐 등)의 비중 증가에 따른 것으로 판단. 경미한 사고 사례까지도 적극적으로 관리한 결과로, 전반적인 안전관리 수준은 개선되고 있으며 향후 재해율 역시 점차 감소할 것으로 예상

1) 2021년~2023년 데이터는 2024년 보고서 발간 이후 확정된 결과를 반영하여 수정되었음

2) Lost Time Injury Frequency Rate (근로시간손실 재해 빈도율) = (시간 손실재해 건수 × 1,000,000(시간)) / 연 근로시간

3) Occupational Illness Frequency Rate (직업병 발생률) = (직업병 발생 건수 × 1,000,000(시간)) / 연 근로시간

사회공헌

구분			단위	2021	2022	2023	2024	
임직원 봉사활동	참여 인원		명	4,410	3,456	3,519	3,120	
	참여율		%	71	51	49	44	
	총 참여 시간		시간	12,117	12,231	13,512	10,329	
	인당 봉사 시간		시간/명	3	4	4	3	
사회공헌 프로그램	유형별 사회공헌 활동 지출액	소계	원	20,043,197,044	14,936,391,408	13,880,912,652	14,619,641,900	
		현물 기부	원	660,877,257	657,403,788	738,970,664	545,947,922	
		현금 기부	원	13,786,655,467	8,446,417,111	7,311,238,975	6,255,733,842	
		간접 비용	원	5,595,664,320	5,832,570,509	5,830,703,013	7,817,960,136	
	지역사회 투자 지출	비용	원	10,478,361,724	4,961,579,788	4,417,037,639	3,072,917,642	
		비율	%	52	33	32	21	
	영역별 사회공헌 활동 지출액	자선적 기부 지출	비용	원	3,758,171,000	3,899,241,111	3,351,772,000	3,436,964,122
			비율	%	19	26	24	24
		상업적 이니셔티브 지출	비용	원	5,806,664,320	6,075,570,509	6,112,103,013	8,109,760,136
			비율	%	29	41	44	55
	기부금		억 원	136	82	70	60	
	사랑나눔기금 모금액		억 원	2.56	2.40	2.40	2.16	
	해외 진출국 (누적)		개	20	22	22	25	
	CSR 마일리지		점	3.9	3.4	3.9	3.4	

정기 성과평가 직원 수

구분	단위	2021	2022	2023	2024
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100.00	100.00	100.00	100.00

임직원 물입도

구분	단위	2021	2022	2023	2024
임직원 참여도	%	72.50	74.50	82.70	86.70
물입도 평균	점	63.30	67.70	75.40	77.10

ESG DATA(현대건설 별도기준)

사회

협력사 현황

구분		단위	2021	2022	2023	2024
1차 협력사(Tier 1)	소계	개사	167	211	207	242
	구매	개사	57	57	56	88
	외주-시공	개사	110	154	151	154
	주요 관리 협력사의 수	개사	3	39	34	44
	주요 관리 협력사의 비율	%	2	18	16	18
1차 협력사 외 협력사 ¹⁾		개사	0	0	0	0
협력사 금융 지원		상생펀드 지원	억 원	1,600	1,600	1,660

* 협력회사 데이터 내 1차 협력사 기준 변경 : 1차 협력사 기준 - 당해년도 거래실적이 있으며, 기술경쟁력 및 지속가능성(ESG) 포함한 안전, 품질, 수행 등 전반에 걸쳐 우수한 경쟁력을 가지고 있는 협력사
1) 1차 협력사의 중요한 ESG 영향이 식별된 2차 협력사 없었음, 건설산업기본법 상 건설업 재하도급 금지

사업장 인권 리스크 진단

구분		단위	2021	2022	2023	2024
인권 리스크 평가 수행 사업장 수	소계	개	36	36	159	166
	국내	개	0	0	118	124
	해외	개	36	36	41	42
인권 리스크 식별 사업장 수	소계	개	6	6	47	0
	국내	개	3	3	46	0
	해외	개	3	3	1	0
인권 리스크 완화 또는 구제 계획이 수립된 사업장 수	소계	개	6	6	47	0
	국내	개	3	3	46	0
	해외	개	3	3	1	0
인권 리스크 완화 또는 구제 계획이 완료된 사업장 수	소계	개	6	6	47	0
	국내	개	3	3	46	0
	해외	개	3	3	1	0

* 현대건설은 앞으로 사업장 인권 리스크 진단 지표 및 방법론을 고도화하여 식별되지 않은 잠재 리스크가 발생하지 않도록 관리 강화 계획

고객 만족도

구분		단위	2021	2022	2023 ¹⁾	2024
고객품질만족도 조사		점	84.4	80.6	81.3	84.0
고객 VOC 관리 ²⁾	접수 건 수	건	9,389	10,627	14,413	16,370
	처리 건 수	건	9,389	10,627	14,413	16,370
	처리율	%	100	100	100	100

1) 2023년 품질만족도 평가 기준 변경
2) 주택/일반고객 기준 데이터

ESG DATA(현대건설 별도기준)

지배구조

이사회 현황

구분		단위	2021	2022	2023	2024
이사회 구성	이사회 전체 이사 수	명	7	7	7	7
	기타비상무이사	명	0	0	0	0
	사내이사	명	3	3	3	3
	사외이사	명	4	4	4	4
	사외이사 비율	%	57.14	57.14	57.14	57.14
	이사회 여성 비율	%	14.29	14.29	14.29	14.29
	이사회 독립성	주주제안 등을 통해 추천받은 독립 사외이사 또는 감사의 수	명	0	0	0
		이해상충이 있는 사외이사 수	명	0	0	0
		이사회 효율성	4개 이하의 검직을 수행하는 사외이사 수	명	4	4
	개최 횟수	회	13	11	8	10
이사회 운영	이사회 평균 회의 참석률	%	91.8	97.4	100	95.6
	사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	건	0	0	1	0
	이사회 ESG 영향과 위험 및 기회에 대해 검토하는 빈도	회	4	8	10	8
	이사회 평균 임기*	년	1.0	2.0	2.6	3
이사회 보수액	CEO 보수 (기본급 + 변동급여)	백만 원	1,080	1,791	1,661	2,021
	CEO 보수 대비 직원 보수 비율	%	7.4	9.8	15.81	18.45
최대주주 및 특수관계인을 제외한 사내이사의 지분율 합계		%	0	0	0	0

* 주주총회일 기준 재산출

이사회 산하 위원회

구분		단위	2021	2022	2023	2024
감사위원회	감사위원회 위원중 재무 전문가 요건 충족하는 인원 비율	%	25	25	25	25
	외부감사인에 지급한 감사용역보수 대비 비감사용역보수 수준	%	55.9	0	11.5	26.7
	사외이사 비율	%	100	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	96	100	100
	위원회 개최 횟수	회	7	6	7	6
	사외이사 비율	%	67	67	67	67
보상위원회	사외이사 참석률	%	100	100	100	100
	위원회 개최 횟수	회	1	1	2	1
사외이사 후보추천위원회	사외이사 비율	%	100	80	67	67
	사외이사 참석률	%	100	75	100	100
	위원회 개최 횟수	회	1	1	1	2
투명경영위원회	사외이사 비율	%	100	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	94	100	100
	위원회 개최 횟수	회	9	9	8	6

주주

구분	단위	2021	2022	2023	2024
CEO 소유 주식	주	3,339	4,339	5,039	2,201
CEO 외 경영진 소유 주식	주	1,000	100	1,100	4,100
등기임원의 지분율 합계	%	0	0	0	0
정부기관 의결권 소유 비율 ¹⁾	%	10	8	8	7
설립자 총 의결권 비율	%	21	21	21	21
정기 주주총회 개최시 장소, 안건 등에 관한 사항의 사전 통지 일자	일	29	30	34	29

* 주식 소유 연말 기준

1) 국민연금공단

ESG DATA(현대건설 별도기준)

지배구조

컴플라이언스

구분		단위	2021	2022	2023	2024
윤리 위반사건*	총 윤리 위반 사건 수	건	10	12	30	19
	부패 또는 뇌물 (접대/향응 수수)	건	4	4	22	14
	차별 또는 괴롭힘	건	2	5	8	5
	고객 개인정보 유출	건	0	0	0	0
	이해관계 상충	건	0	0	0	0
	자금 세탁 또는 내부 거래	건	0	0	0	0
	그 외	건	4	3	0	0
윤리위반으로 인한 징계 건	징계해고	건	14	4	16	7
	권고사직	건	1	0	5	1
	정직	건	2	2	1	4
	감봉	건	3	5	5	3
	견책	건	4	5	3	4

* 상법위원회 의결 기준

사이버 감사실 제보 현황

구분		단위	2021	2022	2023	2024
제보 건수		건	87	151	178	228
	사실로 판명된 건	건	58	64	46	16
	무고로 판명된 건	건	29	87	132	212

반부패 리스크

구분		단위	2021	2022	2023	2024
반부패 리스크 평가(ISO 37001) 비율		%	100	100	100	100

연구개발

구분		단위	2021	2022	2023	2024
비용	전사 연구개발 비용 ¹⁾	억 원	1,250	1,368	1,643	1,779
	정부 보조금	억 원	13	33	61	78
	인력 운영비	억 원	149	169	190	197
투자비	기술 개발비	억 원	29	30	45	43
	자산 취득비	억 원	0	21	2	6
인력	연구개발 인력 수	명	140	141	157	160
	국책 과제	건	2	8	15	18
연구과제	내부 과제	건	119	71	60	72
	자체 과제	건	30	36	63 ²⁾	48
특허 및 기술 확보	특허 등록	건	60	38	31	44
	특허 출원	건	42	76	78	61
신기술 및 녹색 기술 보유 현황	녹색기술 보유 현황	건	1	2	1	1
	신기술 보유 현황	건	17	15	14	12

1) 전사 연구개발비용은 기술 개발비를 포함

2) 2023 자체 과제 수 데이터 변경

정책성 지원 비용

구분		단위	2021	2022	2023	2024
출연금 및 기타지출	소계	백만 원	1,746	2,551	2,129	2,434
	협회 또는 비과세 단체	백만 원	1,746	2,551	2,129	2,434
	로비 관련 내외부 발생 비용	백만 원	0	0	0	0
	정치적 영향력 행사와 관련된 출연금	백만 원	0	0	0	0
	로비 협회 회원 자격 관련 비용	백만 원	0	0	0	0

* 2024년 기준 어떠한 형태의 직/간접적인 정치적 기부금은 존재하지 않습니다.

** 2024년도 기부 및 출연금 상위 5개 기관

- 1) 대한건설협회(890백만 원): 건설업 관련 법령,제도,시책 연구와 통계조사 및 경영분석을 실시하는 대한민국 대표 건설협회
- 2) (사)해외건설협회(429백만 원): 해외건설 정보의 수집,분석,보급 및 해외건설활동을 지원하여 회사사 및 국민경제발전에 기여하기 위해 설립된 사단법인
- 3) (사)한국경제인협회(259백만 원): 대한민국 각계를 대표하는 기업 및 업종별 단체들이 국내외 각종 경제 문제 및 현안에 대한 대응을 목적으로 설립된 경제 단체
- 4) 서울상공회의소(139백만 원): 경제계 전체를 대표하는 종합경제단체인대한상공회의소산하 서울지역 상공업의 개선 발전과 지역사회 개발을 위해 설립된 경제단체
- 5) (사)한국건설경영협회(100백만 원): 건설시장 세계화 및 급변하는 건설환경에 능동적으로 대처하여 건설사업의 발전화 국가경제발전에 기여하기 위해 설립된 사단법인

정보보호

구분		단위	2021	2022	2023	2024
개인정보 및 데이터 유출	규제기관이 제기한 민원	건	0	0	0	0
	외부로부터 접수되어 조치가 검증한 민원	건	0	0	0	0
	확인된 고객정보 유출, 도난, 유실 건수	건	0	0	0	0
개인정보보호 관련 법적 절차에 따른 금전적 손실	이용자 프라이버시 관련 소송으로 보고기간 중 발생한 금전적 손실	백만 원	0	0	0	0
인증 사업장	정보보안 인증(ISO 27001)을 받은 사업장 비율	%	100	100	100	100
	취약점 점검 수	건	317	1,015	2,318	1,568
리스크 진단	리스크 식별 수	건	50	52	153	134
	리스크 식별 비율	%	15.8	5.1	6.6	8.5
	리스크 조치 수	건	50	52	153	134
	리스크 조치 비율	%	100	100	100	100

ESG DATA(현대건설 연결기준)

환경

온실가스(Scope 1&2) 배출량 현황

구분	단위	2021	2022	2023	2024			
		합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2)	tCO ₂ e	358,509	454,747	462,301	358,365	250,681	93,661	14,023
직접 온실가스 배출(Scope 1) ¹⁾	tCO ₂ e	193,064	335,299	313,273	190,746	137,450	51,664	1,632
간접 온실가스 배출(Scope 2)	tCO ₂ e	165,445	119,449	149,028	167,622	113,234	41,997	12,391
온실가스 배출 집약도(Scope 1&2) ²⁾	tCO ₂ e/억 원	0.50	0.51	0.33	0.01	1.50	0.63	0.02

* 현대건설, 현대엔지니어링 외 5개사는 온실가스, 에너지 사용량에 대한 제3자 검증 수행하지 않음

1) 2021~2023년 현대에코에너지 데이터 미포함

2) Scope 1, 2 배출량/각 사 매출액

- ▶ 본 보고서는 현대건설 주요 종속회사의 양적 중요성(자산 및 매출 비중 1% 이상) 및 질적 중요성(국내 법인 우선)을 기준으로 현대건설, 현대엔지니어링, 현대스틸산업, 현대도시개발, 송도랜드마크시티, 현대에코에너지, 현대서산농장의 비재무 정보를 공시 범위에 포함하여 당사의 연결 매출 98.92%에 대한 정보를 포괄하였습니다. 현대건설은 비재무 정보 공시의 중요성 증대에 대응하여 ESRs 및 ISSB와 같은 글로벌 공시표준에서 요구되는 재무제표의 보고기업과 동일한 연결실체로 공시 범위를 확대하기 위해 노력하고 있습니다.
- ▶ 보고서 발간일 기준으로 데이터 취합이 어려운 경우 '-'로 표기하였으며, 일부 종속회사 데이터 누락으로 인한 산정 범위가 달라질 경우 추세를 통해 해당 데이터 범위를 명확히 기재하였습니다. 현대건설은 향후 연결기준 비재무 정보 공시의 정확성과 완전성 확보를 위해 노력하겠습니다.

Scope 3 카테고리별 배출량 현황

구분	단위	2022	2023	2024		
		합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ e	8,320,921	7,230,784	7,323,141	5,198,461	2,124,680
업스트림	tCO ₂ e	5,074,379	3,872,652	3,655,078	2,345,947	1,309,131
Cat1. 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ e	3,616,176	3,671,281	3,502,020	2,236,489	1,265,532
Cat2. 자본재	tCO ₂ e	1,209	480	247	246	2
Cat3. Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ e	13,110	76,682	48,243	46,943	1,300
Cat4. 업스트림 운송 및 물류	tCO ₂ e	1,349,779	95,720	74,937	58,879	16,058
Cat5. 운영과정에서 발생된 폐기물	tCO ₂ e	39,359	16,921	14,971	34	14,937
Cat6. 출장	tCO ₂ e	9,741	10,786	13,869	2,928	10,942
Cat7. 직원 통근	tCO ₂ e	45,005	781	789	429	360
다운스트림	tCO ₂ e	3,246,542	3,358,132	3,668,063	2,852,514	815,549
Cat11. 판매된 제품의 사용	tCO ₂ e	2,826,891	3,015,973	3,356,939	2,653,096	703,843
Cat12. 판매된 제품의 폐기	tCO ₂ e	358,948	290,764	289,702	177,996	111,706
Cat15. 투자	tCO ₂ e	60,703	51,395	21,422	21,422	0

* 현대건설, 현대엔지니어링 데이터

ESG DATA(현대건설 연결기준)

환경

에너지

구분	단위	2021	2022	2023	2024			
		합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 에너지 사용량(A+B)	MWh	1,111,519	1,567,076	1,464,592	1,104,296	778,357	288,846	37,093
총 비재생에너지 사용량(A)	MWh	1,111,481	1,567,015	1,464,526	1,104,173	778,234	288,846	37,093
직접에너지 사용량	MWh	775,253	1,315,653	1,164,009	751,286	540,979	203,793	6,513
간접에너지 사용량	MWh	336,228	251,362	300,517	352,888	237,255	85,053	30,579
총 재생에너지 사용량(B)	MWh	38	61	66	123	123	0	0
에너지 집약도 ¹⁾	MWh/억 원	6.12	7.29	4.88	0.03	4.65	1.96	4.48

* 현대건설, 현대엔지니어링 외 5개사는 온실가스, 에너지 사용량에 대한 제3자 검증 수행하지 않음
1) 에너지 배출량/각 사 별도 매출액

수자원

구분	단위	2021	2022	2023	2024			
		합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 취수량 ¹⁾	천 ton	2,655.56	2,032.03	2,600.65	3,333.31	2,378.69	876.39	78.23
상수도 ²⁾	천 ton	829.58	1,247.70	1,409.95	1,959.18	1,170.41	710.53	78.23
하천수 ²⁾	천 ton	1,182.96	397.82	505.12	264.18	202.22	61.97	0
지하수 ²⁾	천 ton	417.61	246.22	564.76	1,102.90	999.01	103.90	0
기타 ²⁾	천 ton	173.86	80.08	53.82	7.05	7.05	0	0
총 방류량 ³⁾	천 ton	959.31	566.05	569.19	837.74	440.01	394.44	3.29

1) 현대건설, 현대엔지니어링 및 주요 종속회사 모두 포함
2) 상수도 ~ 기타는 현대건설, 현대엔지니어링 외 주요 종속회사 미포함
3) 현대건설, 현대엔지니어링, 현대스틸산업 데이터 (현대스틸산업을 제외한 주요 종속회사는 방류량을 측정하지 않음(해당사항 없음))

ESG DATA(현대건설 연결기준)

환경

폐기물

구분	단위	2021	2022	2023	2024			
		합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 폐기물 발생량	ton	1,356,736	2,031,815	2,104,511	1,791,299	1,272,643	518,116	540
매립	ton	4,903	4,915	13,491	741	350	0	391
소각(에너지 미회수)	ton	2,388	349	426	1,138	42	1,018	78
소각(에너지 회수)	ton	0	0	5	0	0	0	0
재활용	ton	1,349,445	2,026,551	2,090,589	1,789,419	1,272,250	517,098	71
일반 폐기물 발생량 ¹⁾	ton	1,356,223	2,031,399	2,103,816	1,791,129	1,272,643	518,099	388
매립	ton	865,435	4,543	12,874	667	350	0	317
소각(에너지 미회수)	ton	3,290	346	426	1,048	42	1,006	0
소각(에너지 회수)	ton	0	0	0	0	0	0	0
재활용	ton	487,498	2,026,510	2,090,516	1,789,414	1,272,250	517,093	71
지정 폐기물 발생량	ton	513	416	695	169	0	17	152
매립	ton	486	372	617	74	0	0	74
소각(에너지 미회수)	ton	0	4	0	90	0	12	78
소각(에너지 회수)	ton	0	0	5	0	0	0	0
재활용	ton	27	40	73	5	0	5	0

* 주요 종속회사 중 현대에코에너지, 현대도시개발, 송도랜드마크시티는 폐기물 미배출로 인해 데이터 미포함 (해당 사항 없음)
1) 일반 폐기물은 건설 폐기물과 사업장 폐기물을 합산한 값

ESG DATA(현대건설 연결기준)

사회

임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023	2024			
			합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 임직원(계약직 포함)		명	13,041	14,272	14,876	14,859	7,149	7,405	305
성별	남성	명	11,615	12,603	13,134	13,145	6,359	6,514	272
	여성	명	1,426	1,669	1,742	1,714	790	891	33
	여성 임직원 비율	명	10.93	11.69	11.71	11.54	11.05	12.03	10.82
연령별	30세 미만	명	1,055	1,425	1,619	1,471	881	559	31
	30세 이상~50세 미만	명	9,464	10,028	9,908	9,863	4,528	5,174	161
	50세 이상	명	2,522	2,819	3,349	3,525	1,740	1,672	113
고용별 ¹⁾	정규직	명	8,579	9,156	9,357	9,650	4,516	4,918	216
	계약직	명	4,462	5,116	5,519	5,209	2,633	2,487	89
국적별 ^{2),3)}	국내	명	6,538	7,107	14,837	14,711	7,081	7,325	305
	아시아	명				116	47	69	0
	유럽/CIS	명	12	10	21	15	7	8	0
	아메리카/태평양	명	11	11	13	13	11	2	0
	아프리카	명	2	2	2	3	2	1	0
	기타	명	0	0	3	1	1	0	0
장애인		명	333	425	440	377	169	204	4

1) 임원 포함
2) 2021~2023년 데이터 국내/아시아 미구분
3) 2021~2022년 데이터 현대엔지니어링 미포함

평균 근속년수

구분	단위	2024							
		현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	현대에코에너지	현대서산농장	
평균 근속년수	년	13	8.2	7.4	6.7	4	1		10

여성 임직원 현황

구분	단위	2021		2022		2023		2024			
		현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 관리직 대비 여성 관리직 비율	%	4.14	4.1	4.18	4.5	4.48	4.72	4.67	4.38	5.05	2.33
총 상위관리직 대비 여성 상위관리직 비율(최고경영진 이하 2계급)	%	2.51	0.7	2.76	1.4	2.86	1.77 ¹⁾	2.64	3.10	2.09	1.64
총 하급관리직 대비 여성 하급관리직 비율	%	6.75	5.5	6.55	7.9	7.37	8.33	7.86	6.82	9.05	3.45
총 매출발생 부서/직무 관리직 대비 여성 매출발생 부서/직무 비율	%	10.15	3.5	8.55	3.9	8.29	4.29	7.52	7.77	6.99	9.78
총 STEM 직무 대비 여성 STEM 비율	%	9.43	9.6	14.06	8.9	14.05	14.54	14.09	13.23	15.02	0.00

* 2021~2023년 현대건설, 현대엔지니어링 데이터
1) 데이터 오기입으로 인정 수정

ESG DATA(현대건설 연결기준)

사회

채용

구분			단위	2021	2022	2023	2024			
				합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
신규 채용 인원			명	2,566	4,383	3,328	2,646	1,394	1,203	49
성별	남성	인원	명	2,083	3,598	2,821	2,208	1,168	999	41
		비율	%	81.18	82.09	84.77	83.45	83.79	83.04	83.67
	여성	인원	명	483	785	507	438	226	204	8
		비율	%	18.82	17.91	15.23	16.55	16.21	16.96	16.33
연령별	30세 미만	인원	명	662	1,176	949	648	417	217	14
		비율	%	25.80	26.83	28.52	24.49	29.91	18.04	28.57
	30세 이상~50세 미만	인원	명	1,488	2,665	1,898	1,493	758	721	14
		비율	%	57.99	60.80	57.03	56.42	54.38	59.93	28.57
	50세 이상	인원	명	415	542	481	505	219	265	21
		비율	%	16.17	12.37	14.45	19.09	15.71	22.03	42.86
직급별 ¹⁾	관리자급	상위관리자	명	161	475	209	184	158	22	4
		하위관리자	명	101	330	361	144	117	26	1
	비관리자급	명	1,248	1,756	1,456	2,318	1,119	1,155	44	
기존 직원 비율 ¹⁾			%	62	54	54	83.02	82.22	83.75	83.93
평균 채용 비용 ¹⁾			원	166,999	211,933	303,538	546,862	339,880	206,982	36,828 ²⁾

1) 2021~2023년 현대건설, 현대엔지니어링 데이터
2) 주요 종속회사 중 송도랜드마크시티 데이터만 포함

ESG DATA(현대건설 연결기준)

사회

이직

구분		단위	2021	2022	2023	2024			
			합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 이직률		%	22.46	21.13	16.74	19.40	19.92	18.68	24.92
성별	남성	%	21.32	19.66	15.74	18.25	18.32	17.79	24.63
	여성	%	31.77	32.17	24.27	28.70	32.78	25.14	27.27
연령별	30세 미만	%	42.18	36.91	28.54	31.14	31.44	30.95	34.78
	30세 이상~50세 미만	%	19.35	18.42	14.86	16.65	18.33	15.15	22.76
	50세 이상	%	25.89	22.77	16.60	22.21	18.22	25.48	54.79
자발적 이직률		%	6.59	8.94	5.95	4.74	4.48	4.97	5.57

* 2021~2023년 정규직, 계약직 포함 산정 제공시

교육

구분		단위	2021	2022	2023	2024			
			합계	합계	합계	합계	현대건설	현대엔지니어링	주요 종속회사
총 교육 시간		시간	516,911	303,081	507,796	528,925	218,388	308,545	1,992
1인당 교육 시간		시간/인	47.09	25.31	32.07	35.60	30.55	41.67	7
성별	남자	시간	178,376	141,586	439,602	462,237	192,340	268,534	1,363
	여자	시간	10,622	7,078	67,699	66,688	26,048	40,011	629
연령별	30세 미만	시간	10,814	22,221	80,046	58,217	18,066	39,763	388
	30세 이상~50세 미만	시간	142,961	99,609	348,936	378,120	162,060	214,691	1,369
	50세 이상	시간	35,223	26,834	78,319	92,588	38,262	54,091	235
총 교육 투자 비용		백만 원	5,398	5,249	5,040	4,973	2,046	2,913	14.29
1인당 교육 투자 비용		백만 원/인	0.49	0.44	0.32	0.33	0.29	0.39	0.05
성별	남자	백만 원	1,608	1,636	1,795	4,389	1,817	2,562	10.49
	여자	백만 원	95	95	255	584	229	351	3.80
연령별 ¹⁾	30세 미만	백만 원	95	126	289	437	201	233	2.50
	30세 이상~50세 미만	백만 원	1,289	1,228	1,341	3,359	1,313	2,039	6.96
	50세 이상	백만 원	319	376	422	1,176	532	641	3.03

* 일부 기업의 교육 시간 및 교육 투자 비용 세분화 데이터 미관리로 세분화 데이터의 총 합이 총 교육 시간 및 총 교육 투자 비용과 상이
1) 2024년 현대에코에너지 데이터 미포함

ESG DATA(현대건설 연결기준)

사회

정기 성과평가가 직원 수

구분	단위	2024					
		현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	현대에코에너지
정기 성과평가를 받은 총 임직원 수	명	6,478	7,440	192	23	8	0

임금

	구분	단위	2021		2022		2023		2024	
			현대건설	현대엔지니어링 ¹⁾	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링
관리직	남성 평균 기본급	원	55,865,560	57,013,000	57,166,054	59,256,374	61,385,463	63,027,238	63,538,424	65,419,438
	여성 평균 기본급	원	49,184,763	52,952,000	53,218,868	55,764,923	56,021,703	58,817,540	58,600,422	60,710,845
	남성 기본급 +기타 수당(임금 총액)	원	110,759,574	67,001,000	114,476,268	71,109,043	122,833,726	71,398,451	126,176,205	123,822,894
	여성 기본급 +기타 수당(임금 총액)	원	88,021,957	61,169,000	96,794,554	65,159,148	101,309,812	66,668,429	104,938,151	102,905,883
비관리직	남성 평균 기본급	원	20,942,081	38,519,000	22,540,783	35,015,900	27,155,542	32,587,786	28,656,185	37,195,441
	여성 평균 기본급	원	16,397,427	29,754,000	16,959,208	29,124,297	22,806,693	24,193,909	22,727,404	32,881,115

* 급여액은 실제 지급기준, (급여대상) 전체 급여 지급 인원 대상으로 산출하였으며, 전체 고용형태(정규직, 계약직, 비정기적 근로자) 임직원을 포함하여 산정
** 산정방법 변경으로 인한 2021년~2023년도 정보 재기술 (정규직 및 계약직 합산)
1) 천 원 단위 이하 0 처리

ESG DATA(현대건설 연결기준)

사회

임직원 몰입도

구분	단위	2021		2022		2023		2024	
		현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링	현대건설	현대엔지니어링
임직원 몰입도	%, 점	63.3	61.3	67.7	60.2	75.4	72.9	77.1	75.1

* 몰입도 조사는 2023년 개편되어 2022년까지는 긍정 응답률(%) 데이터이며, 2023년부터 몰입도 점수(점)임

안전

구분	단위	2021			2022			2023			2024		
		합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링	합계	현대건설	현대엔지니어링
근로손실재해율 (LTIFR) ¹⁾	임직원	건수/백만 근무시간	0.118	0.142	0.011	0.240	0.327	0.002	0.290	0.413	0.006	0.179	0.529
	협력사	건수/백만 근무시간	1.601	1.695	0.974	1.770	1.982	0.984	2.022	2.254	1.168	2.061	2.635
사망자수	임직원	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	협력사	명	7	5	2	6	3	3	6	3	3	4	2

* 현대건설, 현대엔지니어링 데이터

1) Lost Time Injury Frequency Rate (근로시간 손실 부상 빈도율) = (시간 손실 재해 건수 × 1,000,000(시간)) / 연 근로시간

고객 만족도

구분	단위	2021	2022	2023	2024
현대건설	고객품질만족도	점	84	81	84
현대엔지니어링	발주고객만족도	점	85	87	83

인적자본투자 수익률(ROI)¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023	2024
인적자본 투자 총 수익 ²⁾	백만 원	18,065,534	21,239,082	29,651,357	32,670,268
인적자본 투자 영업비용 ³⁾	백만 원	16,268,298	19,726,334	27,948,549	32,887,201
임직원 관련 지출(임직원 급여) ⁴⁾	백만 원	1,178,686	1,331,555	1,484,579	1,564,787
인적자본 ROI ⁵⁾	-	2.52	2.14	2.15	0.86

1) 현대건설 및 현대엔지니어링의 임직원 관련 지출을 합산하여 2021~2023년 데이터 재산정

2) 재무제표 연결기준 총 매출

3) 재무제표 연결기준 총 영업비용

4) 사업보고서 상 연간급여총액

5) [인적자본 투자 총 수익 - (인적자본 투자 영업비용 - 임직원 관련 지출)]/임직원 관련 지출

ESG DATA(현대건설 연결기준)

지배구조

이사회 현황

구분		단위	2024						
			현대건설	현대엔지니어링	현대스틸산업	현대도시개발	송도랜드마크시티	현대에코에너지	현대서산농장
이사회 구성	이사회 전체 이사 수	명	7	6	3	3	3	5	3
	사내이사	명	3	2	1	1	1	1	1
	사외이사	명	4	4	0	0	0	0	0
	기타 비상무 이사	%	0	0	2	2	2	4	2
	사외이사 비율	명	57.14	66.67	0	0	0	0	0
	이사회 다양성	남성	명	6	5	3	3	3	5
		여성	명	1	1	0	0	0	0
		여성 비율	명	14.29	16.67	0	0	0	0
이사회 운영	사외이사 참석률	명	100	100	100	100	100	100	100
이사회 평균 임기		명	3	2.8	2.30	2.1	2.33	1.30	4.20

IFRS S1, S2 Index

IFRS S1 (General Requirements)

Framework	Category	Title	페이지
지배구조		지속가능성 관련 위험 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구(들)(이사회, 위원회 또는 이에 상응하는 지배구조를 담당하는 기구를 포함할 수 있음) 또는 개인(들)	19, 30, 39, 52
		지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 책임이 해당 의사결정기구(들) 또는 개인(들)에게 적용되는 기업의 운영규정(terms of reference), 위임권한(mandates), 직무기술서(role description), 그리고 기타 관련 정책에 반영되는 방법	39, 101
		의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대응하기 위해 고안된 전략을 감독할 수 있는 적절한 기량과 역량을 갖추었는지 또는 향후 개발될 것인지를 판단하는 방법	39, 98
		지속가능성 관련 위험 및 기회에 대해 의사결정기구 또는 개인이 통보받는 방법	39
		지속가능성 관련 위험 및 기회에 대해 의사결정기구 또는 개인이 통보받는 빈도	39
		의사결정기구(들) 또는 개인이 기업의 전략, 주요 거래에 대한 의사결정, 위험관리 프로세스 및 관련 정책을 감독할 때 지속가능성 관련 위험 및 기회를 고려하는 방법	19
		의사결정기구 또는 개인(들)이 지속가능성 관련 위험 및 기회와 관련된 목표의 설정을 감독하는 방법과 목표를 향한 진척도를 모니터링하는 방법	19, 39
		지속가능성 관련 위험 및 기회를 모니터링하고, 관리하고, 감독하기 위해 사용하는 지배구조 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진의 역할	19
		경영진 역할이 특정 경영진 수준의 직책이나 경영진 수준의 위원회에 위임되는지	19
		해당 직책이나 위원회를 감독하는 방법	19
		경영진이 지속가능성 관련 위험 및 기회의 감독을 지원하기 위해 통제 및 절차를 사용하는지 여부	-
		경영진이 지속가능성 관련 위험 및 기회의 감독을 지원하기 위한 통제 및 절차가 다른 내부 기능과 통합되는 방법	25
전략	기후 관련 리스크 및 기회	기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 설명	21, 26
		각 지속가능성 관련 위험 및 기회의 영향이 발생할 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기간범위(단기, 중기, 또는 장기)	31, 40, 43, 53
		각 지속가능성 관련 위험 및 기회의 영향이 발생할 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기간범위(단기, 중기, 장기)에 대한 정의	21, 31, 40, 43, 53
		기업이 '단기', '중기' 및 '장기'를 어떻게 정의하고, 이러한 정의가 기업이 전략적 의사결정을 위해 사용하는 계획기간과 연계되는 방법	40
	사업모형 및 가치사슬	지속가능성 관련 위험 및 기회가 기업의 사업모형과 가치사슬에 미치는 현재 영향	21, 31-33, 40, 45-47, 53-55
		지속가능성 관련 위험 및 기회가 기업의 사업모형과 가치사슬에 미치는 예상 영향	21, 31-33, 40, 45-47, 53-55
		기업의 사업모형과 가치사슬에서 지속가능성 관련 위험 및 기회가 집중된 부분에 대한 설명	21, 40, 43
	전략 및 의사결정	기업의 전략 및 의사결정에서 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대해 기업이 취한 대응 방법	26, 32-33, 45-48, 53-55
		기업의 전략 및 의사결정에서 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 기업의 향후 대응 계획	26, 32-33, 45-48, 53-55
		과거 보고기간에 공시된 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 대응 계획의 진척도에 대한 양적(Quantitative) 정보	38, 50, 59
		과거 보고기간에 공시된 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 대응 계획의 진척도에 대한 질적(Qualitative) 정보	38, 50, 59
		기업이 고려한 지속가능성 관련 위험 및 기회 간의 절충(trade-offs)	-
		지속가능성 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향(현재 재무적 영향)	32-33, 45-47, 53-55
	재무 상태, 재무 성과 및 현금 흐름	지속가능성 관련 위험 및 기회가 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미칠 것으로 예상되는 영향(예상 재무적 영향)	32-33, 45-47, 53-55
		지속가능성 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 영향을 미치었는지 설명	32-33, 45-47, 53-55
		다음 회계연도에 관련 재무제표의 자산과 부채의 장부금액에 대한 중요한 조정을 유발할 수 있는 유의적인 위험이 있는 지속가능성 관련 위험 및 기회	32-33, 45-47, 53-55
		지속가능성 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 전략을 고려 할 때, 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 예상되는 기업 재무 상태의 변화	32-33, 45-47, 53-55
		계약상 약정되지 않은 기업의 계획을 포함하는 투자 및 처분 계획	-
		전략을 이행하기 위해 예정된 자금 조달 원천	-
		지속가능성 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 전략을 고려 할 때, 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 예상되는 기업의 재무 성과 및 현금흐름 변화	-
		지속가능성 관련 위험과 관련한 기업 전략과 사업모형의 회복력에 대한 질적 평가	44-46
		지속가능성 관련 위험과 관련한 기업 전략과 사업모형의 회복력에 대한 양적 평가(적용가능한 경우)	-

IFRS S1, S2 Index

IFRS S1 (General Requirements)

Framework	Category	Title	페이지
위험관리	위험관리	기업이 지속가능성 관련 위험을 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련 정책	25
		기업이 사용하는 투입변수 및 매개변수	25, 43, 49
		기업이 지속가능성 관련 위험의 식별을 위해 시나리오 분석을 사용하는지와 어떻게 사용하는지 설명	49
		식별된 지속가능성 관련 위험의 성격, 발생 가능성 및 영향의 크기 평가 방법	25, 43, 45, 46
		기업이 그러한 위험의 성격, 발생 가능성 및 영향의 크기를 어떠한 방식으로 평가하는지	25, 43, 45, 46
		기업이 다른 유형의 위험과 비교하여 지속가능성 관련 위험을 우선시하는지 여부	49
		기업이 다른 유형의 위험과 비교하여 지속가능성 관련 위험을 우선시하는 방법	49
		지속가능성 관련 위험에 대해 모니터링하는 방법	19, 21, 25, 36, 49, 58
		기업이 사용하는 프로세스가 직전 보고기간과 비교하여 변경되었는지 여부	25-26
		기업이 사용하는 프로세스가 직전 보고기간과 비교하여 어떻게 변경되었는지 설명	25-26
		기업이 지속가능성 관련 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스	19, 21, 25, 36, 49, 58
		지속가능성 관련 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하는 프로세스가 기업의 전체 위험관리 프로세스에 통합되는 범위와 방식 설명	49
지표 및 목표	지표 및 목표	적용가능한 IFRS 지속가능성 공시기준에서 요구하는 지표	-
		측정 및 모니터링을 위해 사용 중인 지표	25-27
		지속가능성 관련 위험 또는 기회를 측정 및 모니터링하는 데 사용하는 지표	41
		지속가능성 관련 위험 또는 기회와 관련한 기업의 성과를 측정 및 모니터링하는 데 사용하는 지표	22, 38, 41, 50, 59
		기업의 전략적 목적을 달성하기 위한 진척도를 모니터링하기 위해 설정한 목표, 그리고 법률이나 규제에 따라 충족해야 하는 모든 목표에 대한 정보	22, 38, 41, 50, 59
		지속가능성 관련 목표 달성 진척도를 모니터링하기 위해 사용 중인 지표	22, 38, 41, 50, 59
		기업이 설정한 또는 충족해야 하는 구체적인 양적(quantitative) 목표	22, 38, 41, 51, 59
		기업이 설정한 또는 충족해야 하는 구체적인 질적(qualitative) 목표	22, 38
		목표가 적용되는 기간	22, 38, 42, 50, 59
		진척도가 측정되는 기준 연도(base period)	42, 50
		모든 주요 단계(milestones) 및 중간 목표	22, 38, 42, 59
		각 지속가능성 관련 목표 대비 기업의 성과	22, 38, 42, 51, 59
		지속가능성 관련 기업 성과의 추세나 변화 분석에 대한 정보	22, 38, 42, 51, 59
		지속가능성 관련 목표의 변경 여부 및 변경에 대한 설명	22

IFRS S1, S2 Index

IFRS S2 (Climate Disclosures)

Framework	Category	Title	페이지
지배구조		기후 관련 위험 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구(들)(이사회, 위원회 또는 이에 상응하는 지배구조를 담당하는 기구 포함) 또는 개인(들)에 대한 설명	39
		기후 관련 위험 및 기회에 대한 책임이 해당 의사결정기구(들) 또는 개인(들)에게 적용되는 기업의 운영규정(terms of reference), 위임권한(mandates), 직무기술서(role description) 및 기타 관련 정책에 반영되는 방법	39
		의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회에 대응하기 위해 고안된 전략을 감독할 수 있는 적절한 기량과 역량을 갖추었는지 또는 향후 개발될 것인지를 판단하는 방법	39
		의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회에 대해 정보를 안내받는 방법	39
		의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회에 대해 정보를 안내받는 빈도	39
		의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기업의 전략, 주요 거래에 대한 의사결정, 위험관리 프로세스 및 관련 정책을 감독할 때 기후 관련 위험 및 기회를 고려하는 방법	39
		의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기업의 전략, 주요 거래에 대한 의사결정, 위험관리 프로세스 및 관련 정책을 감독할 때 그러한 위험 및 기회와 관련된 상충(trade-off) 고려 여부	-
		의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회와 관련된 목표의 설정을 어떻게 감독하는지와 그러한 목표를 향한 진척도를 모니터링하는 방법	39
		기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하기 위해 사용하는 지배구조 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진의 역할	39
		기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하기 위한 경영진 역할이 특정 경영진 수준의 직책이나 경영진 수준의 위원회에 위임되는지 여부	39
		기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하기 위한 경영진 역할을 위임 받은 직책이나 위원회를 감독하는 방법	39
		기후 관련 위험 및 기회의 감독을 지원하기 위한 경영진의 통제 및 절차 사용 여부	39
		기후 관련 위험 및 기회의 감독을 지원하기 위한 경영진의 통제 및 절차가 다른 내부 기능과 통합되는 방법	39
전략	기후 관련 리스크 및 기회	기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상되는 기후 관련 위험 및 기회에 대한 설명	40
		식별된 위험이 기후 관련 물리적 위험과 전환 위험 중 무엇으로 간주하였는지에 대한 설명	40
		기업이 식별한 각 기후 관련 위험 및 기회에 대해, 각 기후 관련 위험 및 기회의 영향이 발생할 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기간범위(단기, 중기, 또는 장기)	40
		기업이 식별한 각 기후 관련 위험 및 기회에 대해, 각 기후 관련 위험 및 기회의 영향이 발생할 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기간범위(단기, 중기, 장기)에 대한 정의	40
		기업이 '단기', '중기' 및 '장기'를 어떻게 정의하고, 이러한 정의가 기업이 전략적 의사결정을 위해 사용하는 계획기간과 어떻게 연계되는지 설명	40
	사업모델 및 가치사슬	기후 관련 위험 및 기회가 기업의 비즈니스 모델과 가치사슬에 미치는 현재 영향	40
		기후 관련 위험 및 기회가 기업의 비즈니스 모델과 가치사슬에 미칠 것 같은 예상 영향	40
		기업의 사업모형과 가치사슬에서 기후 관련 위험 및 기회가 집중된 부분에 대한 설명	40, 43
	전략 및 의사결정	기업의 전략 및 의사결정에서 기후 관련 위험 및 기회에 대해 기업이 취한 대응 방법 및 향후 대응 계획	41-42
		직접적인 완화 및 적응을 위한 현재의 노력 및 예상되는 노력	41-42
		간접적인 완화 및 적응을 위한 현재의 노력 및 예상되는 노력	41-42
		모든 기후 관련 전환 계획	41-42
		모든 기후 관련 목표(온실가스 배출량 목표 포함)를 달성하기 위한 계획 및 방법	41-42
		공시된 활동들을 위한 자원 조달 계획 및 방법	-
		과거 보고기간에 공시된 기후 관련 위험 및 기회에 대한 대응 계획의 진척도에 대한 양적 및 질적 정보	41-42
	재무 상태, 재무 성과 및 현금 흐름	기후 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업의 재무상태, 재무 성과 및 현금흐름에 미칠 것으로 예상되는 영향	46-47
		다음 회계연도에 관련 재무제표의 자산과 부채의 장부금액에 대한 중요한 조정을 유발할 수 있는 유의적인 위험이 있는 기후 관련 위험 및 기회	-
		기후 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 전략 고려 시, 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 예상되는 재무 상태의 변화	-
		투자 및 처분 계획	-
		전략을 이행하기 위해 계획된 자금조달 원천	-
		기후 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 전략 고려 시, 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 예상되는 재무 성과 및 현금흐름의 변화	-

IFRS S1, S2 Index

IFRS S2 (Climate Disclosures)

Framework	Category	Title	페이지
전략	기후 회복력	보고일 현재 기업의 기후 회복력 평가	44-46
		기업의 전략과 사업모형에 대한 기업 평가의 시사점(기후 관련 시나리오 분석을 통해 식별한 영향에 대해 기업이 어떻게 대응하여야 하는지를 포함)	45-47
		기후 회복력에 대한 기업의 평가에서 고려된 유의적인 불확실성의 영역	-
		기후변화에 대해 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 전략과 사업 모형을 조정하거나 적응시킬 수 있는 기업의 역량	-
		기후 관련 시나리오 분석 수행 방법 및 시점	44, 46
		기업이 사용한 투입변수에 대한 정보	49
		기후 관련 시나리오 분석에 사용된 기업의 주요 가정	44, 46
위험관리		기업이 기후 관련 위험을 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련 정책	44, 46, 49
		기업이 기후 관련 위험을 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링 시 사용하는 투입 변수 및 매개 변수	49
		기업이 기후 관련 위험 식별을 위한 기후 관련 시나리오 분석 사용 여부 및 방법	49
		식별된 기후 관련 위험의 성격, 발생 가능성 및 영향의 크기 평가 방법	49
		다른 유형의 위험과 비교하여 기후 관련 위험을 우선시하는 방법	49
		기후 관련 위험에 대해 모니터링 하는 방법	49
		과거 보고기간과 비교하여, 사용된 프로세스의 변경 여부 및 변경되었을 시 어떻게 변경되었는지에 대한 설명	49
		기후 관련 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련 정책	49
		기후 관련 기회 식별을 위한 기후 관련 시나리오 분석 사용 여부 및 방법	-
		기후 관련 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하는 프로세스가 기업의 전체 위험관리 프로세스에 통합되는 정도와 방법 설명	49
지표 및 목표	기후 관련 지표	온실가스 배출량	50
		보고기간 동안 발생한 Scope 1 총 배출량	50
		보고기간 동안 발생한 Scope 2 총 배출량	50
		지역기반(location-based)의 Scope 2 배출량	50
		보고기간 동안 발생한 Scope 3 총 배출량	50
		Scope 3 온실가스 총 배출량에 포함된 카테고리	129
		회계상 연결실체의 Scope 1, Scope 2 배출량 공시 여부	129
		관계기업, 공동기업의 Scope 1, Scope 2 배출량 공시 여부	-
		온실가스 배출량 산정 시 '온실가스 프로토콜 기업 회계 및 보고 기준' 준용 여부	-
		온실가스 배출량 산정 시 사용한 측정 접근법, 투입 변수 및 가정과 기업이 해당 측정 접근법, 투입 변수 및 가정을 선택한 이유	50
		기후 관련 전환 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 및 백분율	51
		기후 관련 물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 및 백분율	-
		기후 관련 기회에 부합하는 자산 또는 사업 활동의 금액 및 비율	51
		기후 관련 위험 및 기회에 할당된 자본적 지출, 자금 조달 또는 투자 금액	-
		기업이 탄소 가격을 의사결정에 적용하고 있는지와 어떻게 적용하는지에 대한 설명	51
		기업이 자신의 온실가스 배출량의 원가를 평가하기 위해 사용하는 온실가스 배출량 톤당 가격	51
		기후 관련 사항이 경영진 보상 항목에 포함 여부 및 어떻게 고려되는지에 대해 설명	51

IFRS S1, S2 Index

IFRS S2 (Climate Disclosures)

Framework	Category	Title	페이지
지표 및 목표	기후 관련 목표	기후 관련 목표 설정 여부	50
		기후 관련 목표 설정에 사용된 지표	42, 50
		기후 관련 목표를 수립한 목적	42
		각 목표에 대해 목표가 적용되는 기업의 범위	-
		각 목표에 대해 목표가 적용되는 기간	42
		각 목표에 대해 진척도가 측정되는 기준 연도(base period)	42
		각 목표에 대해 주요 단계(milestones) 및 중간 목표	42
		정량적 목표를 수립한 경우, 절대량 목표인지 혹은 집약도 목표인지에 대한 설명	42
		기후변화에 관한 최신 국제 협약과 그 협약에 따른 관할권의 약속이 목표에 어떻게 영향을 미치는지에 대한 설명	-
		목표 및 목표 설정 방법에 대한 제삼자의 검증 여부	42
		목표를 검토하기 위한 기업의 프로세스	39
		목표 달성 진척도를 모니터링하기 위해 사용된 지표	41
		목표의 수정과 그러한 수정에 대한 설명	-
		각 기후 관련 목표 대비 기업의 성과 및 기업 성과의 추세 또는 변화 분석에 대한 정보	50
		온실가스 배출량 목표가 어떤 온실가스를 다루는지	42, 50
		온실가스 배출량 목표가 스코프 1, 스코프 2, 또는 스코프 3 온실가스 배출량을 다루는지	42, 50
		온실가스 배출량 목표가 온실가스 총배출량 목표인지 온실가스 순배출량 목표인지 여부	42
		해당 목표가 부문별 탈탄소화 접근법(sectoral decarbonisation approach)을 사용해서 도출되었는지 기술	-
		온실가스 순배출량 목표를 달성하기 위한 탄소 크레딧(온실가스 배출량을 상쇄하는)의 사용 정도와 이에 어떻게 의존하는지 기술	-
		탄소 크레딧에 대한 제삼자 검증 또는 인증제도(들)	-
		탄소 크레딧의 유형	-
		일반목적재무보고서의 이용자가 기업이 사용하고자 하는 탄소 크레딧의 신뢰성과 무결성을 이해하는 데 필요한 모든 기타 요인	-

ESRS Index

ESRS 2. 일반 공시

Category	Indicator No.	Title	페이지
일반	ESRS 2 BP-1	지속가능성보고서 작성 기준, 보고 기간, 보고 범위 및 경계	2
	ESRS 2 BP-2	지속가능성 정보에 포함된 추정·가정·외부자료, 정보의 변경과 오류에 관한 사항	정보 재기술의 경우 각 정보에 주석으로 작성하였음
지배구조	ESRS 2 GOV-1	최고의사결정기구의 구성 현황, 영향·위험·기회 요인을 관리·감독하는 책임과 역할	19, 97-98
	ESRS 2 GOV-2	최고의사결정기구가 보고·심의·의결한 지속가능성 영향·위험·기회 요인	19, 99-100
	ESRS 2 GOV-3	최고경영진을 포함한 경영층의 성과평가지표(KPIs)에 포함된 지속가능성 주제	26, 40, 51, 101
	ESRS 2 GOV-4	지속가능성 리스크 진단 및 실사를 관장하는 지배구조, 진단 및 실사 방법과 절차	75, 85-86
	ESRS 2 GOV-5	지속가능성 정보공시 과정 및 결과로 인한 리스크, 해당 리스크의 개선 및 완화방안	103-105
전략	ESRS 2 SBM-1	시장 여건 및 영업의 개황, 사업전략, 사업모델, 가치사슬의 주요 특징	7-18
	ESRS 2 SBM-2	조직의 사업운영 관련 이해관계자의 의견을 수렴·반영하는 절차와 방식	28
	ESRS 2 SBM-3	지속가능성 이슈가 조직의 사업전략 및 사업모델에 미치는 영향·위험·기회	21, 26-27, 30-59, 68
영향, 위험 및 기회	ESRS 2 IRO-1	지속가능성 이슈의 영향·위험·기회를 식별 및 평가하는 프로세스	25-26, 43, 49, 66,
	ESRS 2 IRO-2	지속가능성보고서 내 ESRS 정보공개 요구사항을 다루는 위치	143
지표/목표	ESRS MDR-A	중대한 지속가능성 문제와 관련된 기업의 조치 및 자원	26-27
	ESRS MDR-M	중요한 지속가능성 문제와 관련된 지표	22-23, 26
	ESRS MDR-T	목표를 통한 정책 및 조치의 효과 추적	22-23, 26

ESRS E1. 기후변화 (Climate Change)

Category	Indicator No.	Title	페이지
전략	ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	41-42
영향, 위험 및 기회	ESRS E1-2	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 정책	-
	ESRS E1-3	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	45-48
지표/목표	ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응과 관련한 조직의 목표	41, 42, 51
	ESRS E1-5	에너지원별 사용량, 매출액 기준 에너지 사용량 원단위(집약도)	51, 130
	ESRS E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량, 매출액 기준 온실가스 배출량 원단위(집약도)	50, 129
	ESRS E1-7	사업장 및 공급망 탄소 감축량, 외부 프로젝트로 획득한 배출권	-
		제품·서비스 탄소 회피량	-
	ESRS E1-8	내부탄소가격 설정과 활용·적용 현황	51
	ESRS E1-9	중대한 물리·전환 위험으로 인한 재무영향, 기회요인으로 인한 재무영향	45-48

ESRS E2. 오염 (Pollution)

Category	Indicator No.	Title	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS E2-1	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 정책	62
	ESRS E2-2	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	62-63, 65
	ESRS E2-3	환경오염 저감과 관련한 조직의 목표	71
지표/목표	ESRS E2-4	토양오염물질, 수질오염물질, 대기오염물질 배출량	119
	ESRS E2-5	(고위험성, 잠재적 우려) 유해물질 사용량, 유해물질 포함 제품·서비스 매출 비중	-
	ESRS E2-6	환경오염 사고 등 위험요인의 재무영향, 환경오염 관리에 따른 기회요인의 재무영향	-

ESRS E3. 수자원 및 해양자원 (Water and Marine Resources)

Category	Indicator No.	Title	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS E3-1	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 정책	-
	ESRS E3-2	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	66
	ESRS E3-3	수자원 및 해양자원 보호·관리 관련 조직의 목표	-
지표/목표	ESRS E3-4	용수 취수량, 사용량, 방류량, 재사용 또는 재활용량과 원단위(집약도)	119
	ESRS E3-5	중대한 수자원 및 해양자원 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계 (Biodiversity and Ecosystems)

Category	Indicator No.	Title	페이지
전략	ESRS E4-1	생물다양성 및 생태계 복원을 위한 중장기 전환 로드맵	-
영향, 위험 및 기회	ESRS E4-2	생물다양성 및 생태계 복원에 관한 조직의 정책	67
	ESRS E4-3	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 계획, 자원, 예산	68-69
지표/목표	ESRS E4-4	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 목표	67-69
	ESRS E4-5	생물다양성에 영향을 미치는 사업장, 영향을 받는 생물 종 및 개체, 보호 및 복원 활동	69
	ESRS E4-6	생물다양성 및 생태계 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

ESRS E5. 자원사용 및 순환경제 (Resource Use and Circular Economy)

Category	Indicator No.	Title	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS E5-1	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 정책	-
	ESRS E5-2	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	70
	ESRS E5-3	자원사용 및 순환경제 관련 조직의 목표	71
지표/목표	ESRS E5-4	(재활용 가능/불가능) 원재료 투입량, (재사용/재활용) 원재료 투입량	119
	ESRS E5-5	회수 및 재활용 가능한 제품·서비스 생산량, 소각/매립/재활용 등 유형별 폐기물 처리량	71, 119
	ESRS E5-6	자원사용 및 순환경제 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

ESRS Index

ESRS S1. 직접 근로자 (Own Workforce)

Category	Indicator No.	Title	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS S1-1	근로자의 노동·인권에 관한 조직의 정책	73
	ESRS S1-2	영향에 대해 노동자 및 노동자 대표와 소통하기 위한 프로세스	81-83
	ESRS S1-3	부정적 영향 개선 프로세스와 노동자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	74
	ESRS S1-4	노동자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 노동자 관련 중대한 위험 완화 및 중대한 기회 추구를 위한 접근 방식, 이러한 조치의 효과	21-22, 26-27
지표/목표	ESRS S1-5	노동자에 대한 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 위험 및 기회 관리 관련 목표	-
	ESRS S1-6	기업 내 노동자 특성	121-122
	ESRS S1-7	기업 내 비정규직 노동자 특성	121-122
	ESRS S1-8	단체교섭을 적용받는 근로자 비율, 단체협약을 적용받지 않은 경우의 사유와 조치	-
		파업 건수, 파업으로 인한 손실 일수, 파업 해결을 위한 조치 및 협의 등	-
	ESRS S1-9	성별 근로자의 평균 시급 차이, 남성 대비 여성 시급 비율	123
		가족돌봄휴가(출산 및 육아휴가 등) 대상자, 휴가 사용자, 휴가사용 복귀 후 유지율	123
	ESRS S1-10	공정임금을 산정하는 방법론, 공정임금 이하로 급여를 지급받는 근로자 비율	-
	ESRS S1-11	정부 및 조직의 사회보장 프로그램을 적용받지 못하는 근로자 비율	-
	ESRS S1-12	장애인 고용 비율, 성별 장애인 근로자 수	121
	ESRS S1-13	성과평가 및 경력개발 리뷰를 받은 근로자 비율	125
		근로자 1인당 평균 교육시간 및 교육비용	22, 83
	ESRS S1-14	안전보건경영시스템(자체, 제3자 검토, 제3자 인증) 적용받는 근로자 비율	125
		부상 및 질병 발생 건수, 부상발생률, 질병발생률, 근로손실일수 등	38, 125, 136
	ESRS S1-15	일과 삶의 균형 지표	-
	ESRS S1-16	최고수준의 급여를 받는 개인 대비 근로자 급여 중간값 비율	101
	ESRS S1-17	근로자의 노동·인권에 부정적 영향을 미칠 것으로 예상되는 리스크 및 조치 건 수	88
		근로자의 노동·인권 관련 제보의 접수, 조사, 조치 및 재발방지 계획 수립 건 수	74

ESRS S2. 가치사슬 노동자 (Workers in the Value Chain)

Category	Indicator No.	Title	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS S2-1	근로자의 노동·인권에 관한 조직의 정책	84, 87
	ESRS S2-2	근로자의 노동·인권 영향에 대해 근로자 또는 근로자 대표와 협의하는 절차	86
	ESRS S2-3	근로자 또는 근로자 대표가 노동·인권 관련 중대한 위험을 제보할 수 있는 채널	86
지표/목표	ESRS S2-4	중대한 위험과 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	85-88
	ESRS S2-5	중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	88

ESRS S3. 지역사회 영향 (Affected Communities)

Category	Indicator No.	Title	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS S3-1	지역사회 환경·안전·보건·인권 영향에 관한 조직의 정책	90
	ESRS S3-2	조직의 활동으로 인해 영향을 받는 지역사회와 소통하는 절차	90
	ESRS S3-3	지역사회가 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널, 해당 제보사항에 대응하는 절차	90
	ESRS S3-4	지역사회에 대한 중대한 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	91-93
	ESRS S3-5	지역사회에 대한 중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	94

ESRS S4. 고객 및 소비자 (Consumers and End Users)

Category	Indicator No.	Title	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS S4-1	고객 및 소비자의 권리존중과 피해보상에 관한 조직의 정책	56
	ESRS S4-2	조직의 제품·서비스로 인해 영향을 받는 고객 및 소비자와 소통하는 절차	52, 57
	ESRS S4-3	고객 및 소비자가 제품·서비스 사용 고충, 피해, 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널	57
	ESRS S4-4	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	53-59
지표/목표	ESRS S4-5	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향 관리에 관한 조직의 목표	59

ESRS G1. 행동 강령 (Business Conduct)

Category	Indicator No.	Title	페이지
영향, 위험 및 기회	ESRS G1-1	최고의사결정기구의 윤리경영 선언, 관리·감독에 관한 책임과 역할	106
		윤리헌장 및 실천규범 등의 요구사항	107
	ESRS G1-2	공정거래 자율준수 프로그램 운영, 상생결체시스템 등 대금지급 개선 활동	107, 109
		협력사 ESG 리스크 진단·실사, 협력사 선정 기준 내 진단·실사 결과 반영	109
	ESRS G1-3	비윤리행위 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	108, 110
		불공정거래 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	107-108
지표/목표	ESRS G1-4	혐의가 확인된 비윤리행위 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수	111, 128
		혐의가 확인된 불공정거래 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수	-
	ESRS G1-5	정당, 캠프, 기타 정치적 단체별 후원금액, 후원목적 및 관련 활동	128
	ESRS G1-6	구매 협력사 대상 평균 결제일, 평균 결제일에 대한 조직의 방침	109

GRI Standards 2021 Index

Universal Standards

[General Disclosures (GRI 2)]

구분	인덱스	보고 내용	페이지	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	7-8	
	2-2	지속가능보고서 내 주체	159	
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보 수정	-	정보 재기술의 경우 각 정보에 주석으로 작성하였음
활동 및 근로자	2-5	외부 검증	152-154	
	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	7-8	
	2-7	임직원	7, 121	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	-	information unavailable / incomplete
지배구조	2-9	지배구조 구조 및 요소	96-100	
	2-10	최고 지배구조 임명 및 선정	96	
	2-11	최고 지배구조 기구의 의장	96-97	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 지배구조 기구의 역할	30, 39, 52, 99	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	30, 39, 52, 99-100	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 지배구조 기구의 역할	100	
	2-15	이해관계 상충	98	
	2-16	중요사항 보고	99	
	2-17	최고 지배구조 기구의 종합적 지식	98	
	2-18	최고 지배구조 기구 성과 평가	101	
	2-19	보수 정책	101	
	2-20	보수 결정 절차	101	
	2-21	연간 총 보상 비율	101	

[General Disclosures (GRI 2)]

구분	인덱스	보고 내용	페이지	비고
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5-6	
	2-23	정책 이행 약속	34, 56, 62, 67, 73, 84, 107, 110, 113	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	34-36, 39-42, 56-58, 62, 63, 66-69, 73-74, 84-87, 90-107, 108, 109-110, 112-114,	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	32, 39-40, 49, 53-55, 58, 68-69, 84-87, 91-92, 110, 113-115	
이해관계자 참여	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	35, 57, 74, 90, 108	
	2-27	법률 및 규정 준수	111, 128	
	2-28	가입 협회	155	
	2-29	이해관계자 참여 방식	28-29	
	2-30	단체 협약	81	

[General Disclosures (GRI 3)]

구분	인덱스	보고 내용	페이지	비고
중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	25	
	3-2	중요 주제 목록	26	
	3-3	중요 주제 관리	26-27, 30-59	

구분	인덱스	보고 내용	페이지	비고
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	117, 125	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	-	
	201-4	정부 재정지원	128	
시장지위	202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	-	information unavailable / incomplete
	202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	-	information unavailable / incomplete
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	89-94	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	93	
조달관행	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	-	information unavailable / incomplete
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	-	information unavailable / incomplete
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	108	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	111	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	111	
조세	207-1	조세 접근법	-	information unavailable / incomplete
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험관리	-	information unavailable / incomplete
	207-3	이해관계자 참여 및 세금관련 우려사항 관리	-	information unavailable / incomplete
	207-4	국가별 보고	-	Business report

구분	인덱스	보고 내용	페이지	비고
고용	401-1	신규채용 및 이직	122, 133-134	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	81	
	401-3	육아휴직	123	
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	-	information unavailable / incomplete
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	124, 134	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	77-79	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	79, 125, 135	
다양성과 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	121, 127, 132, 137	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	123	
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	75, 128	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	Not Applicable
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	76	Not Applicable
강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	76	Not Applicable
보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	-	Not Applicable
원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	75	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	89-94	
	413-2	지역사회에 중대한 실재적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	-	
공급업체 사회적 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	88, 126	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	75, 85-86	
공공정책	415-1	정치 기부금	128	
고객	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	-	Not Applicable
안전보건	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	-	Not Applicable
	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	-	Not Applicable
마케팅 및 라벨링	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	-	Not Applicable
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-	Not Applicable
고객정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	115, 128	

TCFD Index

구분	TCFD 권고안	CDP	페이지
지배구조	a. 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 활동에 대해 설명	4.1.2	39
	b. 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	4.3	39
전략	a. 단기 · 중기 · 장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	2.1, 3.1, 3.1.1, 3.6, 3.6.1	40~48
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향을 설명	3.1.1, 5.1.2, 5.2, 5.3.1, 5.3.2, 5.14, 5.14.1	45~48
	c. 2℃ 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성 설명	5.1, 5.1.1, 5.1.2	41, 46
위험관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	2.1, 2.2.1, 2.2.2, 2.2.5, 2.2.6, 2.2.8, 2.2.9	49
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	2.1, 2.2.1, 2.2.8, 2.2.9	49
	c. 기후변화 관련 위험을 식별 평가 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리체계에 통합되는 방법 설명	2.1, 2.2.1	49
지표 및 감축 목표	a. 조직이 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	7.52, 7.54, 7.54.1, 7.54.2	41, 50~51
	b. Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	7.6, 7.7, 7.8, 7.8.1, 12.1, 12.1.1, 12.1.3, 12.3	50
	c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	7.53, 7.53.1, 7.53.2, 7.53.4, 7.54, 7.54.1, 7.54.2	51

SASB Index

주제	코드	측정지표	설명
프로젝트 개발의 환경적 영향	IF-EN-160a.1	환경 허가, 기준 및 규정과 관련된 위반 건수	2024년 기준 법인명의 처분이 확정된 환경 법규 위반은 없습니다.
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정에 대한 논의	프로젝트 착수 전 주변 환경에 미치는 영향을 사전에 파악하기 위해 환경영향평가 등의 지속적인 모니터링을 실시하여사업 전 과정이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고자 합니다. 또한 환경관리 교육, 비상훈련 등을 통해 철저한 현장 환경관리를 수행 중이며, 2023년에는 총 100개 현장에 대한 현장평가, 15개 현장에 대한 초기 개설현장 지원, 1개 현장에 대한 특별점검을 수행하였습니다.
구조적 무결성 및 안전성	IF-EN-250a.1	결함 및 안전 관련 재작업 비용	2024년 기준 하자보수 비용은 총 9,292.3억 원이며(연결기준), 제75기 현대건설 사업보고서를 통해 투명히 공개하고 있습니다.
	IF-EN-250a.2	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	2024년 기준 보고기간 내 판결이 확정된 안전 관련 소송은 3건, 하자 관련 소송은 15건 입니다. 이에 대한 당사분의 판결금액은 87억 원 입니다.
사업장 안전보건	IF-EN-320a.1	(a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 사망률	안전관리 지표는 본 보고서에 수록된 안전관리 지표(p.38) 및 Sustainability KPI & Target(p.22)을 통해 상세히 공개하고 있습니다.
건물 및 인프라 전과정에 걸친 영향	IF-EN-410a.1	(1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준(third-party multi attribute sustainability standard) 인증을 받은 시운전된 프로젝트(commissioned project) 및 (2) 그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수	(1)2024년 녹색건축인증, 또는 LEED 인증을 신규로 취득한 프로젝트는 총 45건 입니다. (녹색건축인증 44건, 녹색건축인증 및 LEED 통합 1건)(2)녹색건축인증, 또는 LEED 인증을 진행 중인 프로젝트는 총 62건 입니다. (녹색건축인증 60건, LEED 2건)
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정에 대한 논의	에너지 효율을 높이기 위해 건축물 설계 시 고성능 단열재 및 고효율 조명(LED)과 태양광 신재생에너지 생산 설비등을 적용 및 운영하고 있습니다. 또한 비산먼지 저감 시 고효율 살수장비를 활용하여 용수 사용량을 저감하고자 노력하고 있으며, 현장에서의 용수 사용 관리를 고도화하기 위해 용수재활용 매뉴얼을 제정하였습니다.
비즈니스 기후변화 영향	IF-EN-410b.1	(1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생가능 에너지 프로젝트의 수주잔고(backlog)	(1) 2024년 기준 탄화수소 관련 프로젝트 12건 (국내 1건, 해외 11건), 수주잔고 : 8조 180억 원 (2) 2024년 기준 재생에너지 관련 프로젝트 6건 (국내 4건, 해외 2건), 수주잔고 : 273억 원
	IF-EN-410b.2	탄화수소 프로젝트 관련 취소된 수주잔고	2024년 기준 취소된 관련 프로젝트는 없습니다.
	IF-EN-410b.3	기후변화 완화 관련 비에너지 프로젝트의 수주잔고	2024년 기준 기후변화 완화 관련 비 에너지 프로젝트 수주 잔량은 4조 9,790억 원입니다.
사업 윤리	IF-EN-510a.1	국제투명성기구(Transparency International)의 부패인식지수(Corruption Perception Index, CPI) 하위 20개국에 해당하는 국가에서 (1) 진행 중인 프로젝트 수 및 (2) 수주잔고	2023년 기준 부패인식지수 하위 20위 국가 내 프로젝트 수는 총 5건입니다. (리비아 4건, 미얀마 1건, 수주 잔고 총 7,297억 원)
	IF-EN-510a.2	(1) 뇌물수수 또는 부패 및 (2) 반경쟁적 활동과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	2024년 기준 뇌물 및 부패, 반경쟁 행위로 인한 과징금 및 벌금, 합의금이 발생하지 않았습니다.
	IF-EN-510a.3	프로젝트 입찰 과정에서 (1) 뇌물수수와 부패 , 그리고 (2) 반경쟁적 행위의 방지를 위한 정책 및 활동에 관한 설명	2020년 개정된 '윤리헌장 및 실천규범'을 최상위 규범으로 한 윤리·준법경영 체계의 효과적인 운영을 위해 5대원칙별 각 세부 컴플라이언스 규정을 두고 있습니다. 컴플라이언스 제도 강화의 일환으로 2021년에는 부패방지법 준수규정 및 거래상대방 준법 심사 규정을 개정하고, 내부고발자 보호 규정, 경쟁법 정책, 자금 세탁 및 테러자금 지원 방지 규정, 노예제/인신매매 금지(인권), 국제 제재 준수 규정 등 5개 분야의 내부 규정을 신설하였습니다. 또한ISO37001 인증에 입각한 부패방지경영시스템 운영을 통해 반부패 경영문화를 선도하고 있습니다.
활동 지표	IF-EN-000.A	진행 중인 프로젝트 건수	2024년 말 기준 국내 131개, 해외 45개 현장이 진행 중입니다.
	IF-EN-000.B	시운전된 프로젝트(commissioned project) 건수	2024년 기준 국내 66개, 해외 11개 현장이 준공되었습니다. (준공명세서 발급 기준, Taking-Over Certificate 기준)
	IF-EN-000.C	총 수주잔고	2024년 기준 총 수주 잔고는 95조 9,247억 원이며(연결기준), 국내 69조 9,637억 원, 해외 25조 9,610억 원입니다.

WEF Index

1. Principles of Governance

구분	보고 내용	페이지
Governing purpose (기업 목적)	Setting purpose (목적 정의)	7
Quality of governing body (이사회 우수성)	Governance body composition (이사회 구성)	96-97
Stakeholder engagement (이해관계자 참여)	Material issues impacting stakeholders (이해관계자 영향력 높은 중요한 이슈)	26-27
Ethical behaviour (윤리적 행위)	Anti-corruption (반부패)	106-108
	Protected ethics advice and reporting mechanisms (윤리 자문 및 보고 절차)	106

2. Planet

구분	보고 내용	페이지
Risk and opportunity oversight (리스크와 기회 감독)	Integrating risk and opportunity into business process (비즈니스 프로세스 내 리스크와 기회 요인 통합)	40-48
Climate change (기후변화)	TCFD implementation (TCFD 이행)	39-51
	Greenhouse gas(GHG) emissions (온실가스 배출)	50
Nature loss (자연 훼손)	Land use and ecological sensitivity (토양이용 및 생태계 민감도)	68-69
Freshwater availability (물 사용)	Water consumption and withdrawal in water-stressed areas (물 스트레스 지역 내 용수 소비 및 취수)	66

3. People

구분	보고 내용	페이지
Dignity and equality (존엄과 평등)	Diversity and Inclusion (다양성과 포용성)	73
	Pay equality (임금 평등)	123
	Wage level (급여 수준)	101
	Risk for incidents of child, forced or compulsory labour (아동, 강제노동 발생에 따른 리스크)	N/A
Health and well-being (안전과 복지)	Health and safety (보건과 안전)	30-38, 125
Skills for the future (미래 대비 역량)	Training Provided (교육 제공)	77-78, 83, 124

4. Prosperity

구분	보고 내용	페이지
Employment and wealth generation (고용 및 부의 창출)	Absolute number and rate of employment (고용인원과 고용률)	121-122
	Economic contribution (경제적 기여)	127
	Financial investment contribution (투자 기여)	사업보고서
Innovation of better products and services (더 나은 제품과 서비스를 위한 혁신)	Total R&D expenses(\$) (총 연구개발 비용)	128
Community and social vitality (지역과 사회 활력)	Total tax paid (총 조세 납부)	117, 사업보고서

UNGC

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT 10대 원칙

현대건설은 UNGC의 이념을 적극 지지하고, UNGC 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 나아가 현대건설의 정책및 활동을 통해 각 10대 원칙을 성실히 준수하고 있습니다.

주제	코드	측정지표	보고 위치 및 설명
인권	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	▶ 현대건설은 UNGC 회원사로서, 'UN 기업과 인권에 관한 이행지침'을 지지하며 이에 근거한 인권경영을 실현하고 있습니다. ▶ 현대건설은 임직원부터 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 보호 의지를 표명하고자 2020년에 인권헌장을 전면 개정하였습니다. ▶ 현대건설은 2022년 8월 다양성 포용(D&I) 정책을 제정하여 다양한 인재가 창의적이고 도전적인 사고를 견비할 수 있는 조직문화를 조성하고 있습니다.
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 안정을 지지하고,	▶ 현대건설은 노사협의회 운영 및 정기적 회의 실시를 통해 근로조건 관련 사항을 협의 및 의결하는 등 노사 간 협력을 바탕으로 건전한 발전을 도모하고 있습니다. ▶ 현대건설은 모든 형태의 강제노동과 아동노동을 금지하며 성별, 연령, 인종, 장애 등과 관련한 차별을 허용하지 않습니다.
	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제하며,	
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐하고,	
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	▶ 현대건설은 'Global Green One Pioneer'이라는 친환경 경영 비전 하에, 유통·물류, 실사, M&A, 기타 핵심 사업 파트너를 포함한 사업 전반에 걸친 파트너를 포함한 환경 경영 정책을 수립하고 지속적으로 개선함으로써 글로벌 친환경 트렌드 및 규제에 대응하고 있습니다. 추가적으로, 2023년 3월 환경업무 Guide Map 전사적 배포를 통해 친환경 경영 관련 자료들의 양식 표준화하고 환경법규 제·개정 사항을 반영하였습니다.
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	▶ 현대건설은 2021년 부패방지법 준수규정을 개정하고, 2022년 1월부터 거래 상대방 표준 준법 실사를 실시하여 책임 있는 기업시민으로서 준법윤리 경영을 통한 이해관계자의 신뢰를 구축하고 있습니다. ▶ 현대건설은 매년 전 임직원을 대상으로 '윤리 경영 실천 서약'을 실시하고 있으며, 매년 부서 및 사업 단위 별, 직책 별 윤리 준법 교육을 진행하여 국내 및 해외 부패방지법령, 자사 부패방지경영시스템 및 정책 등에 대해 교육하고 있습니다. ▶ 현대건설은 사이버 감사실을 운영하여 반부패 등 윤리경영 위반 사항에 대한 상담 및 신고를 접수 받고 있으며, 제보자 보호 원칙 하에 접수된 사안을 내부 절차에 따라 처리하고 있습니다.

온실가스 검증의견서



현대건설 주식회사의 2024년도 국내 사업장 SCOPE 1, 2 온실가스 배출량 관련

이 검증의견서는 현대건설(주)의 요청으로 작성되었습니다.

검증기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 현대건설(주)으로부터 2024 년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(이하 “명세서 라 한다)에 대한 독립적인 검증 제공을 요청 받았습니다. 본 검증의 검증기준은 “온실가스 · 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침”이었으며, “온실가스 · 에너지 목표관리제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 수행되었습니다.

명세서는 직접 온실가스 배출 및 에너지 간접 온실가스 배출 그리고 에너지 사용에 관한 내용을 다루고 있습니다.

경영진의 책임

로이드인증원의 책임은 현대건설(주)에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 타인 혹은 타조직에 대한 의무나 책임이 없습니다. 보고서에 포함된 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대건설(주)의 경영진에 있습니다. 궁극적으로 보고서는 현대건설(주)에 의하여 승인되었고, 현대건설(주)의 책임하에 있습니다.

로이드인증원의 검증방법

로이드인증원의 검증은 “온실가스 · 에너지 목표관리제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 합리적 보증수준으로 수행되었습니다.

본 검증은 샘플링을 통해 이루어졌으며 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 사업장 설비에 대한 현장 확인이 이루어졌으며 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록을 관리하는 체계를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록의 관리에 책임이 있는 직원과 면담을 하였습니다.
- 2024 년도 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터 및 기록에 대해 원시데이터 수준까지 검증하였습니다.

보증수준 및 중요성

이 검증의견서에 표명된 의견은 합리적 보증 수준의 검증을 바탕으로 한 것이며, 검증심사원의 전문가적 판단 및 5% 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 명세서의 “온실가스 · 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침” 준수 여부 및 표 1 의 온실가스 배출량에 관하여 “적정”의견을 제시합니다.

▲ 표 1. 명세서의 온실가스 배출량(ton CO₂eq)

범위	2024년
직접 온실가스 배출량	16,985.686
에너지 간접 온실가스 배출량	69,323.324
온실가스 총 배출량	86,306

LRQA Group Limited, 그 관계사와 자회사 및 임직원 또는 대리인은, 개별적으로나 집단적으로 이 조항에서 'LRQA'로 나타냅니다. LRQA는 누구에게도 이 문서나 기타의 방법으로 제공된 조언이나 정보에 대한 의존으로 인하여 야기된 어떠한 손실, 손상이나 비용에 대해서도 책임을 지지 않고 아무런 의무도 없습니다. 다만, 특정인이 관련 LRQA 의 일원과 이 정보나 조언의 제공에 대한 계약을 체결한 경우는 예외로 하며, 이런 경우 모든 책임과 보상은 전적으로 계약에 기술된 조건에 따릅니다. 이 검증의견서는 국문 버전에 한하여 유효합니다. 다른 언어로 번역된 버전에 대해서 LRQA 는 책임을 지지 않습니다.

이 검증의견서는 검증의견서에 언급된 명세서에 관해서만 유효합니다. 이 검증의견서는 수정이나 변경 없이 온전한 형태로만 재생산될 수 있습니다.

Copyright © LRQA, 2022.

이 일 형

2025 년 3 월 26 일

LRQA 를 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T 타워 2 층

로이드인증원 계약 번호: SEO6051437

※ 현대엔지니어링의 온실가스 검증의견서는 현대엔지니어링의 지속가능경영 보고서를 확인바랍니다.

온실가스 검증의견서



현대건설 주식회사의 2024년도 해외 사업장 SCOPE 1, 2, 3 온실가스 배출량 관련

이 검증의견서는 현대건설(주)의 요청으로 작성되었습니다.

검증기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 현대건설 주식회사(이하 현대건설)로부터 2024 년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO 14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 현대건설의 국내 및 해외 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)¹⁾의 준수 평가
- Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard의 준수 평가
- 해외 건설 현장의 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가²⁾
- 국내 및 해외 건설 현장의 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

현대건설의 주요 활동은 사회기반시설, 건물, 주택 및 플랜트의 건설이며 온실가스 배출은 운영통제접근법을 사용하여 통합되었습니다. 로이드인증원의 책임은 현대건설에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대건설에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 현대건설에 의해 승인되었으며, 현대건설의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 현대건설이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 계산에 사용된 파라미터가 인정받는 출처로부터 참조되었는지 검토하였습니다.
- 현대건설의 본사를 방문하여 현대건설이 제공하는 추가적인 증거들을 검토하였습니다.
- 2024 년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(환경 정보 계획검증 및 결과 검증 기관에 관한 일반원칙 및 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질 관리기준서 1(ISO 9001: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 현대건설의 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 그리고 온실가스 배출량에 대한 인증 및 검증기관입니다. 또한 로이드인증원은 현대건설에 경영시스템과 관련한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 로이드인증원은 현대건설에 대해 검증 및 인증 평가, 교육 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

임병길

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T 타워 2 층 LRQA 계약번호: SEO6051437

2025 년 5 월 23 일

▲ 표 1. 현대건설 주식회사 온실가스 인벤토리 요약 (2024 년도)

온실가스 배출 보고 범위	tCO ₂ e
직접 온실가스 배출 (Scope 1) - 해외 건설현장	120,464
에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반) - 해외 건설현장	43,911
그 밖의 간접 온실가스 배출 (Scope 3)	
· 구매한 제품 및 서비스 - 국내 및 해외 사업장 협력회사 건설장비의 운영 및 구매한 건설 자재의 생산	2,236,489
· 자본재 - 국내 및 해외 사업장에서 구매한 전자기기 및 가전제품의 생산	246
· 연료 및 에너지 관련된 활동 - 국내 및 해외 사업장에서 구매한 연료 및 전력의 업스트림 배출량	46,943
· 업스트림 운송 및 유통 - 국내 사업장의 레미콘 운송 및 해외 사업장에서 구매한 건설 자재의 운송	58,879
· 운영 과정에서 발생된 폐기물 - 국내 운영 과정에서 발생된 폐기물의 처리	34
· 출장 - 국내 개인차량, 기차 및 국제선 항공	2,928
· 직원 출퇴근 - 개인차량 및 버스를 이용한 본사 출퇴근	429
· 판매된 제품의 사용 - 국내 및 해외 사업장에서 건설된 주거, 산업, 상업 및 기타 서비스 용도의 건물 및 시설의 사용 단계	2,653,096
· 판매된 제품의 최종 처리 - 국내 및 해외 사업장에서 건설된 주거, 산업, 상업 및 기타 서비스 용도의 건물 및 시설의 최종 처리	177,996
· 투자 - 현대건설이 지분을 보유한 기업 중 22 개 기업의 Scope 1 및 Scope 2 배출량	21,422

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety. Copyright © LRQA, 2025.

1) <https://www.ghgprotocol.org>

2) 본 검증은 현대건설과의 계약에 따라 국내 사업장의 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량에 대한 검증은 제외되었음. 동기간(2024 년도)에 대한 현대건설의 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량은 한국의 목표관리제하에서 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침에 따라 운영통제접근법을 사용하여 로이드인증원에 의해 검증되었음.

제3자 검증의견서

2025 현대건설 지속가능경영 보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2025 현대건설 지속가능경영 보고서의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 현대건설 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 현대건설 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

현대건설은 보고서에서 현대건설 및 연결기준 주요 종속회사를 포함하여 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있으며, 검증팀은 다음을 대상으로 검증하였습니다.

- ▶ 2025 현대건설 지속가능경영 보고서

준거기준

- ▶ GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

검증기준

검증팀은 국제표준 ISO 17029와 KMR EDV 01의 프로세스에 따라 글로벌에서 널리 사용되는 검증기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000을 적용하고, 보증수준과 중요성 수준은 아래와 같이 설정하여 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 AA1000 AP : 2018에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ▶ ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- ▶ 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요주체의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- ▶ GRI Standards 2021 보고 원칙
- ▶ 공통표준(Universal Standards)
- ▶ 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
- ▶ GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
- ▶ GRI 205: 반부패(Anti-corruption)
- ▶ GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior)
- ▶ GRI 302: 에너지(Energy)
- ▶ GRI 303: 용수(Water and Effluents)
- ▶ GRI 305: 배출(Emissions)
- ▶ GRI 306: 폐기물(Waste)
- ▶ GRI 308: 공급업체 환경 영향평가(Supplier Environmental Assessment)
- ▶ GRI 401: 고용(Employment)
- ▶ GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
- ▶ GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직외부 즉, 현대건설의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보에 대한 데이터는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- ▶ 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- ▶ 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- ▶ 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- ▶ 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- ▶ 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- ▶ 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- ▶ 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- ▶ 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정된 보고체계에 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 본 검증범위에서는 ISO 17029에서 규정하는 과거의 사실에 근거한 정보를 감안하여 주장의 진실성을 확인하는 결과검증을 포함하며, 예측이나 가설의 의도된 주장의 실현가능성을 확인하는 계획검증은 본문에 내용이 있더라도 검증범위에 포함하여 타당성 여부를 확인하지는 않았습니다.

제한적 보증에서는 현대건설이 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위해 사용한 기준의 적합성 평가, 부정이나 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 공시를 평가하며, 내부통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다.

검증심사팀은 현대건설에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 현대건설에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 현대건설과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반응을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 현대건설의 보고서는 GRI Standards 2021에 따라(in accordance with)작성되었으며, AA1000AP : 2018에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다.

원칙에 대한 본 검증팀의 의견을 다음과 같습니다.

- ▶ **포괄성 원칙**
현대건설은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- ▶ **중요성 원칙**
현대건설은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

▶ 대응성 원칙

현대건설은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 현대건설의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

▶ 영향성 원칙

현대건설은 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

▶ 특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과와 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질 관리시스템

한국경영인증원은 대한민국 국가기술표준원(KOLAS)에서 인정된 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성 평가 – 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 대한민국 한국인정지원센터(KAB)에서 인정된 ISO/IEC 17021 : 2015 (경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 환경부 산하 국립환경과학원이 인정된 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사 인증표준위원회의 국제품질 관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질 관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 현대건설의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 현대건설의 경영진을 위하여 작성되었으며, 현대건설의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서를 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 본 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이 발생하고 이로 인하여 이 검증의견서가 수정될 수도 있으므로 현대건설의 홈페이지 등을 통해 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

대표이사 황은주

Office : 대한민국 서울특별시 영등포구 경인로 775
에이쓰아이테크시티 1동 1204호
Homepage : www.ikmr.co.kr

2025년 6월 23일

황은주



SRV1000
Sustainability Committee Assurance



가입협회 및 수상내역

2024년 가입 협회

현대건설은 당사의 협회활동을 지속적으로 검토 및 관리하고 있습니다. 현대건설은 가입한 모든 협회에 대해 파രി협정을 위반하는지 모니터링하며, 이는 현대건설이 운영하는 모든 사업장에 적용됩니다. 위반이 확인될 시 해당 내용은 경영진에게 보고되어, 위반 협회에서 탈퇴하거나 지지를 철회하고 가입을 재검토하는 등 일정한 조치를 취하고 있습니다. 현대건설이 가입 및 지지하는 협회는 아래와 같으며, 2024년 12월 기준 파리협정을 중대하게 위반하고 있는 협회는 없습니다.

가입 협회			
대한건설협회	사단법인 한국원자력학회	(사)한국건설교통신기술협회	한국지반공학회
(사)해외건설협회	(사)한국산업기술진흥협회	한국도로협회	사단법인 한국IR협의회
서울상공회의소	사단법인 한국플랜트학회	사단법인 한국프롬테크포럼	한국전기기술인협회
사단법인 한국건설경영협회	사단법인 한국철도협회	한국군납조합 한국군납조합	한국조명전기설비학회
한국경영자협회	한국소방시설협회	한국부동산개발협회	한국지열에너지학회
사단법인 한국플랜트산업협회	(사)한국리모델링협회	(사)한국대탐회	한국건설환경협회
한국원자력산업회의	(사)한국공정경영연합회	한국건설안전학회	건설안전협의회
한국전기공사협회	(사)대한설비공학회	(사)한국화재소방학회	건설업KOSHA18001협의회
사단법인 한국원전수출산업협회	(사)대한교통학회	(사)한국콘크리트학회	대한기계설비건설협회 서울특별시회
한국주택협회 한국주택협회	한국풍력산업협회	(사)빌딩스마트협회	한국건설관리협회
UNGC한국협회	기업재생에너지재단	한국방사성폐기물학회	한국정보통신설비학회
한국정보통신공사협회	한국항만협회	한국골재협회	(사)한국전기전자재료학회
(사)한국상장회사협의회	한국엔지니어링협회	한국생활 환경학회	건설보건협의회
CDP Operations Limited	한국광고주협회	(사)한국건설순환자원학회	
(주)한국거래소	(사)건설산업비전포럼	(사)대한전기학회	
(사)한국가스연맹	사단법인한국능률협회	사단법인 한국CFO 협회	

협회 활동에 대한 관리 시스템¹⁾

현대건설은 파리기후변화협약 목표를 지지하며, 과학적 근거에 기반한 온실가스 감축 정책 활동에 참여하고 있습니다. 투명성과 책임성을 확보하고자, 기후 관련 협회의 회비 집행 시 내부 협회 관리 정책에 따라 회비를 집행합니다. 현대건설은 기후변화 관련 산업협회 및 단체의 주요 의사결정 및 정책활동에 참여하며 기후변화협약의 이행 취지에 부합하지 여부를 지속적으로 검토합니다. 관련 산업협회 및 단체와 해외 시장에서 현지 업체와의 기술 교류, 현지 지역사회 기여 프로그램 공동 추진 등의 활동을 전개하고 있습니다. 기후변화협약의 취지에 부합하지 않는 활동의 경우에는 이를 모니터링하며 이의를 제기하고 있습니다.

1) 경영진을 포함한 관리 체계를 기반으로 국내 사업장 뿐만 아니라, 모든 해외 법인 등 사업을 운영하는 전 관할 구역 내 협회 활동을 관리

2024년 수상 실적

주 최	시상식명	수상부문
WSH Council (싱가포르 산업안전보건위원회/노동부 산하기관)	WSH SHARP Awards 2024	Safety and Health Award Recognition for Projects 2024
한국건설기술연구원, 빌딩스마트협회	BIM AWARDS 2024	대상(한국건설기술연구원장상)
국토교통부	2024 스마트건설 챌린지	BIM 분야 스마트기술 최우수혁신상
머니투데이	2024 해외건설대상	건축부문 최우수상
국토교통부	2024 대한민국 녹색건축대상	준공부문 산업통상부장관상

주 최	시상식명	수상부문
국토교통부	2024 대한민국 녹색건축대상	준공부문 환경부장관상
경기도	제29회 경기도 건축문화상	사용승인부문 금상
한국건축가협회	2024 제47회 한국건축가협회 건축상	한국건축가협회상
성남시	제1회 성남시 건축상	대상
DESIGNSORI	2024 Asia Design Prize	Winner
한경비즈니스	제20회 웰빙 아파트 대상	공간혁신부문
뉴스웨이	2024 도시정비 주택브랜드대상	종합(비수도권)부문 대상
한국경제	2024 상반기 주거문화대상	종합대상
매일경제	제 28회 살기좋은 아파트 선발대회	종합대상
에너지경제신문	제 10회 고효율·친환경 주거 및 건축기자재 대상	대상
머니투데이	2024 대한민국 명품하우징 대상	일반아파트(대형)부문 최우수상
한국표준협회	2024 KS 프리미엄브랜드지수	공동주택부문 1위
한국표준협회	2024 KS 프리미엄브랜드지수	하이엔드 주거부문 1위
한국표준협회	2024 KS 프리미엄브랜드지수	스마트홈서비스부문 1위
서울경제신문	2024 한국건축문화대상	건축문화진흥부문 특별상
이데일리	2024 건설산업대상	건설설계부문 국토연구원상
서울신문	2024 대한민국 그린건설대상	건축부문 대상
이코노미스트	2024 친환경건설산업대상	친환경단지부문
이투데이	2024 스마트건설산업대상	주거혁신부문 대상
아시아경제	2024 아시아투데이 그린건설대상	주거혁신부문
아주경제	2024 아주경제 건설대상	주거혁신부문 대상
머니투데이	2024 대한민국 주거서비스대상	민간부문 대상
아시아경제	2024 아시아건설 종합대상	브랜드부문 대표상
한국경제	2024 대한민국 대표아파트 대상	단지환경부문 대상
RedDot(DZNV)	2024 Red Dot Award	Winner
한국표준협회	2024 한국품질만족지수	하이엔드 주거부문 1위
한국컬러유니버설디자인협회	2024 제5회 KCUD 대상	환경분야 대상
한국PR협회	2024 제32회 한국PR대상	사내커뮤니케이션부문 최우수상
매일경제	제20회 토목건축기술대상	건축(복합용)부문 최우수상
국토교통부, 환경조경발전재단	2024 제14회 대한민국 조경대상	대통령상
한국디자인진흥원	2024 우수산업디자인상품	동상
한국디자인진흥원	2024 우수산업디자인상품	선정증
한국색채학회	제22회 한국색채대상	그린(공간환경)상
DESIGNSORI	K-DESIGN AWARD 24	Winner
해외건설협회	해외건설 플랜트의 날	은탑산업훈장
산업통상자원부	제61회 무역의 날	산업포장
산업통상자원부	플랜트 수출확대 유공	장관표창
플랜트산업협회	플랜트인의 상	협회장상
국토교통부	건설의 날	장관표창
대한경제	2024 대한경제 건설대상	플랜트 부문
아시아경제	아파트브랜드대상	고품격부문
한국경제	하반기 환경주거문화대상	주거혁신대상
헤럴드경제	살고싶은집	서울시장상

보고서 제작

현대건설 지속가능경영 협의체

임원 협의체		협의체		
대표이사실 IR담당	김진홍 실장	지속가능경영팀	김세원 팀장	안철호 책임매니저
경영기획실	성완상 상무	경영전략팀	박대균 팀장	고태익 책임매니저
글로벌지원실	노재학 상무	해외정책기획팀	반주원 팀장	정학평 책임매니저
토목사업기획실	김기영 상무	토목경영지원팀	홍재혁 팀장	박강욱 책임매니저
건축주택사업기획실	임지홍 상무	건축주택경영지원팀	조혁준 팀장	이의상 매니저
플랜트사업기획실	임재용 상무	플랜트경영지원팀	박범수 팀장	이재욱 책임매니저
NewEnergy사업기획실	안찬호 실장	NewEnergy 기획팀	박준영 팀장	한주노 매니저
연구기획실	이성철 실장	연구기획팀	윤제성 팀장	임창근 책임매니저
품질전략실	박세진 상무	Q-전략팀	이승일 팀장	도정호 책임매니저
안전수행지원실	김제영 실장	환경관리팀	곽훈 팀장	홍현종 책임매니저
개발사업전략추진실	문민호 실장	개발전략기획팀	조성윤 팀장	이준오 책임매니저
안전기획실	임병천 상무	안전기획팀	임승진 팀장	양정석 책임매니저
비즈니스지원실	권성준 실장	비즈니스지원팀	김현우 팀장	박성수 책임매니저
인사실	김민규 상무	HR개선팀	홍성호 팀장	문지영 책임매니저
홍보실	이영호 상무	PR기획팀	이선영 팀장	김상욱 책임매니저
구매기획실	김기홍 상무	글로벌협력팀	김정기 팀장	김민승 책임매니저
전략기획사업부	김윤 실장	컬처디자인랩	-	주성훈 책임매니저
법무실	민기홍 전무	컴플라이언스팀	문지희 팀장	김성익 책임매니저
감사실	이제주 상무	감사팀	김양수 팀장	조원균 책임매니저

현대건설 연결기업 지속가능경영 협의체

구분	협의체		
현대엔지니어링	지속가능경영팀	김민석 팀장	민주화 책임매니저
현대스틸산업	재경팀	이훈 팀장	양현우 매니저
현대도시개발	경영지원팀	박경훈 팀장	여상현 매니저
송도랜드마크시티	-	-	신숙녀 책임매니저
현대서산농장	경영관리팀	허강희 팀장	강영주 책임매니저
현대에코에너지	-	-	유준호 책임매니저

ESG 정책 및 규범

정책 및 규범을 클릭하면 자세한 내용을 확인하실 수 있습니다.

ENVIRONMENTAL

환경 경영 정책	
생물다양성 보호 정책	
산림파괴 예방 정책	
탈석탄 선언문	

SOCIAL

윤리현장 및 실천규범	
인권현장	
다양성 포용 정책 (D&I)	
협력사 행동규범	
노예제 및 인신매매 금지 규정	
개인정보처리방침	
공정 보상 정책	
공급망 ESG 관리 정책	
안전보건경영 정책	
지역사회 정책	

GOVERNANCE

기업지배구조현장	
기업지배구조보고서	
이사회 및 위원회 규정	
공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정	
경쟁법 준수 규정	
내부고발자 보호 규정	
반독점 정책	
부패방지법 준수 규정	
자금세탁 및 테러 자금 지원 방지 규정	
제재 준수 규정	

용어의 정의

본 페이지의 용어의 정의는 UNGC, GHG Protocol, GRI, 환경부 온실가스 배출권거래제 운영지침 등 다양한 국제 및 국내 기준서와 공식 문헌들을 참고하여 작성되었습니다.

지속가능경영	기업이 장기적인 기업가치와 환경 및 사회 전체의 지속가능성을 함께 추구하는 경영 활동
ESG (Environment, Social, Governance)	기업의 지속가능성과 비재무적 가치를 평가하는 핵심 요소
이중 중요성 평가	① 기업의 재무적 성과에 미치는 영향과 ② 기업이 환경·사회에 미치는 영향 두 관점에서 지속가능성 사안의 중요성을 동시에 평가하는 과정
근로손실재해율 (LTIFR)	100만 근로시간당 1일 이상의 요양이 필요한 근로손실사고건수 (Lost Time Injury Frequency Rate)
직업병 발생률 (OIFR)	100만 근로시간당 발생한 직업 관련 질병발생건수 (Occupational Illness Frequency Rate)
사고사망만인율	산업재해 등으로 인해 사망한 노동자 수를 10,000명당 비율로 나타낸 산업안전 지표
기후 완화 (Climate Mitigation)	온실가스(GHG) 배출을 줄이거나 흡수(제거)함으로써 기후변화의 원인을 근본적으로 줄이려는 노력
기후 적응 (Climate Adaptation)	이미 일어나고 있거나 앞으로 일어날 기후변화에 사회·경제·환경 시스템이 피해를 최소화하고 적응하도록 하는 조정 노력
탄소배출량/온실가스 배출량	인위적인 활동(예: 에너지 사용, 산업 공정, 운송 등)으로 인해 대기 중으로 방출되는 이산화탄소(CO ₂) 또는 기타 온실가스(GHG)의 양 * 온실가스(이산화탄소, 메탄, 아산화질소, 수소불화탄소, 과불화탄소, 육불화황, 삼불화질소)의 배출총량을 대표 온실가스인 이산화탄소 기준으로 환산(이산화탄소 환산톤)하여 나타낸 값
탄소중립	인간 활동에 의해 배출되는 온실가스의 총량과 흡수·제거되는 온실가스의 양을 상쇄시켜 '실질적 순배출량을 0(Zero)'으로 만드는 것
NDC (Nationally Determined Contributions)	파리 협정에 따라 각국이 자발적으로 설정하는 온실가스 감축 목표
물리적 위험 (Physical risk)	태풍, 홍수, 폭우, 가뭄 등 기후 사건 및 지질학적 사건 또는 생태계 균형변화의 영향으로 인해 직접적인 피해가 발생할 수 있는 위험
전환 위험 (Transition risk)	조직 또는 투자자의 전략 및 경영과 변화하는 규제, 정책 또는 사회적 환경 간의 불일치로 인해 발생하는 위험
Scope 1 온실가스 배출량	기업이 소유·관리하는 사업장에서 직접적으로 배출되는 온실가스
Scope 2 온실가스 배출량	전기, 증기, 열 또는 냉각을 구매 또는 획득, 사용하는 과정에서 간접적으로 배출되는 온실가스
Scope 3 온실가스 배출량	업스트림 및 다운스트림 배출을 모두 포함하여 밸류 체인에서 발생하는 모든 간접적인 온실가스
BAU (Business As Usual)	추가적인 정책 변화나 감축 조치 없이 현재의 추세가 계속된다고 가정했을 때 예상되는 온실가스 배출량
LCA (Life Cycle Assessment)	제품의 원료 채취부터 제조, 유통, 사용, 폐기 전과정에 걸친 환경 영향을 정량적으로 분석하는 방법
탄소집약도	기업이 생산·운영하는 과정에서 단위 활동(예: 매출, 생산량, 에너지 소비 등)당 배출되는 온실가스(CO ₂ -eq)의 양
자연자본	인간의 경제활동에 직·간접적으로 가치를 제공하는 자연 자산(토양, 물, 공기, 생물다양성, 생태계 서비스 등)
물 스트레스	기업이 운영하는 지역에서 사용 가능한 담수 자원 대비 수요가 높은 상태. 값이 높을수록 물 사용자간 경쟁 심화를 의미
녹색 구매	제품이나 서비스를 구매할 때 환경에 미치는 영향을 고려하여, 환경친화적·자원절약형 제품을 우선적으로 선택·구매하는 행위
지속가능성 제품 및 서비스	EU 텍소노미 및 K 텍소노미 기준, 환경·사회적으로 긍정적인 영향을 주도록 설계된 제품이나 서비스
공급망	기업의 제품 및 서비스 개발에 사용되는 제품 또는 서비스를 제공하는 직간접적인 사업 관계를 맺고 있는 기업에서 수행하는 모든 활동 또는 프로세스

지역사회	기업의 사업 활동으로 인해 영향을 받았거나 받을 수 있는 지역에 거주하거나 근무하는 사람 또는 그룹
IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change)	기후변화에 관한 정부 간 협의체
배출권거래제	국가 또는 정부가 온실가스 총 배출 허용량(총량)을 설정하고, 기업(또는 배출 주체)들에게 허용량을 나누어 할당(무상 또는 유상) 한 뒤, 기업 간에 배출권을 사고팔 수 있도록 허용하는 시장 기반의 온실가스 감축 제도
유상할당	배출권거래제 대상 기업이 전체 배출권 중 일정 비율을 경매 등을 통해 비용을 지불하고 유상으로 구매해야 하는 방식의 할당 제도
무상할당	정부가 일정한 기준에 따라 배출권거래제 대상 기업에게 무료로 배출권을 분배하는 방식
파리협정	2015년 제21차 유엔기후변화협약 당사국총회(COP21)에서 채택된 기후변화 대응을 위한 전 세계적인 합의
내부 탄소가격제	기업이 자발적으로 자신의 탄소 배출량에 대해 내부적으로 「탄소비용(가격)」을 책정하여 사업 프로젝트 가치 평가나 투자 의사결정 시 참고하는 제도
SBTi (Science-based Target Initiative)	과학 기반 목표 이니셔티브
RE100	기업 전력의 100%를 재생에너지 전환 협약 글로벌 자발적 이니셔티브
REC (Renewable Energy Certificate)	1MWh의 재생에너지를 생산했다는 사실을 증명하는 인증서
자원순환	자원의 생산→소비→폐기 과정을 선형(linear) 구조가 아닌, 폐기물의 재사용·재활용 등을 통해 자원을 다시 사용하는 순환 구조로 전환하는 것
D&I (Diversity & Inclusion)	조직 내에서 다양성(Diversity)을 존중하고, 포용성(Inclusion)을 실현하려는 경영 및 조직문화 전략
IFRS S1,S2	국제회계기준재단(IFRS)에서 설립한 국제 지속가능성 기준위원회의 국제 지속가능성 공시기준으로, 기업이 지속가능성과 관련된 재무적 정보 전반을 공시할 때 따라야 할 기본 원칙(IFRS S1)과 기후변화 관련 재무정보 기준(IFRS S2)으로 구성
ESRS (European Sustainability Reporting Standards)	유럽 지속가능성 보고 기준
Taxonomy	'지속가능한 경제 활동'을 정의하고 분류하는 체계
GRI (Global Reporting Initiative)	글로벌 지속가능성 보고 이니셔티브
SASB (Sustainability Accounting Standard Board)	지속가능성 회계기준위원회 산업별 중요 ESG 지표 식별 및 보고기준 제시
TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosure)	기후변화 관련 재무정보공개 협의체
TNFD (Task Force on Nature-related Financial Disclosure)	자연 관련 재무정보공개 협의체
UN SDGs (UN Sustainable Development Goals)	2015년 UN총회에서 2030년까지 달성하기로 결의한 17개 글로벌 지속가능발전목표
UNGC (UN Global Compact)	기업이 유엔의 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야에 관한 10대 원칙을 지지하고 실천할 것을 자발적으로 약속하는 글로벌 이니셔티브
WEF ESG Metrics	세계경제포럼(WEF)이 기업의 이해관계자 자본주의 관점에서 비재무성과를 일관되게 측정·공시할 수 있도록 만든 글로벌 기준

발행일	2025.6
발행처	현대건설
발행인	이한우
제작	현대건설



본 보고서와 관련한 더 자세한 내용은 아래로 문의하시기 바랍니다.

현대건설 IR 담당 지속가능경영팀

서울특별시 중로구 을곡로 75(계동)

Tel. 02-746-2935

E-mail. csr31@hdec.co.kr | ch.ahn@hdec.co.kr | minlee57@hdec.co.kr